

# Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
<b>Rubrica Francesco Cavallaro</b>				
	Cisal.Org	01/08/2017	CAVALLARO: ATTUARE LA COSTITUZIONE PER FARE DEL LAVORO UN DIRITTO	2
<b>Rubrica Cisl: stampa</b>				
15	Il Secolo XIX - Ed. Imperia	02/08/2017	CAOS RT, ORA I SINDACATI PRESENTANO IL CONTO	6
I	La Gazzetta del Mezzogiorno	02/08/2017	CONTROLLORE DELL'AMTAB PICCHIA IL SUO CAPO (F.Petruzzelli)	7
42	La Stampa - Ed. Imperia/Sanremo	02/08/2017	RT, OGGI LA RIUNIONE ALLARGATA IL SINDACATO FAISA-CISAL "DISERTA" (M.Vezzano)	8
10/11	Nuovo Quotidiano di Puglia - Ed. Taranto	02/08/2017	L'ASSESSORE TILGHER INCONTRA CONFCOMMERCIO "CLIMA DI COLLABORAZIONE PER IL BENE DELLA CITTA'"	9
<b>Rubrica Cisl: web</b>				
	Federfarma.it	02/08/2017	DDL CONCORRENZA, OGGI IL VOTO SULLA RICHIESTA DI FIDUCIA DEL GOVERNO	10
	Ildolomiti.it	02/08/2017	TRASPORTI, L'USB: "AUTISTI E AUTISTE COSTRETTI A USARE TUTTI UN UNICO BAGNO, SPORCO E PUZZOLENTE. AD	11
	Lastampa.it	02/08/2017	DON CLAUDIO E LAPERI-MESSA TRA I LOCALI: COSI' INCONTRO I GIOVANI... RT, OGGI (MERCOLEDI' 2 AGOSTO)	14
	Agenparl.com	01/08/2017	SCUOLA, ANIEF: ODISSEA CONCORSO 2016, DOVEVA FINIRE UN ANNO FA MA 30 COMMISSIONI DEVONO ANCORA ASSEG	16
	Agenparl.com	01/08/2017	TAXI, SINDACATI: IRRICEVIBILI ALCUNI CONTENUTI SU DDL CONCORRENZA	18
	Anief.Org	01/08/2017	ODISSEA CONCORSO 2016, DOVEVA FINIRE UN ANNO FA MA 30 COMMISSIONI DEVONO ANCORA ASSEGNARE 1.648 POST	19
	Fitcisl.Org	01/08/2017	COMUNICATO UNITARIO - LA CLAUSOLA SOCIALE E' LEGGE	21
	ForexInfo.it	01/08/2017	RINNOVO CONTRATTO STATALI E SCUOLA, ANIEF CHIEDE UN REFERENDUM. ECCO LE NOVITA'	22
	OrizzonteScuola.it	01/08/2017	IMMISSIONI IN RUOLO, ANIEF: DA CONCORSO E' CAOS. RITARDI PER INFANZIA/PRIMARIA E IN DIVERSE GM VINCI	25
	Pourfemme.it	01/08/2017	RISCATTO GRATUITO DELLA LAUREA? POSSIBILE APERTURA DEL MINISTERO	27
	Rietinvetrina.it	01/08/2017	PALMERINI: ACEA ATO2 HA RICEVUTO GIA' TROPPI REGALI A DANNO DEL TERRITORIO REATINO	30



+QOG &Ø5\$ 1TICPK PC 5VTWVVWTG )GFGTCV (PV (PVK DKN &QPVC

5GK &ØG

%CEM

"aoS{SK I>] ^a\_la

KIG>

>u>]]>laÿ >oop>IK ]> amoSop(S  
>uala p\_ SISooa

L 'KOGPUKQPG )QPØ5VCOR& (OCKN 2')

2oS]SoB

\$EEQTFK KPVGT

&QPVTCVVK &&O

&QPXGP\KQPK

\$RRTQHQPFGOG

&GPVTQ UVWFK

6GOK &Ø5\$.

'CNNG TEGGPVK GUVGTPC\KQPK FK 6KVQ %QGTK UW Ø025 KOC  
NWPIJG FGNG UVTCVGIK RTG GNGVVQTCNK UWN NC RTQUUKO  
FGNNÆCTVKEQNN FGNNC &QUVKVW\KQPG C VWVVQ UXC  
RNGOKEJG NGICVG CNNÆKUVKVW\KQPG RGT NGIIG FK WP UCN  
KVCNKCPK WPC KPEGTVG\IC UGORTG RK↑ RTQHQPFC UWN HTQ  
UQEKCN &QP G×GVVK ETKVKEK UWN NCXQTQ EQPHGTOC K  
&CXCNNCTQ UWNNG EQPFK\KQPK FGK NCXQTCVQTK G UWN HTQP

!KIS>

&QOWPKECVK UV

4CUUGIPC UVCO

\*CNNGTKC

ØPK\KCVKXG GF

' 5GITGVCTKQ EQPFKXKFG NÆGUQTVC\KQPG TEGGPVGOGPVG  
NCXQTCVQTK C WP TCFKECNG ECODKCOGPVQ FGN UKPFCECVQ R

4 .C FKEJKCTC\KQPG ¥ EQPFKXKUKDKNG UKC PGNNC OKUWTC KP  
GXQNW\KQPG FGN OQPFQ UKPFCECNG PGNNC FK TG\KQPG FGNN  
NCXQTQ UKC SWCNQTC KPXGUVK KN UKPFCECNKUOQ PQP CWV  
NQPVCPG FCNNC RQNKVKEC G XKEKPG GUENWUKXCOGPV  
NÆCWVQPQOKC FCNNG KFGQNQIKG G FCK RCTVKVK EJG ¥ RC\

.C &Ø5\$. FC CPPK UQUVKGGP NC PGEUUVK. PGN SWCFTQ FK \  
FKUGIPQ UVTCVGIKEQ VTCEEKCVQ FCN PQUVTQ .GIKUNCVQTG &QI  
CN NCXQTQ G CK NCXQTCVQTK WP TWQNG GxGVVVKXCOGPV  
GEQPQOKEJG G PQP UQNQ FGNNC UQEKGV. 1XXKCOGPVG UWN  
FGNNG TGURQPUCDKNKV.

' (Æ SWCPVQ FKEJKCTCVQ FCNNC &Ø5\$. CPEJG PGNNC TGE GPV  
2WDDNKEQ RTKXCVQ KP OCVGTC FK OKPKOK UCNCTCKN

4 &GTVCOPVG UGDDGPG XC RTGKUCVQ NÆCWFK\KQ  
SWCNKØEC\KQPG SWCPVQ OGPQ CODKIWC EKTEC NG UWG TG  
NÆGXGPVWCNG ØUUC\KQPG FK OKPKOK EQPVTCVWVCNK R  
RTGIKWFK\KCNOPVG EQPVCTKC JC TKEJKCOCVQ NÆCVVGP\K  
ØØØ FGNNC &QUVKVW\KQPG EJG QNVTG CNNÆCTV KP FK  
QEEWRC FGK 4CRRQTVK (EQPQOKEK PGNNG UWG XCTKC  
EQORNGVCOGPVQ FGNNÆKFGPVK. FGNNC PQUVTC È4GRWDDN  
NCXQTQÉ K RTGUWRRQUVK FK FGOQETC\K GEQPQOKEC CTV

' 3WKPFK C UWQ RCTGTG NG ECWUG FGNNC TKEQTTGPVK ETI  
OCPECVC TGCNK\C\KQPG FK WPC UQEKGV. FK VKRQ RCTVGEKRCV

4 3WGN EJG ¥ EGTVQ ¥ EJG KN NGIKUNCVQTG QTFKPCTKQ  
&QUVKVW\KQPG PQP CVVWCPFPQPG KP VQVQ NG EQUKFFGVVQ PQ  
SWGUVQ 2CGUG FK URGTKOGPVCTG NG RQVGP\KCNKV. I  
RCTVGEKRCVKXQ 7P OQFGNNQ EKQ¥ HQPFCVQ UWNNC RCTK F  
NG TKURGVVXG TKUQTUG GEQPQOKEQ RTQFVWVXG CPEJG C  
XQTCVQTG CNNÆC\KGPFC FGNNC EWK IGUVKQPG UK UGPVC RCTV

' ØP SWGUVQ ECUQ CPEJG NG TGNC\KQPK UKPFCECNK CXTGDDG

4 ØN VGOE FGNNC RCTVGEKRC\KQPG FGK NCXQTCVQTK  
CNNÆCVVWC\KQPG FGNNÆCTV JC FC UGORTG TCRRTGUG  
RTQEGUUQ FK TGNC\KQPK KPFWUVTKCNK EJG CXTGDDG FQXWVC  
RTQRTKQ KP HQT\C FGN EJKCTG G NWPIKOKTCPVG FKUGIPQ FG  
EJG PQP ¥ OCK UGTKCOGPVG FGEQNNCVQ CPEJG C ECWUC FC  
EQOOKUVKQPG FK TWQNK RCTVKVK UKPFCECVK FCNNG EKPIJK  
IGPGTG ØQP EK UQPQ FWDDK EJG WP 5KPFCECVQ ÈUGP\C CIIGV  
CXTGDDG PQP UQNQ RGTUGIWKVQ OC CEEQORCIPCVQ G U  
UWRGTCOPVQ FK RQK\KQPK RTGIKWFK\KCNOPVG EQPØKVW  
VWVVK K NKXGNNK NÆGURNKEKVQ TKEQPQUEKOGPVQ FK RCT  
NCXQTCVQTG PQP RK¶ EQPØPCVQ KP WPC UQTVK FK OKPQTK\  
EQTTGVVQ G EQPVKPVG KPHQTOC\KQPK

' 5GITGVCTKQ &CXCNCTQ EK UQPQ RTQDNGOK EJG CN FK N  
EQOWPSWG KPEQODGPVK G ØIWTCVQ KP VGTOKPK RK¶ Q OGPQ E  
FGNNQ UVGUUQ \*QXGTPQ 'CNNC TKFW\KQPG FGNNC VCUUG CK  
ETGUEGPVG EQTTW\KQPG FCNNC 4KHQTOC FGNNC 2\$ CN TKPPQX  
FGN UKUVGOC RTGXKFGP\KCNNG CNNÆCPIQUEKCPVG VCUUQ FK FK

4 7P 2CGUG EQP KN FGDKVQ RWDDNKEQ CN PQP RW<sup>-</sup> RGT  
ØUECNG G EQPVTKDWVKXC EJG UØQTC K OKNKCTFK  
TGURQPUCDKNK\K KN EQPVTKDWGPG QPGUVQ CVVTKDWGP  
EQTTGVVQ\C ØUECNG CVVTCXGTUQ KN EQUKFFGVVQ ÈEQPV  
TGIKUVTCTG QIPK URGUC CVVTCXGTUQ WP DCFIG GNGVVTQPK  
UGFG FK FKEJKCTC\KQPG FGK TGFFKVK

' &QUC RGPUC FGNNÆKRQVGUK FK TKFW\KQPG FGNNC VCUUG W

Codice abbonamento: 125183

FGHKEKV CN RGT CPPK"

4 &JKWPSWG ¥ KP ITCFQ FK FKUVKPIWGTG VTC WP FGDQVQ WVK  
G WP FGDQVQ EQPVTQVQ RGT ÔPCP\KCTG WP RTQIGVVQ CÔFC  
WVKNK\K G XCNQTK\K KN NCXQTQ 5K VTCVVC SWKPFK FK WP R  
NG EQPUKFGTC\KQPK HCVVG KP RTGOGUUC ÔPCP\KCTG KP FGÒI  
Ø42() G EWPGQ ÒUECNG KP RCTVKEQNCTG ÔPCNK\CVC PQP UQ  
C WP RKCPQ FK KPXGUVKOGPVK RTQFWVVKXK FK NCXQTQ G QEE'  
EJKGFGTNQ UKC WP 2CGUG WPKVQ PGNNQ UEQRQ G FGVGT  
XQTTGOOQ HQTUG OC EJK CPEQTC PQP EÆ¥ 2WTVTQRRQ

' 6TC NG VCPVG CURGVVVCVXG FGINK KVCNKCPK EJK TKUEJKC  
RGUC NC OKPCEEKC FK CWOGPVQ FGNNÆGV• RGPUKQPCDKNG

4 Ø HCVVQTK EJK OKPCPQ NC UGTGPKV• FGINK KVCNKCPK UQP  
RGPUKQPCDKNG KP OQFQ KPFKUETKOKPCVQ EGTVKHKECVC FCNN  
XKVC FK EKCUEWP NCXQTCVQTG RGPCNK\GTGDDG EJK UVCVKUV  
RGT GUGORKQ C HCXQTG FK EJK RGT EQPFK\KQPK FK NC  
URGTCP\C FK XKVC ØN EJK CPFTGDDG CF CIITCXCTG INK GxGVV  
NC RQUK\KQPG FGNNC &QTVG &QUVKVW\KQPCNG EJK CUUWOG S  
NC TGVTKDW\KQPG RGTEGRKVC KP RCUUCVQ FCN NCXQTCVQTG  
SWKPFK FGK OQPVCVQ EQPVTQDWVXK KN ETKVGTQK CFQVV  
RCTCOGVTQ FGNNÆKPÓC\KQPG KN OCPECVQ FGEQNNQ FGNNC F  
GXKFGPVG RTQØNQ FÆKPEQUVKVW\KQPCNKV• FGTKXCPVG FCNNC  
G RTKXCVK G CNVTQ CPEQTC

' .ÆØ025 C FGVVC FGN UWQ 2TGUKFGPVG FQXTGDDG ECODK  
FGNNC 2TQVG\KQPG CP\KEJ! FGNNC 2TGXKFGP\C 5QEKCNG &QU

4 .C TKEJKGUV C OK UGODTC HCEEKC KN RCKQ EQP WPC RTQR  
EQOOC FGNNÆCTV FGNNC &QUVKVW\KQPG \$N FK N• FK QIPK  
XGTQ ¥ EJK EQPVKPVK KP OQFQ UVTKUEKCPVG G CODKIW  
EQPHWUKQPG RWTVTQRRQ IK• KP CVVQ VTC RTGXKFGP\C  
NCXQTCVQTK .Q TKVGIQ GUVTGOCOPVG UEQTTGVVQ QNVT  
&QUVKVW\KQPG VVVK UQPQ VGPVVK C RCICTG NG VCUUG EQ  
NCXQTQ EQP NÆCTV q EQOOC FKTKVVQ FGK NCXQTCVQTK  
UVGUUK PGNNÆCODKVQ FGN TCRRQTVQ FK NCXQTQ /K HGTOQ  
FCNNC &Ø5\$. NC RTGXKFGP\C ¥ C EQORNGVQ ECTKEQ FGN OQF  
OG\K TGVTKDW\KQPG FKxGTKVC NÆCUUKUVGP\C HQPFVC  
EQORNGVQ ECTKEQ FGNNC HKUECNKV• IGPBTCNG G PQP UWTTGV'

' \$ RTQRQUKVQ FK EQPHWUKQPK EQUC PG RGPUC FGK TKVCTF  
EKVVCFKPK Q KORTGUG"

4 0QPQUVCPVG NC HCVVWTC\KQPG GNGVVTQPK EC UGODTK H'  
RCICOGPVQ FGNNC 2\$ 1NVTG CNNÆKPVWVKDKNG FCPPQ RGT  
ETGFKVK OK UQXXKGGP WP GUGORKQ VKRKEQ FGN EQORQTVCC  
/K TKHGTKUEQ CNNC NGIIG P NC EQUKFFGVVC NGII  
FCPPK NQTQ RTQEWTCVK FCNNC KTTICIKQPGXQNG FWTCVC F  
FGÔPKVXG FK EQPFCPPC FGNNQ 5VCVQ RCUUCPQ CPPK EQP TI  
EJK INK KPVGTGUUCVK TKGUECPQ C TKEGXGTG NÆKPFPPK\Q E.  
OKNNG GWTQ 8C UGIPCNCVC KPQNVG UGORTG KP VGOC FK E  
EJK RQUVKEKRC CRRWPVQ RGT NGIIG KN RCICOGPVQ FGN 6)4 ( (Q  
OGUK ØPETGFKDKNG OC XGTQ

' \$NVTQ RWPVQ FQNGPVG KN TKPPXQ FGK EQPVTQVVK FGK R  
NÆ\$VVQ FK KPFKTK\Q FGN /KPKUVTQ /CFKC"

4 5K VTCVVC FK WPC XKEGPF EJK EQKPXQNG WPÆKPVGTC EC  
ÈRTKXKNGIKQÉ FK CXGTG EQOG FCVQTG FK NCXQTQ NQ 5VCVQ  
EQPVTQVQ FC EKTEC PQXG CPPK 7PC XKEGPF EJK JC EQUVTG'  
&Ø5\$. C TKXQNIGTUK CNNC UWRTGOC &QTVG EJK JC EQPFCPP  
EJKCTC PQXKV• CF WUWO FGNRJKPK PQP TKEQPQUEGPFQ NC  
PCVWTCNG FGNNÆWNVKOQ EQPVTQVQ JC ÔUUCVQ NC

Codice abbonamento: 125183

0GN OGTKVQ XC FGVVQ E JG NÆ\$VVQ FK KPFKTK\Q ÒPCN  
EQORNGUUQ G EQORNKECVQ DGP RCIKPG GXKFGPVG  
UGORNKÒEC\KQPG TCRRTGUGPVC WPC FQEEKC HTGFFC RGT  
GEQPQOKEK EQP K EKTEC GWTQ OGFK NQTFK RTQ ECRKVG  
UQRTC VVWVVQ FGNNC HQT\QUC TKFW\KQPG C SWCVVTQ FGK &  
FKxGTGP\G PQVGXQNK UQVVQ KN RTQÒNQ GEQPQOKEQ QTF  
RTQRTKG )GFGTC\KQPK VTCVVC PVK QXXKCOG PVG PQP UK UQ  
OG\Q NÆQDKGVVKXQ FGNNC NGIKVVKOC UCNXCIWCTFKC FGK FK  
FGK NCXQTCVQTK RWDDNKE K RTQPVK CF CXXKUQ FGNNC &Ø  
TGURQPUCDKNKV• PGNNÆGUGTEK\KQ FGNNG GUUGP\KCNK HWI  
KORTGUG

« VYKVV - HCEGDC x IQQING

p 2WDDNKE(XKFGP\C

\$NVTQ KP SWGUVIC5DNCTIQDKPKOK HCNUQ RTQDNGOC Ø TKUEJK  
RTGXKFGP\KCN

6QTPC KF

\$"1 11

mG|SuSoS >]]> \_Kvm]KooKI

/ 8KC 6QTKPQ

4QOC \*CNN [QWT#GOCKN EQO

-RLC

\$ &QP N KPXXQ FGN RTGUGPVG OQFWNQ CEEQPUGPVG  
á KPHQ#EKUCN QTI RGTUQPCNK VTCUOGUUK &QPUGPUQ GURNKEKVQ I

✉ &QPVCVCEK

X &GTECEK UWNNC OCRRC

7VKNK\KCOU K EDUMKG RGT GUUGTG UKEWTK E JG VW RQUUC  
CXGTG NC OKINKQTG GURGTKGP\C UWN PQUVTQ UKVQ  
&QPVKPWCFQ C PCXKICTG PGN UKVQ CEEGVVK KN NOTO

WVKNK\Q

\*WCTFC NC &QQMKG 2QNKE[ 2TKXCE[ 28QNKKEK 2QN

QPHGFGTC\KQPG ØVCNKPC 5KPFCECVK \$WVQPQOK .CXQTCVQTK & )

\$&(77 5,).87

DOPO LA SENTENZA DEL TRIBUNALE CHE HA DATO RAGIONE ALLA FAISA **CISAL** SUL CASO-STIPENDI

# Caos Rt, ora i sindacati presentano il conto

Cgil, Cisl e Uil chiederanno, attraverso i propri legali, di ripristinare gli accordi per tutti i lavoratori

**IMPERIA.** Si complica la situazione in casa della Riviera Trasporti. I sindacati che non avevano aderito al contenzioso legale - promosso da **Faisa-Cisal** - presentano ora il conto alla società. Il neo presidente Riccardo Giordano si trova dunque di fronte a una nuova tegola.

L'antefatto. Il Tribunale di Imperia il 25 luglio 2017 ha emesso sentenza ritenendo illegittima la disdetta degli accordi aziendali effettuata nell'agosto 2014 da parte di Riviera Trasporti. «Questa sentenza, di cui noi prendiamo atto, se fosse confermata, contraddice sentenze precedenti in materia, riconoscendo l'illegittimità della disdetta degli accordi aziendali e il ripristino degli accordi precedenti. Tutto ciò apre nuovi scenari - è la voce dei sindacati Filt-Cgil Fit-Cisl Uil trasporti - Chiederemo a Rt di ripristinare tutti gli accordi aziendali per tutti i lavoratori quindi anche le retribuzioni

connesse, nei prossimi giorni sarà formalizzato dai nostri legali. Purtroppo questa sentenza non risolve il problema delle risorse necessarie a garantire l'attuale servizio effettuato e il pareggio di bilancio si ripresenterà in tutta la sua drammaticità se la Regione, la Provincia e i Comuni non si faranno carico delle risorse mancanti per non far fallire Rt, tenuta in piedi dai sacrifici dei lavoratori. In tal caso qualcuno se ne assumerà le responsabilità e dovrà rispondere ai lavoratori».

I sindacati ripercorrono le ragioni per cui si era arrivati alla disdetta. «Tale disdetta era stata motivata a suo tempo da Rt da una procedura di riduzione di personale, 43 lavoratori, e da un disavanzo di oltre tre milioni di euro del conto economico per l'esercizio 2014. La Provincia e i Comuni proprietari dell'azienda, non avendo le risorse necessarie a garantire la continuità di esercizio, comunicavano al Cda di procede-

re alla disdetta unilaterale di tutti gli accordi aziendali per evitare il fallimento di Rt. Infine l'azienda dal mese di agosto 2014 ha reso operativa la disdetta di tutti gli accordi integrativi». Il forte indebitamento della società è stato determinato - secondo i sindacati - dalla cattiva gestione del management e della proprietà del tempo. «Si è aperta una vertenza sindacale con l'azienda, che è culminata con un accordo a febbraio 2015, validato dalla maggioranza dei lavoratori. Vertenza con la quale è stata recuperata tutta la parte economica disdettata, mediamente 300 euro mensili, e che ha ridotto i costi aziendali, circa due milioni di euro, attraverso l'aumento dell'orario di lavoro, oltre a riduzione del servizio e taglio delle corse. Solo una parte di lavoratori ha mantenuto in essere il contenzioso legale, mentre la maggioranza lo ha ritirato».

**M.A.**



**Riccardo Giordano**





**IN PIAZZA ALDO MORO ORA RISCHIA IL LICENZIAMENTO**

# Controllore dell'Amtab picchia il suo capo

● Finisce nei guai un verificatore di bordo dell'Amtab che due mattine fa al capolinea della centralissima piazza Moro avrebbe perso le staffe con un suo superiore sino a mandarlo al pronto soccorso. All'origine dell'acceso diverbio ci sarebbero dissapori sui turni, sui percorsi e sulle linee che ogni mattina vengono assegnati ai dipendenti incaricati di salire sui bus e di fare piazza pulita dei «portoghesi».



**SERVIZIO IN IV» STAZIONE Il capolinea**



**CAPOLINEA** Autobus dell'Amtab in piazza Moro, dove un verificatore ha picchiato il suo capo (foto Luca Turi)

## TRASPORTO PUBBLICO

AVVIATA UNA INDAGINE INTERNA

### LA CAUSA

All'origine del diverbio l'assegnazione dei turni e delle linee per verificare a bordo dei bus se i passeggeri hanno acquistato il biglietto

### PRO E CONTRO

I conti dell'azienda migliorano grazie alla lotta all'evasione tariffaria, ma i sindacati contestano il «piano urbano della mobilità»

# Amtab, controllore picchia il suo capo

Aggressione al capolinea di piazza Moro: il dipendente rischia il licenziamento

**FRANCESCO PETRUZZELLI**

● Un altro dipendente aggredito. Ma questa volta non da un passeggero infuriato o da un portoghese. Di più: da un collega al quale aveva appena dato disposizioni sul turno giornaliero.

Finisce nei guai un verificatore di bordo dell'Amtab che due mattine fa al capolinea della centralissima piazza Moro avrebbe perso le staffe con un suo superiore sino a mandarlo al pronto soccorso. All'origine dell'acceso diverbio ci sarebbero dissapori sui turni, sui percorsi e sulle linee che ogni mattina vengono assegnati ai dipendenti incaricati di salire sui bus e di fare piazza pulita dei passeggeri sprovvisti di biglietto.

Un gesto all'apparenza inspiegabile, forse figlio dell'esasperazione nella quale il personale è costretto a lavorare e sul quale l'azienda ha già avviato un'indagine interna. «Stiamo ricostruendo l'accaduto con le testimonianze e ascolteremo anche il dipendente che dovrà presentarci delle sue memorie difensive. Dopodi-

ché prenderemo opportuni provvedimenti che potrebbero sfociare anche nel licenziamento», annuncia il direttore generale dell'Amtab, **Francesco Lucibello**. Insomma, nervi tesi all'ombra dei bus in una situazione di ataviche difficoltà (come carenza di mezzi e problemi di sicurezza per il personale viaggiante) più volte denunciata dai sindacati.

Proprio nelle scorse ore Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti e Faisa Cisl in una nota congiunta hanno bocciato il piano urbano della mobilità sostenibile approvato dalla giunta comunale e che vede i baresi poco sensibili all'utilizzo del trasporto pubblico locale. «Ottimizzare le condizioni del trasporto urbano perché questo sia considerato e percepito come una valida alternativa alla mobilità con mezzi privati - sottolineano i sindacati - significa riprogrammare il servizio di trasporto attraverso l'integrazione ferro-gomma eliminando le sovrapposizioni e spostando quei chilometri nelle aree non servite della città, non eliminando ma razionalizzando il servizio per le

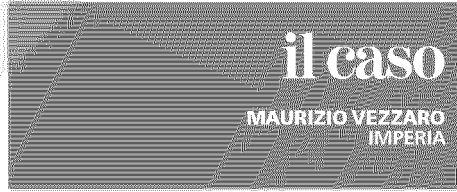
aree a domanda debole». E sulla lotta all'evasione tariffaria avvertono: «Portare al 35 per cento il rapporto tra proventi da acquisto di biglietti/abbonamenti in confronto al ricavo dei biglietti stessi non può non tenere conto che il contrasto all'evasione tariffaria espone troppo spesso i dipendenti ad aggressioni da parte degli utenti senza biglietto. Per questi motivi - concludono - incalzeremo il Comune di Bari per recuperare i gravi ritardi di spesa e di programmazione attraverso un confronto serrato sulle ricadute sul lavoro e sul servizio ai cittadini».

Ma l'Amtab sorride almeno nei bilanci. I conti del 2016 si chiudono con un utile di 190mila euro anche grazie alla lotta all'evasione dei biglietti. Che anche per l'annualità in corso registra un trend positivo: nei primi sei mesi del 2017 la vendita dei ticket ordinari è aumentata del 26 per cento (1,8 milioni contro l'1,5 del 2016), mentre quella degli abbonamenti di circa il 45 per cento (958mila euro del primo semestre dell'anno contro i 663mila dello stesso periodo dello scorso anno).

A dimostrazione che molti passeggeri temono i controlli e le multe salate.

«Siamo passati da un disavanzo di circa 1,5 milioni di euro nel bilancio 2015 a un utile che, seppure contenuto, testimonia tutto l'impegno e gli sforzi profusi in questi anni sia dall'amministrazione comunale, sia dal management aziendale», commenta il sindaco e assessore alle Partecipate e alla Mobilità **Antonio Decaro**.

Aspettando i 54 autobus nuovi e che entreranno in servizio solo da gennaio, in casa Amtab si fa il conto alla rovescia per l'inizio dell'anno scolastico. Non senza preghiere e affidamenti all'Alto. Per settembre infatti il parco-mezzi potrebbe essere ridimensionato a causa dei guasti ai bus, delle revisioni e dei sette mezzi che giacciono ancora in alcune officine esterne nell'ambito di una battaglia legale. «Cercheremo di fare il nostro meglio per garantire il trasporto scolastico. Io l'ho sempre detto che il 2017 sarebbe stato ancora un altro anno difficile» dice il direttore Lucibello in versione Cassandra.



## Imperia, l'incontro per un tentativo di transazione Rt, oggi la riunione allargata Il sindacato **Faisa-Cisal** "diserta"

**A**lla riunione che si terrà oggi erano stati invitati anche i sindacati «ribelli», quelli che non avevano firmato gli accordi e che hanno poi fatto causa all'azienda, vincendola. La **Faisa-Cisal** però ha già fatto sapere che diserterà. Volevano partecipare sì, ma alla presenza del loro legale, l'avvocato Giuseppe Acquarone. E così oggi alla riunione allargata indetta dalla Riviera trasporti ci saranno solo i componenti del Cda e i rappresentanti dei principali azionisti. L'invito esteso ai sindacati era una sorta di tentativo di transazione in extremis. L'azienda è stata infatti condannata dal giudice del lavoro a pagare alla cinquantina di lavoratori estromessi dagli accordi e privati di una fetta di salario



La sede della Riviera Trasporti in via Nazionale

(meno 300 euro in busta paga). Tra arretrati, rivalutazioni e spese legali, l'Rt dovrà versare loro un milione e mezzo circa di euro. La mossa della società, ovvero l'invito, andava letto come un tentativo di accomoda-

mento: la proposta di una cifra da versare che accontentasse tutti in cambio della rinuncia, da parte della Riviera trasporti, ad appellarsi alla sentenza. Ma prevale il muro contro muro. Federico Diletto, segretario

provinciale della **Faisa-Cisal** è fermo nelle proprie convinzioni: «Non saremo al tavolo». Venerdì scadono i termini concessi all'azienda per il pagamento del milione e mezzo. Se non ci sarà il versamento stabilito dal giudice, si arriverà all'estrema ratio: i pignoramenti. «Sarà la strada inevitabile se non ci verrà riconosciuto il dovuto, sancito peraltro da una sentenza», dice Diletto.

La questione rischia di mantenere aspri i rapporti tra le due controparti. Subito dopo la sentenza era arrivato l'invito, da parte sindacale, a mettere da parte i contrasti e a iniziare una nuova stagione di confronto. Gli ultimi sviluppi sembrano andare nella direzione opposta. Alla Riviera trasporti proprio non si riesce a trovare pace.





**L'ATTIVITÀ**

Si è messa in moto la macchina organizzativa mentre i sindacati sollecitano Melucci sull'Amat

# L'assessore Tilgher incontra Confcommercio «Clima di collaborazione per il bene della città»

● Si mette in moto la macchina amministrativa. Ieri primo incontro tra la neo assessore allo Sviluppo economico e produttivo del Comune di Taranto, Valentina Tilgher, e la Confcommercio di Taranto, rappresentata da una delegazione di dirigenti delle categorie del settore delle attività economiche, guidata dal presidente provinciale Leonardo Giangrande e dal vicario Aldo Manzulli.

Un cordiale incontro di conoscenza, nel quale è stata evidenziata da parte dell'assessore una dichiarata disponibilità all'ascolto ed alla collaborazione, finalizzata ad avviare percorsi comuni di lavoro e di programmazione delle attività. E' noto infatti quanto sia necessario impostare su nuove basi le relazioni tra le rappresentanze delle categorie economiche e l'Amministrazione locale, in discontinuità con un recente passato caratterizzato da tensioni ed incomprensioni, come ha anche evidenziato il presidente Giangrande.

Si è fatto riferimento ad alcune delle principali problematiche in merito alle quali si è maggiormente acuita la tensione tra le categorie e la Pubblica amministrazione - abusivismo commerciale, mobilità e parcheggi, tassazione locale - argomenti che dovranno essere affrontati con particolare attenzione da tavoli tecnici tematici. Non è mancato infine un riferimento alla questione Auchan, in merito alla quale Confcommercio intende verificare la correttezza degli atti amministrativi.

L'assessore Tilgher ha preso nota dei vari punti e si è riservata di fare i giusti approfondimenti, per passare al più presto alla fase operativa.

Sempre ieri, a proposito

temperanza a quanto disposto dallo stesso, senza che vi sia stato un confronto preventivo con le Organizzazioni Sindacali. In particolare nell'Ordine di servizio, si fa riferimento a precisi articoli del C.d.S., per i quali risulterebbe necessario anche un adeguamento del parametro di inquadramento immediatamente superiore che richiederebbe, sicuramente, un periodo d'istruzione tale da giustificare l'applicabilità nell'ambito specifico, per la rilevazione delle infrazioni. Tenuto conto anche del periodo di ferie e quindi una presenza minore del personale in servizio, molti dei quali ancora con profilo orario part-time, si ritiene di massima importanza aprire un confronto con l'Amministrazione Comunale nella persona del sindaco e la società partecipata, ancor prima di rendere attuativo l'Ordine di servizio».



















































