

# Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
<b>Rubrica Francesco Cavallaro</b>				
	Ildenaro.it	19/06/2018	TRASPORTI: FAISA CISAL, GESTIRE CAMBIAMENTI IN INTERESSE LAVORATORI	2
<b>Rubrica Cisl: stampa</b>				
19	Il Mattino di Padova	20/06/2018	POSTO FISSO PER 40 POSTINI	4
20	Il Quotidiano di Sicilia	20/06/2018	LAVORO, I SINDACATI: "POCO PERSONALE, SERVIZI POSTALI A RISCHIO IN SICILIA"	5
12	La Repubblica - Cronaca di Roma	20/06/2018	BOLOGNA 5 LUGLIO 2018 PROSSIMA TAPPA DEL TOUR "ANPIT INFORMAZIONE"	6
<b>Rubrica Cisl: web</b>				
	Canicattiweb.com	20/06/2018	I SINDACATI: "LE POSTE SICILIANE VICINE AL COLLASSO"	7
	Economiasicilia.com	20/06/2018	POSTE: SINDACATI "A RISCHIO SERVIZI PER CARENZA RISORSE IN SICILIA"	9
	Fidest.wordpress.com	20/06/2018	SCUOLA: SOSTEGNO NEGATO AGLI ALUNNI DISABILI	10
	Aletheiaonline.it	19/06/2018	PRECARIATO, IL PRESIDENTE ANIEF MARCELLO PACIFICO PARLA A BRUXELLES: BASTA INGANNI, L'ITALIA SI ADEGU	11
	Anief.Org	19/06/2018	MOBILITA': LEGGITTIMA LA VALUTAZIONE DEL SERVIZIO SU SCUOLA PARITARIA	12
	Anief.Org	19/06/2018	PRECARIATO, IL PRESIDENTE ANIEF MARCELLO PACIFICO PARLA A BRUXELLES: BASTA INGANNI, L'ITALIA SI ADEG	14
	BlogSicilia.it	19/06/2018	SERVIZI POSTALI A RISCHIO IN SICILIA PER LA CARENZA DI ORGANICO E RISORSE	17
	Ennapress.it	19/06/2018	OSTE, SINDACATI DI CATEGORIA DENUNCIANO: "A RISCHIO SERVIZI ESSENZIALI PER CARENZA DI RISORSE"	19
	Fanpage.it	19/06/2018	SCIOPERO TRASPORTI A NAPOLI: VENERDI' 22 GIUGNO SI FERMANO METRO, BUS E FUNICOLARI	20
	Ilgazzettinodisicilia.it	19/06/2018	POSTE, LANZAFAME (CISL SICILIA): "A RISCHIO SERVIZI ESSENZIALI PER CARENZA DI RISORSE" - VIDEO	22
	Ilgazzettinodisicilia.it	19/06/2018	POSTE, TAGLI AI SERVIZI E ALLE RISORSE UMANE: L'ALLARME DEI SINDACATI PREOCCUPA L'ANCI SICILIA	23
	Ilmattinodisicilia.it	19/06/2018	SERVIZI POSTALI SICILIANI A RISCHIO COLLASSO, SINDACATI: "MANCANO LE RISORSE"	24
	It.Paperblog.Com	19/06/2018	NAPOLI, SARA' UN 22 GIUGNO DA INCUBO: SI FERMANO BUS, METRO E FUNICOLARI	25
	Italiannetwork.it	19/06/2018	LAVORO - SCUOLA E PRECARIATO - PACIFICO (PRES.ANIEF) "BASTA INGANNI, L'ITALIA SI ADEGUI ! STABILIZZA	26
	Lasicilia.it	19/06/2018	POSTE, ALLARME DEI SINDACATI: «MANCA PERSONALE, UFFICI PRESTO IN TILT»	28
	Livesicilia.it	19/06/2018	"POSTE, IN SICILIA SERVIZI A RISCHIO" ALLARME DI SINDACATI, POLITICA E ANCI	30
	Madonielive.com	19/06/2018	POSTE, SINDACATI DENUNCIANO: A RISCHIO SERVIZI ESSENZIALI	32
	Napoli.zon.it	19/06/2018	SCIOPERO ANM: INTERRUZIONE DEL SERVIZIO DI FUNICOLARI, BUS E METRO LINEA 1	34
	Napolike.it	19/06/2018	SCIOPERO METRO LINEA 1, FUNICOLARI E BUS A NAPOLI IL 22 GIUGNO 2018	36
	Napolimagazine.com	19/06/2018	TRASPORTI - VENERDI' 22 GIUGNO SCIOPERO DI 24 ORE PER LE FUNICOLARI E DI 4 ORE PER BUS E METRO LINEA	38
	Ottopagine.it	19/06/2018	NAPOLI, VENERDI' NERO: SCIOPERO DI METRO E FUNICOLARI	40
	Siracusa.blogsicilia.it	19/06/2018	SERVIZI POSTALI A RISCHIO IN SICILIA PER LA CARENZA DI ORGANICO E RISORSE	42
	Uiltrasporti.it	19/06/2018	AVVISO COMUNE SULLA PROPOSTA DI MODIFICA DEL REG. (CE) 1073/2009	43
	Vivicentro.it	19/06/2018	NAPOLI, SARA' UN 22 GIUGNO DA INCUBO: SI FERMANO BUS, METRO E FUNICOLARI	44

Ø/24(5( /(4&\$6Ø &\$44Ø(4( &7.674( Ø0&(06Ø8Ø )7674\$ &410\$&+( 47%4Ø&+( \$.64( 5(<Ø10Ø

+QOG 4WDTKEG6PMTQP@LCURQTVK )CKUC &KUCN IGVVKTG ECODKCOGPVK KP KPVGTGUUG NCXQTCVQTK

4WDTK CFPMTQ NCXQTK

, - \* ) , . # . Ö # - Ö # - & ¶ Ö Y E V H E . P # 2 I [ W P I X X  
' # ' ( . # Ö # ( Ö # ( . , - -  
& 0 ) , . ) , #

'C KNFGPCTQIKWIPQ

&QPFXKFK UW C E4GDQ6MGV UW 6 KVVGT (

+YEVHE 'SRJMRHYW)

5RPD JLX /DELWDOLD ± ³,Q XQ PRPHQWR GL  
SURIRQGD LQFHUWH]]D HFRQRPLFD H VRFLDOH FRPH  
TXHOOR DWXDOH O¶XQLFR FDSRVDOGR FKH FL JDUDQWLVFH  
LQWHUYHQWL DSSURSULDWL HG HIILFDL DQFKH VXL IURQWL  
SL• FDOGL GHO VHWWRUH WUDVSRUWL q OD FRQVDSHYROH]]D  
GL DJLUH QHO VROR LQWHUHVH GH ODYRUDWRUL 4XHVWR  
O¶HOHPHQWR GLVWLQWLYR GHOOD )DLVD &LVDO H OD FKLDYH (

&LVDO DL GXHFHQWR GLULJHQWL VLQGD FDL ULXQLWL D 6DOHUQR LQ &RQVLJOLR QDJLRQDO  
ULPDUFDQGR FRQ IHUPH]]D OD URWD GD WHQH SHU DIURQWDOH DQFKH D OLYHOOR ORFI  
WHPDWLFKH DOO¶RUGLQH GHO JLRUQR

³'DOOD QRUPDWLYD VXJOL DIILGDPHQWL GH VHUYLJL DOOD GH HV  
QXRYH SHQDOL]]DQWL GLVSRVLJLRQL VXJOL VFLRSHUL DL FRQ  
FDWHJRULD KD VSLHJDWR FDSRVDOGR H RELHWWLYR GL RJQL  
ULFDGXWD VXL ODYRUDWRUL GL FLDVFXQR GL TXHVWL SURFHV  
KD DJJLXQWR LO VHJUHWDULR QDJLRQDOH \$QGUHD \*DWWR LO



OD YRORQWj GL FRQGLYLGHUH XQ ELODQFLR GL FUHVFLWD QHWWDPHQWH SRVLWLYR H GL SC  
FRQVDSHYROH DL FRPSOHVVL FPELDPHQWL FKH VLDPR FKLDPDWL D JHVWLUH \$QFRUD XQD`  
FRQWDWWR GLUHWWR GHOD )DLVD &LVDO FRQ OD SURSULD EDVH VLQGDFOH QHO QRPH G  
FRHUHQWH H GHFOLQDWD LQ PRGR DSSURSULDWR VXO WHUULWRULR`

\$ UHQGHUH DQFRUD SL• LQFLVLYR LOUXROR GHJOL \$XWRIHUURWUDQYLHUL &LVDO OD FUHVI  
&RQIHGHUDJLRQH FKH KD WDJOLDWR QHO FRUVR GHO QXRYL LPSRUWDQWL WUDJXDUGL  
FRQIHUPDWR )UDQFHVFR &DYDOODUR VHJUHWDULR QD]LRQDOH &LVDO GL PHWWHUH D GLVS  
YDORUL GHODXWRQRPLD H LO IUXWWR GHL ULVXOWDWL RWWHQXWL ILQRUD D OLYHOOR FR  
PDJJLRUH UDSSUHVHQWDWLYLWj H GL DSSDUWHQHJD DO &QHO` 3/D QRWUD SDUWHFLSD]LF  
&RQVLJOLR GL 6DOHUQR KD FRQFOXVR &DYDOODUR WHVWLPRQLD O]LPSHJQR FRQJLXQWR S  
VHPSUH SL• HIILDFH D WXWWL L OLYHOOL QHO PRGR GHO /DYRUR FKH WHQJD FRQR GHO  
UHJROH GHO JLRFR`



&10'080'0 )CEGDQM 6YKVG T (

%VXMGSPS TVIGHIRXI 4VSWWMQS EVXMGSPS  
7XEVXYT )GSRSQME 'MVGSPV6MBPVZME WZIPVQEMP QIGGERMWQS KIRIXMGS GLI  
IHM^MSRI HIP 4VIQMS RE^MSREPI KYMHE M WMRXSQM HIPPI HMWXVSJMI

%VXMGSPM (M TMè HIPPS WXIWS EYXSVI

CFPMTCPQU CFPMTCPQU CFPMTCPQU  
'EVFYVERXM VMXSGGLMTERE'WVMEè MR 7ZI^ME2IP QSRXIS QMPME  
MR JYKE

# Posto fisso per 40 postini

## L'accordo prevede la stabilizzazione di altri 50 addetti

L'accordo nazionale, firmato il 13 giugno a Roma tra Poste Italiane e i sindacati Cgil, Cisl, Uil, Failp **Cisal**, Confsal e Ugl, porterà una serie di benefici anche ai lavoratori padovani del settore. Innanzitutto saranno assunti a tempo indeterminato 40 portaflettere, fra quelli che hanno almeno sei mesi di lavoro con Poste Italiane. In tutta la regione i postini che passeranno da tempo determinato a indeterminato sono 127. Ma saranno stabilizzati altri 50 dipendenti, tra addetti ai centri di smistamento e agli sportelli. In Veneto il passaggio al "posto fisso" interesserà 232 lavoratori. Infine ci sa-

ranno anche tanti dipendenti, soprattutto donne, che lasceranno il part time per il full time.

Una parte dell'accordo nazionale riguarda anche gli esodi incentivati da parte dell'azienda. Sono quei lavoratori ai quali, in base alla legge Monti/ Fornero, mancano due o tre anni per andare in pensione. Potranno, gradualmente, mettersi in ciabatte con i soldi che Poste Italiane metterà a loro disposizione. Gli esodi incentivati avranno un preciso rapporto con nuove assunzioni, il cui piano sarà effettuato in tre anni.

«Secondo la **Failp-Cisal**,

l'accordo sindacale è positivo, ma non è esaustivo» osserva il segretario provinciale Lucio Ceccarello, «i vuoti da colmare sono ancora tanti. Anche perché il Veneto è una delle regioni più ricche della penisola, con un Pil abbastanza alto. Specialmente in questi ultimi tempi, dove l'e-commerce viaggia a livelli elevati, c'è bisogno di assumere ancora più giovani sia per migliorare ulteriormente la qualità dell'offerta da parte di Poste Italiane sia per farli lavorare in condizioni ottimali, dove i diritti siano rispettati, sempre e ovunque, in tutti i comparti».

**Felice Paduano**



# Lavoro, i sindacati: "Poco personale, servizi postali a rischio in Sicilia"

PALERMO - "I servizi postali siciliani potrebbero entrare presto in crisi per la penuria di organico". Lo dicono i segretari generali Giuseppe Lanzafame (Slp Cisl Sicilia), Giuseppe Di Guardo (Slc Cgil Sicilia), Umberto Gentile (Uil Poste Sicilia), Giovanni Curia (Faiip Cisa Sicilia), Luigi Aprile (Consal Com Sicilia), Giuseppe Arancio (Ugl Comunicazioni Siciliani). "I cittadini che affollano ogni giorno gli uffici postali, ovviamente ignorano le difficoltà del quotidiano nel garantire la regolare apertura degli uffici postali nell'isola - affermano - e questo perché in questa regione perdura una costante carenza di organico. Di oltre 800 rapporti di lavoro part-time soltanto 18 sono stati trasformati in full-time, nonostante queste figure siano essenziali per lo svolgimento dei servizi essenziali".

I sindacati chiedono che venga aumentato il numero di risorse umane previste nell'isola: "Vanno risolti i deficit di personale - dicono - superando il precariato storico e trasformando i contratti in full-time. Anche il settore recapito e logistica soffre di grande disorganizzazione che comporta inevitabilmente disagi per l'utenza".



Codice abbonamento: 125183

A cura di ANPIT

# Bologna 5 luglio 2018 Prossima tappa del tour "ANPIT informAzione"



Continua ad attraversare l'Italia "InformAzione", il corso di approfondimento organizzato da Anpit - Associazione Nazionale per l'Industria ed il Terziario, arrivato ormai alla sua quarta tappa.

Partito dal sud del Paese, con l'esordio in Puglia e il secondo appuntamento in Calabria, era sbarcato lo scorso mese nella Capitale, coinvolgendo come sempre le sedi presenti sul territorio, le imprese associate e tutti gli attori del mondo del lavoro, dagli imprenditori ai consulenti passando per gli esperti ed analisti del settore.

Il format rimane invariato e si sposta al centro-nord, arrivando a Bologna. A introdurre il convegno sarà il padrone di casa, il presidente della sede provinciale Anpit Bolognese Lorenzo Scordamaglia. Successivamente a dare vita al dibattito saranno i relatori presenti, a partire dai membri del Consiglio Nazionale, nonché responsabili dell'Ufficio ANPIT Strategie Innovazione e Sviluppo, Giovanni Mignozzi e Francesco Catanese; a loro il compito di analizzare la contrattazione collettiva quale strumento efficace per dare un futuro alle imprese italiane, per

migliorarne l'efficienza e l'equità e sviluppare la cultura della partecipazione e avviare, rilanciare o incentivare la produttività del lavoro, partendo chiaramente da un focus specifico sui contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti da Anpit con l'organizzazione sindacale **Cisal**.

Saranno però trattati tanti altri temi: dallo sviluppo del welfare aziendale, illustrato dall'avvocato Gianpaolo Sbaraglia, con piani curati da giuristi e professionisti modellati su misura per ogni settore del terziario, ai corsi di formazione e certificazione per permettere agli associati di adeguarsi al GDPR - General Data Protection Regulation, Regolamento Europeo che disciplina la delicata materia della privacy e della protezione dei dati personali entrata in vigore lo scorso 25 maggio, passando per l'opportunità di investire nei mercati esteri tramite importanti accordi di internazionalizzazione messi in piedi in questi anni, primo su tutti quello relativo alla Serbia.

Inoltre verranno presentati gli altri due uffici interni all'associazione, l'Ufficio

per le Politiche Attive e l'Ufficio Finanza strutturata e Mercati finanziari, impegnati rispettivamente nell'assistenza per l'inserimento nel mondo del lavoro e nella promozione di una nuova cultura della finanza aziendale. A chiudere i la-

vori come sempre la relazione del Presidente Nazionale Anpit Federico Iadicco.

"InformAzione" darà appuntamento a tutti ai prossimi mesi, quando sbarcherà nel nord Italia.

## Corsi di formazione Privacy

Continua ad arricchirsi il vasto panorama di servizi messi a disposizione da Anpit per le proprie aziende associate. In continuità con il cammino fin qui svolto e con la volontà di aiutare sempre di più le imprese a crescere e rinnovarsi sarà infatti possibile adeguarsi alle nuove normative in materia di privacy, assicurando una migliore qualità e maggiore sicurezza nell'attività svolta dall'azienda.

In quest'ottica infatti si inquadrano i corsi di formazione finalizzati alla conoscenza, formazione e certificazione (rilasciata da IMQ) riguardo al Regolamento Generale sulla protezione dei dati (GDPR - General Data Protection Regulation), adottato dal Parlamento Europeo nell'aprile 2016 dopo quattro anni di dibattiti e trattative. Le disposizioni del Regolamento UE rafforzano la protezione dei dati, coerentemente con le attuali preoccupazioni sulla privacy, e devono essere rispettate sia dalle aziende con sede nell'Unione Europea

sia da quelle che, pur avendo sede al di fuori della UE, elaborano dati dei cittadini di uno Stato membro. Il Regolamento avvia la responsabilizzazione dei titolari del trattamento e l'adozione di un approccio basato su una costante valutazione del rischio che un determinato trattamento di dati personali può portare per i diritti e le libertà degli interessati. **Entrerà in vigore il 25 maggio 2018** in tutti i Paesi membri dell'Unione Europea, imponendo obblighi stringenti sul trattamento e la gestione dei dati dei cittadini europei.

Come anticipato Anpit, in collaborazione con K-Solution, aiuterà non solo le aziende ad adeguarsi alla normativa, ma le accompagnerà nell'apprendimento e nell'acquisizione di questa disciplina. È fondamentale comprendere infatti come si tratti di una grande opportunità per vincere le sfide del mercato del lavoro; un investimento che va ben oltre il mero obbligo giuridico. La protezione e il con-

trollo dei requisiti dei dati utilizzati per il raggiungimento di una determinato lavoro è infatti essenziale per garantire la validità di un'attività produttiva o finalizzata all'erogazione di servizi.

Con l'attuazione del Regolamento verrà inoltre introdotta la figura del DPO (Data Protection Officer - Responsabile Protezione dei Dati Personali).

Saranno tenuti alla nomina del responsabile della protezione dei dati personali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: istituti di credito; imprese assicurative; sistemi di informazione creditizia; società finanziarie; società di informazioni commerciali; società di revisione contabile; società di recupero crediti; istituti di vigilanza; partiti e movimenti politici; sindacati; caf e patronati; società operanti nel settore delle "utilities" (telecomunicazioni, distribuzione di energia elettrica o gas); imprese di somministrazione di lavoro e ricerca del personale; società operanti nel settore della cura

della salute, della prevenzione/ diagnostica sanitaria quali ospedali privati, terme, laboratori di analisi mediche e centri di riabilitazione; società di call center; società che forniscono servizi informatici; società che erogano servizi televisivi a pagamento.

Le normative degli Stati Membri sono state armonizzate con l'introduzione del Regolamento che si applica in tutti i 28 Stati Membri ed a tutte le società extra UE che offrono servizi e beni ai cittadini europei. Le violazioni del GDPR comportano pene severe, con multe fino a 20 milioni di euro o del 4% del fatturato globale se superiore.

Grazie ai corsi di formazione organizzati da ANPIT in collaborazione con K-SOLUTION, le aziende saranno seguite da professionisti ed esperti della materia, in un percorso mirato alla conformità con il Regolamento e allo sviluppo delle possibilità che offre.

6 FULYLFJLO GL )HUMRQWL\*DOOHULD 96888DJJ16DVVRQLDL WXD 3XEEOLFLWj VX &DQ1F8WVQLRHE

1RWLJL&RPPHQW(LPDLO OHUFROHGU \*LXJQR

&HUF D

+20( &521\$&\$ 32/,7,&\$ 63257 3529,1&,\$ 58%5,&+(9(17, (' ,725,\$/( 1(&52/2\*,

.O GRWW 9LQFH  
5DFDOEXWR QRP  
9LFH LUHWWRH  
\*HQHUDOH GHGO  
6DQ )UDQFHVER  
&RRSHUDWLYR

&DQLFDWwU SHU  
GLPHQWLFDUH P  
9LQFL\* XQD VWH  
FRPHQWL GL YHU  
FRPPRJLRQH

&DQLFDWwU VVI  
TXHOOD FDVD Q  
SHULFRORVR S  
SHOOTDYRFDWR  
IDPLJOLD \$ODLP  
\*HURL &DOJL

&DQLFDWwU TXHVW  
VWRULD GHO SKOPL  
WULVWH H GHOD P  
DEEDQGRQDW

, 6LQGDFDWL 'H 3RVWH VLFLOLDQH YLFLQH DO FRO

6FULW V F GGD L RQH & DQLFDW W LIO : HEJUR JOLRLH DOOH 3RIDE KSRFOD WRFIDQXRELVOHDXLUH RJQ  
ULVSRVWD DW W G U D Y 3 R V R L R O D V F L D U H X Q F R P P H Q W R R X Q W U D F N E D F N D T X H V W R D U W L F R O R



3, VHUYLJL SRVWDOL VLFLOLDQL SF  
LQ FULVL SHU OD SHQXULD GL RUJD  
L VHJUHWDUL JHQHUDOL \*LXVHSSH /  
6LFLOLD \*LXVHSSH 'L \*XDUGR 6OF  
8PEHUWR \*HQWLOH 8LO 3RVWH 6LFL  
)DLOS &LVDO 6LFLOLD /XLJL \$SULC  
H \*LXVHSSH \$UDQFLR 8JO &RPXQLFI

3, FLWWDGLQL FKH DIIROODQR RJQL  
RYYLDPHQWH LJQRUDQR OH GLIILFR  
JDUDQWLUH OD UHJRODUH DSHUWXUD GHJOL XIILFL :  
TXHVWR SHUFKp LQ TXHVWD UHJLRQH SHUGXUD XQE  
'L ROWUH UDSSRUWL GL ODYRUR SDUW WLPH VRO  
IXOO WLPH QRQRVWDQWH TXHVWH ILJXUH VLDQR HV  
VHUYLJL HVVHQJLDOL'

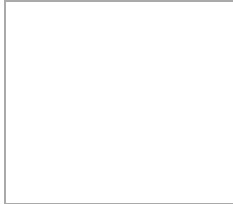
, VLQGDFDWL FKLHGRQR FKH YHQJD DXPHQWDWR LO

6SDJLR 3XEEOLFLWDH



SUHYLVWH QHOOLVROD 39DQQR ULVROWL L GHILFL  
 SUHFDULDWR VWRULFR H WUDVIRUPDQGR L FRQWUD  
 UHFDLWR H ORJLVWLFV VRIIUH GL JUDQGH GLVRUJ  
 LQHLYWDELPHQWH GLVDJL SHU OXWHQJD'

7L SRWUHEEHUR LQWHUHVVDUH DQFKH



6FLFOLD 3RVW 8QD WUH UXRV &DOHQGDULR 3  
 ODYRUODWRULW VVLOH DQQL (FFR O HGL]L  
 3DOHUPR FRQW \$XWRQRPLD 7KH &DO  
 SULYDWL]]D]LR YHORFLWj PDV 4XDWWURUXRWH

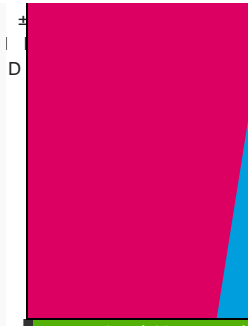


&DQLFDWWu 3F &DOHQGDULR 3 3URYLQFLD GL  
 PXQLFLSDOH C (FFR O HGL]L SDVVDJLR GD  
 LQVXIILFLHQW 7KH &DO WHPSR SLHQR  
 4XDWWURUXRWH ODYRUDWRUL \$

\$1181&,2 38%/,&,7\$5,2

\$1181&,2 38%/,&,7\$5,2

È LPSRVVLELOH GXU  
 JLRFDQGR D TXHV



63(&,\$/( &521\$

3URYLQFLD GL \$JULJH  
 &URQDFD GH D F  
 GL \$QJHOR 5XRSSRO

35,02 3,\$12



&DPSREHOOR GL  
 /LFDWD WXWWI  
 SURQWR SHU  
 OXLDQXJXUD]LR  
 GH QXRYR &HQW  
 JLRDLOH  
 LQWHUQD]LRQD  
 DODW



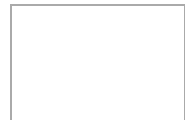
&DQLFDWWu LO  
 VHOH]LRQL SHU  
 DFFHGHUH DO  
 )HVWLYDO GL  
 6DQUHPR



3RUWR (PSHGRFO  
 FDRV ULILXWL  
 JHQWH g LQ ULYR  
 EORFFD OH VWUDG  
 OD VSD]]DWXUD



/LFDWD GLVFLSC  
 YHLFRODUH QHO  
 JRQH EDOQHDUL  
 GLVSRV]LRQL SH  
 OXHVVDWH



\*DWWLQL GHQWI  
 DXWRFRPSDWWDV  
 ULILXWL VDOYI  
 GDJOL RSHUDWR  
 HFRORJLFL



%HYLOD RJQL JL&R]H VXSHUDU\*XDGDJQD  
 S\_UGL NJ DO PHVGRORUH DOPHHVH GD FDVD L  
 (FFR OD ULFHVVVLFROD]LRQL" È PRRQWR  
 VHPSOLFH

,O GLYDULR QHOOD \

:RUOG RI 7DQNLHQWDQR ULF&KGLHVV]L SHU L SLJUL .O  
 DUULYDWR 3URYD]LWVR PDWHVV]LWODQH SH  
 SRWHQJD 6FDULFD]DWXUDOH

'LYHQWDQR ULFFKL J  
 PDWHULDOH QDW

&OLFFD H &RQGLYGL 7ZH] FHERRN

&OLFFD SHU FRQVLJOLDUH TXHVVR DUWLFRRR VXOOD ULFHUFD \*RRJOH

0L SLD



+QOG 0GYΨ )QEWU 6GEPQUC2TQKKRGGU 5KEKQEWU(FKVQTK6MGTVWR5KEKNKC

,SQI 2I[W  
MR 7MGMPME—

4SWXI 7MRHEGEXM -% VMWGI

2I[WPIXXIV

VM

4SWXI 7MRHEGEXM  
TIV GEVIR^E VMWSV  
4SWXE)G\$RHSQMMFMGMPME

(EP QIWI HM 3XXSFVI  
RI[WPIXXIV ZIVVO VMGIZY  
EFFSREQIRXS 7SWXMI  
GSR YRE UYSXE ERRYE

,VFU

M  
M



-- WIVZM^M TSWXEPM WMGMPMERM TSXVIFIVS I  
% PERGMEVI P"EPPEVQI WSRS M WIKVIXEVM KIRI  
+MYWITTI (M +YEVHS 7PG 'KMP 7MGMPME 9QFI  
'YVME \*EMPT 'MWEF 7MGMPME +MYWKT%V%V%RG

8+ 13836-

M T  
I  
MG

'SQYRMGE^MSRM 7MGMPM  
UYEHVS TVIGMWS HIPPS V  
RIPP" MWSPE -- GMXXEHM  
KMSVRS KPM YJJMGM TSW  
MKRSVERS PI HMJJMGSPX  
KEVERXMVI PE VIKSPEVI  
TSWXEPM RIPP" MWSPE ' E  
TIVGLI" MR UYIWXE VIKMS

GSWXERXI GEVIR^E HM SVKERMGS (M SPXVI  
WSRS WXEXM XVEWJSVQEXM MR JYPP ' XMQI RS  
WZSPKMQRXS HIM WIVZM^M IWWIR^MEPM— - WM  
RYQIVS HM VMWSVWI YQERI TVIZMWXI RIPP" MWS  
HMGLMEVERS ' WYTIVERHS MP TVIGEVMEXS WXS  
%RGLI MP WIXXSVI VIGETMXS I PSKMWXMGES WSJ  
MRIZMXEFMPQIRXI HMWEKM TIV P"YXIR^E— 0I W  
E MRXIVZIRMVI WYP XIQE -7IR^E WIVZM^M TSW>  
QYSZI )" STTSVXYRS GLI XYXXM GMEWGYRS TIV  
EPPE GPEWWI TSPMXMGE JEGGMEQS JVSXRI GS  
4SWXI WMGMPMERI— -8%046)77

8+ ()7-+2

X )  
WI  
ZIR  
IJM  
GS  
M^.  
SM )  
RK  
HE  
EP

), '(67 :25'35(66 &20



) L G H V W ± \$ J H Q J L D J L R U Q Q D O L V W L  
4XRWLGLDQR GL LQIRUPDJLRQH ± \$QQR Qf

+20( &+, 6.\$02 38%/,&\$=,21, ), '(67 /( 20%5\$5&+,9,2 5.&+, (' 81\$ 5(&(16,21( 6&5,9, \$/ ',5(7725( &217\$77.

3UHVV DJHQF\

'LUHWWRUH UHVSRO  
5LFFDUGR \$OIRQVR

5HJ WULEXQDOH 5R  
Qf GHO  
5HJ QDJLRQDOH VW  
3UHV FRQV PLQ  
/ Qf YRO  
Qf YRO  
GHO

&DWHJRULH

&RQIURQWL <RXU R!  
&URQDFD 1HZV  
(VWHUR ZRUOG QH  
5RPD DERXW 5RPH  
'LULWVL +XPDQ ULJ  
(FRQRPLD (FRQRP)  
QFH EXVLQHV VWH  
(GLWRULDOL (GLWR  
)LGHVW ± LQWHUYL  
)LGHVW  
'HWWHUH DO  
GLUHWWRUH /HWWH  
SXEOLVKHU  
0HGLFLQD 0HGLFLQI  
K 6FLHQFH  
0RVWUH ±  
6SHWWDFFROL ([KLEI  
7KHDWUH  
3ROLWLFD 3ROLWL  
UHFHQVLRQH  
5HFHQVLRQL 5HYLH:  
VFXROD VFKRRO  
6SDJLR DSHUWR RS  
VSDFH  
8QDFWHJRULJHG  
8QLYHUVLWJ 8QLYH  
9LDJLD WUDYHO  
:HOIDUH (QYLURQP

\$UFKLYLR

[6HOJLRQI]

6WDWLVLWLFKH

FRQWDWLL

7DJ

DFFRUGR

DJHQGD

DPELHQDWH

EDPELQXPQH

FRQFHUWR

FRQIHUHQFH

FRQVXPDRUL

FRQYHJH

FULXVWU

HOJLH

HXURSDJOLH

IDUPDHLVWLY

IRUPDJLRQH

JLRYDQXVWLJL

JRYHUQR

LPPLJUDWRSUH

LQFRQWJLR

@&DWHOOD DGylVHV &RRS LQ PHJD WUDQVDFWLRQ LQ \$DUKXV  
/D-FRQJLXQW-XUD-HFRQRPLFD-VWD SH &HU DQGR

6FXROD 6RVWHJQR QHJDWR DJOL DOXQQ L GLVDELOL

3RVWHG E\ ILGHVW SUHV DJHQF\ VX PHUFROHGU JLXJQR

&RQ OH OHJLRQL VFRODVWLFKH DSSHQD WHUP  
GHOOLQLJLDWLYD 36RVWHJQR QRQ XQJRU D G  
SURYYHGLPHQWL IDYRUHYROL GD SDUWH GHO WUL  
TXDOL LO 0LQLVWHUR FRQWLQXD D QHJDUH SHU  
VRVWHJQR ,O WXWWR VHPSUH LQ VSUHJLR DOOH L  
SURIHVVLRLQLVWL LQFDULFDWL GL TXDQWLILFDI  
DSSUHQGLPHQWR RJJHWWLYH GD FXL SRL VFDWXU  
QXPHUR GL FDXVH YLQWH GLPRVWUD DQFKH FKH S  
GHOOD /HJH QRQ KD DIURQWDRW LO SUREO  
OH IDPLJOLH FRQ ILJOL GLVDELOL JUDYL D ULIDUH  
YDOHQJD GHOOH GLDJQRVL LQ HVVHUH H VSRV  
GLDJQRVWLF /XOWLPR SURYYHGLPHQWR RWW  
RUGLQDULR GL 5RPD FKH KD ULFRQRVFLXWR OJLOO  
ULGXUOH OD SRUWDWD FRPSOHVVLYD GHOOH RUH G  
0LXU D FLUFD PLQD HXUR GL ULVDUFLPHQWR GD  
GHWHUPLQDJLRQL FRQWHQXWH QHO 3HL QHOOL  
SURXQQLD GHOOD &DVVDJLRQH Q DEELD  
DOOLVWUXJLRQH q SDUWH LQWHJUDQWH GHO ULFF  
SHU LO FRQVHJXLPHQWR GL TXHOOD SDUL GLJQ  
OJLQFOXVLRQH GHOOD SHUVRQD XPDQD FRQ GLVI  
DQFKH OJDUW GHOOD &RQYHQJLRQH GL 1HZ <  
SHUVRQH FRQ GLVDELOLWJ UHVD HVHFXWLYD LQ  
DGHUHQWL LO FRPSLWR GL SUHGLVSRUOH XQ VI  
VFRODVWLFD GHL GLVDELOL D WXWVL L OLYHO  
RWWHQXWH GDL QRVWL OHJDOL DEELDPR GLPRVW  
SRWHU QHJDQGR OJRIHUWD IRUPDWLYD SUHYLVW  
LO ULVSHWWR GHL QRVWL DOXQQ SL GHEROL PI  
OH QRUPH WDJOL RUH H WDJOL RUJDQLFL OHJDWH  
GHFUHWL D WXWHOD GHJOL DOXQQ GLVDELOL 1RQ  
OH IDPLJOLH D PXRYHUVL GD VROH SHU OD WXWHO  
3HUWDQWR DXVSLFKLDPR FKH GJRU D LQ SRL VL UH  
DVVLFXUL XQ RUJDQLFR GL VRVWHJQR DGHJXDWR I  
GJLQLJLR q TXHOOR GL IDU FDGHU JOL DUWLFRC  
SHUFHQWXDOH GL SRVWL LQ GHURJD XQR RJQL G  
VXSSOHQH OJDDQR FRQ OJDDJUDYDQWH FKH YHQJR  
,Q FDVR FRQWUDULR FRQ LO FUHVHUH FRQWLQXR  
XOWLPL GDWL XIILFLDOL QDJLRQDOL FKH FL LQGLF  
QHJDWR QRQ SRWUJ SXUWURSSR FKH GLODJDH

6KDUH WKLW JRRJOH

( PDLC )DFHERR /LQNHG 7ZLWW \$OWUR

★ 0L SLDFH

'L SHU SULPR FKH WL SLDFH

7KLV HQWU\ ZDV SRVWHG RQ PHUFROHGU DQG JLXJQRH CXROGHU FRRO  
:HOIDUH (QYLURQVWU DUVVHJQD WQR COL VDEJQXROD RVWHJQRX FDQ IROORZ  
DQ UHVSROQVHV WR WKLW HQWU\ MHGRX FIDKHH D UHVSROQVHV FNEDEFN  
IURP IRXU RZQ VLWH

[Empty box]

JLXJQR  
0L 6

© 0DJ

3L OHWWL

3HQVLRQL TXRWD  
FRSHUWXU QRQ EE  
9LRODJLRQH GHO SE  
SROLWLFH H GHOOD  
FRQFRUHQJD GHL  
SULQFLSDOL PDVV  
&KLVD /XWHUDD  
\*LRUQDWD 0RGLDQ  
5LXJLDWR  
'D FRQFHJLRQH UHC  
GHO 9HUJD  
,PPLJUDJLRQH LO F  
GL EDWWDJOLD GHO  
1XRYH 0LQHJ JXLGI  
HXURSH SHU  
O LSHUWHQVLRQH  
O DSSUHFLLR WHUD  
'D PXVLFD GL 5DGLI  
\$XGUH 3HOOLVVLH  
GLUHWWLFLH &RPP  
GL &33 \*URXS WDOJ  
0RVWUD 6SROHWR \$  
)RUHVWHUV JLDQDF  
,D%20 3DUWQH WJ  
,QFUHDVH 3OD\  
2SSRUWXQLVHV IR  
+RXVWRW LGV

\$UWLFROL 5HFHC

'D FRQJLXQW-XUD  
HFRQRPLFD  
VWD SHJJLRUDQGR  
PHUFROHGU JLXJQR  
6FXROD 6RVWHJQR  
DJOL DOXQQ GLVDELOL  
PHUFROHGU JLXJQR  
&DWHOOD DGylVHV  
PHJD WUDQVDFWLRQ  
LQ \$DUKXV PHUFROHGU  
JLXJQR  
&DWHOOD FRQVLJOL  
PHJD RSHUDJLRQH  
LQ \$DUKXV PHUFROHGU  
JLXJQR  
5RPD SUHVHQWD OJ  
6WUDWHJLD GL 5HV  
,WDOLD FRQ 5HV  
&LWLHV ±  
5RFNHIOOHU )RXQ  
PHUFROHGU JLXJQR  
,O QXRYR VWDGLR  
( 5RPD SRVLDPR  
FRVWUXLUD PHUFROHGU  
JLXJQR  
)HVVD GHOOD PXVL  
PHUFROHGU JLXJQR  
\$LU )UDQFH YROHU  
SULPD YROWD QHO  
GD &DJOLDUL D 3DU  
PHUFROHGU JLXJQR  
)HVVD GHOOD 0XVL  
XQGHU 'D :H\* /  
PHUFROHGU JLXJQR  
6FULWWRUL DO 0\$;  
&RPH UDFFRQWUDUH  
PHUFROHGU JLXJQR  
6LDPR LQ DWWHV  
'RFXPHQWR GL (FR  
H )LDQDQ PHUFROHGU  
JLXJQR  
6JDUOL LQWHUYLHQ

Codice abbonamento: 125183













































































