

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Francesco Cavallaro				
	Cn24.tv	28/11/2016	TUMORE AL COLON RETTO, NEL VIBONESE UNA CAMPAGNA DI SCREENING	3
	Ildispaccio.it	28/11/2016	A DINAMI GRANDE PARTECIPAZIONE PER IL CONVEGNO SUL CANCRO DEL COLON RETTALE	5
Rubrica Cisa: stampa				
54	Italia Oggi	29/11/2016	ANPIT IN PRIMA LINEA SULLA CONTRATTUALISTICA	7
42	Corriere Romagna di Ravenna Faenza-Lugo e Imola	29/11/2016	LA LILT SBARCA A IMOLA	8
3	La Nazione - Ed. La Spezia	29/11/2016	TELECAMERE SUI BUS E AUTISTA. 'ISOLATO' "FORZE DELL'ORDINE SU TUTTI I MEZZI"	9
1	La Provincia Pavese	29/11/2016	AMAZON MANDA IN TILT LE POSTE	11
12	Liberta'	29/11/2016	IL 2 DICEMBRE AL GOTICO IN PIEDI SIGNORI DAVANTI A UNA DONNA"	12
38	L'Unione Sarda	29/11/2016	LA MAESTRA LICENZIATA ORA FA CAUSA ALLA SCUOLA	13
18	Nuovo Quotidiano di Puglia - Ed. Lecce	29/11/2016	ALBA SERVICE STOP AL FALLIMENTO	14
Rubrica Cisa: web				
	Ilsubsidiario.net	29/11/2016	CONTRATTI STATALI/ RINNOVO E AUMENTO STIPENDI DIPENDENTI: POLEMICHE SULLA COPERTURA DEI FONDI ...	15
	Italiaoggi.it	29/11/2016	ANPIT IN PRIMA LINEA SULLA CONTRATTUALISTICA	18
	Lanazione.it	29/11/2016	TELECAMERE SUI BUS E AUTISTA ISOLATO. "FORZE DELL'ORDINE SU TUTTI I MEZZI"	19
	Agenparl.com	28/11/2016	SCUOLA, ANIEF: SU PRECARIATO ANCORA UNA MIRIADE DI CATTEDRE DA COPRIRE. ALTRO FALLIMENTO	21
	Anief.Org	28/11/2016	IL DIPLOMA MAGISTRALE LINGUISTICO E' ABILITANTE. ANCHE IL TRIBUNALE DEL LAVORO DA' RAGIONE ALL'ANIEF	23
	Anief.Org	28/11/2016	PRECARIATO, ANCORA UNA MIRIADE DI CATTEDRE DA COPRIRE: ALTRO FALLIMENTO DELLA BUONA SCUOLA	25
	Calabria.weboggi.it	28/11/2016	PIANO DELLA MOBILITA', MERANTE: "E' STATO UN ATTO SOTTOSCRITTO E CONDIVISO DA TUTTI"	27
	Campo-ligure.virgilio.it	28/11/2016	SCIOPERO PER TPL IL PROSSIMO 12 DICEMBRE	29
	Canale189.It	28/11/2016	PARCHEGGI, LOTTA AGLI ABUSIVI DELLA SOSTA	30
	Catanzaroinforma.it	28/11/2016	CRONACA: PIANO MOBILITA' URBANA, MERANTE: 'ATTEGGIAMENTO STRUMENTALE DEI SINDACATI'	32
	Ceva.virgilio.it	28/11/2016	SCIOPERO PER TPL IL PROSSIMO 12 DICEMBRE	34
	Ildispaccio.it	28/11/2016	CATANZARO, PIANO MOBILITA' AMC: MERANTE REPLICA AI SINDACATI	35
	Ilsubsidiario.net	28/11/2016	CONTRATTI STATALI / AUMENTO E RINNOVO STIPENDI DIPENDENTI: ANIEF, AUMENTI RIDICOLI DOPO 7 ...	37
	Ilsubsidiario.net	28/11/2016	CONTRATTI STATALI / RINNOVO E AUMENTO STIPENDI DIPENDENTI: RENZI DOPO OK MANOVRA, PRONTI AI ...	39
	Ilsubsidiario.net	28/11/2016	CONTRATTI STATALI / RINNOVO E AUMENTO STIPENDI DIPENDENTI: STABILITO IL FONDO CON LA LEGGE DI ...	41
	Improntalaquila.org	28/11/2016	PRECARIATO: ALTRO FALLIMENTO DELLA BUONA SCUOLA	44
	Ivg.it	28/11/2016	BUS, I DIPENDENTI DI TPL LINEA INCROCIANO LE BRACCIA: IL 12 DICEMBRE SARA' SCIOPERO	46
	Ligurianews.com	28/11/2016	CRISI DEL TRASPORTO PUBBLICO, I SINDACATI DICHIARANO LO SCIOPERO PROVINCIALE TPL IL 12 DICEMBRE	48
	OrizzonteScuola.it	28/11/2016	IL DIPLOMA MAGISTRALE LINGUISTICO E' ABILITANTE. ANIEF: PROSSIMO OBIETTIVO INSERIMENTO IN GAE	49
	Rsvn.it	28/11/2016	SCIOPERO PER TPL IL PROSSIMO 12 DICEMBRE	51
	Savona.virgilio.it	28/11/2016	SCIOPERO PER TPL IL PROSSIMO 12 DICEMBRE	52

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
--------	---------	------	--------	------

Rubrica	Cisal: web			
---------	------------	--	--	--

Strill.it				
-----------	--	--	--	--

28/11/2016				
------------	--	--	--	--

<i>CATANZARO, NUOVO PIANO MOBILITA' AMC. MERANTE: "IN AZIENDA REGNA ANARCHIA"</i>				
---	--	--	--	--

53				
----	--	--	--	--

4XHVVWR VLWR R JOL VWUXPHQWL WHUJL XWLOLJ]DWL VL |DYYD \$FFRQ GL FRRNL

&\$/%5,\$ &\$7\$1=\$52 &26(1=\$ &52721(5(**,2 9,%2 (9(17, 9,'(2 58%5,&+(

/1DVVRFLD]LRQH \$QI
1LOGH ,RWWL

&UHVFH OD GL
LQ &DODEULD
FRVHQWLQR S
SHJJLR LO FUF

1GUDQJKHWE
G1\$SSHOOR GI
FRQILVFD GH
&DOFLR

2SHUD]LRQH 3
&RQQFWLRQ'
EHQL SHU PI
HXUR

7HQWD GL UD
VWUDGD OXL
VSDUD FRQW
IHULWR

7XPRUH DO FRORQ UHWWR QHC VFUHHQLQJ

FHUFD

129(0%5(| 9,%2 9\$(17, \$S1,7-

1H0LERQH 1H0 OWD L QFFLGHQWR DD 0 HFORKOR ID WM
DO PHHWLQJ LGHDWR SHU O1DYYLR G
DYDQJ]SURJHWWR HXURSHR GRVHMVHQRL
SULPH LPSRUWDQWL DGHVLRQL GD SDUWH

E LQIDWWL SDUWLWD FRO SLHGH JLXVWR
FDPSDJQD SHU OD SUHYHQ]LRQH VXO F
&HQWUR GL \$JJUHJD]LRQH VRFLDOH
LQL]LDWLYD GHODL &ODDGHIL HXSHUDQ&RP
SDWURFLQHGHQDORQH *UDQSULRQHDOH F
OLOLWDUH 2UG\$VH 2MLDQGH LQDQD PFL

OHGLFL RVSHGDOLHUL GL IDPLJOLD SUF
SURYLQFLD FLWWDGLQL GL RJQL KDQ(
LQWHUHVH /D SRSROD]LRQH GL 'LQDPL H GLQWRUQL SUHV
VRJJHWWL D ULVFKLR LQWHUHVVDWL DOOD SDWRORJLD KD PD
UHODWRUL FKH VL VRQR WRVWMBSEWVLD DOO1MCHPOGGDRQRWER

127,=,\$ &255(/\$7\$
ORY
6WXGLR VXO FROI
VFUHHQLQJ RQFR
9LERQHVH

31RQ FDSLWD WXWWL L JLRDQLD±9KHQVLUCEKBRDWR'LSBPL LO
EDWWLVWUDGD SHU OD FDPSDJQD GL SUHYHQ]LRQH ± GL LQFRQ
GHOH DUJPHQWD]LRQL HIIHWWXDWH GDJOL HFFHOHQWL UHOI
FRQ WUDQTXLOOLWj DOO1HVDPH GLDJQRVWLFR VXOOD SUHYHQ]L

/HJLWWLPD OD VRGGLVID]LRQH GHQ SULPR FZVWDGRQRD FVHLEVR(
&DVD GL &XUD FKH KD SHUPHVVR GL DYYL SURVWLQSEFRJFRKUR
IDU VXD H GHOO1qTXLSH GL 3SURFR LGHL &BSEPRQDGLHWWYD QXDS
H LO VXR KLQWHUODQG XQ FRQWDWWR GL FRVU IRUWH HIIHW
VWDWLWVLFD FKH q JUDYH H FKH WHQGH DG DXPHQWUDH DQFKH
SUHRRFXSDQWH

3\$EELDPR FROWR QHOOH UHOD]LRQL GL 6RFFRUVR &DSRPROOD :
&ULVWLQD *URVVL H 9LQFHQR -DPHV *UHFR ± KD DJJLXQWR OD
QRVWL FRQFLWWDGLQL D VXSHUDH RJQL WLSR GL LQFH
GLDJQRVWLFR ,O VHQDOH VSHVR FRQ JUDQGH LQWXL]LRQH GD
DWWLYLWj DOO18QLYHUVLWj GL 7RU 9HUJDWD FKH KD ODQFLDWF
HVVUH PRQLWRUDWR' KD IDWWR FHQWUR '

3HU OR VWHVVR 6FR]DUUR FDODEUHVH DXWRUH GL XQ LQW
SUHVWLJLR SURIHVVLQRDOH LQWHUQD]LRQDOH GL FXL JRGH 3L
RFFRUUH FKH OD VWUXWWXUD VLD GRWDWD GL DWWUH]DWXUI
QRQ YLVLELOL FRQ VWUXPHQWL VWDQGDUG'

,O VXFFHVVR GHOO1HYHQWR GRXWR JUD]LH VRSUDWXXWWR D
SDUWH GHQ GLUHWWRUH VDQLWDULR GHODD &DVD GL &XUD
VFLHQWLILFR%SHURQVGL7EUDQVVRUH GHODD PDUNHW WD[LV
LQWHVWLQDOH HAVWHH+DQWDGD,DLVSLHJDWR FRPH OH 37HFQROR

\$/75(127,=,('\$/ 7(0\$
/1SVVRFLD]LRQH /
VFOHURVL PXOWL
SURJHWWR 3%DOO
SLRJJLD'
ORYHPEUH
'URJD 9LER FRQ
LQFRQWUL QHOOF
PDJJLR

ULVFKLR GL GLD J8QLWVWHQDIFHWKVDGLXWDWR LO FLWWDGLQR LQ
OD &RORQVFRSLD LQIFHXDPROLDVH VHXW HFRQWDJLL FKH OD ULFHL
SRUWUDH DOOD FKLUXUJLD

3UHVHQWL DXWRULWj GHO PRQGR GHOO18QLYHUVLWj GHOOD 3
9LQFHQR ORSODVLEH GHOOD IDFROWj GL IDUPDFRORIDDFR H&O
6HJUHWDULR *HQH UD OH GHOOD &LVDO H FRQVLJOLHUMVQHSJR OEE
IDWWR UHJLVWUDUH XQ DOWR LQGLFH GL JUDGLPHQWR H FULWL
OHGLFL DPPLQLVWUDWRUL FRPXQDOL HVSHUWL GHOOD JUDYH S
DVVHJQDWR DOOD &DVD GL &XUD 39LOOD GH L *HUDQL' FKH KD
PHJOLR GHO VXR LPSHJQR FOLQLFR H FKLUXUJLFR

H/RWWR YLQWI
D 'LQDPL
GLFHPEUH

\$JJXDWR D 'LQDF
SDVWRUH HQQH
OXJOLR

HQQH PXRUH VF
GDO WUDWRUH
RWWREUH

 &RQVLKOL 7ZHHV1 <

< 5,352'8=,21(5,6(5

&RPPHQW1 79

\$FFHG

&RQVLJOLD&RQGLYLGL

2UGLQD GDO

,QLJLD OD GLVFXVVLQRH

6(035(68&1 79

'RQDOG 7UXPS VFRQILJJH
ODWWDUHOOD H %HQLJQL

7ULYHOODJLRQL VLQGDFL
GLFRQR 3QR'

FRPPHQWLRUQL ID

FRPPHQWLRUQL ID

&XFFXUHGSRHIDSDXGDRPH
VLDQQLXFDVQLHXVRUDQ
GDQBDU RVEDVWRQD

)UD30DHGRYHVGBVRHUR
SUHVHQLWDRDQR qDOWDPH
SUREDEKDHUULJHVFVRWRK

2OLYHODRJRQLDMLBDFDO
\$HURSRQVODFWERUGDWH

6DQJLQKWXFFLORHDGHU
DQLPDQLQGLSBRHUPDjL

FRPPHQWLRUQL ID

FRPPHQWLRUQL ID

3DROD 7XUMRQDFOPHQWH X
VSDVVLQRQDWD HG RQHV'

\$UWXURGLFRQL (G q YH
FULPLQDOL

! ,VFULYLWLSJLLXQJL 'LVTXV DO WXR 3UWRDZHE

OL SLDFH TXHVWD 3DJLQDFUL

'L FKH WL SLDFH SULPD GL W

9LER 9DOHQWLD

5HJJLR & D & D E V L O J D B V R H Q & D R W R Q L E R 9DOHQWLD

+ R P H & X O W X U B S R U W) L U P H ' R V V L H U H W W H L & R Q W D W W L

& H U I

\$ ' L Q D P L J U D Q G H S D U W H F L S D J L R Q H S H U L O
F R Q Y H J Q R V X O F D Q F U R G H O F R O R Q U H W W D O H

 0 L S L D & R Q G L X L G Z Z H H W

6 K D U H

1 H O 9 L E R Q H V H O D O W D L Q F L G H Q J D G H O F D Q F U R D O F R O R Q U H W W R K D I D W W R V @ F K H D
L G H D W R S H U O D Y Y L R G H O O R V W X G L R H O D U H D O L J J D J L R Q H G L X Q D Y D Q J D W R S I
H X U R S H R G L S U H Y H Q J L R Q H S R W H V V H U R Y H Q L U I X R U L O H S U L P H L P S R U W D Q W L D G H V I
S D U W H G H L F L W W D G L Q L L Q W H U H V V D W L H Q R Q

(L Q I D W W L S D U W L W D F R O S L H G H J L X V W R O D S U H V H Q W D J L R Q H G H O S U R J H W W R O
F D P S D J Q D S H U O D S U H Y H Q J L R Q H V X O F D Q F U R G H O F R O R Q U H W W R V Y R O W D V L D O & H
\$ J J U H J D J L R Q H V R F L D O H G L O H O L F X F F & G L ' L Q D P L D G L Q L J L D W L Y D G H O O D & D V D G L
' 9 L O O D G H L * H U D Q L H G H O & R P X Q H G L ' L Q D P L F R Q L O S D W U R F L Q L R G H O O D ' H O H J D J
' U D Q S U L R U D O H G L 7 U R S H D G H O 6 R Y U D Q R O L O L W D U H 2 U G L Q H G L O D O W D O \$ V S O 2 U G
O H G L F L H O D) L P P J

O H G L F L R V S H G D O L H U L G L I D P L J O L D S U R I H V V L R Q L V W L G H O P R Q G R V D Q L W D U L
S U R Y L Q F L D F L W W D G L Q L G L R J Q L K D Q Q R G L P R V W U D W R W X W W R L O O R U R S L » J U D Q G H L

/ D S R S R O D J L R Q H G L ' L Q D P L H G L Q W R U Q L S U H V H Q W H W U D O D O W U R F R Q X Q D Q R
S D U W H F L S D J L R Q H G H L V R J J H W W L D U L V F K L R L Q W H U H V V D W L D O O D S D W R O R J L D K D P E
X Q S H U H Q W R U L R H F R Q Y L Q W R V L D O O L Q Y L W R G D S D U W H G H L U H O D W R U L F K
V X V V H J X L W L D O O H Y H Q W R G L V R W W R S R U V L D O O H V D P H G L D J Q R V W L F R G H O O D F R O R Q V

1 R Q F D S L W D W X W W L L J L R U Q L È K D G L F K L D U D W R S R L O D U L D 9 H Q W U L F H V L Q G D F R G L
L O & R P X Q H V F H O W R F R P H E D W W L V W U D G D S H U O D F D P S D J Q D G L S U H Y H Q J L R Q H
L Q F R Q W U D U H F L W W D G L Q L F K H V L V R Q R G H W W L L P P H G L D W D P H Q W H F R Q Y L Q
D U J R P H Q W D J L R Q L H I I H W W X D W H G D J O L H F F H O O H Q W L U H O D W R U L H G L Q R Q D Y H U H D O F
V X O O D R S S R U W X Q L W & G L J X D U G D U H F R Q W U D Q T X L O O L W & D O O H V D P H G L D J Q R V W
S U H Y H Q J L R Q H G H O F D Q F U R D O F R O R Q U H W W D O H

(O H J L W W L P D O D V R G G L V I D J L R Q H G H O S U L P R F L W W D G L Q R F K H V L ^ D I I U H W W D W D D U L
7 R Q L Q R / D * D P E D W L W R O D U H G H O O D & D V D G L & X U D F K H K D S H U P H V V R G L D Y Y L D
S U R J H W W R S U R S U L R G D ' L Q D P L H \$ J R V W L Q R 6 F R J J D U U R F K H K D L Q W H V R I D U V
G H O O ^ T X L S H G L ' 9 L O O D G H L * H U D Q L G L U H W W D G D 6 R F F R U V R & D S R P R O O D O
V Y L O X S S D U H V X 9 L E R 9 D O H Q W L D H L O V X R K L Q W H U O D Q G X Q F R Q W D W W R G L F R V @ I R U
V F L H Q W L á F R L Q W H V R D V R O O H Y D U H O H G L I á F R O W & H P H U V H G D X Q D V W D W L V W L F D F K H
F K H W H Q G H D G D X P H Q W D U H D Q F K H L Q Y L U W » G L X Q D V V H Q J D G L F R P X Q L F D J L R Q H Y L V W
D V V D L S U H R F F X S D Q W H

\$ E E L D P R F R O W R Q H O O H U H O D J L R Q L G L 6 R F F R U V R & D S R P R O O D \$ J R V W L Q R 6 F R J J D
& H V D U H + D V V D Q % H U Q D U G R 7 R U D O G R & U L V W L Q D * U R V V L H 9 L Q F H Q J R - D P H V * U H F R È
D J J L X Q W R O D U L D 9 H Q W U L F H È L O P H V V D J J L R L G H D O H S H U F R Q Y L Q F H U H L Q I
F R Q F L W W D G L Q L D V X S H U D U H R J Q L W L S R G L L Q F H U W H J J D H G L S H Q V D U H V H Q J D H V L W I
V R U W D D O O H V D P H G L D J Q R V W L F R

Codice abbonamento: 125183

, O VHJQDOH VSHVR FRQ JUDQGH LQWXL]LRQH GD \$JRVWLQR 6FR]]DUUR JDVWURHQWHU
GL IDPD H RJJL LQ DWWLYLW€ DOO 8QLYHUVLW€ GL 7RU 9HUJDWD FKH KD ODQFLDWR
OD FRORQVFRSLD VDOYD OD YLWD SHUWDQWR RJQXQR GHYH HVVHUH PRQLWRUDWR
FHQWUR

3HU OR VWHVVR \$JRVWLQR 6FR]]DUUR FDODEUHVH DXWRUF GL XQ LQWHUYHQWR GL
VSHVVRUH VFLHQWLáFR D FRQIHUPD GHO SUHVWLJLR SUR'HVVL?QDOH LQWHUQD]LRQD
JRGH LO FRQVLJOLR ª FKH SHU UDJJLXQJHUH OD FRORQVFRSLD GL TXDOLW€ RFFRU
OD VWUXWWXUD VLD GRWDWD GL DWWUH]]DWXU
OHVLRQL DOWULPHQWL QRQ YLVLELOL FRQ VWU

, O VXFHVVR GHOO HYHQWR GRYXWR JUD]LH V
LQ WXWWH OH VXH DUWLFROD]LRQL GD SDUWH
6RFFRUVR &DSRPROOD H SRL DJOL LQWHUYHQV
GD %HUQDUGR 7RUDOGR GLUHWWRUH GHO
3UHSUDU]LRQH LQWHVWLQDOH RWWLPDOH GL
7HFQRORJLH DYDQ]DWH SRVVRQR ULGXUHL LO
*URVVL FKH KD DLXWDWR LO FLWWDGLQR LQ
&RORQVFRSLD GL TXDOLW€ H 9LQFHQ]R -DPHV
VDQJXH RFFXOWR SX' SRUWDUH DOOD FKLUXUJL

/ X Q 1 R Y H P E U H
Q G D U G

, QWHUFHWWD]LRQL H GDWL
SHUVRQDOL
GLFHPEUH LQ
5HJJLR &DODEUWRUH VDQLWDULR GHOOD
H HIIHWWR VFLHQWLáFR S

/ X Q 1 R Y H P E U H
/ D

3UHIHWWXUD
&DODEULD
FKLXVD OD
HPUJHQ]D PDOWHPSR

/ X Q 1 R Y H P E U H
/ R U G L Q H

GHO JLRUQR VRVWRVFULWWR
GD / D *UDQGH &RVHQ]D
SHU LO QXRYR RVSHGDOH

/ X Q 1 R Y H P E U H
\$ ' L Q D P L

JUDQGH SDUWHFLSD]LRQH
SHU LO FRQYHQQR VXO
FDQFUR GHO FRORQ UHWWDQH

/ X Q 1 R Y H P E U H
9 L V F R P L

VRGGLVIDWWR SHU L ODYRUL
GHOOD &RPPLVVLRQH
%LODQFLR

/ X Q 1 R Y H P E U H
/ O

3UHVHQWL DXWRULW€ GHO PRQGR GHOO 8QLYHUVLW€
&RPXQLFD]LRQH H WUD TXHVWL 9LQFHQ]R
IDUPDFRORJLD GHO 8QLYHUVLW€ GL &DW
*HQHUDOH GHOO &LVDO H FRQVLJOLHUH QD]
*LVHSSH 6DUOR KD IDWWR UHJLVWUDUH XQ D

3UHVGHQWH 2009
LO 0LQLVWUR GHOOH
SROLWLFKH DUJFRRH
ODUWLQD DQFR &DY
OHOLVVD DOOD
3, O IXWXUR SDVV
GDODJULFROWXUD

/ X Q 1 R Y H P E U H
* 2 (/

0HGLFL DPPLQLVWUDWRUL FRPXQDOL HVSHUW
LQ SLQR O DWWXD]LRQH GHO SURJHWWR DVVH
FKH KD VHPSUH PHVVR D GLVSRVL]LRQH GHO
LPSHJQR FOLQLFR H FKLUXUJLFR

H SDWRORJLD KDQQR FR
&DQDGL &XUD 9LOOD GH
SUHVHQWD LO
GL * 2 (/ H L GDWL GL
VYLOXSSR

 OL SLD &RQGLXLG 7ZHHW

6KDU

&UHDWR /XQHGU 1RYHPEUH

/ X Q 1 R Y H P E U H
\$ 3 L J J R

IODVK PRE SHU LO Vu DO
UHIHUHQGP
FRVWLWX]LRQDOH

/LEUL JUDWLVS 2SHUD]LRQH 6DQ

/ X Q 1 R Y H P E U H
5 H I H U H G G X

FRVWLWX]LRQDOH D
&DWDQ]DUR PXOWH
SHU DIILVLRQL DEXVLYH

7HUHPRWR VFLDF ,QWLPLGD]LRQH D)

/ X Q 1 R Y H P E U H
\$ / D P H] L D

'RPDQL VL 5DL ì/ RL 5HJJLR VL PRELOL

JUDQGH VXFHVVR SHU OD
F R P P H G L
&DUELQH UD
FRPSDJQLD ª+HUI
GL &DWDQ]DUR

'RPDQL D 5HJJLR O I 5HJJLR LO QRYHP
GHOO HYHQWR \$QW FHOHEUD]LRQH 9LUJ

/ X Q 1 R Y H F
/ D

3ULPDYHUD GHO
,WDOLDQR GD O

Anpit in prima linea sulla contrattualistica

Continua senza sosta l'attività dell'Anpit nel campo della contrattualistica e dei servizi alle imprese. A Brescia in occasione del secondo congresso italo-europeo sulla revisione legale è stato firmato con l'Istituto nazionale revisori legali e la **Cisal** il primo contratto collettivo di lavoro italo-europeo per i dipendenti e i collaboratori dei revisori legali. A Bologna invece è stato sottoscritto con **Cisal** e Aifes il nuovo Ccnl degli operatori del settore della sicurezza del lavoro che entrerà in vigore il 1 gennaio 2017.

Si tratta per entrambi i contratti di un accordo collettivo che introduce una griglia di profili professionali altamente innovativa. La parte normativa del contratto collettivo è aggiornata ai più recenti interventi legislativi in materia di lavoro e include le novità introdotte dal Jobs act. I due testi, sulla scia degli altri contratti nazionali sottoscritti da Anpit, puntano alla valorizzazione del welfare aziendale, alla produttività del lavoro e all'introduzione

di innovativi strumenti di partecipazione attraverso la valorizzazione della contrattazione di secondo livello. Con questi due ultimi salgono a dieci i contratti firmati da Anpit, a dimostrazione dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro portato avanti dal sodalizio guidato dal presidente Iadicicco. «La sfida della nostra contrattazione», spiega Federico Iadicicco, presidente di Anpit, «è anche culturale. L'obiettivo è quello di



Federico Iadicicco

fare dell'azienda una Comunità di persone, oltre la dicotomia capitale-lavoro, coniugando flessibilità e sicurezza. La contrattazione di secondo livello, deve essere il cuore del processo volto ad aumentare la competitività dell'impresa e il protagonismo del lavoratore, attraverso la valorizzazione del merito e delle competenze». Anpit però non è solo contrattualistica. È anche impegno nel campo dell'internazionalizzazione. Lo dimostra il grande successo ottenuto a Washington in occasione

della settimana dedicata agli italiani in America. Forte dei suoi numeri: trentuno sedi provinciali, diciottomila iscritti, dieci contratti nazionali del lavoro sottoscritti e sette associazioni nazionali aderenti, l'Anpit ha ricevuto l'invito della Niaf-National Italian American Foundation, l'associazione che da decenni cura le attività e gli interessi dei nostri connazionali oltreoceano a partecipare con un suo stand alla quarantunesima edizione. «Le aziende

italo-americane», spiega il presidente di Anpit Roma, Daniele Saponaro, presente a Washington, «hanno apprezzato gli aspetti innovativi legati alla contrattualistica e ai servizi erogati dall'associazione italiana. Per l'occasione sono stati stipulati importanti convenzioni per l'internazionalizzazione delle imprese associate ad Anpit dando loro l'opportunità di nuove collaborazioni e business fuori dall'Italia».



La Lilt sbarca a Imola

Presentati progetti e obiettivi al Circolo Sersanti

IMOLA. La "Lega italiana per la lotta contro i tumori" avrà una propria delegazione anche a Imola.

«L'idea di costituirla è nata in occasione della presentazione del libro *La vita così com'è*, di Giovanna Ferraro, al circolo "Sersanti", racconta Marina Giambi, fra le fondatrici. «E oltre a una sede (il circolo stesso, ndr) ci auguriamo di avere a disposizione presto anche un ambulatorio».

«L'altra fortuna è stata quella di conoscere il professor Francesco Domenico Rivelli (presidente della delegazione della Lilt della provincia di Bologna e dirigente nazionale, ndr)», aggiunge Caterina Abbondotti, referente del Coordinamento donne del sindacato autonomo [redacted] dell'Emilia-Romagna. «Era un desiderio che si è concretizzato grazie all'impegno di tutti».

«Dai molti messaggi che ho ricevuto mi sono reso conto del fermento che si era creato», continua il professor Rivelli, a Imola per "tenere a battesimo" la neonata delegazione cittadina. «Lavoreremo molto sui giovani, sulle famiglie, e assieme alle scuole e a chi segue gli sportivi, per formare dei campioni di stili di vita corretti». Il primo appuntamento pubblico della delegazione imolese è in programma al circolo "Sersanti" per sabato 17 dicembre, alle 16, con il mercatino del riuso *Preziose idee regalo donate col cuore*, da regalare col cuore, il cui ricavato costituirà la base di partenza per affrontare l'attività futura.

Chi avesse intenzione di tesserarsi può fare riferimento alla tesoriera Marilena Bertozzi (cellulare 333/6515831). La tessera base ha un prezzo minimo di dieci euro.



























































