

## Sommaro Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
<b>Rubrica Cisal: stampa</b>				
40	La Gazzetta del Mezzogiorno - Ed. Capitanata	27/04/2016	LAVORATORI SOSPESI SINDACATI IMBUFALITI	2
37	La Sicilia	27/04/2016	UFFICIO PT, PERICOLO AMIANTO	4
<b>Rubrica Cisal: web</b>				
	Ilssussidiario.net	27/04/2016	SCIOPERO OGGI/ LE AGITAZIONI DI OGGI, 27 APRILE 2016: INFO E ORARI. SCIOPERO LOCALE DEI ...	5
	Lanuovasardegna.Gelocal.it	27/04/2016	«IL CIMITERO COSTA TROPPO, LE AGENZIE CONTRIBUISCANO»	6
	Lanuovasardegna.Gelocal.it	27/04/2016	ALLARME CISAL A NUORO: «IL CIMITERO COSTA TROPPO, LE AGENZIE CONTRIBUISCANO»	7
	Abruzzoquotidiano.it	26/04/2016	TUA: FUMATA NERA DELLA VERTENZA IN PREFETTURA CHIETI	10
	Cityrumors.it	26/04/2016	TRASPORTI ABRUZZO, NUOVA FUMATA NERA IN RIUNIONE TUA - SINDACATI	12
	Gazzettadellemlia.it	26/04/2016	INDETTO PER DOMANI UNO SCIOPERO DI 4 ORE DEL TRASPORTO PUBBLICO PIACENTINO	14
	Ilgrecale.it	26/04/2016	ATAF, SULLA VERTENZA IN CORSO INTERVENGONO LE SIGLE SINDACALI FILT CGI...	16
	Ilpiacenza.it	26/04/2016	TRASPORTO PUBBLICO, MERCOLEDI' 27 APRILE SCIOPERO DI QUATTRO ORE	18
	Liberta.it	26/04/2016	DOMANI SCIOPERO DEL TRASPORTO PUBBLICO PIACENTINO. BUS FERMI 4 ORE NEL POMERIGGIO	19
	Notiziedabruzzo.it	26/04/2016	SINDACATI, INEVITABILE LO SCIOPERO DEI LAVORATORI TUA	20
	PiacenzaSera.it	26/04/2016	BUS, DOMANI SCIOPERO DI QUATTRO ORE: DISAGI A FINE GIORNATA	21
	Teleradioerre	26/04/2016	ATAF, I SINDACATI: BENE MODIFICHE A PIANO INDUSTRIALE. MA SCIOPERO SI FARA'	22

# TRASPORTI

ATAF, LOTTA ALL'ASSENTEISMO

## PIANO INDUSTRIALE

Una nuova riorganizzazione dell'azienda sarebbe stata pianificata dal Comune, ma si temono altri giri di vite

# Lavoratori sospesi sindacati imbufaliti

«Se hanno sbagliato paghino, ma perché dare la notizia?»

● Acque agitate all'Ataf, l'azienda del trasporto urbano di via Motta della Regina.

La sospensione di due lavoratori per assenteismo (dopo il licenziamento di un terzo dipendente avvenuto a inizio anno) fa infuriare i sindacati.

Le sigle territoriali del settore trasporto di Cgil, Uil, Ugl, Faisa e Confail, pur non contestando la decisione nel merito («Se hanno sbagliato è giusto che paghino») criticano «Il comportamento del direttore e del presidente i quali hanno compiuto - scrivono i segretari di Filt-Cgil, Trivisano, Uilt-Uil, Montereale, Ugl-Tpl, Polisenò, Faisa-Cisal, Vivoli e Confail, Lancianese - un vero atto di sciacallaggio dando in pasto alla stampa la notizia quando l'iter previsto dal contratto nazionale di lavoro non è ancora stato completato». I due lavoratori sospesi pare avessero in un caso usufruito del permesso per assistere congiunti malati ai sensi della legge 104, utilizzando il permesso stesso per svolgere altre attività; nell'altro caso, il lavoratore avrebbe soltanto timbrato il cartellino senza prestare le ore di lavoro dovuto.

Questa delicata e complessa vicenda è soltanto uno dei motivi di contrasto tra sindacati e azienda. L'altro pomo della discordia riguarda lo sciopero di 24 ore proclamato per il 13 maggio. I sindacati

lo confermano perché è stata rispettata la legge 146/90 e soltanto «A causa di un disguido non sono pervenute al prefetto le convocazioni». «Le riunioni - precisano ancora i sindacati - avevano lo scopo di conciliazione, l'ultima è avvenuta nella sala giunta il 30 marzo. Abbiamo provveduto all'invio della documentazione per dimostrare che non incorriamo in quanto stabilito dall'art. 3 della legge 146/90».

E' una posizione di attesa quella dei sindacati rispetto ad «Un piano indu-

## SCIOPERO CONFERMATO

Il 13 maggio astensione dal lavoro di 24 ore, ma le sigle sindacali sperano nella ripresa del dialogo

stria alternativa a quello presentato dal Consiglio di amministrazione dell'Ataf».

Il piano, spiegano le sigle sindacali, è delle Commissioni Bilancio e Ambiente e Territorio del Comune e nasce dall'emendamento votato nell'ultimo Consiglio comunale in tema di organizzazione del personale delle società partecipate.

«Da notizie pervenute circa i con-

tenuti del piano - il timore dei sindacati - altri bocconi amari dovranno ingoiare i lavoratori dell'Ataf in aggiunta a quelli già ingoiati e mal digeriti dal 2010 in poi». Tuttavia - l'ulteriore osservazione delle segreterie territoriali del trasporto, «Ci sembra altresì doveroso sottolineare come questo piano industriale vada nella direzione degli indirizzi gestionali in tema di organizzazione del lavoro e utilizzo, con razionalità, di tutto il personale in Ataf e consente all'azienda di affrontare e superare con metodo le criticità accumulate in questi anni. Aspetto ancor più importante, non mette le mani in tasca dei lavoratori».

Giudizio non negativo dunque (ma del piano in questione non se ne sa nulla ndr) e da parte dei sindacati c'è l'augurio che si vada verso il ripristino di «Corrette relazioni industriali tra la proprietà ed il sindacato, convinti che il clima attuale non giovi a nessuno. Siamo sicuri - la conclusione - che il sindaco farà valere la sua grande esperienza politico-amministrativa per porre fine a questa vertenza infinita. Auspichiamo una convocazione in tempi brevi». La vertenza riguarda la collocazione dei 18 ex operatori della sosta non assorbiti dal nuovo gestore delle «strisce blu», i parcheggi a pagamento che avrebbero dovuto salvare l'Ataf dalla crisi e risolverne tutti i problemi.



**FOGGIA**  
La sede  
dell'azienda di  
trasporto  
urbano  
Foto Maizzi



Codice abbonamento: 125183

**MIRABELLA**

# Ufficio Pt, pericolo amianto

**La Failp-Cisal denuncia all'Asp 3 e alla Procura carenze sanitarie. «Verificare le condizioni per aprirlo al pubblico»**

Benvenuti... all'ufficio postale di Mirabella Imbaccari, dove le condizioni igienico-sanitarie dei locali, oltre a essere carenti, lasciano a desiderare anche sotto il profilo della sicurezza nei luoghi di lavoro e dei servizi resi all'utenza. Insomma, di tutto e di più, per una serie di argomentazioni che, partendo da esplicite denunce inoltrate agli organi di competenza, da parte del segretario provinciale **Failp-Cisal**, Giannicola Morfino, dovranno trovare una risposta. Un documento, a firma dello stesso sindacalista, è stato inviato ai responsabili sanitari dell'Asp 3 Catania, che si occupano di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, oltre al Comando provinciale dei Vigili del fuoco, i vertici di Poste spa e perfino alla Procura della Repubblica di Catania.

«Abbiamo chiesto alle autorità - ha detto il sindacalista Morfino - di compie-



**L'ufficio postale ubicato in via Firenze è al centro dell'attenzione per la presunte carenze igienico-sanitarie**

re le dovute visite ispettive, per accertare se vi siano, o meno, le condizioni indispensabili di apertura al pubblico. Premesso che la struttura è in amianto e che le postazioni dei terminali sono al di fuori di ogni logica, perseguiremo la strada delle denunce. Le risultanze di queste situazioni sono gli stipendi faraonici dell'amministratore delegato e dei suoi collaboratori e, come se non bastasse, si



prevedono licenziamenti e riduzione del personale». A Mirabella l'ufficio postale di via Firenze ha una decina di addetti. La problematica, nel passato, fu sollevata anche dagli esponenti del comitato cittadino Pro-Mirabella, i quali ora hanno rivolto un appello ai responsabili di Poste italiane spa. Strano, ma vero, all'ufficio postale di Mirabella mancherebbe perfino il servizio di libera code. «Ci appelliamo alla sensibilità degli uffici di competenza - dice Guido Turino del comitato Pro-Mirabella - affinché provvedano all'installazione dei libera code, poiché nei giorni di affollamento per riscuotere le pensioni regna il caos. Ringraziamo la **Failp-Cisal** che si sta battendo per una giusta causa».

**GIANFRANCO POLIZZI**



Codice abbonamento: 125183

# /DYRUR

)DW 8OWLPH ~~ROD~~ RPDRWRBQQDGHUJLD H \$PELVHDWHRQGLVK\_ '266,(563(&,\$/,\$8725,,17(59,67\$7

&URQDBBOLW(LFBQRPLD H )LRSDQHD H \$UDYLRURQWHUGXFDJLRQXHOWXGDLHQJ&LQHPD H 79

OXVLF&DOFLR H D \$7/\$17,'( JW(00(&,48\$'52 /,1(\$7(032 /,%(57\$ ', ('8&\$=,21(

G+1 < 7ZHHW

6&,23(52 2\*\*, /H DJLWDJLRQL GL RJJL DSU  
LQIR H RUDUL 6FLRSHUR ORFDOH GHL W  
SXEEOLFL LQ SURYLQFLD GL 3LDFHQJD

3XEEOLFDJ]RQFROHGU DSULOH  
5HGDLRQH

1(:6 /\$9252  
5LIRUPD SHQVLRQL 2JJL DSULOH 3ROHWWL  
'QHVXQ LQWHUYHQWR VX UHYHUVLELOLWj' XOWLPH  
6&,23(52 2\*\*, /H DJLWDJLRQL GL RJJL DSULOH  
LQIR H RUDUL 6FLRSHUR ORFDOH GHL  
5LIRUPD SHQVLRQL 2JJL DSULOH  
'DPLDQR VX SHQVLRQH DQWLFSLSDWD YRJOLDPR IDWWL  
XOWLPH  
6&,23(52 /8)7+\$16\$ /D FRPSDJQLD DHUHD  
WHGHVFD FDQFHOOD YROL SHU GRPDQL GLVDJL SHU  
, 180(5, ,O ELFFKLHUH PHJJR SLHQR GHL YRFXKHU  
ODYRUR  
6&,23(52 2\*\*, /H DJLWDJLRQL GL RJJL \$SLWDJLRQL PHUFROHGU DSULOH  
LQIR H RUDUL \$JLWDJLRQH QDILRODOH GHL  
/(\*\*,-7877/(L127,=,(/\$9252

6&,23(52 2\*\*, /(\$\*,7\$=,21, ',  
0(5&2/( 'i \$35,/( ,1)2 ( 25\$5,  
6L ULWUQD RJJL PHUFROHGU DSULOH FRQ OD UXEULFD  
FKH VL RFFXSD GULWHQRQHUHQOL  
VFLRSHULVLJQLILFDWLYL FRGQRXGEBUDQQR LO  
ODYRURHDQQR GLVDJL LQ YDUL VHWWRUL GHO YLYHUH FRPXQH  
7UD TXHOOH FKH ULSRUWHUHR RJJL F q DQFKH OR VFLRSHUR D  
FDUDWWHUH ORFDOH QHO VHWWRUH GHO WUDVSRUWR SXEEOLFF  
QHOOD SURYLQFLD GL 3LDFHQJD , GLSHQGHQWL GHOO DJLHQGD  
6HWD 6S\$ QHOOD IDWWLVSHFLH WXWHODWL GDL VLQGDFDWL )LO  
)LW &LVO 8LOWUDVSRUWL )DLVD &LVDO 8JO 7UDVSRUWL  
LQFURFHUHQQR OH EUDFFLD GDOOH DOOH VXO  
VHUYLJLR GHOO WUDWWD 8UEDQD H GDOOH DOOH VX  
TXHOOD H[WUDXUEVFLRSHUWLLPRSDWLL XQ  
DOWUR FKH ULPDQH FRQIHUPDWR q TXHOOR ORFDOL]]DWR D 5RP  
QHO VHWWRUH GHOO VDQLWj SULDYDWD ,Q TXHVWR FDVR JOL LPSLHJLW%GHOOD 6FRQGDJLRQH  
VLQGDFDWL &LPRS 5VP )RQGDJLRQH 6DQWD /XFLD FKH QH KDQQF  
VFLRSHUHUDQQR SHU OH XOWLPH RUH D ILQH WXUQR DQWLPHU

5LSURGXJLRQH 5LVHUJDWD

1%6-% )0)2%  
&37',- \*XS  
WIQMRYHE T'  
HMZI

Codice abbonamento: 125183

## «IL CIMITERO COSTA TROPPO, LE AGENZIE CONTRIBUISCANO»

**NUORO.** Un costo di gestione che ogni anno, per pagare il solo personale, comporta un esborso, per le casse del Comune, di circa 300mila euro, dipendenti in costante diminuzione, incentivi ridotti a percentuali che più piccole non si può. Il cimitero di Nuoro costa troppo, insomma, stando ai dati raccolti dalla **Cisal**, ma la soluzione per far respirare i suoi conti e soprattutto quelli del Comune che lo gestisce, in realtà, ci sarebbe eccome.

Secondo il segretario provinciale del sindacato, Luciano Carroni, basterebbe far pagare un contributo alle imprese funebri che ci girano intorno. Perché per ora, dice Carroni, con quello che costa più o meno un funerale, le ditte hanno «mediamente un ricavo di oltre 500mila euro all'anno», ma il Comune «sta a guardare». Al Comune, dice Carroni, restano solo spese e niente altro.

Il rappresentante provinciale della **Cisal** ne elenca diverse, di queste spese e dei numeri che indicano quanto, il cimitero, sia un affare oneroso per chi lo deve seguire e mantenere. «Gli oltre 3500 loculi e le circa 600 tombe di famiglia, più la quotidiana incidenza delle serene dipartite del cimitero di Nuoro spiega Carroni rappresentano un costo gestionale per il Comune, per il solo personale, di circa 300 mila euro l'anno. Dato non più sostenibile per questo servizio indispensabile 365 giorni all'anno. Il Comune che cosa ne ricava? Solo problemi!».

Per non parlare, poi, aggiunge il sindacalista, degli oltre due milioni e mezzo spesi per l'ultima ristrutturazione del cimitero, e della questione straordinari, visto che «vi è per il personale dipendente un debito arretrato di circa diecimila-dodicimila euro». «Che fare? scrive allora Carroni in un documento inviato al sindaco di Nuoro, Andrea Soddu alcuni convegni recenti si sono cimentati nel difficile percorso delle privatizzazioni e delle cremazioni, ma sono rimasti, tutti, una grande esibizione di parole. Da un punto di vista scientifico il Comune non può per legge rinunciare a tutelare i cittadini, soprattutto quelli poveri. E questo continua il rappresentante sindacale della **Cisal** comporta un sostegno quasi gratuito per il 60 per cento a carico della restante parte di popolazione a presidio di tradizioni indistricibili di dignità familiare. Allora come risolvere il difficile dilemma? Continuare con l'assistenzialismo a basso costo per le ditte funebri oppure definire, anche con loro, un contributo per la gestione? Noi propendiamo per questa seconda tesi. Vi sarebbero, strettamente collegati, un beneficio collettivo e un incremento dell'occupazione tecnico-operativa, ma soprattutto un beneficio medio integrativo che coprirebbe le cosiddette tutele moderne, non più rinviabili a causa della saturazione del territorio (progetto cimitero per la cremazione) delle pratiche indispensabili e urgenti di un servizio pubblico. Anche per questo riteniamo sia stata inserita in organico la figura di un ingegnere».

Tags

cimiteri

costi

sindacati

6X TXHVWR VLWR XLWLOLJLDPR FRRNLH WHFQLFL H SUHYLR WXR FRQVHQVR FRRNLH GL SURILODJLRQH QF  
SL• R SUHVWDUH LO FRQVH QVRL F/RDQ D XDF IDDF R QIQ XWL QXK QWR TXDOVLDVL GHOOR VFKHUPR HIIHWWXDQGR XG  
FRQVHQVR DOO 1 XV 2 L WXXWL L FRRNLH

4827, ', \$1, /2&\$ / 2 \$ 2 18 \$ 6,71(( &52/2 8, (' \$ 79 9(56,21( ', \* 7(\$/8, &, 68

(', =, 21(  
18252

r & &HUF D QHO  
SRFR QXYRORVR

&2081,18252, 1,6&0\$ 20(52572// \$ 186(25\*\$ /,7877, , &2081, &\$0%, \$ (',- 2

+20	&521\$	6324	7(032 /,	6\$5'(*	,7\$/, \$ 0 )27	9,'(	5,6725	\$1181&, /2	35,0\$
-----	--------	------	----------	---------	-----------------	------	--------	-------------	--------

6, 3\$5/\$, '1'\$ &232/,

6HL 18252&521\$ 50( &,6\$/ \$ 18252 m,/ &,0,7(52

\$OODUPH &LVDO D 1XRUR m,O FLP  
FRVWD WURSSR OH DJHQ]LH  
FRQWULEXLVFDQR|

&DUURQL m/H DJLHQGH IXQHEUL IDQQR ULFDYL PD FKL VSHQGH  
&RPXQH} 6HFRQGR LO VLQGDFDWR GRYUHEEHUR SDUWHFLSDUH D  
PDQWHQLPHQWR GHOOD VWUXWWXUD  
GL 9DOHULD \*LDQRJOLR

&,0,7(5&267, 6,1'\$ &\$7,

DSULOH

18252 8Q FRVWR GL JHVWLRQH FKH RJQL DQQR SHU SDJDUH LO VROR SHUVR  
FRPSRUWD XQ HVERUVR SHU OH FDUVH GHO &RPXQH GL FLUFD PLOD HXUR  
GLSHQGHQWL LQ FRVWDQWH GLPLQX]LRQH LQFHQWLYL ULGRWWL D SHUFHQW  
QRQ VL SXz ,O FLPLWHUR GL 1XRUR FRVWD WURSSR LQVRPPD VWDQGR DL G  
GD OOD &LVDO PD OD VROX]LRQH SHU IDU UHVSLUDUH L VXRL FRQWL H VRSU  
&RPXQH FKH OR JHVWLVFH LQ UHDOw] FL VDUHEEH HFFRPH

6HFRQGR LO VHJUHWLUR SURYLQFLDOH GHO VLQGDFDWR /XFLDQR &DUURQL  
SDJDUH XQ FRQWULEXWR DOOH LPSUVH IXQHEUL FKH FL JLUQR LQWRUQR  
GLFH &DUURQL FRQ TXHOOR FKH FRVWD SL• R PHQR XQ IXQHDOH OH GLWWH

Codice abbonamento: 125183

©PHGLDPHQWH XQ ULFDYR GL ROWUH PLOD HXUR DOO¶DQQR<sup>a</sup> PD LO &RPXQ  
JXDUGDUH<sup>a</sup> \$O &RPXQH GLFH &DUURQL UHVVDQR VROR VSHVH H QLHQWH DC

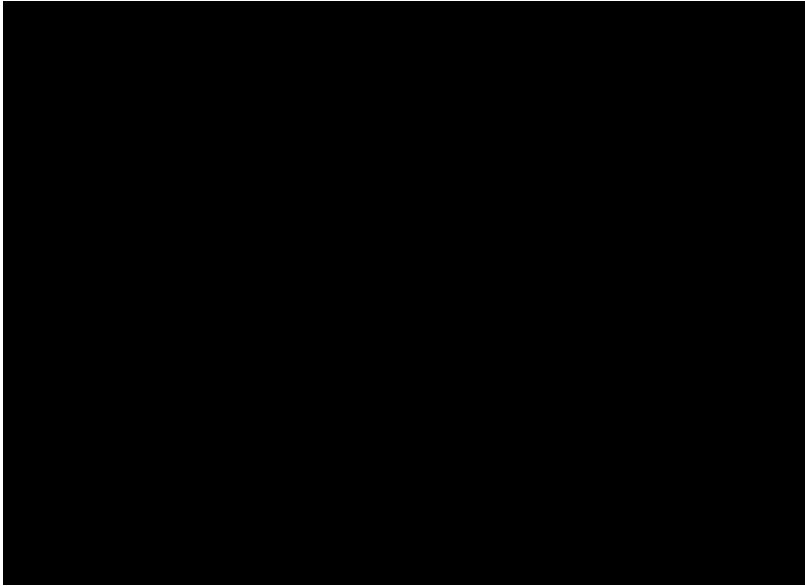


/XFLDQR &DUURQL

,O UDSSUHVHQWDQWH SURYLQFLDOH GHOOD &LVDO QH HOHQFD GLYHUVH GL  
QXPHUL FKH LQGLFDQR TXDQR LO FLPLWHUR VLD XQ DIIDUH RQHURVR SHU  
VHJXLUH H PDQWHQHUH ©\*OL ROWUH ORFXOL H OH FLUFD WRPEH GL II  
OD TXRWLGLDQD LQFLGHQJD GHOH ³VHUHQH GLSDUWLWH´ GHO FLPLWHUR G  
&DUURQL ± UDSSUHVHQWDQR XQ FRVWR JHVLRQDOH SHU LO &RPXQH SHU L  
SHUVRQDOH GL FLUFD PLOD HXUR O¶DQQR 'DWR QRQ SL• VRVWHQLELOH S  
VHUYLJLR LQGLVSHQVDELOH JLRLQL DOO¶DQQR ,O &RPXQH FKH FRVD QH L  
SUREOHPL<sup>a</sup>







3HU QRQ SDUODUH SRL DJJLXQJH LO VLQGDFDOLVWD GHJOL ROWUH GXH PL VSHVL SHU OXOWLPD ULVWUXWWXUD]LRQH GHO FLPLWHUR H GHOOD TXHVWI FKH ©YL q SHU LO SHUVRQDOH GLSHQGHQWH XQ GHELWR DUHWUDWR GL FLU GRGLFLPLOD HXUR<sup>a</sup> ©&KH IDUH" ± VFULYH DOORUD &DUURQL LQ XQ GRFXPHQ' VLQGDFR GL 1XRUR \$QGUHD 6RGGX ± DOFXQL FRQYHJQL UHFHQWL VL VRQR F GLIILFLOH SHUFRUVR GHOOH SULYDWL]]D]LRQL H GHOOH FUHPD]LRQL PD VRQ XQD JUDQGH HVLEL]LRQH GL SDUROH 'D XQ SXQWR GL YLVWD VFLHQWLILFR L SXz SHU OHJJH ULQXQFLDUH D WXWHODUH L FLWWDGLQL VRSUDWWXWWR TXH FRQWLQXD LO UDSSUHVHLOWDQWH VLQGDFDOH GHOOD &LVDO ± FRPSRUWD XQ JUDWXLWR SHU LO SHU FHQWR D FDULFR GHOOD UHVWDQWH SDUWH GL SR GL WUDGL]LRQL LQGLVWLFXWLELOL GL GLJQLWj IDPLOLDUH \$OORUD FRPH U GLOHPPD" &RQLQXDUH FRQ O DVVLVWHQ]LDOLVPR D EDVVR FRVWR SHU OH ( RSSXUH GHILQLUH DQFKH FRQ ORUR XQ 'FRQWULEXWR' SHU OD JHVWLRQH" 1 SURSHQGLDPR SHU TXHVWD VHFRQGD WHVL 9L VDUHEEHUR VWUHWWDPHQWI EHQHILFLR FROOHWWLYR H XQ LQFUHPHQWR GHOO]RFFXSD]LRQH WHFQLFR RS VRSUDWWXWWR XQ EHQHILFLR PHGLR LQWHJUDWLYR FKH FRULUHEEH OH FR PRGHUQH' QRQ SL• ULQYLDELLOL D FDXVD GHOOD VDWXUD]LRQH GHO WHUULW FLPLWHUR SHU OD FUHPD]LRQH GHOOH SUDWLFKH LQGLVSHQVDELLOL H XUJHC SXEEOLFR \$QFKH SHU TXHVWR ULWHQLDPR VLD VWDWD LQVHULWD LQ RUJDQ LQJHJQHUH<sup>a</sup>

&,0,7(5.&267, 6,1'\$&\$7,

DSULOH

7XWWL L<sup>a</sup>FLC

6HJXLFL VX

%2; 2)),.&( ,O OLEUR GHOOD JLXQJOD

67\$6(5\$ ,1 79

6FHJOL OD FLWwj R OD SURYLQF

9HOYHW 6WDJLRQH

6ROR FLWWR SURYLQFLD

7KH 9RLFH RI ,WDO\ 6WDJLRQH (S

6FHJOL

6FHJOL SHU ILOP R SHU FLQHPD

LOPLROLHEERN

723 (%22.  
7HLFPDLEUHGHXHL  
GL ODUJKHULWD OXVXPHFL

/,%5, ( (%22.  
/ HYLGHQJD GHL IDWWL  
GL 5REHWR ODFFDUL

/D ULYROX]LRQH GHO OLEUR FKH WL

\$ % 5 8 = = 2 4 8 2 7 , ' , \$ 1 2 , 7 : ( %



TGFC\KQPG#CDTW\QSI

« → °

6-5\* .& /05

' E \$NNÆ7PKXGTUKV• KN RTGUKFGPVG PC\KQPCNG FGN & TQ KP EQPVTGN

5GCTEJ

" 35 \* \$ 0 - \* 1 \* ~ - & 55 \*

# 56" GNVBUB OFSB EFMMB \$IJFUJ

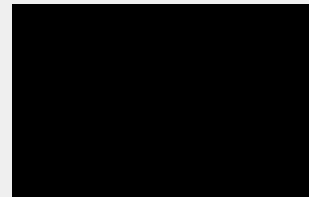
-( & 1 0 1 / 0

CRTKNG 0Q EQOOGPVU

XQ

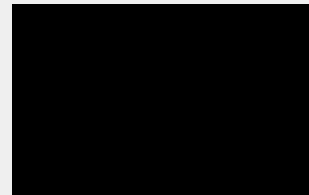
(XKVCVQ CN OQOQPVQ NQ UEKQRGTQ FGN UGVVQTG OC EQORQPIQPQ NC XGTVGPI C VTC UKPFCECVK G NC PWQXC VVVVQ TGUV HGTOQ CN ECRQNKPGC .Q JCPPQ GXKFGP )KV &KUN \$NGUUCPFTQ 'K OCEEKQ FGNNC 7KN 6TCURQTV .K\K FQRQ NÆKPEQPVTQ UVCOCPK KP 2TGHGVVWTC C Ì GXKFGPIKCVQ NC UKVWC\KQPG FGNNC 67\$ PCVC EQP K I NKXGNNQ EQP EWK K NCXQTCVQTK JCPPQ FGNKDGTCVCO RTQFWVVXKXV• G FCNNÆCNVTQ FK UCETKHKECTG WPC R( KPFWUVTKCNG GF CVVWCVQ WP OQFGNNQ QTICPK\CVKXC EGTVG\IC FK TKUWNVCVK

È6TQRRK VGPVGPCCOQPVK UQRTCXXXKXQPQ CINK UVKOQI GURNKEKVCQOQPVG CN EQPUKINKQ FK COOKPKUVTC\KQPG QTICPK\IC\KQPK FGK NCXQTCVQTK Æ UK NGIIG PGN EQOW VTQXCPQ CF CHHTQPVTG FC WP NCVQ KN ETGUEGPVG C UEKWRVCV K RTQRTK UCETKHKEK G FCNNÆCNVTQ NC EQP KPFWUVTKCNG RTGUGPVCVQ PGNNC RTKOC HCVG FGNNC UVCVQ CPEQTC CIKQTPCVQ NÆQTICPKEQ G NÆQTICPKIT



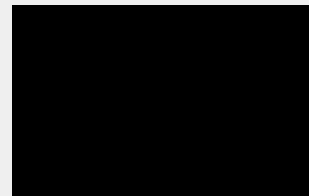
#FMMBOUF JNQSF TDIJBDDJBUP EB \

CRTKNG 8KGYU



56" MB 'JMU \$HJF ÇSBGGSFEEBÈ MF

CRTKNG 8KGYU



"TTBMUP TVMMB " DIJVTB MÈBVUPTU

Codice abbonamento: 125183

\$ % 5 8 = = 2 4 8 2 7 , ' , \$ 1 2 , 7 : ( %



2GTOCPIQPQ CPEQTC VVVVG NG FKUGEQPQOKG IGUVKQP  
 WPC RTQITGUUKXC C\KQPG FK FKUKPVG TGUUCOGPVQ CN  
 FGVGTOKPCVQ NC ÈTGUC UGP\ C EQODCVVKGOPVQÉ TKUI  
 KORQTVCPVK TGNC\KQPK FK VTCHHKEQ XGTUQ 4QOC NC  
 FGNNC NKPGC RGT %QNQIPC PQPQUVCPVG XK UKC UVCV  
 VTCVVCOPVK TKEQPQUEKVVK CN RGTUQPCNG WPC FKU  
 NÆKPVGTGUUG FGNNÆC\KGPFC EJG CF WPC RQNKVKEC R  
 FKUOKUUKQPG 8K UQPQ RQK K UGTXX\K HGTTQXKCTK EJ  
 FKHHKEQNV• G EJG QTOCK TKUEJKCPQ NC RCTCNKUK RGT  
 WQOKPK 3WGUVQ SWCFTQ FKUCTOCPVG ¥ CIITCXCVCV WN  
 HKPCP\KCTKC EJG RQPG UWN OGTECVQ NC 67\$ URC EQP  
 EJG NG HQTPKUEQPQ DGPK G UGTXX\K EQP NG EQPUGIWC  
 UEGPCTKQ KORKGVQUQ KORQPG WPQ UVQR FGEKUQ RTKC  
 CEEGVVVCVK G GTQICVK FCK FKRGPFGPVK XGPICPQ FKN  
 IGUVKQPG &K UK CWURKEC QTC WPC RTGUC FK EQUKEGP  
 C\KGPFCNG XGTUQ WPC OGVC FK UWEEGUUQ RGT KN DGP  
 4KQTFKPQ FGK UGTXX\K GHHKEKGP\ C FGK OG\K FK UGT  
 FK UCEEJG FK KORTQFVWVVKXKV• UQPQ EQPEGVVK UWN  
 OC EJG PGNNC TGCNV• UVGPVCPQ C VTCUHQTCTUK KP  
 TCIKQPK G RGT SWGUVG TCIKQPK )0\$ &Q 5. 70. 64\$52146  
 UGIPCNG EQP OQFCNKV• EJG UCTCPPQ TGUG PQVG CN RK

6CIUSNGUUCPFTQ )IC KIDE EKKU &KUNU GRRG /WIEKPPKQ2 TIGMIG VVW1  
 67\$7KN 6TCURQTVK

CRTKNG 8KGYU



"QQVOUBNFOUJ J"

CRTKNG 8KGYU



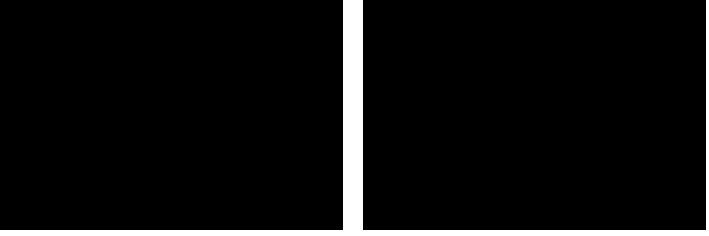
"QQVOUBNFOUJ J"

CRTKNG 8KGYU

"CPVJMJJQP .BSGJTJ  
 \*KQTPCNKUV C HQPFCVQTG FK \$DTW\Q3WQVKFKCPQ  
 8KGY CNN RQUVU D[.)KNKRRQ /CTHKUK

-)CEGDQQM« 6YKVVGTx \*QQING à .KPMGFKPÓ 2KPVGTGU'

3FMBUFE 1PTUT



CRTKNG CRTKNG  
 56" MB 'JMU \$HJM "CS\$BTQPSUJ WFSUJD  
 ÇSBGGSFEEBÈ MF USMÈMUUVWJJB F 3FHJ  
 1FTDBSB  
 \$TTKXC KN PWQXQ 'KTGVVQTG \*GPGTCNG CNNC 67\$  
 \*KWUGRRG &CUUCPQ EJG XC 08 QDUVKV WKKKPGNDP WHHKEK  
 8CNGPVKPK OC NC )KNV &IKN \$DTJWOKBMFQRTGCFGNFKCNKC  
 CVVQ FGNNC PQXKV• I  
 4GIKQPG 7ODTKC \$NNÆKPEQF  
 NÆCOOKPKUVTCVQTG FGNGIC  
 FKTGVVQTGI

&RPPHQWDEUXJJRTXRWLGLDQR LW (QWL  
 &RQVLJOLD&RQGLYLGL 2UGLQD GDO  
 ,QLJLD OD GLVFXVVLQRH

\$1+( 6\$%58==24827, ', \$12 , 7

5HGD]LRQULYDF\ 7HUPLQL HD&W&DL3KEGRLFO DVEFRUS ULJKW &LW\UXPRUV LW ' " ¼ G —

7(5\$02 3(6&\$5\$ &+, (7, /Ø\$48./ 5(\*,21( 63257 (9(17, 58%5,&+(6+233,1\*

,Q &LWW¢

1(:6 RWWR OD SLRJLD SHU 3HVFDUD VSHWDFROR GL

+20( ¢ 5(\*,21( \$%58 ¢=2%58=¢275\$63257, \$%58==2 1829\$ )80\$7\$ 1(5\$ ,1  
5,81,21( 78\$ Ö 6,1'\$&\$7,

7UDVSRUWL \$EUX]]R QXRYD IXPDWD QHUD LQ ULXQLRQH  
7XD x 6LQGDFDWL

3RVWHGL9#UJLRUJLR 6RVODISEJKLORHW.WIQSEUX]]R 3ULQW (PDLO

&KLHWEPHQR OD ULXQLRQH GL VWDPDQL DOOD 3UHIHWWXUD GL &KLHWL QHOÓDPELWR GHO  
VHFRQGR WHQWDWLYR GL FRQFLOD]LRQH SUHVFULWWR GDOOD HYLWDU  
SULPD D]LRQH GL VFLRSHUR GHL GLSHQGHWL GHOOD 78\$ VSD /HULH UH  
/H UD]LRQL GHOOD YHUWHQ]D VRQR VWDWH QXRYDPHQWH H XQTXH G  
&,6/ 8,/ 75\$63257 H \$,6\$ &,6\$/ FXL OD UDSSUHVHQWDQ]D D] HWL \$QW  
IRUQLUH JLXVWLILFD]LRQL LQQDQ]L DO IXQ]LRQDULR GHOHJ  
OD OD VLWXD]LRQH GHOOD 78\$ VSD QDWD FRQ L EXRQL DXV VHFRQ  
FXL L ODYRUDWRUL KDQQR GHOLEHUDWDPHQWH DFFHWWDWUH OD S  
GDOÓDOWUR GL VDFULILFDUH XQD SDUWH GHO VDODULR VWHQWD D YHGHIH GHIOIWR XQ SL  
DWWXDWR XQ PRGHOOR RUJDQ]D]DWLYR FDSDFH GL FUHDUH FHUWHJ

3\$571(5

35202

\$OED &LDOGH + 2  
\$GULDWLFD  
\$SULOH  
/H RIIHUWH GL 3UL  
%ULFR - DSL  
PDJJLR \_ 7RUWRUI

7URSSL WHQWHQQDPHQWL VRSUD  
FKH OH 22 66 ULYROJRQR RUPDL  
& GL \$ H GL ULPDQGR DOOÓD]LR  
\$EUX]]R FRVL OH RUJDQ]D]D]LRQ  
WURYDQR DG DIIURQWDUH GD XQ  
PDOFRQWHQWR GHL GLSHQGHWL

SURSUL VDFULIFL H GDOOÚDOW  
 GLODJD LQ RJQL DPELWR DJLHQ

Ù,O SLDQR LQG XVWULDOH SUHVF  
 GHOOD IXVLRQH H FKH HYLGHQJL  
 QRQ a VWDWR DQFRUD DJJLRUQD  
 OÚRUJDQLJUDPPD VRQR DQFRUD  
 LQFRJQLWD 3HUPDQJRQR DQFRUD WXWWH OH GLVHFRQRPLH

9L a SRL XQD SURJUHVVLYD DJLRQH GL GLVLQWHUHVVDPHQWR  
 GHWHUPLQDWR  
 OD ÚUHVD VHJJD FRPEDWWLPHQWRÝ ULVSHWWR DG XQD SXU  
 GL WUDIILFR YHUVR 5RPD  
 OD FKLXVXUD GHL VHUYLJL GL QROHJJLR  
 OD VRVSHQVLRQH GHOOD OLQHD SHU %RORJQD  
 QRQRVWDQWH YL VLD VWDWD OD GLVSRQLELQWç GHOOH SD  
 SHUVRQDOH XQD GLVSRQLELQWç TXHVWD FKH QRQ KD GHV  
 XQD SROLWLFD SHU OÚHIILFLHQJD DYHQGR LQYHFH SUHIHU

9L VRQR SRL L VHUYLJL IHUURYLDUL FKH YHQJRQR HVHUFLW  
 RUPDL ULVFKLDQR OD SDUDOLVL SHU PDQFDQJD RJJHWWLYD  
 4XHVWR TXDGUR GLVDUPDQWH a DJJUDYDWR XOWHULRUPHQV  
 SRQH VXO PHUFDWR OD 78\$ VSD FRQ XQD QRPHD GL ÚFDWWL  
 EHQL H VHUYLJL FRQ OH FRQVHJXHQHJH FKH WXWWL SRVVRQR

4XHVWR VFHQDULR LPSLHWRVR LPSRQH XQR 6723 GHFLVR SU  
 DFFHWWDWL H HURJDWL GDL GLSHQGHQWL YHQJDQR GLODSI  
 JHVWLRQH  
 &L VL DXVSLFD RUD XQD SUHVD GL FRVFLHQJD GHOOD VLWX  
 XQD PHWD GL VXFFHVVR SHU LO EHQH GHL ODYRUDWRUL H C

5LRUGLQR GHL VHUYLJL HIILFLHQJD GHL PHJJL GL VHUYLJLR  
 VDFFKH GL LPSURGXWWLYLWç VRQR FRQFHWWL VXOOD FDUV  
 FKH QHOOD UHDOWç VWHQWDQR D WUDVIRUPDUVL LQ IDWW  
 TXHVWH UDJLRQL ),7 & ,6/ 8, [REDACTED] \$63257, H )\$,6\$ & ,6\$/ GDUDQD  
 FKH VDUDQQR UHVH QRWLHOBQJSLQ SXHVQWRWD FRQJLXQWD ILU  
 5HJLRQDOL )LW &LVO 8L [REDACTED] UDVSRUWL H )DLVD &LVDO

7DJ [REDACTED] IDL [REDACTED] F VLQGGDFWL [REDACTED] WUDVSRUWL [REDACTED] WXD [REDACTED] M&D

SSULOH  
 &R ,QI 0DUWLQVLI  
 ILVFDH SHU FH  
 VRVWLWXLVFH SHU  
 WDSSDUHOH

SSULOH  
 'HOLJLD LO WXR SI  
 5LVWRUDQWH 3LJH  
 3XJOLHVH \_ 7RUWI

SSULOH  
 'LPHQVLRQH &XFLC  
 SURGRWWL \$UUHG  
 5RVVRODFFD\_ &RU

SSULOH  
 &R ,QI 0DUWLQVLI  
 5HDOLJJD LQILVVL  
 /HJQR 'RPDO :RRG

SSULOH  
 \$QWLFD 3DVWLFFH  
 ODERUDWRULR GH  
 GROFL H VDODWH\_  
 DOOD 9LEUDWD

SSULOH  
 'HO &RUVR WL RIIL  
 SL» GDO EDU DOO  
 GDO ULVWRUDQWH  
 \*LXOLDQRYD

SSULOH

RUD SR  
 OL FKH K  
 PSRUWD  
 L WUDWI  
 GHOOÚD]  
 /LRQH  
 GLIILFR  
 H XRPLC  
 OWç ILQ  
 VH FKH C  
 L H FKH  
 ÚVWUDC

OD URWV  
 EUXJ]R  
 UR FDQ  
 GD WXV  
 KLHGRQR  
 PRGDOLW

#6KDC 7ZHH 3/6KDC

æ 3UHLYRXV  
 3HVFDUD SUHPLD GRQ %UXQR  
 \*LXOLDQL

\$57, &2/, &216, \*/,\$7,























