

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
5	Il Cittadino (Lodi)	24/05/2017	SCIOPERO SEMPRE PIU' VICINO PER I LAVORATORI DELLA STAR	2
8	La Nazione - Ed. La Spezia	24/05/2017	ATC, VIA LIBERA ALLA RIORGANIZZAZIONE UNA SOLA SOCIETA' PER BUS E PARCHEGGI	3
49	La Stampa - Ed. Biella	24/05/2017	CASO ATAP SCIOPERO VENERDI'	4
34	Messaggero Veneto	24/05/2017	CASA DI RIPOSO, I DIPENDENTI PENSANO ALLO SCIOPERO	5
Rubrica Cisal: web				
	Lastampa.it	24/05/2017	CASO ATAP SCIOPERO VENERDI'	6
	Agenparl.com	23/05/2017	CAPACI, ANIEF: COLTIVARE IL DIRITTO NELLE AULE SCOLASTICHE	7
	Agenparl.com	23/05/2017	SCUOLA, ANIEF: PERSONALE ATA LA MUSICA NON CAMBIA. ZERO ASSUNZIONI E POSTI NASCOSTI	9
	Anief.Org	23/05/2017	25 ANNI DALLA STRAGE DI CAPACI, ANIEF: COLTIVARE IL DIRITTO NELLE AULE SCOLASTICHE	12
	Anief.Org	23/05/2017	PERSONALE ATA, LA MUSICA NON CAMBIA: ZERO ASSUNZIONI E POSTI NASCOSTI, ANIEF PASSA AL CONTRATTACCO	14
	Avionews.it	23/05/2017	TRASPORTO AEREO. GLI SCIOPERI DI FINE MAGGIO	17
	Ilmessaggero.it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	18
	Ilsecoloxix.it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	19
	Imgpess.it	23/05/2017	25 ANNI DALLA STRAGE DI CAPACI. COLTIVARE IL DIRITTO NELLE AULE SCOLASTICHE	20
	Lastampa.it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	22
	Newsbiella.it	23/05/2017	NON VOGLIAMO PIU' PAGARE PER VOI. SCIOPERO FAISA CISAL INDETTO PER VENERDI' 26 MAGGIO	23
	Newsbiella.it	23/05/2017	OGGI 23/05/17 NEL BIELLESE	25
	Pressgiochi.it	23/05/2017	CASINO' DI VENEZIA: DOMANI LAVORATORI IN SCIOPERO PER LA DIFESA DELLOCCUPAZIONE	29
	Quifinanza.it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	31
	Repubblica.it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	32
	Sannioportale.it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	33
	Sic-Cgil.It	23/05/2017	FONDAZIONI LIRICHE: COMUNICAZIONE AD ANFOLS	34
	Teleborsa.it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	35
	Themeditelgraph.com/it	23/05/2017	NUOVI DISAGI PER IL TRASPORTO AEREO: CONFERMATI SCIOPERI ENAV E ALITALIA DEL 28 MAGGIO	36

Sciopero sempre più vicino per i lavoratori della Star

I sindacati della Star si preparano a uno sciopero. Con un comunicato ufficiale siglato da Filt Cgil, Cisl Reti, Uiltrasp, Faissa **Cisal**, le organizzazioni dei lavoratori hanno spiegato quali sono le motivazioni che stanno portando alla protesta. Tra queste, le «retribuzioni mensili accreditate in ritardo (da anni) che la società imputa oggi ai mancati versamenti dei corrispettivi dovuti dagli Enti ed in particolare alla costituita Agenzia della mobilità». Ma anche i «mancati versamenti per alcuni mesi 2016 delle quote individuali al fondo pensionistico Priamo, con ritenute puntualmente effettuate ai lavoratori, situazione di gravissima rilevanza, ad oggi non ancora sanata». A cui si aggiungono le «trattative e interpretazioni unilaterali aziendali da un anno e mezzo per non riconoscere 2 giornate aggiuntive di congedo previste dal-

la contrattazione collettiva nazionale». Oltre a una «intensificazione smisurata e spesso ingiustificata di contestazioni disciplinari». I sindacati si riferiscono alla recente sospensione di due lavoratori e condannano i comportamenti vessatori. «Ogni lavoratore nella propria posizione ricopre un ruolo importante e delicato. Ognuno contribuisce alla crescita e al mantenimento delle aziende. Se per un cancello non aperto senza disservizi e a causa di mancanze della società, vengono sospesi due lavoratori, significa che l'azienda non ha ben chiaro il concetto della grande rilevanza che ha il "senso di appartenenza aziendale", ovvero quella cosa indispensabile a far sì che ogni lavoratore di Star possa essere orgoglioso di appartenere a quella società che vorrebbe contribuire a mantenere sana e far crescere».



Atc, via libera alla riorganizzazione Una sola società per bus e parcheggi

Il mosaico delle partecipazioni in vista della gara per il trasporto pubblico

- LA SPEZIA -

ATC, la rivoluzione è servita. Dopo il Comune, anche la Provincia approva la riorganizzazione dell'azienda di trasporto pubblico. Chi si aspettava battaglia politica su quello che di fatto era l'ultimo passaggio amministrativo di rilievo verso la nuova composizione aziendale, è rimasto deluso. Il centrodestra - presenti solo i consiglieri Loris Figoli e Alessandro Rosson - si è astenuto, dopo che nei mesi scorsi in ordine sparso aveva sposato la battaglia di quei sindacati contrari al piano, come Faisa **Cisal** e Cobas, per un tema che ha visto anche forti contrapposizioni a livello sindacale.



ALLA GUIDA L'amministratore unico di Atc Esercizio, Renato Goretta

ULTIMO ATTO

**Il voto ieri pomeriggio in consiglio provinciale
Il centrodestra si astiene**

CHE succederà? In primis, ecco la newco frutto della fusione per incorporazione di Atc Mobilità e Parcheggi (oggi partecipata da Comune della Spezia al 70%, da Atc spa al 29% e dal Comune di Monterosso per l'1%) nella holding Atc spa, che fungerà da vera e propria agenzia della mobilità e della sosta, occupandosi del patrimonio funzionale ai servizi del Tpl, della sosta nei comuni soci ma soprattutto della gara per l'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale. La nuova società vedrà la partecipazione del Comune della Spezia col 70%, della Provincia (25%) e di altri comuni dello Spezzino, la cui presenza è stimata al 5%. Non cambierà né nome né mission Atc Esercizio, ma solo composizione socie-

taria. La società guidata da Renato Goretta, oggi controllata dalla holding per l'89,4%, in un futuro ormai prossimo sarà composta in prevalenza dal Comune della Spezia (79%), dalle altre aziende del Tpl per l'11%, e dal resto dei comuni dello Spezzino per il restante dieci per cento. A cedere la propria partecipazione saranno dunque sia Atc spa, sia la Provincia, con Atc Esercizio che di fatto sarà slegata dalla nascente società. Una scelta non causale, questa, presa anche nell'ottica del prossimo bando per l'affidamento del trasporto pubblico.

CON LA NUOVA composizione delle due società, la newco che sorgerà dalla fusione di Atc Spa e Mo-



Focus

Nulla cambia per gli utenti

La riorganizzazione societaria della galassia Atc al momento non incide sui servizi agli utenti e non sono previste modifiche dirette nel funzionamento del trasporto pubblico locale e della sosta a pagamento.

bilità e Parcheggi potrà essere in grado di bandire la gara d'appalto relativa al servizio di trasporto pubblico locale per il bacino provinciale - gara che avverrà probabilmente entro la fine dell'anno) o di gestire in house il contratto qualora si seguissero strade differenti alla gara pubblica, mentre Atc Esercizio potrà parteciparvi per accaparrarsi il servizio. L'operazione di cessione e acquisizione di quote sarà a costo zero per tutti gli enti e le società coinvolte. Il progetto, sulla carta, è economicamente sostenibile: con cambi azionari ridistribuiranno le partecipazioni agli azionisti tali da non prevedere esborsi economici da parte degli enti.

mat.mar.

LA BATTAGLIA DI ALCUNI SINDACATI

FAISA CISAL e Cobas si erano battuti contro il piano di riorganizzazione di Atc incassando anche qualche consenso politico ma alla fine in consiglio provinciale nessuna forza ha votato contro



Codice abbonamento: 125183

Caso Atap Sciopero venerdì

La segreteria provinciale **Faisa-Cisal** di Biella e Vercelli ha indetto per venerdì una giornata di sciopero di 24 ore, dalle 8,30 alle 13 e dalle ore 15 alla fine del turno di lavoro: in particolare, avranno luogo manifestazioni davanti agli uffici della Provincia di Biella, dalle 10 alle 12. «Atap ha nuovamente ribadito l'indisponibilità a discutere le nostre proposte – dice il segretario del sindacato Mauro Caputo - perché ritenute non accoglibili stante la struttura degli attuali programmi di esercizio e la limitatezza delle risorse economiche da investire sul contratto integrativo. Ma noi continueremo a lottare per veder riconosciuti i nostri diritti».



MORTEGLIANO

Casa di riposo, i dipendenti pensano allo sciopero

I sindacati: sono pochi e gli ospiti rischiano di essere servito da gente stanca o demotivata

► MORTEGLIANO

Il personale sanitario della casa di riposo Rovere Bianchi, dipendente della Euro&Promos spa, attraverso le rappresentanze sindacali ha dichiarato lo stato di agitazione. Il segretario Nursind Udine, Afrim Caslli, e il coordinatore Fip Cisa Fvg, Claudio Palmisciano, hanno scritto al prefetto di Udine, Vittorio Zappalorto, e alla Euro&Promos (per conoscenza al sindaco Alberto Comand): chiedono «un incontro di conciliazione e raffreddamento; in caso di mancato accordo si renderà necessaria la dichiarazione di una o più giornate di sciopero».

All'attenzione del massimo rappresentante del governo sul territorio e alla ex cooperativa (da poco Spa) si illustrano i problemi rilevati, «peraltro - si legge nel documento - già esposti alla direzione della Euro&Promos spa 4 mesi fa. Nonostante l'impegno del sindaco a mettersi a un tavolo per discutere, la dire-



Una veduta della casa di riposo Rovere Bianchi a Mortegliano

zione della spa non si presenta al confronto. Abbiamo percorso tutte le vie istituzionali di dialogo e collaborazione con i vertici, ma non abbiamo ottenuto altro che rinvii».

Le richieste: «Necessità urgenti di ripristinare ruoli e compiti

del coordinatore infermieristico, in quanto infermieri e fisioterapisti si ritrovano oggi con carico di lavoro maggiorato dovendo sopperire anche a compiti precedentemente svolti da questa figura; riunioni mensili retribuite tra i professionisti sanitari;

turni regolari che rispettino la ciclicità lavorativa di ognuno e le ore contrattuali; definizione dei contratti per chi lo ha più volte richiesto; rispetto dei ruoli di ogni figura operante all'interno della struttura».

Caslli e Palmisciano evidenziano poi che «le ore straordinarie aumentano sempre di più, senza rispetto del contratto né riguardo per la vita privata dei dipendenti. All'azienda poco importa del recupero psicofisico e dei diritti perché la priorità è garantire con le stesse persone (anzi sempre meno) il servizio. I lavoratori non sono più disposti a tirare sulla loro pelle una coperta sempre più corta: si attendono una risposta forte dai vertici e la regolarizzazione del lavoro».

«Questo - è la chiosa - per il bene dei lavoratori, ma anche del cittadino che rischia di essere servito da persone stanche, demotivate o in numero insufficiente nonostante la buonissima volontà del personale in servizio».

(p.b.)



,QIRUPDWLYD [4XHVWR VLWR R JOL VWUXPHQWL WHUJL GD TXHVWR XWLOL]]DWL VL DYYDOJRQR GL FRRN SROLF\ 6H YXRL VDSHUQH GL SL• R QHJDUH LO FRQVHQRVHDSWVWVWL R DG DOFXQL FRRN &KLXGHQGR TXHVWR EDQQHU VFRUUHQGR TXHVWD SDJLQD FOLFFDQGR VX XQ OLQN R S GHL FRNLH

3HU OHJJHUH /D 6WDPSD 3UHPLXP a QHFHVVDULR HVVHUH DEER (2)) \$&48,67\$

%, (/ \$



\$UWLFRRR WUDWWR GDOO HGLJLRQH

&DVR \$WDS 6FLRSHUR YF

/D VHJUHWHULD SURYLQFLDOH)DLVD &LVDO GL % XQD JLRUQDWD GL VFLRSHUR GL RUH GDOOH WXUQR GL ODYRUR LQ SDUWLFRODUH DYUDQQR GHOOD 3URYLQFLD GL %LHOOD GDOOH DOOH OÉLQGLVSRQLELOLW; D GLVFXWHUH OH QRVWUH VLQGGDFDWR ODXUR &DSXWR SHUFK^a ULWHQXWH GHJOL DWWXDOL SURWLDPL GL

8/7,0, \$57,&2/,

0LQXHWWR KL WHF VXOOD %LHOOD 1F SDVVHJJHUL ODVF PHJJR DO QXOOD 67()\$12 =9\$*/,

6HOYDWLFD LO IH OD QDWXUD WUD I SURVD 6,021\$ 520\$*12/, 2JJL LQDXJXUDJLR PRVWUD DOOÉ\$QGL ZRUNVKRS H VSHW DO 3LDJJR

*DJOLDQLFR DOOI DJJUHGLWR GDO S EDE\ FDOFLDWRUH 3URQWR VRRFRUVR \$1'5(\$)250\$*1\$1\$

1RQ VHL DEER

\$&48,67\$

68%,72 81 \$%%21\$0(

/D 6WDPSD 3UHPLXP L QXRYL FRQWHQXWL ULVH

\$&48,67\$

6HL JL¢ DEERC

,QVHULFDLSD VVZRUG H DFFHGLD 6WDPSD 3UHP

\$&(',



7877, */ , \$57,&2/,

\$%%21\$0(172 ',*,7\$/ (' ,7,21

&20(35,0\$ 3, > ', 3

} 8QD QXRYD YHUVLRQH ZH } 8QD QXRYD DSS } 8QD QXRYD RIIHUWE

6FRSUL WXWWL L PRGL GL VX SF VPDUWSKRQH H

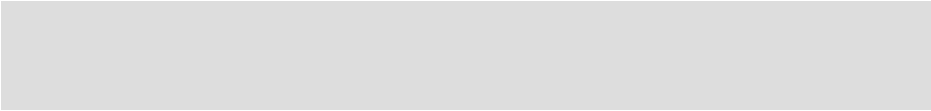


9\$, \$// \$%%21\$0(172 ',*,7\$/

6&235, /\$ 67\$03\$ 35(0,80

6&235, / 2))

3 , | &RSULJKW | 3HU OD SXEEJLWLD DOOD UHODVLRQLFLH VDUYDF\ &RRNLH 3RQVDELOLPHQGH | &RQDWWDWDL



+20(32/,7,&§	(&2120,\$Ù	5(*,21,Ù	0\$*\$=,1(Ù	6325Ù	\$/75(Ù	\$*3 ,17(51\$7,21Ù	
\$*3 1(:6 'HELWL IXRUL ELODQFLR JUXSSR)L &DPSDQLD 9LVWR JLX*							6HDUFK *	

&DSD\$FQLHI &ROWLYDUH LO 'LULWWR QH VFRODVWLFKH

*LXVWLJLD &L ,QWH ,VWUXJ /DYR 6LFL 6RFL PLQV DJR

- \$FFHGL DO 1RWLJLDLUR
- &KL 6LDPR
- &RQWDWWL
- ,QIRUPDWLYD VXOOD 3ULYDFI
- 0LVVLRQ
- <RX7XEHB/LYHB6WUHDPLQJ

0HWHR ,7\$/, \$

0DUWHGu 0DUJLRLR
!!

6KDULQJ

< 7ZLWWHU

•)DFHERRN

Ö *RRJOH

ÿ /LQNHGLQ

(PDLO WKLV DU

G 3ULQW WKLV DL

SXWKRUV

8JR *LDQR

7DJV

DQLADSDFL

\$*(13\$5/ 5RPD PDJ 0DUFHOOOR 3DFLILFR & FRPEDWWH FRQ OD FXOWXUD OR 6WDWR GRYUHEEH DEEDQGRQDUH OD ULIRUPD GHOOD !%XRQD 6FXROD" ILQDOPHQWH JLXVWD HTXD H VROLGDOH \$ WDOH V GLULWWR LQ RJQL RUGLQH H JUDGR GHOOD VFXROD LQFHQWLYDUH OD FXOWXUD H LO ULVSHWWR GHOOF FRUHHWWH 6HQJD SL» FRVWULQJHUH L FLWWDGLQL RWWHQHUH JLXVWLJLD

\$/D VFXROD SX' IDUH PROWR SHU IDUH LQ PRGR FKH GHOOD PRJOLH H GHJOL DJHQWL GHOOD VFRUWD SI LQQDQLWXWWR GHQWUR H IXRUL OH QRVWUH DXOH GHOOD OHJDOLW¢ XQD EDWWDJOLD GL YLWD SRVVD GHO GRPDQL% D GLUOR ¢ VWDWR 0DUFHOOOR 3DFLIL FRQIHGHUDDOH &LVDO QHO JLRUQR GHOOH FHOHEUD &DSDFL

6HFRQGR 3DFLILFR \$OD PDILD VL FRPEDWWH FRQ O GRYUHEEH LQYHVWLUH GL SL» H PHJOLR 2FFRUUH I SHU ULFHUFDUH XQ"LVWUXJLRQH SXEEOLFID ILQDOPI PRWLYR ELVRJQD LQVHULUH OR VWXGLR GHO GLULV FLWWDGLQDQJD H FRVWLWXJLRQH% ,O VLQGGDFDOLV \$LVWLWLXLUH O"LQVHJQDPHQWR GL GLULWWR LQ RJQ H DPPLQLVWUDWRUL LQ PRGR GD LQFHQWLYDUH OD O"DSSURYD]LRQH GL QRUPH FRUHHWWH VHQJD SL» FRQLXQDPHQWH DL WULEXQDOL SHU RWWHQHUH J 3DFLILFR ULFRUGD DQFKH FKH \$QRQ DEELDPH ELVRV VLFXUH 1HOO"LQWURGXXUH XQ"HGXFD]LRQH ILQDQJ FRUUX]LRQH OD FRQFXVVLQRH VL WUDWWD GL YHI GDQQHJJLD VLD O"HFRQRPLD VLD L VLQJROL LQGLYL GHILQLUH RUJQQLFL GLIHHUHQWL PDJJLRUDWL SHU ULVFKLR PDODYLWRVL 3HU IDUH VHQWLUH OD VXD GLULJHQWL VFRODVWLFK FKH VSHVVR UDSSUHVHQV VRQR LQ SULPD OLQHD RJQL JLRUQR SHU JDUDQWLU EDPELQL 6ROWDQWR FRV® FRQFOXGH LO SUHVLGH ULFRUGR GHO JLXGLFH)DOFRQH GHOOD PRJOLH H PDILD%

3HU UHDOL]JDUH TXHVWR ULFRUGD LO VLQGGDFWR

0\$*\$=,1(

\$JURDOLPHQWUHU &DQV 1F6 XQD EDQFD GHO V SUHVHUYDUH OH HFFHOOD FDPDQKH

)LOLHUD DYLFROD PROLVQI)DUH SUHVVR ISHOD VFRVWVFRUJL GHOOD HI *DP

\$JULFROWXUD 0LQDUGR \$\$ LWHU LQ FRPPLVVLQRH D WX SURGX]LRQH JUDQR H GHULYI

UHFHQWH O",VWDW DWWUDYHUVR LO UDSSRUWR \$1R
FRQ EDVVL LQYHVWLPHQWL H OLYHOOL GL LVWUXJLF
UDJDJLL FKX ODVFLDQR L EDQFKL SULPD GHO WHPSR
ODYRUDQR SHU TXDQWR DWWLHQH DOOD VSHVD SX
TXDUWXOWLPR SRVWR LQFLGH VXO 3LO SHU LO
% (YLGHQWHPHQWH L QRWUL JRYHUQDQWL Q
FDSLWDOH XPDQR VLJQLILFD FUGHUH QHOOD FDSDF
JHWWDUH OH EDVL SHU OD FRVWUXJLRQH GL XQD VI
GHOO"HFRQRPLD

5 / \$ 7 (' 3 2 6 7 6

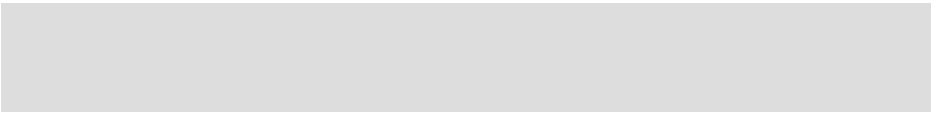
6FXROD \$QLHI ORELOLW~~e~~ GRFHQWL
SHULFROR SXQWHJJL QRQ FRUHHWWL SHU OD
IUHWWD GL QRQ IDUH LQ WHPSR OH QRPLQH

6FXROD ~~3QLHI~~ QDOH \$WD OD
PXVLFD QRQ FDPELD =HUR DVVXQJLRQL
H SRVWL QDVFRVWL

&DSDFL 6FDUURQH ,'
ODUDWRQD UDGLRIRQL

\$JHQSDUQXVWLJLD &UL~~FLQ~~FLW~~e~~ &ROWLYDUH LO 'LULWWR QHOOH DXOH VFRODVWLFKH

&RS\ULJKW K:)R~~FXV~~URXGO\ SR~~RU~~G~~BB~~HEVV
:RUG3UHVV 7KHPH E\ 'HVLJQ:DOO



+20(327,7,&S	(&2120,\$Ù	5(*.21,Ù	0\$*\$=,1(Ù	6325Ù	\$/75(Ù	\$*3 ,17(51\$7,21Ù	
\$*3 1(:6 ,QIUDVWUXWXXUH &LYLWDYHFFKLD 2UWH PDJLRLR,LQLJLD								

6FXROD \$HQLVHRQDOH \$WD OD PXVLFDR QR
 FDPELD =HUR DVVXQJLRQL H SRVWLQDV

,QWH ,VWUXJ /DYR 1RWLJLDULR 6RFL PLQV DJR

- \$FFRGLDOH RWLJLDULR
- &KL 6LDR
- &RQWDWWL
- ,QIRUPDWLYD VXOOD 3ULYDFI
- 0LVVLRQ
- <RX7XEHB/LYHB6WUHDPLQJ

0HWHR ,7\$/,\$

ODUWHGu ODJLRLR

!!

0\$*\$=,1(

\$JULFROWXUD 0LQDUGR
 3URVHJXH LWHU LQ FRPI
 WXWHOD SURGXJLRQH JU
 GHULYDWL

(QHUJLD)ODL &JLO 5HVSLQ
 XOWHULRUH FRQVXPR GHO V

*LRUQDWD PRQGLDOH GHOOD
 \$VVRVPHQWL \$6LDR DOOC
 XQD QXRYD ULYROXJLRQH YH

- 6KDULQJ
- 7ZLWWHU
-)DFHERRN
- *RRJOH
- /LQNHGLO
- (PDLO WKLVDU
- G 3ULQW WKLVDL
- \$XWKRUV
- 8JR *LDQR
- 7DJV
- DQL6FXROD

\$*(13\$5/ 5RPD PDJ 1RQ VL KDQQR QRWLJ
 DPPLQLVWUDWLYL WHFQLFL H DXVLOLDUL GRSR FK
 GHO SLDQR VWUDRUGLQDULR GL LPPLVVLRLQ LQ UXF
 RUJDQLFR GL SRWHQJLDPHQWR GHJOL LVWLWXWL U
 VXSSOHQJH EUHYL LQWURGRWWD XQ DQQR ID FRQ L
 FKH KD SRUWDWR L WDJOL DOOH VXSSOHQJH \$EUHYI
 VXSHUDWD FRQ OD QRWD Q GHO VHWWHPEUH
 ERQXV GL DJJLRUQDPHQWR SURIHVVLRQDOH FRPH C
 SURURJD GHL FRQWUDWWL SHU LO SHUVRQDOH DVV
 ,O JLRYDQH VLQGDQDWR a SURQWR D FRQWUDVWUDU
 SHUDOWUR TXHVW"DQQR DQFRUD SL» QHFHVVDULD
 SHUVRQDOH FKH GLD VXSSRUWR SHU O"DJJLRUQDPH
 SURJUDPPD SURSULR QHOOD SURVVLPD HVWDWH 8Q
 FRQWUR OD GHFLVLRQH GHO *RYHUQR GL \$GRQDUH9
 GHJOL HQWL ORFDOL SHU IDYRULUH LO PDL FRPSLXV
 DOOD GLIILGD SUHVHQWDWD QHO QRYHPEUH KD
 EUHYH VH QH GRUHEEH FRQRVVFUHU O"HVLWR
 1HO IUDWWHPSR F"GD UHJLVWUDUH OD PDQFDWD
 6HUYLJL *HQHUDOL HG \$PPLQLVWUDWLYL DWWHVR F
 WXWWL FRORUR FKH QHJOL XOWLPL DQQL VL VRQR :
 GHEED SUHYGHUH FRQ OD PDVVLPD XUJHQJD XQ FF
 VSHFLILFL ULFRUVL FRQWUR LO FULWHULR GHOOD FI
 UHVSQRVDELOL H DJOL DVVLVWHQWL DPPLQLVWUDW
 ULFRQRVFLPHQWR LQWHJUDOH GHO VHUYLJLR SUHJI
 SHUVRQDOH \$WD FRQWLQXDQR DG HVVHUH DSHUWH
 ULFRUVL SHU OD VWDELQJLJLRLQH JOL VFDWWL GL
 DJRVWR FOLFFDUH TXL OD DQFKH SHU LO UHFSSH
 ULFRSHUWR LO UXROR GL '6*\$ FRPH SHU OD VWDELQ



