

Sommario Rassegna Stampa

| Pagina | Testata | Data | Titolo | Pag. |
|------------------------------------|---------------------------------|------------|---|------|
| Rubrica Francesco Cavallaro | | | | |
| | IlSussidiario.net | 30/10/2017 | RIFORMA PENSIONI: IL PD STUDIA IL BLOCCO DELL'ETA' PENSIONABILE, MA NON PER TUTTI (ULTIME ... | 2 |
| Rubrica Cisa: stampa | | | | |
| 36 | Italia Oggi | 31/10/2017 | CISAL TERZIARIO, VIA AI NUOVI CCNL | 6 |
| 11 | La Nazione - Cronaca di Firenze | 31/10/2017 | AUTISTA PESTATO DA PASSEGGERO "FERMATO E SUBITO RILASCIATO" | 7 |
| 21 | La Repubblica - Cronaca di Roma | 31/10/2017 | PROGETTO SANITARIO RISERVATO AGLI AGENTI DI COMMERCIO E PROMOTORI FINANZIARI | 8 |
| 23 | La Repubblica - Ed. Milano | 31/10/2017 | PROVVIGIONI, ZONA DI ESCLUSIVA E CONCORRENZA | 9 |
| 27 | L'Unione Sarda | 31/10/2017 | GARIAZZO: "SU RWM TRASPARENZA ASSOLUTA" | 11 |
| Rubrica Cisa: web | | | | |
| | Dailycases.it | 31/10/2017 | TPL: LA FAISA CISAL A CONFRONTO CON PROBLEMI E POTENZIALITA' DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE | 12 |
| | Gallurainformazione.net | 31/10/2017 | LA MADDALENA. FEDERMAR CISAL RICORDA IL PROBLEMA DI ALCUNI EX SAREMAR | 14 |
| | Italiaoggi.it | 31/10/2017 | CISAL TERZIARIO, VIA AI NUOVI CCNL | 15 |
| | Lanazione.it | 31/10/2017 | AUTISTA PESTATO DA PASSEGGERO. "FERMATO E SUBITO RILASCIATO" | 16 |
| | Vicenzapiu.com | 31/10/2017 | IGNAZIO VISCO PROMUOVE 1.700 DIPENDENTI DI BANKITALIA MA PER I SINDACATI TROPPO POCHI DELLA VIGILANZA | 18 |
| | 055firenze.it | 30/10/2017 | FIRENZE, LA DENUNCIA DEL FAISA: 'AUTISTA AGGREDITO IN SERVIZIO' | 21 |
| | Agenparl.com | 30/10/2017 | SCUOLA, ANIEF: LEGGE DI STABILITA', PER I MAESTRI DELL'INFANZIA IL PD PROMETTE INTERVENTI | 22 |
| | Agenparl.com | 30/10/2017 | SCUOLA, ANIEF: RINNOVO STIPENDIO, PETIZIONE DOCENTI CONTRO GLI AUMENTI PREVISTI. VOGLIAMO 200 EURO NETTI AL MESE, D | 24 |
| | Agi.it | 30/10/2017 | TAXI, AEREI, SCUOLA. LE DATE DI TUTTI GLI SCIOPERI PREVISTI A NOVEMBRE | 26 |
| | Anief.Org | 30/10/2017 | LEGGE DI STABILITA', PER I MAESTRI DELL'INFANZIA IL PD PROMETTE INTERVENTI. ANIEF: SONO DOVEROSI | 28 |
| | Anief.Org | 30/10/2017 | MOBILITA': MIUR BACCHETTATO ANCHE IN CONSIGLIO DI STATO | 30 |
| | Anief.Org | 30/10/2017 | RINNOVO STIPENDIO, PETIZIONE DOCENTI CONTRO GLI AUMENTI PREVISTI: VOGLIAMO 200 EURO NETTI AL MESE, D | 32 |
| | It.finance.yahoo.com | 30/10/2017 | TPL, FAISA CISAL A CONFRONTO CON PROBLEMI E POTENZIALITA' | 34 |
| | Lecodellsud.it | 30/10/2017 | SCUOLA, PETIZIONE DEGLI INSEGNANTI: VOGLIAMO 200 EURO MENSILI IN PIU' | 35 |
| | Metronews.it | 30/10/2017 | TAXI, AEREI, SCUOLA. LE DATE DI TUTTI GLI SCIOPERI PREVISTI A NOVEMBRE | 36 |
| | Milanotoday.it | 30/10/2017 | SCIOPERI A NOVEMBRE: TRA SCUOLA E TRASPORTI, SARA' UN MESE 'RICCO' DI DISAGI E MANIFESTAZIONI | 38 |
| | OrizzonteScuola.it | 30/10/2017 | LEGGE DI STABILITA', PER I MAESTRI DELL'INFANZIA IL PD PROMETTE INTERVENTI. ANIEF: SONO DOVEROSI | 40 |
| | OrizzonteScuola.it | 30/10/2017 | MOBILITA' 2016, LE ORDINANZE CAUTELARI DEVONO ESSERE ESEGUITE. RICORRENTI ANIEF TORNANO A CASA | 42 |
| | OrizzonteScuola.it | 30/10/2017 | RINNOVO STIPENDIO, ANIEF: "VOGLIAMO 200 EURO NETTI AL MESE, NON CI SI PUO' ACCONTENTARE DI UN AUMENTO" | 44 |
| | Unionesarda.it | 30/10/2017 | IL SINDACO DI IGLESIAS: "SU RWM NESSUNA MANCANZA DI TRASPARENZA" | 45 |

% (19 (1872 / R J L Q 5 H J L V W U D W L

5 , & (5 & \$ \$ 9 \$ 1

/DYRUR

0 (18 8 / 7 , 0 \$ 2 5 \$ & 5 2 1 \$ & \$ 3 2 / , 7 , & \$ (& 2 1 2 0 , \$ () , 1 \$ 1 = \$ 3 2 5 7 & , 1 (0 \$ (7 9 \$ 8 7 2 5 ,

)DFHERR  7ZLWW  6WDPSI  *RRJOH  3L•

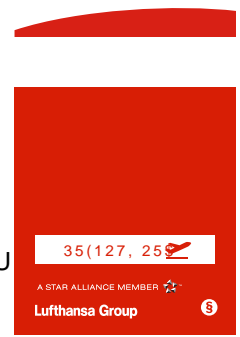
, 1 (9 , ' (1 = \$

5LIRUPD SHQVLRQL LO 3G VWXGLD LO EO
GHOO HWj SHQVLRQDELOH PD QRO SHU W
XOWLPH QRWLJLH

, 1 \$ 1 = \$ 0 D Q F H H
S U R P H V V H S U R Q V
E D Q F H O O D U H O D
& (1 8 7 2) R U P L F
, W D O L D Y H U V R L
G R S R * U D V V R W R

5LIRUPD SHQVLRQL XOWLPH QRWLJLH 3G VWXGLD LO EORFFR GHOO HWj S SHU WXWWL 7XWWH OH QRYLWj H OH QHZV VXL SUL WHPL SUHYLG

2772%5(\$** 2772%5(/25(1=2 7255,6,



5LIRUPD SHQVLRQL GL *LXOLDQR 3ROHWWL /DSU



,/ 3' 678', \$,/ %/2&&2 '(// (7- 3(16,21\$%,/(0\$ 121 3(5 7877,

917, 0\$ 25\$

*LRYHG u q LQ SURJUDPPD O L Q R Q W U R W U D 3 D R O I *HQWLORQL H L VLQGDGFDWL SHU GLV EXWHUH WUD DOWUH FRVH GL SHQVLRQL 6HFRQGR TXDWR VFULYH ,O *LRUQDOH LO 3G VWDUHEE H FHUFDQGR XQ PRGR SHU IDU Vu FKH TXDQWR PHQRQL YLWWLPH ODXPHQWR GHOO HWj SHQVLRQDELOH O R Q V F D W ' SHU WXWWL L ODYRUDWRUL VDOYDJX DUGDQGR DO FDWHJRULH 1HOOR VSHFLILFR O L G H U D U H E E H J TXHOOD GL HYLWDUH O DGHJXDPHQWR DOO DVSHWWDWLYD GL YLWD SHU L U H T X V L W L R Q L (

SHQVLRQLVWLFL GHOOH DWWLYLWj JUDYRVH ULHQWUDWL QHOOD SOO D W H M K LQWHUYHQWR GL TXHVWR WLSR YLHQH VHJQDODWR GDO TXRWLGLDQR PL SLXWWRVWR OLPLWDWR H FRQVHQWLUHEEH GL SUHVHQWDUVL FRP X Q X H (5 L I R U P D S H Q V L R Q L G H O O H H W j S S H U W X W W L 7 X W W H O H Q R Y L W j H O H Q H Z V V X L S U L W H P L S U H Y L G W U D J X D U G R U D J J L X Q W R , O U L V F K L R q S H U z R Y Y L D P H Q W H G L F U M X U H I G H O G H O O H W j S H Q V L R Q D E L O H S U H Y L V W R G D O , O P L Q L V W U R G W O O R * S Y L O S D U W H F L S D Q G R D 3 6 W D W L 8 Q L W L G (X U R S D ' H Y H Q W R R U J D Q L J J D W R G D L 5 L Q I D W W L G H W W R Q F K W D O O L S U L R J X L D W j G D L J L R Y D Q L F K H R Q R Q K D Q Q R O D Y R F H O K D Q Q R K D Q Q R X Q R V W L S H Q G L R E D V V R ' X Q T X H G D O V X R S X Q W R G L S U R J U H V V L V W D Q R Q G R Y U H E E H S H Q V D U H D O O H W j S H Q V L R Q D E L O H 3 6 H F

6(55\$&&+,\$1, &+,(' (5,)250\$ '(// (3(16,21, &DUOR &DOHQGD QRQ VHPEUD HVVHUH G D F F R U G R F R Q O I L S R W H V I G L E O G H O O H W j S H Q V L R Q D E L O H S U H Y L V W R G D O , O P L Q L V W U R G W O O R * S Y L O S D U W H F L S D Q G R D 3 6 W D W L 8 Q L W L G (X U R S D ' H Y H Q W R R U J D Q L J J D W R G D L 5 L Q I D W W L G H W W R Q F K W D O O L S U L R J X L D W j G D L J L R Y D Q L F K H R Q R Q K D Q Q R O D Y R F H O K D Q Q R K D Q Q R X Q R V W L S H Q G L R E D V V R ' X Q T X H G D O V X R S X Q W R G L S U R J U H V V L V W D Q R Q G R Y U H E E H S H Q V D U H D O O H W j S H Q V L R Q D E L O H 3 6 H F

+ \$ 0 , / 7 2 1 & \$ 0 3 , 2 1 ('(// 0 1 / 2) R U P X O P 7 / H Z L V D J J D Q F L D 9 G W O O R * S Y L O

HJXDJOLDQJD q PHJOLR OD SURSRVWD GL %HUOXV
D TXHOOD GL QRQ DOJDUH O HWj SHQVLRQDELOH'
PLQLVWUR VHPEUD QRQ HVVHUH G¶DFFRUGR VX TX
FRPH SHU HVHPSLR 'HERUD 6HUUDFFKLDQL FKH SU
FRQIHUHQJD SURJUDPPDWLFD GHO SDUWLWR KD GH
GHOOH SHQVLRQL LQ ,WDOLD VH VL YRJOLRQR OLE
O¶HWj SHQVLRQDELOH SRVVD HVVHUH SHU WXWWL

\$G \$PDWULFH FRQ *H
7DPEHUL H \$OH[=DQ
/R VSRUW PHWDIRUD
GHOOD YLWD D *HQR
6SHFLDOOHQWH GLY
DQFKH XQD FDPDJD

6725.(3(5621(3\$66,21,)8

// (5,&+, (67('(*, ,7\$, \$1, \$/¶(67(52
6HFRQGR TXDQWR ULSRUWDWR GDO)RUXP GL 3HQV
DOO¶HVWHUR UHVWD XQ SXQWR LPSRUWDQWH DOO
SHQVLRQLVWLFD LQ DWRR SHU L SURVVLP LPHVL
GHL 3HQVLRQDWL 8QLWL DOO¶(VWHUR LO SULPR Q
SXEEOLFR H SULYDWR ©'RSR DQQL GL ODY
JRGHUH GHOOH VWHVVH WXWHOH H R QRUPDWLYH
WUDVIHULUVL LQ SDHVL PROWR DWUDHQLWL SHU L
QRQRVWDQWH O¶HVLVWHQJD GL DFFRUGL ELODW
LPSRVLJLRQL' QRQ SRVVRQR ULFHYHUH OD ORUR
ORUGR FRPH OD ULFHYRQR LO UHVWDQWH G
FRQ L SHQVLRQDWL LQWHUHVVDWL D WDOH SUREO¶¶
33 \$\$ GHOOH)RUJH GHOO¶RUGLQH GHOOH)) \$\$ GHOOD 6DQLWj GHOOD
GHOO¶8QLYHUVLWj LQVRPPD L F G ([,13'\$3 /D YL F H G 8 \$ q \$ D V V D L F R P S O I
SHUFKp FRPH KD VSLHJDWR O¶,136 VL WUDWWD GL GLIIHUHQJH GL WUDW
HXURSHR H GHL VLQJROL VWDWL QRQ VROR SHU O¶,WDOLD

SHURUPB SHQVLRQ
3D V X G L D I D F F
GHOO HWj SHQVL
PD QRQ SHU WXW
XOWLPH
&2175\$77.
VFRQL V X O Q R U
V W L S H P G L P O W
O D V F X R O D H S D J I
D O J W R H X G W
D X Q J U D Q G H
S H V R I L D O Q S
S H V R I L D O Q S
D L F R O W U L E X W I
X O W E P H Q R W L J

&\$/(1'\$ '- 5\$*,21(\$ %(5/86&21,
3URYH GL 3DWRR GHO 1D]DUHQR LQ YLVWD" \$OO¶HYHQWR RUJDQL]DWR
XQLWL G (XURSD' KD ULODQFLDWR LO SURJHWR GL %HUOXV
QRQ XQ YHUR H SURSULR HQGRUVHPHQW PD GL FHUWR XQ D
GDO PLQLVWUR VFHOWR GD 5HQJL H *HQWLORQL ULVSHWR DO WHPD GHO
SURJHWWL SHU LO IXWXUR VXO IURQWH SHQVLRQL ©3HQVR D X Q J U D Q G H
KD GHWR &DOHQGD LQ TXHVWL JLRLQL FKH GLFD FKH OD SULRULWD
DJJLRUQDUH O HWD SHQVLRQDELOH TXDQGR OD SULRULWD IROGDPHQW
SDHVH FL VRQR L JLRYDQL FKH QRQ KDQQR ODYRUR H TXHOOL FKH OR KD
ULGRWWL^a +D SRL FRQLQXDWR GLFHQGR FKH ©VH F q XQ SUREO¶¶
OD SURSRVWD GL %HUOXVFRQL GL DOJDUH OH SHQVLRQL PLOPH ULVSHU
O HWj SHQVLRQDELOH^a VSLHJD H FRQFOXGH O¶LQWHUYHQWR HQOLPQLVWL
1LFFROz 0DJQDQL

SHURUPB SHQVLRQ
3D V X G L D I D F F
GHOO HWj SHQVL
PD QRQ SHU WXW
XOWLPH
&2175\$77.
VFRQL V X O Q R U
V W L S H P G L P O W
O D V F X R O D H S D J I
D O J W R H X G W
D X Q J U D Q G H
S H V R I L D O Q S
S H V R I L D O Q S
D L F R O W U L E X W I
X O W E P H Q R W L J

&,6\$/ '(/86\$ '\$/ *29(512
/D &RQIHGHUJLRQH LWDOLDQD VLQGDFDWL DXWRQRPL ODYRURULHQW
DWWLYLWj H QHL JLRLQL VFRUVL LO &RQVLJOLR QDJLRQDOH q ULXQLWR D

&216,*/, 121
5,&+, (67, /H EXR
UHJROH SHU XQD
UDWRULHQW

Codice abbonamento: 125183

*HQHUDOH)UDQFHVFR &DYDOODUR SDUODQGR FRQ \$JHQSDUO KD HYGH /HJJH GL ELODQFLR VLD SLXWWRVWR GHOXGHQWH FRQVLGHUDQGR DQFKH GHOOHVHFXWLYR QRQ FL VRQR VWDWH ULVSRVWH VXOOD SUHYLGHQJD PHFFDQLVPR GHOODXPHQWR GHOOHWj GL SHQVLRQDPHQWR FROOHJDWR GLIIHUHQJD SHU LO WLSR GL ODYRUR VYROWR DOOD FRVLGGHWWD VSHUD KD ULFRUGDWR FRPH OD &LVDO ULWHQJD LPSRUWDQWH LO EORFFR H OD LFKH OHJD L UHTXLVLWL SHQVLRQLVWLFL DOODVSHWWDWLYD GL YLWD RO DVVLVWHQJD H SUHYLGHQJD H OHOLPLQD]LRQH GHOOD GLVSDULWj HVLVW SULYDWR SHU TXHO FKH ULJXDUGD OH SHQVLRQL FRPSOHPHQWDUL

&/\$66 \$&7,21 &2'\$&216 &21752 / ,136

,O &RGDFRQV KD GHFLVR GL GHSRVLWDUH SUHVVR LO 7ULEXQDOH GL 5RPI QHL FRQIURQWL GHOOQ, QSV FRQ LO ILQH GL DYYLDUH XQD FODVV DFWLRQ SUHVLHGXR GD 7LWR %RHUL ,O WXWWR SHUFKp OQ, QSV KD LQYLDWR QR SHQVLRQDWL FKLHGQGR LO ULPERUVR GL VRPPH FKH ULWLHQH GL DYHU HURJDWR 7XWWDYLD HVVHQGR DQFKH VWDWR ULEDGLWR GL UHFHQWH FI DO UHFVSHUR GL VRPPH HYHQWXDOPHQWH HURJDWH LQ SL• VDOYR FKH F SHU YLD GL XQ GROR FDXVDWR GDO SHQVLRQDWR OD ULFKLVWD GHOOQ,)LUHQ]HSRVW LW ULSRUWD OH SDUROH GHO 3UHVLGHQWH &RGDFRQV GL 0I 'RQ]HOOL FKH KD VSLHJDWR FKH 3DEELDPR FKLHVWR DO 7ULEXQDOH GL 5 LQLELUH LO FRPSRUWDPHQWR OHVLYR GHOOQ, QSV PD DQFKH GL REEOLJD UHVWLWX]LRQH GHOH VRPPH JLj FRUULVSRVWH GDL VLQJROL SHQVLRQDV ULVFRVWH GDOOQ, QSV JUD]LH DOOH FRPXQLFD]LRQL IXRULOHJJH LQYLDWH VH OD QRVWUD FODVV DFWLRQ VDUj DFFROWD OQLVWLWXWR GRUj ULPER SHQVLRQDWL LQJLVWDPHQWH GDQQHJJLDWL

(5LSURGX]LRQH 5LVHUYDWD

6(*1\$/ \$ 67\$03\$

'DO :HE

3URPROR7DE

'D VHPSOLFH VHJ HVSHUWL GL O 6FRSUL QXRYD OD 1/4 DO PHVH O KDQQR FUHDWR X 2UD FRQ YDQWI GL FKL FH O KD I SHU FKL YXROH«L HVFOXVLYL IRUH[H[FOXVLY FRP %DEEHO OD]GD

3RWUHEEH ,QWHUHVVDUWL

GD 7DE

'8(//2 \$// 8/7,02 8RPLQL H GRQQH 6LQGURPH GHOOD 6\$1*8(6X 5DL OR' \$QWLFLSD]LRQL U 5DVVHJQD]LRQH ILOP FRQ 5RFN +X WURQR RYHU GHO PDODWWLD FKH FI RJJL RWWREUI QXRYL EDFL SHU ' GHU ULIXJLDWL« O

3JLYDF\ SROBEXWR 5HGD]LRQH &KL 6LDP 3XEEOLFQW]VLRQH 0REBOH\$

Codice abbonamento: 125183

Dopo le intese di ieri, la Federazione elenca gli elementi principali degli accordi

Cisal terziario, via ai nuovi Ccnl

Firmati i contratti per servizi ausiliari e case di cura

DI ALICE FIORANZATO*

Le associazioni datoriali Anpit, Cidec, Confimprenditori, Pmi-Italia, Uai Terziario e Unica e la Federazione Sindacale **Cisal** Terziario aderente alla Confederazione **Cisal**, organizzazione presente nel Ccnl in quanto comparativamente più rappresentativa, in sede di rinnovo del Ccnl «Servizi» del 30 ottobre 2012, vista l'eterogeneità dell'ambito di applicazione, hanno concordato la contestuale suddivisione in tre contratti, afferenti i diversi ambiti, stipulando dapprima, in data 23 maggio 2017, il Ccnl «Turismo, Agenzie di Viaggio e Pubblici Esercizi» e ieri, 30 ottobre, sia il Ccnl «Servizi Ausiliari», che il Ccnl «Case di cura e Servizi assistenziali».

Le caratteristiche principali dei Ccnl sono:

1) La Classificazione del personale che, in Italia, è l'unica ad essere conforme all'Eqf (Sistema di classificazione europeo delle professionalità). Essa, per ogni livello professionale, prevede dettagliate dichiarazioni, con rispettive conoscenze, abilità, autonomie, competenze e responsabilità, profili ed esemplificazioni, consentendo agli operatori di settore d'inquadrate correttamente il personale dipendente in base alle mansioni effettivamente esercitate, evitando così errori nella delicatissima individuazione dei livelli professionali dovuti.

2) L'innovativo articolato sistema delle indennità e maggiorazioni in caso di lavoro straordinario, con riposo compensativo e Intensificazioni con Banca delle ore, che risponde ai consolidati orientamenti giurisprudenziali, secondo i quali ad ogni particolare onerosità del lavoro dovrebbe corrispondere una specifica re-

tribuzione. Tale criterio, manifestamente secondo giustizia, è stato rigorosamente applicato nei Ccnl di cui sopra.

3) La portata chiara e univoca del testo contrattuale, con un importante apparato di definizioni, note applicative ed esemplificative, che gode di un vantaggio temporale non concesso ad altri Ccnl, che spesso sono il risultato di molte stratificazioni successive tra loro incoerenti. Infatti, i sottoscrittori Anpit, Cidec, Confimprenditori, Pmi-Italia, Uai Terziario e Unica con **Cisal** Terziario - **Cisal** hanno come obiettivi prioritari la salvaguardia dei posti di lavoro, il contenimento della crisi e lo sviluppo futuro.

4) Cogliendo lo spirito dei più recenti provvedimenti normativi in materia, i contratti hanno dato ampio spazio agli strumenti di welfare contrattuale (obbligatorio), con facoltà di sua estensione a livello aziendale, determinandone beneficiari, condizioni, limiti e modalità di accesso. Allo scopo, dal primo gennaio 2018, in aggiunta agli eventuali benefici aziendali già pattuiti e all'assistenza sanitaria integrativa e assicurativa erogate dall'Ente bilaterale, i contratti prevedono il riconoscimento del welfare contrattuale, con l'erogazione di prestazioni, ex art. 51 Tuir, per il tramite della piattaforma scelta dall'Ente bilaterale (En.Bi.C.) o, in alternativa, di altra piattaforma scelta tramite accordo di secondo livello, ferma restando la garanzia degli importi minimi previsti dal Ccnl. Quanto a quest'ultimi, dal 2018 è previsto un valore annuo di € 200,00 da riconoscere nel mese di giugno a tutti i lavoratori in forza, che a tale data abbiano superato il patto di prova. Mentre, i lavoratori assunti dal 1° luglio al 31 dicembre avranno diritto al welfare contrattuale solo dal successivo anno (esempio: se assunto il 17 luglio 2018, il

lavoratore avrà diritto al welfare contrattuale dal 2019). Il welfare contrattuale spetterà a tutti i lavoratori, indipendentemente dal loro contratto di lavoro subordinato; i valori di welfare sono comprensivi di eventuali ritenute previdenziali o fiscali che fossero poste a carico dell'azienda. L'utilizzo del welfare contrattuale dovrà essere esposto nel cedolino paga del lavoratore, ai fini della prova e della corretta gestione dello stesso, senza ritenuta previdenziale e assoggettamento fiscale. Il welfare contrattuale dovrà essere utilizzato entro 12 mesi dalla messa a disposizione del valore, con l'attenzione di evitare il superamento dei limiti legali di utilizzo previsti per ciascun anno solare. Si tratta dunque di un «pacchetto» ampio e articolato di prestazioni, opere e servizi corrisposti alla generalità dei lavoratori dipendenti, in natura o mediante rimborso, con finalità e carattere sociale, scelti direttamente dai lavoratori secondo le loro esigenze personali e della loro famiglia. Come accennato, attraverso la contrattazione di secondo livello, le parti aziendali potranno anche estendere il welfare contrattuale sia con una personalizzazione delle scelte di beni e servizi, sia aumentando i valori spettanti ai lavoratori che, nel rispetto delle previsioni del citato art. 51 Tuir, saranno esenti da contribuzione previdenziale e assoggettamento fiscale. Sul punto, sempre con accordo di secondo livello, il lavoratore potrà optare, senza limiti di esenzione, la conversione totale o parziale del premio di risultato in welfare. A tal proposito, tenuto conto dell'importanza sociale, il contratto agevola particolarmente la conversione, totale o parziale, dei premi in previdenza complementare.

* **Componente della Commissione Contrattuale En.Bi.C.**

CITTA' VIOLENTA

CORRERE AI RIPARI
 La Faisa **Cisal**: «Ci vogliono le telecamere a bordo e le cabine di guida chiuse»

Autista pestato da passeggero «Fermato e subito rilasciato»

Un immigrato protagonista della brutale aggressione

ANCORA un'aggressione ai danni di un autista, questa volta su una linea extraurbana di Busitalia, nel tratto tra Firenze e Panzano. L'episodio risale a sabato scorso, all'altezza dell'Ugolino. In pieno giorno, intorno alle 13, un nigeriano ha aggredito il conducente mentre stava guidando. «Ha cercato di sfilarmi le chiavi dal quadro, mi ha dato una botta alla testa – spiega Leonardo, la vittima dell'aggressione – e poi mi ha tirato calci e pugni. Per fortuna sono riuscito a mantenere il controllo dell'autobus. A bordo viaggiava una quarantina di ragazzi di 15-16 anni. Poteva andare molto peggio». Per l'autista una prognosi di venti giorni. «Non sono preoccupato per i dolori fisici. Passeranno. Sono grande e grosso. Non voglio ingigantire quanto mi è accaduto. E' che ho paura. Ho paura per me stesso e per l'incolumità dei passeggeri che trasporto», sottolinea il conducente. «La persona che mi ha aggredito, che fa par-

te di una comunità che c'è in località Presura, non è nuova a queste cose».

«**MERCOLEDÌ** scorso – racconta ancora il conducente – ha tentato di fare la stessa cosa. Ubriaco, si è addormentato nel parcheggio degli autobus a Greve in Chianti. La mattina, quando sono entrato in servizio da Greve verso Firenze, è salito a bordo, in stato confusionale. Dopo poco voleva farmi tornare indietro, per recuperare un bagaglio. Ha tentato di togliermi le chiavi dal quadro, mi ha tirato una botta, ma la cosa poi è finita lì. Non gli ho dato molto peso». Sabato, però, il secondo e più grave episodio. Questa volta l'aggressione è stata più violenta e, soprattutto, quando è stato assalito, l'autista stava affrontando una curva con l'autobus pieno di passeggeri. «Ho sporto denuncia», fa presente il conducente di Busitalia. «Mi hanno detto che l'aggressore è stato fermato e identificato, ma poi

rilasciato perché non ci sono lesioni gravi. Tornerò a lavoro e me lo ritroverò a bordo», spiega preoccupato. «Qualche suo amico, che sta con lui nel centro di accoglienza dell'Ugolino, mi ha fatto anche le foto. Non sono affatto tranquillo. Anche perché viaggiano a gruppi».

«**ORA BASTA.** Episodi simili non sono più tollerabili», commenta il vicesegretario della Faisa **Cisal**, Massimo Milli. «Pensiamo sia giunto il momento di adottare tutti quei provvedimenti che servono a salvaguardare i lavoratori e l'intera categoria. Per questo chiediamo a Busitalia di seguire la strada di Ataf Gestioni, ovvero l'attivazione della videosorveglianza a bordo e della chiusura delle cabine di guida».

«Al tavolo con le altre aziende e le prefetture – è la risposta di Busitalia – ci confronteremo per trovare le soluzioni più adeguate a far fronte a questo fenomeno, che ci sembra di tipo sociale».

Monica Pieraccini



L'aggressione all'autista è avvenuta sabato scorso all'altezza dell'Ugolino su un mezzo di Busitalia pieno di ragazzini

TENSIONE

«Ora ho paura, per me e per le persone che viaggiano sul mio bus»

CITTA' VIOLENTA
 Autista pestato da passeggero
 «Fermato e subito rilasciato»
 Un immigrato protagonista della brutale aggressione

ESSELUNGA
 S
 domani
 1° novembre
APERTI
TUTTI I NEGOZI
 con i consueti orari feriali

www.ESSSELUNGA.it













































