

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Francesco Cavallaro				
	Ilssussidiario.net	24/07/2018	RIFORMA PENSIONI 2018/ INPS, ERRORI DI CALCOLO PER GLI ASSEGNATI: RISARCIMENTI PER 81.000 EURO ...	2
	Ilssussidiario.net	24/07/2018	RIFORMA PENSIONI 2018/ QUOTA 41, EMENDAMENTI DI FDI DICHIARATI INAMMISSIBILI (ULTIME NOTIZIE)	4
	Ilssussidiario.net	24/07/2018	RIFORMA PENSIONI 2018/ SULLE MINIME NUOVO APPELLO AL GOVERNO (ULTIME NOTIZIE)	6
Rubrica Cisl: stampa				
20	Il Sole 24 Ore	25/07/2018	INVECCHIAMENTO "ATTIVO" GESTITO CON ACCORDI AZIENDALI (M.Gheido)	8
12	Gazzetta di Parma	25/07/2018	TRASPORTI PUBBLICI I SINDACATI: "GLI UTILI TEP SIANO REINVESTITI"	9
7	La Nazione - Ed. Massa	25/07/2018	"CANNABIS", NASCE IL SINDACATO TUTELA PER LAVORATORI E COLTIVATORI	10
23/24	Controcitta'	01/06/2018	CISA 12 (CANDIOLO, NICHELINO, NONE, VINOVO): LE ISTANZE DELL'UTIM ALLA NUOVA DIREZIONE	11
Rubrica Cisl: web				
	Fidest.wordpress.com	25/07/2018	SCUOLA PRECARIATO ETERNO, FORSE SIAMO ALLA SVOLTA	13
	Fidest.wordpress.com	25/07/2018	SCUOLA PERSONALE ATA: IN ESTATE IL MIUR ASSUMERA' SOLO SULLA META' DEI POSTI LIBERI	14
	Ilsole24ore.com	25/07/2018	INVECCHIAMENTO ATTIVO DEI CHIMICI GESTITO CON ACCORDI AZIENDALI	15
	Lanazione.it	25/07/2018	CANNABIS, NASCE IL SINDACATO. TUTELA PER LAVORATORI E COLTIVATORI	16
	Agenparl.eu	24/07/2018	ISTRUZIONE, ANIEF: A SETTEMBRE SCUOLE DEL NORD IN GINOCCHIO, MANCANO I MAESTRI, I DIPLOMATI MAGISTRA	18
	Aletheiaonline.it	24/07/2018	DIPLOMATI MAGISTRALI ESTROMESSI. SCUOLE DEL NORD IN GINOCCHIO	20
	Anief.Org	24/07/2018	A SETTEMBRE SCUOLE DEL NORD IN GINOCCHIO: MANCANO I MAESTRI, I DIPLOMATI MAGISTRALE ESTROMESSI E TUR	21
	Anief.Org	24/07/2018	REINSERIMENTO IN GAE: E' VITTORIA ANIEF ANCHE AL TAR LAZIO	23
	Esseredocente.it	24/07/2018	REINSERIMENTO DEPENNATI GAE, VITTORIA ANIEF ANCHE AL TAR DEL LAZIO	25
	Lungoparma.it	24/07/2018	CGIL, CISL E CISA: COMUNE E PROVINCIA NON SI PAPPINO I GUADAGNI DI TEP	26
	OrizzonteScuola.it	24/07/2018	REINSERIMENTO DEPENNATI GAE, VITTORIA ANIEF ANCHE AL TAR DEL LAZIO	27

DOO1LQVHJQD GL 4XRWD KD VSLHJDWR LQ XQ1LQWHUYLVW5 (2010) HYLVL
DOJDUH OH SHQVLRQL PLQLPH QRQ q VWDWR DFFDQWRQDWR PDVVROR UL
PHVH FRVU GD WDJOLDUH SULPD GHJOL VSUHFKL SHU UHSHULHOOHNDULVR
DOO1LQWHUYHQWR (FL VRQR SHUVRQH FKH OR DVSHWWDQR FRQ DQVLD
WHVWLPRQLDQJD GL 0DULD 5RVD XQD ELGHOOD LQ SHQVLRQH GD DQQL
WLUDUH DYDQWL FRQ HXUR DO PHVH 1RQ KD YHUJRQD DG DPHVWHU
ULYROJHUVL DL FHQWUL GL UDDFROWD GL DELWL XVDWL R D GRVH HYLWE
WURSSR FDUR 30L ULYROJR D XQ DVVRFLDJLRQH FKH RIIUH GD PDQJLDUH
IUXWWD H SHUVLQR ODVDJQH 9LVWD OD VXD VLWXDJLRQH FKLHGH DO *R
DXPHQWUDH OH SHQVLRQL SHUFKp LR FRQ HXUR DO PHVH QRQ ULH XFF

5.)250\$ 3(16,21, (4827\$ /\$ 326,=,21('(\$ &,6\$/
7UD FRORUR FKHULRUBHQBFRQXQRQWHUYHQWR
3LPPHGLDWR GHFLVR H FRUDJLFRVR GHO *RYHUQR' F1q OD &LVDO LO FXL
)UDQFHVFR &DYDOODUR HYLGHQJLD FRPH VLD 3QHFHVVDULR XUJHQWH H
HFRQRPLFDPHQWH VRVWHQLELOH PRGLILFDUH OD /HJJH)RUQHUR FDQFH
FRQWHPSR O1SSH YRORQWDULD FDXVD GL FRVWL LQLTXL SHU L VLQJROL
7XWWR TXHVWR VRWWROLQHD LO VLQGDFDOLVWD 3LQ EDUED DO WHUURL
GDOOH SURLHJLRQL ,QSV FRQ SDUWLFRODUH ULIHULPHQWR DOO1LSRWHVL
SHQVLRQH DQWLFLSDWD H DO ULSULVWLQR GHOOD SHQVLRQH GL DQJLDQL
DQQL GL DQJLDQLWj FRQWULEXWLYD1 FKH SRUWHUHEEH D XQ FRVWR D U
SHUFHQWXDOL GHO 3LO

3HU &DYDOODUR TXHVWR HOHPHQWR VDUHEEH 3SRFR ULOHYDQWH LQ FRG
DUFWR WHPSRUDOH SUHVR LQ HVDPH' \$QFKH SHUFKp OH QRWH VWHVVH GH
FKH L PDJJLRUL RQHUL OHJDWL DOO1DXPHQWDWR QXPHUR GL WUDWWDPH
ULGXUUDQQR GDO ILQR D WUDVIRUPDUVL GDO LQ ULVSDUPL' 6HQJ
FKH QRQ VL q WHQXWR FRQWR GHO IDWWR FKH VXOOH QXRYH SHQVLRQL
OR VWHVVR LPSRUUHEEH GHOOH WDVVH UHFVSHUDQGR TXLQGL XQD SDUV
FRQIRUWR GHL QXPHUL VL DJJLXQJH GXQTXH DOOD FRQVDSHYROHJJ D FKH
LQQHVFDWR GDOOD TXRWD FRPSRUWHUHEEH ROWUH DOOD FRUHVSRG
LPSRVWH GD SDUWH GHL QXRYL DVVXQWL XQ LQGXEELR HIIHWR SRVLWL
DQFKH VRWWR LO SURILOR GHL FRQVXPL' HYLGHQILD &DYDOODUR

5LSURGXJLRQH 5LVHUYDWD
6(*1\$/ \$ 67\$03\$
7RULQR VFDUDIE
UDYLROL DO YDS
ODPPD LQFLQWD
SURWHVWD H YLH
DJJUHGLWD D EDI

3275(%%(,17(5(66\$57,
&KLFDJR 3 '
\$QWLFLSDJLRQL
OXJLR LO VHUJ
+DQN 9RLJKW LQ
DOOD GLVSHUDJLF
&URFLILVVR
REEOLJDRULR L
H XIILFD SXEOL
8OWLPH QRWLJLH
SURSRVWD GL OH

5.)250\$ 5LIRUPD /\$9252 3(16,21, (0\$5&+,211(
3(16,21, SHQVLRQL 928&+(5 0,*5\$17, , &21752 ,
,QSV HUURU4XQWD 7XWWH OH LQVSRUH GHOOD 25\$725,"
FDOFROR SHUXRULD H OSURQWH SHUVHGD WUD ,SHQWLYRQJOL &LVO
DVVHJQL ULFKLHVVD GHOV *RYHUQR VX GL OXL IDOVH
ULVDUFLPHQWRGSHDO *RYHUQR DFFXVH HFFR OH
HXUR XOWLPH QRWLJLH SURYH
'DO :HE &RQWHQXWL 6SDQDIE %RDWHQJ LQWDQWR

%RDWHQJ LQWDQWR
/D UDJDJJD GHO P
PLJOLRUH DPLFR
5DL 0RYLH LO IL
.DWH +XGVRQ RJ
OXJLR

Codice abbonamento: 125183

%(19(1872/RJLQ5HJLVWUDWL

5, & (5&\$ \$9\$1

/DYRUR

0(18 8/7,0\$ 25\$ &521\$&\$ 32/,7,&\$ (&2120,\$ (),1\$1=\$3257 &,1(0\$ (79 \$8725,

5LIRUPD SHQVLRQL 4XRWD
HPHQGDPHQWL GL)G, GLFKLDUDWL
LQDPPLVVLELOL XOWLPH QRWLJLH

,1 (9,'(1=\$
0\$5&+,211(),\$7
2 ,7\$/, \$ &KL KD
GDWR GL SL" 8Q
FKH
\$,',2
0\$5&+,211() FD
ULPDQH VROD H
SXUH

5LIRUPD SHQVLRQL XOWLPH QRWLJLH 4XRWD HVRGDWL H 2S]LRQH GRQQD OD QRQ
JOL HPHQGDPHQWL)G, 7XWWH OH QRYLWj H OH QHZV VXL SULQFLSDOL WH

/8*,2 \$** /8*,2 /25(1=2 7255,6,



/DSUHVVH

4EVXM 7MGY

% - +

% -

4VSXIKKMEQS PI 8Y

46):)28-

4827\$ (62'\$7, (23=,21('211\$ %2&&,\$7, (0(1'\$0(17,)',
)UDWHOOL G↑,WDOLD DWWUDYHUVR :DOWHU 5L]JHWWR DYHYD SUHVHQWD
'HFUHWL GLJQLWj ULJXDUGDQWL OD SURURJD GL 2S]LRQH GRQQD OD QRQ
HVRGDWL H O↑HVWHQVLRQH GL 4XRWD RJJL OLPLWDWL DG DOFXQL FDV
VRFLDO 4XHVWL HPHQGDPHQWL VRQR VWDWL SHUZ GLFKLDUDWL LQDPPL'
FRPXQLFDWR QRQ VROR OR VWHVVR GHSXWDWR GL)G, PD DQFKH *LRUJL
)DFHERRN KD VFULWWR 3&RQVLGHUDWL)UDWHOOLVGE,WDOLD 5L]JHWWR HPHQGDPHQWL
FRQ L TXDOL FKLHGHDPR GL SURURJDUH LQ PDWHULD SHQVLRQLVWVLELOL
HVRGDWL UHVLGXL H 4XRWD (PHQGDPHQWL FKH VH DSSURYDWL ROWUX
GL ODYRUDWRUL DYUHEEHUR SRUWWR QHO PHGLR SHULRGR XQ ULVSDUF
FDVVH ,QSV H VWDWDOL' /D OHDGHU GL)UDWHOOL G↑,WDOLD DQFKH *LRUJL
WXWHODUH LO ODYRUR OH YLWH GHV ODYRUDWRUL H L GLULWVFRWUDWV
μGLJQLWj↑ FRVD FL VDUHEEH VWDWR GL PHJOLR FKH PHWWHUH OD GLJQLV
YRJOLRQR DQGDUH LQ SHQVLRQH"

(5525, ', &\$/&2/2 '(// ,136
'XH SHQVLRQDWL GL 7UHYLVR KDQQR YLQWR XQ↑LPSRUWDQW HVRGDWL JOL

180(5, %RRP GL
GLVRFXXSDWL LQ
WUD FRPSORWWL
QHJRJL FKLXLV Q
HVRGDWL JOL

YHGUDQQR ULPERUVDWL FRPSOHVVLYDPHQWH GL ROWUH '(&5(H2XUR,7&RI
L GXH VL VRQR YLVWL FDOFRODUH OQDVVHJQR SHQVLRQLVW FRPRXOODLE
PRELOLWj FKH KDQQR LQFDVVDWR QHOOXOWLPR DQQR GL ODYRUR &RVD
VHQVLELOPHQWH GDL DL HXUR DO PHVH OD ORUR SHQVLRQH 3HU
SURYDWR D FRQYLQFHUH L IXQJLRQDUL GHOOQ, QSV GHOOQHURUH FRPPH
IDUH FDXVD &KH OL KD YLVWL YLQFLWRUL *Lj LQ SDVVDWR FHXUR VWR
H VHFRQGR TXDQWR GHWWR GDO OHJDOH GHL GXH SHQVLRQDWRVWRVWRHJL
DVVLVWLWL QRQ q DIIDWWR XQ FDVR LVRODWR 7XWWDYLD Fiq GD WHQH
RSSRUVL KD WUH DQQL H JLRUQL GL WHPSR GD TXDQGR KD ULFHYXWR
OLTXLGDJLRQH GHOO SHQVLRQH FRPH ULFRUGD 3DROR 3DOPD 3UH XGI
GHOOQ\$VVRFLDJLRQH DYYRFDWL SUHYLGHQJLDOLVWL

68// (0,1,0(18292 \$33(//2 \$/ *29(512

ODWWHR 6DOYLQL ROWUH D ULEDGLUH OD YRORQWj GL YDUDUH XQD ULIRI
DOOQLQVHJQD GL 4XRWD KD VSLHJDWR LQ XQLQWHUYLVWD WHOHYLVL
DOJDUH OH SHQVLRQL PLQLPH QRQ q VVDWR DFFDQWRQDWR PD VROR UL
PHVH FRVGD WDJOLDUH SULPD GHJOL VSUHFKL SHU UHSHULUH OH ULVR
DOOQLQWHUYHQWR (FL VRQR SHUVRQH FKH OR DVSHWWDQR FRQ DQVLD
WHVWLPRQLDQJD GL ODULD 5RVD XQD ELGHOO LQ SHQVLRQH GD DQQL
WLUDUH DYDQWL FRQ HXUR DO PHVH 1RQ KD YHUJRQD DG DPPHWWHU
ULYROJHUVL DL FHQWUL GL UDFFRWD GL DELWL XVDWL R D GRYHU HYLWE
WURSSR FDUR 30L ULYROJR D XQ DVVRFLDJLRQH FKH RIIUH GD PDQJLH
IUXWWD H SHUVLQR ODVDJQH 9LVWD OD VXD VLWXDJLRQH FKLHGH DO *R
DXPHQWUDUH OH SHQVLRQL SHUFKp LR FRQ HXUR DO PHVH QRQ ULHVFF

5,)250\$ 3(16,21, (4827\$ /\$ 326,=,21('(\$ &.6\$/

7UD FRORUR FKHULRUBOQH QOBFHQXQRDQWHUYHQWR
3LPPHGLDWR GHFLVR H FRUDJLVRV GHQ *RYHUQR Fiq OD &LVDO LO FXL
)UDQFHVFR &DYDOODUR HYLGHQJLD FRPH VLD 3QHFHVVDULR XUJHQWH H
HFRQRPLDFPHQWH VRVWHQLELOH PRGLILFDUH OD /HJJH)RUQHUR FDQFH
FRQWHPSR OSSH YRORQWDULD FDXVD GL FRVWL LQLTXL SHU L VLQJROL
7XWWR TXHVWR VRWWROLQHD LO VLQGDVDFOLVWD 3LQ EDUED DO WHUURL
GDOOH SURLHJLRQL ,QSV FRQ SDUWLFRODUH ULIHULPHQWR DOOQLSRWHVL
SHQVLRQH DQWLFLSDWD H DO ULSULVWLQR GHOO SHQVLRQH GL DQJLDQL
DQQL GL DQJLDQLWj FRQWULEXWLYD FKH SRUWHUHEEH D XQFRVWRDU
SHUFHQWDXDOL GHQ 3LO

3HU &DYDOODUR TXHVWR HOHPHQWR VDUHEEH 3SRFR ULOHYDQWH LQ FRG
DUFWR WHPSRUDOH SUHVR LQ HVDPH \$QFKH SHUFKp OH QRWHVWHVHGH
FKH L PDJJLRUL RQHUL OHJDWL DOOQDXPHQWDWR QXPHUR GL WUDWDPH
ULGXUUDQQR GDO ILQR D WUDVIRUPDUVL GDO LQ ULVSDUPLR DWHQJ
FKH QRQ VL q WHQXWR FRQWR GHQ IDWWR FKH VXOOH QXRYH SHQVLRQL
OR VWHVVR LPSRUUHEEH GHOOH WDVVH UHFVSHUDQGR TXLQSDVSDV
FRQIRUWR GHL QXPHUL VL DJJLXQJH GXQTXH DOOD FRQVDSHURHJLQVWL
LQQHVFDWR GDOOD TXRWD FRPSRUWHUHEEH ROWUH DOOD FRUHVSRV
LPSRVWH GD SDUWH GHL QXRYL DVVXQWL XQ LQGXEELR HIIHWR SVLWL
DQFKH VRWWR LO SURILOR GHL FRQVXPL HYLGHQJLD &DYDOODUR

5LSURGXJLRQH 5LVHUVDWD

6(*1\$/ \$ 67\$03\$

3275(%%(,17(5(66\$57,

FRPRXOODLE
SUHEDUL PD 'LO
QRQORVD
5)250\$ 3(16,21,
4XRWD
FRVWL
LPSRUWDQWH
8/70\$ 25\$
FRVWRDU
ILJOLR WURQLVW
YHGUHL QXOOD G
PD)XURUH 5
HVVHGHVHGH
&KL q LO SURWDJ
GLWVHWRG
SDUPLR DWHQJ
KD
%HLLW OD 3*XV
ERL GHJRJLDWL
HVRQHJLQVWL
VDFRUVH
78025(32/021
QXPHUL GHQ NL
VLOHQJLRVR VRC
,WDOLD PLOD P
DOO DQQR
(FFR FRPiq LO Q
SSOH VWRUH GL
9LGR SLWHUH
VFDOLQDWH H YH
LQWUHFFLDQR

%(19(1872/RJLQ5HJLVWUDWL

5, & (5&\$ \$9\$1

/DYRUR

0(18 8/7,0\$ 25\$ &521\$&\$ 32/,7,&\$ (&2120,\$ (),1\$1=\$3257 &,1(0\$ (79 \$8725,

5LIRUPD SHQVLRQL

6XOOH' PLQLPH

QXR YR DSSHOOR DO

*RYHUQR

XOWLPH QRWL

5LIRUPD SHQVLRQL

XOWLPH QRWLJLH 6XOOH PLQLPH

DUULYD XQ QXR

*RYHUQR SHU YDUDUH XQ DXPHQWR

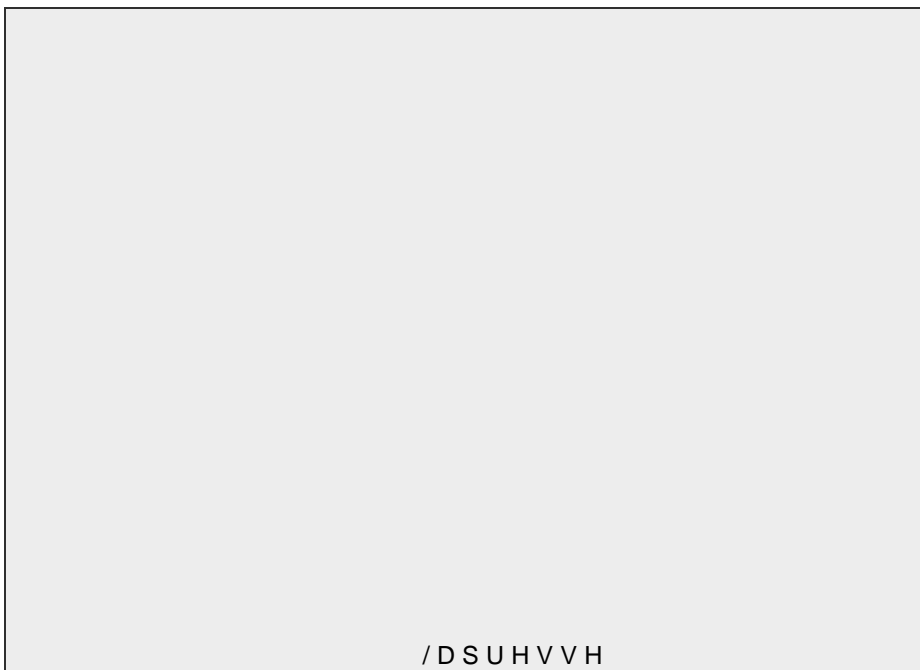
7XWWH OH QRYLWj H OH QHZV VXL SL

SUHYLGHQJLDOL

ULPDQH VROD H

SXUH

/8*/.2 \$** /8*/.2 /25(1=2 7255,6,



/DSUHVVH

4VIWXXM
E Y
8EWM %K
MR 'SRZIR'

68/(0,1,0(18292 \$33(//2 \$/ *29(512

0DWWHR 6DOYLQL ROWUH D ULEDGLUH OD YRORQV R1
DOO LQVHJQD GL 4XRWD KD VSLHJDWR LQ XQ L /L
DOJDUH OH SHQVLRQL PLQLPH QRQ q VWDWR DFFD L(
PHVH FRV u GD WDJOLDUH SULPD GHJOL VSUHFKL SHU UHSHULUH OH ULVR
DOO LQWHUYHQWR (FL VRQR SHUVRQH FKH OR DVSHW DQR FRQ DQVLD
WHVWLPRQLDQJD GL 0DULD 5RVD XQD ELGHOOD LQ SHQVLRQH GD 2GD 3(1D. DQQL
WLUDUH DYDQWL FRQ HXUR DO PHVH 1RQ KD YHUJRQD DG DPHWVHU OD 6DOYLQW OD
ULYROJHUVL DL FHQWUL GL UDFFRWD GL DELWL XVDWL R D GRXUHUHU W 1DUHPR D SUHVFL
WURSSR FDUR 30L ULYROJR D XQ DVVRFLDJLRQH FKH RIIUH OD PDQJLDUH 6RWHUHU

IUXWWD H SHUVLQR ODVDJQH' 9LVWD OD VXD VLWXDJLRQH FKHGHGHDO'R' &5H7G,*17~*R'
 DXPHQWUDH OH SHQVLRQL SHUFKp LR FRQ HXUR DO PHVHQRWLLWWE 8RVD,FDPELD,GD
 OLHFHQJLDPHQWL

5,)250\$ 3(16,21, (4827\$ /\$ 326,=,21('(/\$ &.6\$/
 7UD FRORUR FKHUFRHUBQRHQBFRHQXDRDQLWHUYHQWR 180(5, %RRP GL
 3LPPHGLDWR GHFLVR H FRUDJLLRVR GHO *RYHUQR' F1q OD &LVDO LO FXL GLVREFXSDWL LQ
)UDQFHVFR &DYDOODUR HYLGHQJLD FRPH VLD 3QHFHVVDULRQHXRJHFWMLP LUDRFRPSORRWL
 HFRQRPLFDPHQWH VRVWHQLELOH PRGLLFDUH OD /HJJH)RUQUR FDQFH(HJWLYL
 FRQWHPSR O1SSH YRORQWDULD FDXVD GL FRVWL LQLTXL SHU5(172,*17) LDPR WXWWL SL
 7XWWR TXHVWR VRWWROLQHD LO VLQGDFFDOLVWD 3LQ EDUEDDOWHURD DUHQRV
 GDOOH SURLHJLRQL ,QSV FRQ SDUWLFRODUH ULIHULPHQWR DOOLSRWHVL
 SHQVLRQH DQWLFSLDWD H DO ULSULVWLQR GHOOD SHQVLRQH GL DQJLDL 5,)250\$ 3(16,21,
 DQQL GL DQJLDQLWj FRQWULEXWLYD1 FKH SRUWHUHEEH D XQ FRVWR DH 4XRWD %L ODLR
 SHUFHQWXDOL GHO 3LO 3JRVR PHVH LPSRUWDQWH

3HU &DYDOODUR TXHVWR HOHPHQWR VDUHEEH 3SRFR ULOHYDQWH LQ FRG
 DFR WHPSRUDOH SUHVR LQ HVDPH' \$QFKH SHUFKp OH QRWH VWHVH GH
 FKH L PDJLLRUL RQHUL OHJDWL DOO1DXPHQWDWR QXPHUR GL WUDWWD FH
 ULGXUUDQQR GDO ILQR D WUDVIRUPDUVL GDO LQ ULVSDUPL' 6HQJ
 FKH QRQ VL q WHQXWR FRQWR GHO IDWWR FKH VXOOH QXRYH SHQVLRQL
 OR VWHVVR LPSRUUHEEH GHOOH WDVVH UHFVSHUDQGR TXLQGL XQD SDUV
 FRQIRUWR GH L QXPHUL VL DJJLXQJH GXQTXH DOOD FRQVDSHYROH]]D FKH
 LQQHVFDWR GDOOD TXRWD FRPSRUWHUHEEH ROWUH DOOD FRUHVSRG
 LPSRVWH GD SDUWH GH L QXRYL DVVXQWL XQ LQGXEELR HIIHWR SRVLWL
 DQFKH VRWR LO SURILOR GH L FRQVXPL' HYLGHQJLD &DYDOODUR

5LSURGXJLRQH 5LVHUYDWD

6(*1\$/ \$ 67\$03\$

3275(%%(,17(5(66\$57,

5LIRUPD 5,)250\$ /\$9252 3(16,21, (0\$5&+,211(
 SHQVLRQL 3(16,21, 928&+(5 0,*5\$17, , &21752 ,
 6XOOH PLQLPH PRPHQWRXWWH OH LQXPSUH GHO\$25\$725,"
 QXRYR DSSHGODDOYHULSVRQWH SHUVHGD WUD ,SHQWLYRJOL
 *RYHUQR XQWRFVD H H 0 V *RYHUQR VX GL OXL IDC
 QRWLJLH 4XRWD XOWLPH DFFXVH HFFR
 QRWLJLH QRWLJLH SURYH

'DO :HE &RQWHQXWL 6SRQDE 8/7,0\$ 25\$

2FFKLDOL SURJUH (FFR LO YHUR FR' 6H IDL TXHVWR |
 XOWLPD JHQHUD] GHJOL LPSLDQWL JLRUQR SRWUHVW |
 1/4 DQJLFFKq ROW ,PSLDQWL 2I1HUWD - JXGDGJQDUH « 1/4
 RFFKLDOL LW VSRQVRUL]]DWL IRUH[H[FOXVLY FRP

)XURUH \$QWLFLS
 H RVSLWL OXJC
 \$OHVVDQGR *UH
 WRUQD FRQ OR V
 DQQL
 ,/9\$
 \$5&(/250,77\$/
 32. 1829,
 ,03(*1, 'L
 ODLR 3DQDOL]]HUI
 FRQWURSRSRVW' QXRYH
 0LUDEHOOL OLFH
 0LODQ XOWLPH Q
 LO GV FDFFLDWR
 DFFRUGR SHU OD
 ULVROXJLRQH
 6FDQGDOR %HQDC
 ODFUR ULQYLD
 ULIRUPD
 FRVWLWXJLRQDOI
)UDQFLD ERG\ JX

Codice abbonamento: 125183

Invecchiamento «attivo» gestito con accordi aziendali

CHIMICI

Possibile differenziare le prestazioni in base all'età
Riconversione per gli anziani

Retribuzione ridicibile per i giovani non inquadrabili come apprendisti

Maria Rosa Gheido

Il nuovo contratto collettivo nazionale per gli addetti dell'industria chimica sarà accessibile anche in versione digitale, consultabile su tutti i dispositivi informatici compresi smartphone e tablet.

Non è certo questa una delle principali misure introdotte con l'accordo del 19 luglio 2018 con cui Federchimica, Farindustria e le organizzazioni sindacali di settore, Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec, Ugl Chimici, Failc-Confail, Fialc-Cisal, hanno anticipato il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e Gpl, per il periodo 2019-2022, ma è significativa dell'attenzione posta alle relazioni industriali e a una più diffusa conoscenza delle regole contrattuali.

Il testo, semplificato rispetto a quello precedente, introduce novità interessanti sia in ambito normativo che economico. Particolare attenzione è riservata ai temi della responsabilità sociale, della formazione, della produttività e occupabilità e della flessibilità. In tale ottica, alla contrattazione aziendale è demandata, oltre che la definizione del premio di partecipazione, la possibilità di promuovere l'iscrizione ai fondi di categoria (Fonchim e Faschim) di tutti i dipendenti dell'impresa, ivi compresa la possibilità di copertura da parte del-

l'azienda della quota Faschim durante i periodi di aspettativa.

Le intese aziendali potranno altresì definire modifiche temporanee ai minimi contrattuali per i giovani a cui non può essere applicato il contratto di apprendistato ai quali, se assunti a tempo indeterminato, potrà essere erogato un minimo contrattuale non inferiore all'80% di quello previsto per la categoria di inquadramento, per un massimo di 36 mesi. Per questi giovani il periodo di prova sarà di sei mesi.

Alla contrattazione aziendale sono affidate anche le tematiche relative alla gestione dell'invecchiamento attivo, fra cui la possibilità di prevedere prestazioni lavorative annue diversificate fra lavoratori senior e junior, incentivi all'uscita dal turno, percorsi di riqualificazione/riconversione per la popolazione senior e percorsi di affiancamento.

Fra le azioni di responsabilità sociale si rende possibile la cessione a titolo gratuito di riposi e ferie ai colleghi per assistere figli minori che necessitano di cure costanti.

L'articolo 63 del nuovo contratto è dedicato alla formazione, finalizzata a migliorare la professionalità e l'occupabilità dei lavoratori, che potrà essere promossa e realizzata tramite l'organismo bilaterale (Obcf) costituito a livello nazionale. Linee guida saranno altresì definite per la gestione della formazione in alternanza scuola/lavoro.

Economicamente, il contratto riconosce ai lavoratori un aumento di 97 euro, per il periodo di vigenza contrattuale che è stato allungato, in via transitoria, di sei mesi, ovvero fino a giugno 2022. L'aumento rientra nel trattamento economico minimo (Tem) e la sua erogazione può essere posticipata, con accordo aziendale, fino a un massimo di sei mesi rispetto alle scadenze tabellate, in caso di crisi o di imprese start-up.

È stato già previsto che in occasione del rinnovo contrattuale luglio 2022-giugno 2025 gli incre-

menti del Tem terranno conto dell'inflazione e che per ogni 1% di variazione del costo della vita sarà erogato un aumento parametrato sulla base di una entità puntuale settoriale (Eps). Nel trattamento economico complessivo (Tec) al trattamento minimo si aggiunge l'elemento distinto della retribuzione (Edr), utilizzato durante la vigenza del contratto in commento come voce compensativa degli scostamenti negativi o positivi tra inflazione prevista e inflazione reale, scostamento che sarà verificato alla scadenza del contratto per garantire l'allineamento del trattamento minimo contrattuale all'inflazione reale.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

L'ANNUNCIO



IL SOLE 24 ORE
20.07.2018
PAGINA 7

Sul Sole 24 Ore di venerdì scorso è stata data notizia della firma dell'intesa per il rinnovo del contratto di lavoro del settore chimico, avvenuta il 19 luglio. L'attenzione è stata rivolta in particolare alla parte economica dell'intesa e alle valutazioni della stessa da parte dei vertici delle organizzazioni datoriali che l'hanno sottoscritta, Federchimica e Farindustria

Trasporti pubblici I sindacati: «Gli utili Tep siano reinvestiti»

■ Le segreterie provinciali di Filt Cgil, Fit Cisl, Faisa **Cisal** esprimono in un comunicato «forte preoccupazione per le voci che vorrebbero gli enti proprietari di Tep, Comune e Provincia, ancora una volta intenzionati a ripartirsi parte degli utili dell'azienda». «Come organizzazioni sindacali - prosegue il comunicato - già in passato abbiamo criticato questa scelta e restiamo contrari, a maggior ragione in una fase come questa nella quale per l'azienda sono necessari investimenti importanti. Sarebbe interessante chiedere ai cittadini di Parma che pagano il biglietto, alla Regione Emilia Romagna ed al Fondo nazionale trasporti che mettono risorse importanti per far funzionare il servizio di trasporto pubblico della nostra città, se sono d'accordo che parte di queste risorse vengano "distolte" dal sistema ed utilizzate per altri scopi. Porremo la domanda» chiude il comunicato, annunciando quindi altre iniziative sul tema.



Codice abbonamento: 125183

«Cannabis», nasce il sindacato Tutela per lavoratori e coltivatori

Si chiama Asacc, ha sede a Marina. Il presidente è Lorenzo Cancogni



LA NOVITA'
Il gruppo dirigente del sindacato autonomo Asacc che tutela coltivatori e lavoratori della filiera della canapa

di **STEFANO GUIDONI**

UN TEMA particolarmente dibattuto e attuale quello della coltivazione e dell'utilizzo della canapa che, oltre a coinvolgere il Consiglio superiore di sanità e il Ministero delle politiche agricole, ora interessa da vicino anche la nostra zona. Lo dimostra il fatto che una delle prime sigle sindacale, a tutela dei coltivatori, lavoratori e della lavorazione della canapa, è spuntata proprio a Massa. Si tratta dell'Asacc (Associazione sindacale autonoma coltivatori lavoratori e lavorazione canapa) fondata da un gruppo di massesi, in parte provenienti del mondo sindacale, interessati, a vario titolo, all'universo

SERVIZI E CONSULENZA
Lo scopo è di regolamentare e assistere tutti gli operatori della filiera della canapa

della pianta inclusa nella famiglia delle cannabacee, più nota come «cannabis». Presidente è Lorenzo Cancogni, già segretario confederale provinciale **Cisal** (Confederazione italiana sindacati autonomi lavoratori), vice presidenti Andrea Rossi e Danilo Cusimano, segretaria Anna Maria Mosti ed economo e tesoriere Cristiano Montanarini. L'Asacc, che ha sede nel viale delle Pinete, a Marina di Massa, alle Ve-

trine del Brugiano, «nasce con lo scopo di regolamentare e tutelare tutti i lavoratori operanti nel settore canapicolo – spiegano i promotori – quindi tutta la filiera della canapa, imprese e imprenditori ittici, consorzi, cooperative, associazioni e ogni altra entità o soggetto operante nel settore agricolo, ittico, agroalimentare, ambientale e nell'ambito rurale». Inoltre fornisce agli associati anche i servizi necessari per lo sviluppo delle aziende e in particolare l'assistenza tecnica, contabile, fiscale, legale, consulenza del lavoro, formazione e progettazione, assistenza sindacale e tutela del cittadino. «Al momento non abbiamo ancora associati in quanto freschi di costituzione – sottolinea Danilo Cusimano – ma ab-

biamo già avuto diverse richieste da parte di coloro che sono interessati a collaborare con noi sia a livello comunale che provinciale ma anche regionale». In quanto sigla nazionale, la nuova associazione mira a espandersi un po' ovunque e ancor prima di nascere ci sarebbero già stati contatti con coltivatori di Emilia, Umbria, Marche, Piemonte e Sardegna. A livello locale non è ancora chiaro quante siano le realtà che fanno parte di una filiera agroindustriale che produce alimenti, fibre, materiali per l'edilizia e la cosiddetta «cannabis light», ovvero la marijuana legale, ma quel che è certo, visto il business che si annuncia intorno alla canapa, è che da qui in avanti si sentirà parlare spesso di Asacc.



Codice abbonamento: 125183

Mensile



' D W D
3 D J L Q D
) R J O L R

Codice abbonamento: 125183

Mensile

' D W D
3 D J L Q D
) R J O L R



















