

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
20	Corriere delle Alpi	25/08/2016	CAV, SCIOPERO CON LITE FRA SINDACATI	2
10	Il Gazzettino - Ed. Venezia	25/08/2016	CONTRATTO AZIENDALE SPACCATURA ALLA CAV	3
20	Il Mattino di Padova	25/08/2016	CAV, SCIOPERO CON LITE FRA SINDACATI	4
18	La Nuova di Venezia e Mestre	25/08/2016	CAV, SCIOPERO CON LITE FRA SINDACATI	5
26	La Sicilia	25/08/2016	TAFURI: "IO ALLA GUIDA DELLA POLVERIERA AMT? NON NE SO NULLA"	6
21	La Tribuna di Treviso	25/08/2016	CAV, SCIOPERO CON LITE FRA SINDACATI	7
Rubrica Cisal: web				
	Agenparl.com	24/08/2016	TERREMOTO, ANIEF-CISAL CHIEDE PROVVEDIMENTI URGENTI PER AVVIO REGOLARE NUOVO ANNO	8
	Allnews365.eu	24/08/2016	BUONA SCUOLA, IL POTENZIAMENTO DEGLI ISTITUTI E' FALLITO	9
	Anief.Org	24/08/2016	BUONA SCUOLA, IL POTENZIAMENTO DEGLI ISTITUTI E' FALLITO: ALLE SCUOLE ARRIVANO DOCENTI PER CLASSI DI	11
	Anief.Org	24/08/2016	SISMA CENTRO ITALIA ANIEF-CISAL CHIEDE PROVVEDIMENTI URGENTI PER AVVIO REGOLARE NUOVO ANNO, PROROGA	13
	Imgpess.it	24/08/2016	ANIEF-CISAL CHIEDE PROVVEDIMENTI URGENTI PER AVVIO REGOLARE NUOVO ANNO, PROROGA MOBILITA' E STOP CHI	14
	Lameziaoggi.it	24/08/2016	TERREMOTO: GEOLOGI, 24 MLN ITALIANI IN AREE AD ALTO RISCHIO	16
	Lameziaoggi.it	24/08/2016	TERREMOTO: SCHIAVONE(CISAL-FP), ESPRIME VICINANZA E SOLIDARIETA'	17
	Lameziaterme.net	24/08/2016	CISAL: TANSI CONTINUA A RACCONTARE BUGIE	18
	OrizzonteScuola.it	24/08/2016	ORGANICO POTENZIAMENTO, ANIEF: RICHIESTE SCUOLE DISATTESE, FALLITO AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA	21
	OrizzonteScuola.it	24/08/2016	SISMA CENTRO ITALIA, ANIEF: PROROGA MOBILITA' E STOP CHIAMATA DIRETTA. SI ADOTTI OGNI MISURA PER REG	23
	Quifinanza.it	24/08/2016	BUONA SCUOLA, IL POTENZIAMENTO DEGLI ISTITUTI E' FALLITO	25
	Repubblica.it	24/08/2016	BUONA SCUOLA, IL POTENZIAMENTO DEGLI ISTITUTI E' FALLITO	27
	Soveratiamo.com	24/08/2016	CISAL: MESSAGGIO DI SOLIDARIETA' E CORDOGLIO PER LE VITTIME DEL FORTE SISMA	28
	Teleborsa.it	24/08/2016	BUONA SCUOLA, IL POTENZIAMENTO DEGLI ISTITUTI E' FALLITO	29
	Todaynewpress.it	24/08/2016	PALIO DELLA ROCCA. AL VIA LA 30ESIMA EDIZIONE	30

LAVORO/1

Cav, sciopero con lite fra sindacati

Sul Passante assenze autogestite: caselli aperti per i più fortunati

► MESTRE

Fine settimana con scioperi e infuocate polemiche tra i sindacati di categoria dei casellanti dell'autostrada Padova-Venezia gestita da Cav spa.

Lo sciopero è stato indetto dai sindacati Fit-Cisl, Sla-Cisal e Ugl e interesserà gli esattori dei caselli dell'autostrada gestita da Cav spa, domani, sabato e domenica prossimi per due ore complessive (a inizio o fine turno) che potranno essere autogestite e frazionate in scaglioni di mezz'ora nell'arco delle 48 ore. Questo farà sì che l'utenza

in queste giornate potrebbe trovare i caselli "aperti" e quindi passare gratis a qualsiasi ora del giorno e della notte. I tre sindacati - che hanno il maggior numero di iscritti e hanno voluto lo sciopero - accusano i sindacati di categoria di Cgil e Uil di «aver sottoscritto una bozza di accordo in barba al contratto nazionale e al testo unico sulla rappresentanza che noi riteniamo assolutamente non valida». La segretaria della Filt-Cgil del Veneto, Federica Vedova, replica alle accuse «deliranti» sostenendo che «la segreteria della Filt insieme ai de-

legati sindacali hanno lavorato per arrivare ad un'ipotesi di accordo di secondo livello positiva per i lavoratori e con forti elementi di novità» come 2.200 euro di premio per il livello più basso a salire, aumento delle ore per i part-time, percorsi di carriera, la possibilità di destinare su base volontaria parte del premio per l'acquisizione di beni o servizi (testi scolastici per i figli, cure mediche particolari ecc.), e soprattutto sul calcolo delle assenze (che vanno a ridurre la cifra economica del premio) l'esclusione dal computo delle stesse dei congedi

parentali. Dal canto suo Loredana Borghi, della segreteria regionale della Uiltrasporti, dice che: «Cisl, Sla e Ugl da due anni e mezzo rifiutano qualsiasi trattativa per arrivare da un accordo a favore di tutti i lavoratori. Uil e Cgil sono invece arrivate ad una qualificante ipotesi d'accordo che oltre a importanti risultati economici favorisce anche la crescita professionale, con l'attivazione di selezioni interne, potenzia settori operativi che da troppo tempo necessitavano di una soluzione, dà slancio alle politiche di genere e ai congedi parentali». «Siamo pronti - conclude Borghi - a sfidare chiunque dice che abbiamo svenduto i lavoratori. Il vero difetto di questa ipotesi di accordo, che andremo a ratificare all'inizio di settembre, è che la paternità non è di chi, al momento, detiene la maggioranza delle deleghe sindacali». (g.fav.)



Contratto aziendale Spaccatura alla Cav

Sindacati spaccati sul contratto integrativo del personale della concessionaria autostradale Cav. Fra domani e domenica Cisl, **Cisal** e Uil hanno proclamato uno sciopero di due ore per il personale turnista e non turnista contro l'ipotesi di accordo raggiunto nei giorni scorsi. La decisione ha suscitato la netta contrarietà della Filt-Cgil: «Nel comunicato di sciopero delle tre sigle - scrive la segretaria Federica vedova - non si cita nessun punto dell'accordo se non il fatto, ovvio a chiunque si occupi del mondo del lavoro complessivamente inteso, che l'organizzazione del lavoro sta a capo dell'azienda». L'accordo peraltro prevede 2.200 euro di premio per il livello più basso a salire, un aumento delle ore per i part-time, percorsi di carriera, la possibilità di destinare su base volontaria parte del premio per l'acquisizione di beni o servizi. «Saranno proprio i lavoratori, i destinatari dell'accordo a decidere se Cgil e Uil hanno fatto un buon lavoro o meno».



LAVORO/1

Cav, sciopero con lite fra sindacati

Sul Passante assenze autogestite: caselli aperti per i più fortunati

► MESTRE

Fine settimana con scioperi e infuocate polemiche tra i sindacati di categoria dei casellanti dell'autostrada Padova-Venezia gestita da Cav spa.

Lo sciopero è stato indetto dai sindacati Fit-Cisl, Sla-Cisal e Ugl e interesserà gli esattori dei caselli dell'autostrada gestita da Cav spa, domani, sabato e domenica prossimi per due ore complessive (a inizio o fine turno) che potranno essere autogestite e frazionate in scaglioni di mezz'ora nell'arco delle 48 ore. Questo farà sì che l'utenza

in queste giornate potrebbe trovare i caselli "aperti" e quindi passare gratis a qualsiasi ora del giorno e della notte. I tre sindacati - che hanno il maggior numero di iscritti e hanno voluto lo sciopero - accusano i sindacati di categoria di Cgil e Uil di «aver sottoscritto una bozza di accordo in barba al contratto nazionale e al testo unico sulla rappresentanza che noi riteniamo assolutamente non valida». La segretaria della Filt-Cgil del Veneto, Federica Vedova, replica alle accuse «deliranti» sostenendo che «la segreteria della Filt insieme ai de-

legati sindacali hanno lavorato per arrivare ad un'ipotesi di accordo di secondo livello positiva per i lavoratori e con forti elementi di novità» come 2.200 euro di premio per il livello più basso a salire, aumento delle ore per i part-time, percorsi di carriera, la possibilità di destinare su base volontaria parte del premio per l'acquisizione di beni o servizi (testi scolastici per i figli, cure mediche particolari ecc.), e soprattutto sul calcolo delle assenze (che vanno a ridurre la cifra economica del premio) l'esclusione dal computo delle stesse dei congedi

parentali. Dal canto suo Loredana Borghi, della segreteria regionale della Uiltrasporti, dice che: «Cisl, Sla e Ugl da due anni e mezzo rifiutano qualsiasi trattativa per arrivare da un accordo a favore di tutti i lavoratori. Uil e Cgil sono invece arrivate ad una qualificante ipotesi d'accordo che oltre a importanti risultati economici favorisce anche la crescita professionale, con l'attivazione di selezioni interne, potenzia settori operativi che da troppo tempo necessitavano di una soluzione, dà slancio alle politiche di genere e ai congedi parentali». «Siamo pronti - conclude Borghi - a sfidare chiunque dice che abbiamo svenduto i lavoratori. Il vero difetto di questa ipotesi di accordo, che andremo a ratificare all'inizio di settembre, è che la paternità non è di chi, al momento, detiene la maggioranza delle deleghe sindacali». (g.fav.)



LAVORO/1

Cav, sciopero con lite fra sindacati

Sul Passante assenze autogestite: caselli aperti per i più fortunati

MESTRE

Fine settimana con scioperi e infuocate polemiche tra i sindacati di categoria dei casellanti dell'autostrada Padova-Venezia gestita da Cav spa.

Lo sciopero è stato indetto dai sindacati Fit-Cisl, Sla-Cisal e Ugl e interesserà gli esattori dei caselli dell'autostrada gestita da Cav spa, domani, sabato e domenica prossimi per due ore complessive (a inizio o fine turno) che potranno essere autogestite e frazionate in scaglioni di mezz'ora nell'arco delle 48 ore. Questo farà sì che l'utenza

in queste giornate potrebbe trovare i caselli "aperti" e quindi passare gratis a qualsiasi ora del giorno e della notte. I tre sindacati - che hanno il maggior numero di iscritti e hanno voluto lo sciopero - accusano i sindacati di categoria di Cgil e Uil di «aver sottoscritto una bozza di accordo in barba al contratto nazionale e al testo unico sulla rappresentanza che noi riteniamo assolutamente non valida». La segretaria della Filt-Cgil del Veneto, Federica Vedova, replica alle accuse «deliranti» sostenendo che «la segreteria della Filt insieme ai de-

legati sindacali hanno lavorato per arrivare ad un'ipotesi di accordo di secondo livello positiva per i lavoratori e con forti elementi di novità» come 2.200 euro di premio per il livello più basso a salire, aumento delle ore per i part-time, percorsi di carriera, la possibilità di destinare su base volontaria parte del premio per l'acquisizione di beni o servizi (testi scolastici per i figli, cure mediche particolari ecc.), e soprattutto sul calcolo delle assenze (che vanno a ridurre la cifra economica del premio) l'esclusione dal computo delle stesse dei congedi

parentali. Dal canto suo Loredana Borghi, della segreteria regionale della Uiltrasporti, dice che: «Cisl, Sla e Ugl da due anni e mezzo rifiutano qualsiasi trattativa per arrivare da un accordo a favore di tutti i lavoratori. Uil e Cgil sono invece arrivate ad una qualificante ipotesi d'accordo che oltre a importanti risultati economici favorisce anche la crescita professionale, con l'attivazione di selezioni interne, potenzia settori operativi che da troppo tempo necessitavano di una soluzione, dà slancio alle politiche di genere e ai congedi parentali». «Siamo pronti - conclude Borghi - a sfidare chiunque dice che abbiamo svenduto i lavoratori. Il vero difetto di questa ipotesi di accordo, che andremo a ratificare all'inizio di settembre, è che la paternità non è di chi, al momento, detiene la maggioranza delle deleghe sindacali». (g.fav.)



L'AVVOCATO EX ASSESSORE DI SCAPAGNINI SMENTISCE LE VOCI CIRCOLATE SUL SUO NOME

Tafari: «Io alla guida della polveriera Amt? Non ne so nulla»

La riunione del «tavolo tecnico» con i sindacati per affrontare il nodo della profonda crisi dell'Amt, convocata in un primo tempo per ieri, mercoledì, è stata aggiornata a domani, venerdì. Al mattino l'assessore Girlando, al quale il sindaco Bianco ha dato l'incarico di vedere i sindacati, ha convocato i rappresentanti delle sigle del trasporto di Cgil, Cisl, Uil e Ugl, mentre nel pomeriggio a partecipare al confronto saranno i segretari di Fast-Confasal e Faisa **Ci-sal**. L'obiettivo è capire se esistono ancora i margini per risollevarne le sorti di una azienda in fortissima crisi di liquidità soprattutto a causa dei pesanti ritardi nei trasferimenti dei fondi da parte della Regione e del Comune e della mancata finora chiusura della transazione sul doppio taglio ai fondi effettuato dalla Regione nei confronti dell'azienda.

Intanto l'avvocato Gaetano Tafari, ex assessore della Giunta Scapagnini ed ex commissario della Fce ha smentito categoricamente le voci sul suo conto che da giorni circolano in

città in merito a una sua possibile nomina a presente dell'Amt, qualora l'attuale presidente Lungaro decida di rassegnare le dimissioni, tra l'altro più volte annunciate. «L'Amt è una polveriera. Non ho parlato con nessuno di questa possibilità e quindi non c'è nulla di concreto - ha spiegato Tafari -. E' chiaro che qualora l'indiscrezione dovesse diventare concreta senza una riunione e un controllo preventivo e in assenza di elementi certi. Forse - ha aggiunto l'avvocato ex assessore del sindaco Scapagnini, qualcuno ha fatto il mio nome in virtù della mia esperienza di qualche anno fa in veste di commissario della Fce. a Parte ciò, ribadisco di non essere al corrente e di non sapere nulla su chi e perché abbia proposto il mio nome».

A questo punto non resta che attendere il «tavolo tecnico» convocato dall'assessore per comprendere se le «voci» su possibili cambi al vertice della spa trasporto possano avere una parvenza di verità.

G. B.



LAVORO/1

Cav, sciopero con lite fra sindacati

Sul Passante assenze autogestite: caselli aperti per i più fortunati

► MESTRE

Fine settimana con scioperi e infuocate polemiche tra i sindacati di categoria dei casellanti dell'autostrada Padova-Venezia gestita da Cav spa.

Lo sciopero è stato indetto dai sindacati Fit-Cisl, Sla-Cisal e Ugl e interesserà gli esattori dei caselli dell'autostrada gestita da Cav spa, domani, sabato e domenica prossimi per due ore complessive (a inizio o fine turno) che potranno essere autogestite e frazionate in scaglioni di mezz'ora nell'arco delle 48 ore. Questo farà sì che l'utenza

in queste giornate potrebbe trovare i caselli "aperti" e quindi passare gratis a qualsiasi ora del giorno e della notte. I tre sindacati - che hanno il maggior numero di iscritti e hanno voluto lo sciopero - accusano i sindacati di categoria di Cgil e Uil di «aver sottoscritto una bozza di accordo in barba al contratto nazionale e al testo unico sulla rappresentanza che noi riteniamo assolutamente non valida». La segretaria della Filt-Cgil del Veneto, Federica Vedova, replica alle accuse «deliranti» sostenendo che «la segreteria della Filt insieme ai de-

legati sindacali hanno lavorato per arrivare ad un'ipotesi di accordo di secondo livello positiva per i lavoratori e con forti elementi di novità» come 2.200 euro di premio per il livello più basso a salire, aumento delle ore per i part-time, percorsi di carriera, la possibilità di destinare su base volontaria parte del premio per l'acquisizione di beni o servizi (testi scolastici per i figli, cure mediche particolari ecc.), e soprattutto sul calcolo delle assenze (che vanno a ridurre la cifra economica del premio) l'esclusione dal computo delle stesse dei congedi

parentali. Dal canto suo Loredana Borghi, della segreteria regionale della Uiltrasporti, dice che: «Cisl, Sla e Ugl da due anni e mezzo rifiutano qualsiasi trattativa per arrivare da un accordo a favore di tutti i lavoratori. Uil e Cgil sono invece arrivate ad una qualificante ipotesi d'accordo che oltre a importanti risultati economici favorisce anche la crescita professionale, con l'attivazione di selezioni interne, potenzia settori operativi che da troppo tempo necessitavano di una soluzione, dà slancio alle politiche di genere e ai congedi parentali». «Siamo pronti - conclude Borghi - a sfidare chiunque dice che abbiamo svenduto i lavoratori. Il vero difetto di questa ipotesi di accordo, che andremo a ratificare all'inizio di settembre, è che la paternità non è di chi, al momento, detiene la maggioranza delle deleghe sindacali». (g.fav.)



+20(32/,7,&S)	(&2120,SÙ)	5(*,21,Ù)	0\$*\$=,1(Ù)	6325Ù)	\$/75(Ù)	\$*3 ,17(51\$7,21Ù)	6H DUFK *
------	-----------	------------	-----------	--------------	--------	----------	---------------------	-----------

7HUUHPRWR \$QLHI &LVDO FKLHGH SURY XUJHQWL SHU DYYLR UHJRODUH QXRYR D

(FRQRPLD , ,QWH DERXW PLQ DJR

- \$*(13\$5/
- \$39LGH
- &KL 6LDP
- &RQWDWWL
- ,QIRUPDWLYD VXOOD 3ULYDF)
- 0LVVLRQ
- 0\ &KDQQHO
- 0\ 3OD\OLVW
- :DWFK +LVWRU\
- :DWFK /DWHU

0\$*\$=,1(

7HUUHPRWR &LD \$JULFR GDUHPR QRWUR FRQWU VXSHUDUH HPHUJHQJD

6KDULQJ

7ZLWWHU

)DFHERRN

*RRJOH

/LQNHGLQ

(PDLO WKLW DU

G 3ULQW WKLW DL

SXWKRUV

'LHJR \$PLFXF

\$*(13\$5/ 5RPD DJR /"DVVRFLDJLRQH VLQ 0LXU SHUFK« VL DGRSHULQR FRQ FHOHULW« QH O"DYYLR GHOOH OHJLRQL LQ TXHOOH JRQH GRYH JDUDQWLWD OD VLFXUHJJD H O"LQFROXPLW« GL FKL 3DFLÉFR \$QLHI &LVDO a EHQH FKH LQ WXWWH OF GHOOH RSHUDJLRQL GL PRELOLW« DQFRUD GD DVVHJQDJLRQL SURYYLVRULH YHQJDQR SURFU DOO"LQGLYLGXDJLRQH GH L GRFHQWL LQVHULWL (DGRWWDWH ÈQR DOOR VFRUVR DQQR VFRODVWLF SRSRODJLRQL FROSLWH GDO GHYDVWDQWH VLVPD FRQWHPSR O"DVVRFLDJLRQH VLQGDFOH FKLHGH I DGRWWLQR SURYYHGLPHQWL LPPHGLDWL SHU LPPLQHQWH DQQR VFRODVWLF \$2FFRUURQR VWI O"DYYLR GHOOH OHJLRQL LQ TXHOOH JRQH GRYH JDUDQWLWD OD VLFXUHJJD H O"LQFROXPLW« GL FKL 0DUFHOOR 3DFLÉFR SUHVLGHQWH QDJLRQDOH \$QLI EHQH FKH LQ WXWWH OH JRQH FROSLWH GDO VL PRELOLW« GHO SHUVRQDOH DQFRUD GD DWWXDUH SURYYLVRULH YHQJDQR SURFUDVWLQDWH D GDWD 3DFLÉFR a EHQH FKH LO 0LXU FKLHGD DL GLULJH ÌDJHOODWH GDO WHUHPRWR GL ULFRUUF DOO"LQGLYLGXDJLRQH GH L GRFHQWL LQVHULWL (DGRWWDWH ÈQR DOOR VFRUVR DQQR VFRODVWLF VHUYLJLR H DOOD YDOXWDJLRQH WUDGLJLRQDOH GH L

)JGHUDOLPHQWUDH VX JXHUL SURVFLXWWL 6FRUGDPDJOLD ULFRUVL VL SXQWL DO VXSH VDQJLRQL SHU FUHDUH JUDQI 8(5XVVLD%

2/,2 ', 3\$/0\$ 32/,7,&\$ 2 *,2&2 ', /2% %<"

5('\$,21(

8VHUQDPH

3DVVZRUG

/RJ

SJHOSDUFRQRPLD ,QWHUQDPRWR \$QLHI &LVDO FKLHGH SURYYHGLPHOWL XUJHQWL SHU DYYLR UHJRODUH QXRYR DQOGLWH

&RSULJKW K: JRFV3URXGO\ SRU6B0HEVV :RUG3UHVV 7KHPH E\ 'HVLJQ:DOO

+RPH &DWHJRU H

%XRQD 6FXROD LO SRWH
IDOOLWR

\$UWLFROL UHFHQWL

6,60\$ 1829\$ 9,2/(17\$
6&266\$ \$ 3(6&\$5\$ '/
752172

DJRVR

DOOQHZV

/DVFLD XQ FRPF

&DOHQGD LQFRQWUD 1
=H\EHNFL PLQLVWUR W)
GHOOEHFRQRPLD
%XRQD 6FXROD LO
SRWHQJLDPHQWR GHJOL
IDOOLWR
%RUVD 0LQDQR LQ ULQ
VFDPEL VX 8QLFUHGLW
UDOO\
\$FFXPRL GHYDVWDWD
6LQGDFR QRQ GLPHQWL

0HWD

\$FFHGL
.566GHJOL DUWLFROL
.566GHL FRPPHQWL
:RUG3UHV RUJ

6HDUFK



DOOQHZV ç i% VHPSUH SL° HYLGHQWH LO IDOOLPH
IDPLJHUDWD /HJJH FRQRLQD DFRSRVWD GDO *KTHQR
D WXWWL L FRVWL H FRQWUR LO YROHUH GHOD VWUDJUDQGH PDJJLRUDQJD GI
WXWWL L JLRUQL (È TX\$QWFK D V SLHQ D QFR LPHGLO SRWHQJLDPHQWR
GHJOL LVWLWXWL XQR GHL %&WQDS 6FXRVED WLDQWDDGCRDHOOD
VXD YHUD YHVWH XQ FRQWHQLWRUH GD ULHPSLUH D SLDFLPHQWR GHJOL 8IILFI

5HJLRQDOL H GHJOL \$PELWL 7HUULWRULDOLÍ
Ì/ÈRUJDQLFR GHOOÉDXWRQRPLD GL RJQL LVWLWXWR SHU UHDOL]]DUH SURJHWV
GHOOÉ2IIHUWD)RU\$QWHDQCHPSSLUHDLSL° XQ FRQWHQLWRUH GD ULHPSLUH D
SLDFLPHQWBRIGFLO6FRODVWLFGEH5HULSPQDOL 7HUULWRULDOL DO SRVWR GL
XQ SURIHVVRUH GL 0DWHPDWLFD OÉDPPLQLVWUD]LRQH QH PDQGD XQR GL &RV
GL 'LULWWR DO SRVWR GL 6FLHQ]H DJUDULH R &KLPLFD 2UPDL QRQ VL FRQVLC
QHPPHQR OH GLVFLSOLQH DIILQL ,O WXWWR SHUFKª VL GHYRQR ÉSLD]]DUHÉ GF
FRQFRUVR VDWXUH FKH QHO FDVR GL 'LVFLSOLQH *LXULGLFKH DG HVHPSLR V
HVXEHUR QD]LRQDOH GL XQLW; 1RQ D FDVR SX³ FDSLWDUH FKH XQ SRVWI
VXOOÈRUJDQLFR GL GLULWWR PDWHULH OHWWHUDULH H VWRULD DOOH VXSHUI
GÉXIILFLR SURSULR LQXQ SRVWR GL \$

Í ,O 0,85 VDSHYD EHQH FKH VDUHEEH DQGDWD D ILQLUH FRV- SHUFKª KD FKLH
VFXROH GL LQGLFDUH SHU LO SRWHQ]LDPHQWR VROR GHOOH DUHH LQ PRGR GH
LQVHUHQGR QHOOD OLVWD REEOLJDWRULDPHQWH DQFKH OH DUHH GL FXL QR
ELVRJQRÍ VDUFHDOOR SDHVLGFRWH \$QLRQDOHWDULR
FRQIHGH&DQOR SULR SHUFKª LQ TXHVWR PRGR VDUHEEH VWDWR SRVVLELOH
DVVHJQDUH DOOH VFXROH WXWWL L GRFHQWL VRSUDQQXPHUDUL 0DJDU VROR
VXSSOHQ]H 4XHOOR FKH QRQ SRVLDPR DFFHWWDUH © FKH RUD VL DVVHJQLQF
GLYHUVL GD TXHOOL ULFKLHVWL GL GLVFLSOLQH QHSSXUH DIILQL DQFKH ODG
GLVSRVL]LRQH LQ SURYLQFLD GHJOL LQVHJQDQWL FRQ L SURILOL H OH DELOLV
&ROOHJLR GH 'RFH&DELIER&FOXGH

)RQWHOHERUVD LW

&RQGLYLGL



&RUUHODWL

&DWHJRUML]LH

m %RUVD 0LODQR LQ ULDO]R DOWL VFDPEL VX 8QLFUHGLW 7LWROR LQ UDOO
&DOHQGD LQFRQWUD 1LKDW =HIEHNFL PLQLVWUR WXUFR GHOOÉHF

/DVFLD XQ FRPPHQWR

,O WXR LQGLUL]]R HPDLO QFRVSRSE&EOLWRVR VRQR FRQWUDVVHJQDWL

&RPPHQWR





























