

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Francesco Cavallaro				
	Ladiscussione.com	18/07/2018	CAVALLARO, CISAL: OK ALLA QUOTA 100, CAMBIARE AL PIU' PRESTO LA FORNERO	2
	Road2sportnews.com	18/07/2018	PENSIONI, CAVALLARO (CISAL): OK QUOTA 100,CAMBIARE PRESTO FORNERO	3
	Piazzaffari.it	18/07/2018	CAVALLARO, CISAL: OK ALLA QUOTA 100, CAMBIARE AL PIU' PRESTO LA FORNERO	4
Rubrica Cisal: stampa				
8	Il Tirreno - Ed. Grosseto	19/07/2018	RIPARTE L'INCENERITORE DIPENDENTI SODDISFATTI	6
3	Messaggero Veneto	19/07/2018	POSTE ASSUME A TEMPO OTTO ADDETTI PER TRE MESI I SINDACATI: NON BASTA	7
14	Nuovo Quotidiano di Puglia - Ed. Lecce	19/07/2018	"I LAVORI PARTANO DA LECCE E NON DA BARI" (V.dam.)	8
Rubrica Cisal: web				
	ferpress.it	19/07/2018	INCONDI (FLIXBUS): ABBIAMO PORTATO IL DIGITALE NEL MONDO DEGLI AUTOBUS	9
	Tg24.sky.it	19/07/2018	SCIOPERI LUGLIO, TUTTI GLI STOP PREVISTI NEL SETTORE TRASPORTI	12
	Agenparl.eu	18/07/2018	SCUOLA, ANIEF: A SETTEMBRE OLTRE 2 MILA SCUOLE SENZA DSGA, FINALMENTE ARRIVA IL CONCORSO MA CON LIMI	14
	Anief.Org	18/07/2018	A SETTEMBRE OLTRE 2 MILA SCUOLE SENZA DSGA, FINALMENTE ARRIVA IL CONCORSO MA CON LIMITI D'ACCESSO	15
	Ecodibergamo.it	18/07/2018	REVOCATO LO SCIOPERO, NEL WEEK END SI VOLA CONFERMATI I DISAGI SU TRENI E AUTOSTRADE	18
	Genova24.it	18/07/2018	AMT, DALLA COMMISSIONE "SURREALE" UNA CERTEZZA: L'AFFIDAMENTO IN HOUSE E' PIU' LONTANO CHE MAI	20
	Giornaledibrescia.it	18/07/2018	REVOCATO LO SCIOPERO: NEL FINE SETTIMANA SI VOLA	23
	Ilgunco.net	18/07/2018	SCARLINO ENERGIA, SODDISFAZIONE DEI SINDACATI: «NESSUN LICENZIAMENTO MA RESTEREMO VIGILI»	25

+20(&+, 6,\$0238% / , &, 78-217\$77,35,9\$ &< 32/, &<

+20(32/,7,&\$ (&2120,\$ 62&,(7- /\$9252 6\$1,7- &8/785\$ (67(5, (8523\$ 9\$7,&\$12 \$0%,(17('\$/ 7(55,725,2 \$778\$/,7-

0 # 1 2 %

6HL TXRPH /DYRUR&DYD OODUR &LVDO RN DOOD TXRWD FDPEDUH DO :

&HUF D

>u> \\> la£ Sm>\ç a[>\\> kpao>
al_Kla

3XEEOLF DWURQ /XJOLR GL 5HGD]LRQH &RPPHQWD SHU S

9RWD TXHVWR DUWLFRO RWL 6WDPS(DLO

5RPD OXJOLR ± 36ROR XQ LQWHUYHQWR LPPHGLD
*RYHUQR VXOO DWXDOH VLVWHPD SHQVLRQLVWLFWR SX
GLEDWWLWL VXOO RFFXSD]LRQH FKH OR SDUDOL]]D GL\
FRFUHWDPHQWH XWLOL DL FLWWDGLQL (TXDQWR GL
*HQHUUH GHOD &,6\$/ IRUWH GHOO DSSURIRQGLPHQW
WDEHOOH HODERUDWH GDOO,136 H XVDWH FRPH EDVH ;
'LJQLW, 3 D &,6\$/ VSLHJD &DYDOODUR SUHVD YLVLR(
WHFQLFR DOOD UHOD]LRQH GHO 3UHVLGHQWH GHOO,13
GLYHUVH LSRWHVL QRUPDWLYH GHULYDQWL GDOOH PRGI
XOWHULRUH FRQIHUPD DOOH SURSULH WHVL LQ PDWHUL
H VRSUDWWXWWR HFRQRPLFDPHQWH VRVWHQLELOH PRGLLFDUH OD OHJJH)R
FRVWL LQLTXL SHU L VLQJROL H SHU OD FROOHWWLYLWj &Lz LQ EDUED DO WI
SDUWLFRODUH ULIHULPHQWR DOO LSRWHVL GL 3DEROL]LRQH GHOD SHQVLRQ
R DQQL GL DQ]LDQLWj FRWULEXWLYD' FKH SRUWHUHEEH D XQ FRVWR D
TXHVWR D QRVWR DYLLVR SRFR ULOHYDQWH LQ FRQVLGHUD]LRQH GHOO DP:
FKH L PDJJLRUL RQHUL OHJDWL DOO DXPHQWDWR QXPHUR GL WUDWDPHQWL
LQ ULVSDUPL' 3,QROWH DJJLXQJH &DYDOODUR LO PDJJLRU FRVWR GH
ILVFDOL VHQJD TXLQGL YDOXWDUH FKH XQD SDUWH ULOHYDQWH GL WDOH VSH
GHOR 6WDWR R PHJOLR D QRQ XVFLUQH PDL VRWR IRUPD GL WDVVH' 3,
FRQVDSHYROH]]D FKH LO WXUQ RYHU LQQHVFDWR GDOOD TXRWD FRPSRUWH
SDUWH GHL QXRYL DVVXQWL XQ LQGXEELR HIIHWR SRVLWLYR SHU O HFRQR
FKH LO QXRYR *RYHUQR FRQFOXGH FKH VHJXH ORJLFKH GL SURIRQGD GLVF
IRUJD H OD GHWHUPLQD]LRQH QHFHVVDUL D ULVSRQGHUH LQ PRGR FRQFUHR
ODYRUDWRUL'
7ZHHW

/HWWROWH

\$OWUR LQ TXHVWR 6FFXWR DR ULHQVLRQL \$QLHI ,QSV SHQVIL ODURYHGHQW HHHXWR SI
GHYH HVVHUH VSHVR LQ ,WDOLD a

>mGS> p_ Ga^^K_oa

\$VVLFXUDWL GL LQVHULH OH LQIRUPD]LRQL QHFHVVDULH RYH LQGLFDWR
&RGLFH +70/ QRQ q SHUPHVVR

1RPH (PDLO 85/ GHO VLWR ZHE

OHVVDJJLR

Form area for contact details and additional information.

PENSIONI, CAVALLARO (CISAL): OK QUOTA 100, CAMBIARE PRESTO FORNERO

Questo ritardo fa preoccupare, perché la stima di 42.000 domande di pensionamento di personale docente, dirigenti e personale Ata era già stata resa nota a gennaio del 2018, quindi con un largo anticipo, proprio per dare il tempo di svolgere le certificazioni e gli eventuali approfondimenti nei tempi stabiliti. Quali? Secondo il sindacato "risulta necessario, urgente e soprattutto economicamente sostenibile modificare la legge Fornero, cancellando nel contempo l'ape volontaria, causa di costi iniqui per i singoli e per la collettività".

Se già dal 2019 entrasse in vigore la cosiddetta "quota 100" per il pensionamento anticipato, secondo l'Inps i costi per le casse dell'Istituto di previdenza viaggerebbero tra i 4 e i 14 miliardi di euro l'anno. Dopo di che "a partire dal 2030 gli oneri si riducono, trasformandosi in risparmi intorno all'anno 2040". Cos'è la quota 100?

"Il conforto dei numeri si aggiunge dunque alla consapevolezza che il turn-over innescato dalla quota 100 comporterebbe, oltre alla corresponsione di contributi e imposte da parte dei nuovi assunti, un indubbio effetto positivo per l'economia anche sotto il profilo dei consumi". Pensioni anticipate, in arrivo requisiti meno rigidi per la nuova quota 100?

Intanto sul fronte delle pensioni c'è da registrare anche la dura presa di posizione del sindacato dei medici Cimo che annuncia "una opposizione netta alle ipotesi in campo" e "una convinta difesa dei diritti dei medici pensionati, insieme ai i dirigenti del mondo pubblico e privato, in tutte le sedi legali, politiche e istituzionali". Il sindacato si riferisce, in tutta evidenza, al ricalcolo delle pensioni sopra i 4mila euro annunciato più volte dall'esecutivo. Per il presidente dell'Inps, Tito Boeri, la "quota 100" e la "quota 41" (l'uscita dal lavoro per chi ha raggiunto già 41 anni di contributi) avrebbero "un costo immediato di 15 miliardi e poi un costo a regime di 20 miliardi: il rischio è che facciano aumentare il debito mettendo a repentaglio i conti pubblici e facendo schizzare lo spread".

Marcello Pacifico, presidente nazionale dell'Associazione Nazionale Insegnanti e Formatori (Anief) e segretario confederale Cisa, in comunicato invita l'Inps a confrontarsi con il governo e le parti sociali in merito al superamento della Legge Fornero con l'introduzione della "Quota 100". "Vogliamo ancora credere che lo Stato di diritto sia un pilastro irrinunciabile della vera democrazia, di quella organizzata e non di quella della Fattoria di orwelliana memoria". Si ricorda però che per Opzione Donna il calcolo della pensione viene fatto con il metodo contributivo e non retributivo.

3, \$ = \$)) \$ 5, , 7 : (%



+QOG /QPFQ ØVQNK C

ØORTGUC(EQPQOKC)KPCP\C ØPHQTOC\KQPG CNKVKECXQTQ)KUEQ &WNVWTPQEWU

U

.KPM UWII&QPHK 2/Ø ØKPKUWGTQ FGN NCXQTQ



&CXCNNCTQ &Ø5\$. QM CNNC SWQVC E
CN RK¶ RTGUVQ NC)QTPGTQ

/GTKFKQPG NG XC
FGVVG

ØN IKQTPCNG FGN
OGFKG KORTGUG
RKC\CHHCTK KV
CF GUUGTG NC XQ
2CGUG EJG NCXQT
RTQFWEGÉ

'KUQEEWRC\KQPG
RCTVG FGNNQ UV
CIICPEKVC CK T
DKNCPEKQ FGNN
&QUVQ FGN NCXQ
CNVQ RGTKEQNQ
GUVKP\KQPG FGN
OGFKG KORTGUG

\$460&1.0 00 240/1 20

NWINKQ

DHCUVCFOKP
H 2TKPV 6JKU \$TVKENG



4QOC Å È5QNN WP KPVGTXGPVQ KOOGFKCVQ FGEKUQ G EQTCIIKQUQ FGN *QXGTPQ UWNNÆ
RW UCNXCTG KN 2CGUG FCNNC RCNWFG FK UVGTKNK FKDCVVVKV UWNNÆQEEWRC\KQPG E
TKEGTEC FK UQNW\KQPK EQPETGVCOGPVG WVKNK CK EKVVCFKPKÉ

(Æ SWCPVQ FKEJKCTC)TCPEGUEQ &CXCNNCTQ 5GITGVCTKQ *GPGTCNG FGNNC &Ø5\$. HQT
EQPFQVVQ FCNNC &QPHGFGTC\KQPG UWNNG VCDGNNG GNCDQTCVG FCNNÆØ025 G WUCVG E
CN È'GETGVQ 'KIPKV•É

È.C &Ø5\$. Å URKGIC &CXCNNCTQ Å RTGUC XKUKQPG FGNNG PQVG KPUGTKVG PGNNÆCNGGII
2TGUKFGPVG FGNNÆØ025 G CPCNK\CVK INK UEGPCTK EQNNGICVK CNNG FKXGTUG KRQVGU
OQFKHKEJG CNNC .GIIG)QTPGTQ JC VTQXCVCV WNVGTKQTG EQPHGTGOC CNNG RTQRTKG VGI
4KUWNVC PGEGUUCTKQ WTIGPVG G UQRTCVVWVVQ GEQPQOKECOGPVG UQUVGPKDKNG OQFI
ECPEGNNCPFQ PGN EQPVGORQ NÆCRG XQNQPVCTKC ECWUC FK EQUVK KPKSWK RGT K UKI
DCTDC CN VGTQTUOQ RUKEQNQIKEQ KPPGUECVQ FCNNG RTQKG\KQPK Ø025 EQP RCTVKE
ÈCDQNK\KQPG FGNNC RGPUKQPG CPVKEKRCVC G CN TKRTKUVKPQ FGNNC RGPUKQPG FK CP
CP\KCPKV•EQPVTKDWVKXCÉ EJG RQTVGTGDDG C WP EQUVQ C TGIKOG RCTK C RWPVK F
(NGOGPVQ SWGUVQ C PQUVTQ CXXKUQ RREQ TKNGXCPVG KP EQPUKFGTC\KQPG FGNNÆCO
GUCOG .G PQVG UVGUUG RTGEKUCPQ EJG K OCIIKQTK QPGTK NGICVK CNNÆCWOGPVCVQ P
RTGXKFGP\KCNK UK TKFWTTCPQ FCN HKPQ C VTCUHQTCTOK FCN KP TKURCTOK

ÈØPQNVTG Å CIIKWPIG &CXCNNCTQ Å KN OCIIKQT EQUVQ FGNNG PWQXG RGPUKQPK ¥ UVCV
HKUECNK UGPIC SWKPFK XCNWVCTG EJG WPC RCTVG TKNGXCPVG FK VCNG URGUC ¥ FGUVK
KOOGFKCVQ PGNNG ECUUG FGNNQ 5VCVQ Å Q OGINKQ C PQP WUEKTPG OCK UQVVQ HQT

Codice abbonamento: 125183

3, \$ = \$)) \$ 5 , , 7 : (%



È Ø N EQPHQTVQ FGK PWOGTK UK CIIKWPIG FWPSWG CNNC EQPUCRGXQNG\|C EJG KN VWTP (EQORQTVGTGDDG QNVTG CNNC EQTTGURQPUKQPG FK EQPVTKDWVK G KORQUVG FC RCTVG GHHGVVQ RQUKVXQ RGT NÆGEQPQOKC CPEJG UQVVQ KN RTQHKNQ FGK EQPUWOKÉ

È & K CWIWTCKOQ FWPSWG EJG KN PWQXQ *QXGTPQ Å EQPENWFG EJG UGIWG NQIKEJG FK TKURGVVQ CN RCUUCVQ CIKUEC EQP KN EQTCIIKQ NC HQT\|C G NC FGVGTOKPC\|KQPG PGEI EQPETGVQ CNNG NGIKVVKOG GUKIGP\|G FK EGPVKPCKC FK OKINKCKC FK NCXQTCVQTKÉ

&CVGIQTKGU
2TKOQ 2KCPQ

\$TVKEQNK TGE GPVK &QPVCVVK Ø RK¶ XKUVK

5CNXCVQTG 2WPVKNNQ WPC XKVC RGT KN 6GCVTQ G RGT 5GFG 1RGTCVKXC \$OOKPKUVTCVKXC/GTKFKQPG NG XGTKV•
KN EKPGOC WP ITCPPG CVVQTG ECNCDTGUG FK 5GPC
4GPFQ EQP QNVTG HKNO EQP K ORHVKQTK TGIKUVK
FGN EKPGOC KVCNKCPQ
&CXCNCTQ &Ø5\$. QM CNNC SWQVC ECODKCTG
CN RK¶ RTGUVQ NC)QTPGTQ 6GN
&QNCVWTC FK \$NKEK FK &GVCTDZOR CFGUUQ VQEEC
CNNC &QOOKUUKQPG FGN 2CTNCOGPPVQ (WTQRGQ
RWDDNKEC CWFK\|KQPG JC EQPENWFGONÆKPGST R©CNKCPQ
RGT NÆQVVGPKOGPPVQ FGN OCTEJKQ EQOWPKVCTKQ
\$GTQURC\|KQ NC 4GIKQPG &CORCPKC EQPHGTQC NC
RTGUGP\|C CN)CTPDQTQWIJ KPVGTPCVKQPCN
CKTUJQY
/KUUQKPG EKPGUG RGT K FKUVTVGVV VVTKUVKEK FGNNC
&CORCÆCNC RTKOC VTCUHGTVC RGT NC
RTQOQ\|KQPG VGTTKVQTKCNG CNNÆGUVGTQ EQP
8KPEGP\|Q /CTTC\|Q \$PVQPGNNC &KCTCOGNNC G
\$PIGNC 2CEG

ØN TKUQ FK 5KDCTK GE
FCN UCRQTG CPVKEQ V
DQPV• PGN RKC VVQ FGN
)GTTCTQ

5OCTV 0CVKQP NC UQN
PQP DCUVC QEEQTG R
HQTOC\|KQPG GF KPXGUV
ECRKVCNG WOCPP

È *WUVQ KP OQXKOGPPVQ
NÆCUUQEKC\|KQPG C VW
GPQICUVTPQOKC KVCN

j &QR[TEKCV\|SHHCVTKVK K FKTKVVK UQPQ TKUGTÆCQRCI@GFC\|KQ 2BKXCE| 2QPKETCQVVKX

Codice abbonamento: 125183

SCARLINO

Riparte l'inceneritore Dipendenti soddisfatti

SCARLINO

Le rassicurazioni arrivate da Firenze hanno fatto tirare un sospiro di sollievo ai 21 dipendenti della Scarlino Energia a rischio licenziamento collettivo. Lo spettro della perdita del posto di lavoro è stato scacciato da **Gianfranco Simoncini**, consigliere per il lavoro del governatore **Enrico Rossi**, che ha rassicurato i sindacati che la giunta regionale

darà il via libera alle autorizzazioni per l'inceneritore entro la fine di luglio. Le Rsu di Scarlino Energia e le segreterie provinciali **Filctem-Femca-Uiltec-Cisal** «esprimono soddisfazione ma saranno anche impegnate a monitorare che l'azienda faccia fronte agli impegni presi», si legge in una nota. Sindacati e Simoncini si sono incontrati per fare il punto sull'accordo stipulato con la società a fine

aprile dopo l'esaurimento degli ammortizzatori sociali. «L'accordo rinviava il licenziamento collettivo di 21 dipendenti (su 42 in forza), attraverso l'utilizzo del part-time e l'allungamento dei periodi di preavviso, in attesa del rilascio dell'autorizzazione al riavvio dell'impianto da parte della Regione», ricordano i sindacati. Con il via libera della conferenza dei servizi e la promessa che la giunta regionale darà il suo assenso, operai e sindacati tirano un sospiro di sollievo, anche se restano nodi da sciogliere, dall'ammodernamento dell'impianto al ricorso ancora in ballo al Consiglio di Stato. -

 BYONDAL.COM | DIRITTI RISERVATI



Codice abbonamento: 125183

LA DENUNCIA

POSTE ITALIANE - CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO IN FVG*

Contratti a termine		Posteitaliane	
Cessati (il 1° luglio)	43		
Attivati	26	12 per recapito + 14 per Amazon di cui 8 proroghe, il resto ex novo	In scadenza, a scaglioni, dal 31 agosto al 31 ottobre
Nuovo "contingente"	8	tutti destinati al recapito	Periodo 1 agosto - 31 ottobre

* Fonte: Slp Cisl

Poste assume a tempo otto addetti per tre mesi I sindacati: non basta

Maura Delle Case / UDINE

Resta critica la situazione del servizio di recapito postale in Friuli Venezia Giulia. I 43 contratti a termine scaduti il primo luglio hanno letteralmente messo in croce i "portalettiere" rimasti al lavoro e spinto le organizzazioni sindacali all'attacco di Poste Italiane. Assalto che ha dato i primi risultati. Ai 26 contratti a termine che l'azienda ha iniziato (e non finito) di stipulare per garantire il turnover delle ferie, se ne aggiungeranno infatti ulteriori otto. Contratti di durata trimestrale (dal primo agosto al 31 ottobre) che saranno siglati per andare a rimpolpare il servizio di recapito nei mesi estivi, i più difficili, perché come detto sono quelli che vedono il personale a tempo indeterminato andare (giustamente) in ferie. Stante la carenza di organico, per garantire il regolare servizio di consegna, l'azienda deve dunque ricorrere a contratti a termine. E così ha fatto, andando però via via a ridurne il peso. Dai 43 di giugno, il contingente potrà contare dal primo agosto su 34 persone. Nove in meno, con le ferie da gestire. Sono ancora dati ufficiali, messi in fila dalle organizzazioni sindacali in attesa

di poter valutare quelli che Poste illustrerà loro la prossima settimana, nel corso dell'incontro richiesto unitariamente dalle sigle sindacali Slp Cisl, Slc Cgil, Uilposte e Failp-Cisal. Appuntamento fondamentale anche per passare alla lente d'ingrandimento le ragioni che hanno portato a un così drastico taglio dei contratti precari.

«Voci di corridoio - fa sapere il segretario di Slp Cisl, Domenico La Rocca - dicono che la ragione stia nel decreto Dignità, nel tetto fissato per i rinnovi liberi». Al netto delle ragioni, il taglio c'è stato e ora l'azienda sta procedendo alle assunzioni con il contagocce. Come detto, 26 sono le persone "assoldate" a tempo determinato tra recapito e Amazon, cui dal primo agosto (al 31 ottobre) se ne aggiungeranno altre otto. «Non bastano - rilancia La Rocca - Chiediamo a Poste che anticipi i contenuti dell'accordo sottoscritto a giugno e che i contingenti vengano implementati, perché nonostante l'inserimento di personale a termine, i servizi, sia di sportelleria sia di recapito di lettere e prodotti diversi, sono in sofferenza. Sempre più», evidenzia La Rocca.



Codice abbonamento: 125183

Rizzini (Cisal): «Il territorio faccia pressione. Puntare invece sulla gomma vuol dire perdere 400 posti di lavoro»

«I lavori partano da Lecce e non da Bari»

IL DIBATTITO

La proposta del presidente della Provincia Antonio Gabello- ne di potenziare il servizio trasporto su gomma trasferendo risorse da quello ferroviario fa arrabbiare una parte dei sindacati, mettendoli contro. L'idea di risolvere così il problema dei "treni lumaca" di Ferrovie Sud Est - costretti a viaggiare a meno di 50 chilometri orari per una questione di sicurezza - è considerata strampalata, perché metterebbe a rischio 300-400 posti di lavoro e danneggerebbe i pendolari. È quanto ha messo nero su bianco Antonio Rizzini, segretario provinciale di **Cisal**, in una lettera inviata allo stesso Gabello- ne.

Il sindacalista attacca anche i suoi colleghi di Cisl e Ugl che hanno "inopinatamente" appoggiato la proposta. «Ove la sua idea di sospendere il servizio ferroviario fosse attuata - scrive il sindacalista - 400 dipendenti salentini si troverebbero evidentemente in cassa integrazione per un tem-

po indeterminato, forse per 2-3 anni». La **Cisal**, invece, propone di fare pressioni su Fse affinché i lavori di installazione del Scmt, il sistema di controllo marcia treno, vengano anticipati in Salento, anziché attendere la chiusura dei cantieri in corso a Bari. Il nodo, quindi, è sempre lo stesso di cui si dibatte da ormai due anni: l'installazione sulle linee ferroviarie del sistema di sicurezza che permetterà di aggirare il limite dei 50 chilometri orari. I lavori sono iniziati, ma i cantieri sono partiti da Bari mentre a Lecce gli interventi di messa in sicurezza saranno avviati successivamente e saranno completati solamente alla fine del 2020. Oltre due anni di attesa, quando - secondo **Cisal** - potrebbero bastare pochi mesi. Infatti, le linee salentine - a differenza di quelle baresi - sono già pronte e attrezzate per l'installazione del Scmt: in sostanza, i binari rispettano gli standard europei basati sui chili di ferro per ogni metro. Il limite fissato è di 50 Uni (l'Uni è l'unità di misura utilizzata nel gergo tecnico), cioè 50 chili di ferro

per ogni metro di binario. Occorre, quindi, solo procedere con l'installazione del Scmt. Le linee baresi, invece, vanno rifatte ex novo perché i binari non rientrano nel limite di 50 Uni, sono al di sotto e verranno portati a 60 Uni. «Perché partire con i lavori da Bari, dove occorre più tempo, e far attendere oltre due anni il Salento», è la questione che pone il sindacato.

Difficile, adesso, far cambiare idea a Ferrovie Sud Est, però Rizzini chiede ugualmente a Gabello- ne di intraprendere questa strada. Per completare i lavori in Salento basterebbero al massimo 5-6 mesi, a detta dello stesso gruppo Fsi, proprietario di Fse. «Se c'è l'unanime volontà di tutto il territorio - scrive il sindacalista rivolgendosi a Gabello- ne e dei suoi rappresentanti istituzionali, è possibile, nel Salento, superare il limite dei 50 chilometri orari con congruo anticipo rispetto alla stagione turistica del 2019, nonché con congruo anticipo rispetto all'inizio del prossimo anno scolastico. In ogni caso certamente in anticipo rispetto al 2021».

V.Dam.

Codice abbonamento: 125183

+20(35*(/\$*(1=,\$ 5(\$=,21({ &217\$77, 7877(/{ 127,={ 38%/,&.75\$ (\$%21\$0{77.63(&,\$/,)535(66 02%/,7< 0\$*\$=,1(

7DJ17(59,67(

,QFRQGL)OL[%XV DEELDP RSRUWDWR LO GLJLWDOH QHO

)(535(66 ± 5RPD /8* ± 1HO QXPUR GL TXHVWD VDEB LD,FRD QDVBH
\$QGUHD ,QBQBQLQJ)DLP\$WRUWDOLD

)]OL[%XV q XQD VRFLHW] GL DXWREXV H[WUD
FRUVH JLRUQDOLHUH LQ VWDWL HXURSHL
FRVWD RYHVW GHJOL 6WDWL 8QLWL 4XDOL
(XURSD H TXDOL TXHOOH LQ ,WDOLD*

)]OL[%XV KD LQL]LDWR OH SURSULH DWWLYL
ODQFLR GL XQD VLQJROD OLQHD OD 8RQDF
GRSR FRQWLDPR OLQHH QHOOD VROD (X
GHVWLQD]LRQL FRQ ROWUH FRQQHVVL
DXWREXV WUDPLWH SL* GL SDUWQHU 1H
FLUFD PLOLRQL GL SDVVHJJHUL GL FXL 5
GRYH VLDPR SUHVHOWL GDO FRQ OLC
DWWUDYHUVR EXV /H GLUHWWULFL SL* H
FKH FRQGHWWRRR L JUDQGL FHOVUL XUEDC
LQWHUQD]LRQDOL QRWWXUQH FRPH OD 9HQI
OD 8RQDFR &DQQHV R OD =DJDEULD 8DUVLJC
LO QRUG ,WDOLD

1HO QRVUR 3DHVH QRQ VRQR GD PHQR OH
IUHTXHQWDWLVLDP 5RPD JUDQFRIRUWH RC
0LODQR 9HQH]LD 5RPD 3RWHQ]D 7ULHVWH 1DSROL H %DUL 0LODQR

&RP q DQGDWR LO ODQFLR GHJOL 6WDWL 8QLWL DYYHQXWR LO I
Q FKH FRVD LO PHUFDWR DPHULFDQR VL GLIHUHQ]LD GD TXHOOR

,O ODQFLR GHL QRVUL VHUYL]L QHJOL 6WDWL 8QLWL q VWDWR L
DPHULFDQR LO EXV q GD GHFHQLL XQ]LPPDJLQH LFRQLFD GL WUD
QHOOD YLWD VXL JUDQGL VFKHUPL GHO FLQHPD TXDOFKH VFHQD
FKH q VWRULFDPHQH DELWXDWD D PXYHUVL VLD SHU VFHOWH I
XQD YHQWDWD GL QRYLW] DQFKH H VRSUDWWXWWR D OLYHOOR GI
FRQQHWWHQGR WUH VWDWL VXOOD FRVWD RYHVW SULJRQD &DOL
9HJDV 6DQ LHJR /RV \$QJHOV H 3KRHQL] \$WWUDYHUVR OD FRO
PHWWLDPR LQ VWUDGD EXV FKH JUD]LH DOOD ULVSRVWD PRO

/RJLQ



/RJLQ

FUHVFHUH LQ PRGR LPSRUWDQWH FRVU FRPH OH FRQGHVVLRLQL H



4XDOL VRQR JOL LQJUHGLHQWL FF YRVWUR VXFFHVVR* &L SXz SDUOC JOL[EXV*

&UHGR FKH OD FKL DYH GL TXHO F ULVLHGD LQ XQ[LGHD VHPSOLFH 3HU GLUOD FRQ OH SDUROH GL SQ 3ROLWLFKH ,QGXVWULDOL GL &RQ GLJLWDOH LQ XQ PRQR FKH HUD ,O PRQR GHJOL DXWREXV HUD DC DQWLFKH DG HVHPSLR QRQ YL H GLQDPLFR TXLQGL XQ ELJOLHWW FKH VL FRPSUDVVH XQ PHVH SULI FRPSUDVVH D ERUGR SHQDOL]]DC SURJUDPPDUH L SURSUL VSRVWDP JOL RUDUL GHOOH SDUWHQ]H RSH LQYHFH TXDOFRVD GL LQXWLOPHC FDXVD GHOO[HVWUHPD IUDPPHQW PH]]L XVDWL SHU LO VHUYL]LR HU

22/(75\$16/\$7(

6HOH]LRQD OLQJXD

WHQXWL VHQ]D SRVLELOLW] GL XVDUH D ERUGR L SURSUL GHYLF GHQ EXV FRQFHWWL H VWDQGDUG JL] LQ XVR QHO VHWWRUH DHUI QRVWUL VHUYL]L GL WUDVSRUWR VX JRPPD GDO SL* SRWHQWH H G VPDUWSKRQH

&RQ XQ[DSS VHPSOLFH LQWXLWLYD PD DOOR VWHVVR WHPSR FRI GLVSRVL]LRQH FRQ OD SRVLELOLW] GL WUDFFLDUQH LO SHUFRU XQD FRVD VFRQDWD PD SHU LO PHUFDWR GHV EXV q VWDWD XQ GL GLIHHUHQ]LD]LRQH GHV SUH]]L FKH DYDQWDJ]LD FKL FRPSUD \$OOD VHPSOLFLW] GL SUHQRD]LRQH H SURJUDPPD]LRQH GHJOL V YLDJ]LR JUD]LH DL QRVWUL EXV FKH SHU FRQWUDWR VWLXOD JHQHUD]LRQH H FRQ XQ[HW] QRQ VXSHULRUH DL WUH DQQL ,ORV FL DFFRPXQDQR QRL DEELDR HOLPLQDWR GHV VHGLOL GDL QRV LO SUHFLVR RELHWWLYR GL RIULUH VHGXWH SL* FRQIRUWHYROL F PHWWHUH LQ FDULFD FHOXODUL R WDEOHW ,QILQH FKL YLDJ]LI GLYHUVL FRQWHQXWL PXOWLPHGLDOL UHQGHQGR FRVU OH RUH D

'\$./</(77(5

,VFULYLWL DOOD 'DLO\OI

HPDLO DGGUHVV

6XEVFU

&RPH SURFHGH OR VWDWR GL DYDQ]DPHQWR GHOO[DSSOLFD]LRQH DXWRIHUURWUDQYLHUL LQWHUQDYLDWRUL DL ODYRUDWRUL IDFH FRPSOLPHQWL GHQ VLQGDQDWR),7 &6/'

)(535(66 (¶ &219(1=,21\$7\$ &21



1HO GLFHPEUH DEELDR VRWV FRQ OH FLQTXH PDJ]LRUL VLJOH V),7 &6/ 8,7 8,7)\$.6\$ &6\$/ H 8*')1 IDFHQGR)OL[%XV VL q SRVWR FR LQWHUORFXWRUH SHU TXHO FKH F GHQ SHUVRQDOH QRQ GLUHWWDPH D]LHQGD EHQVU GDL QRVWUL SDU VLDPR LPSHJQDWL D FRLQYROJHU FRQWUDWXXDOL H HVSULPHQGR O D]LHQGD SHU LO &RQWUDWR &RQ SXWRIHUURWUDQYLHUL \$G RJ]L GHV ODYRUDWRUL GHOOH D]LHQGH IOL[EXV VLD FRSHUWD GD TXHVWV

VFRUVR JLX]QR DEELDR IDWWR XQ SULPR DJ]LRUQDPPHQWR FRQ L LPSUHVVLRQL FRPH VRWWROLQHDWR DQFKH GD YRL VRQR VWDW VLQGDQDQWL FKH FRQLQXHUHR D VHJXLUH H DG LQFUHPHQWUH FRQFHUQH OD IRUPD]LRQH GHJOL DXWLVLWL HG DQFKH SHU O[DR FRPH DG HVHPSLR O[XWLQOL]]R GHQ GRSSLR DXWLVLWD VXOOH OLO RUH WUD OH H OH

&RVD ULVSRQGHWH D 5H]LR-HW RSHUDWRUH GL DXWREXV H WUHC UHFHQWHPHQWH DFFXVDWR GL FRQFRUHQ]D VOHDOH*

&RPH DFFHQGDWR LQ SUHFHQHQ]D)OL[%XV RSHUD FRQ XQ PRGH GHQ ELJOLHWWR VL GLQDWR R VL FRQWUDH D VHFROGD GHQ PRP ULHPSLPHQWR GHOO[DXWREXV \$ TXHVWR VL DJ]LXQ]RQR GLYHUV SRVVRQR RIULUH RIHUWH YDQWDJ]LRVH VX VLQ]ROL ELJOLHWWL DJLWR H VHPSUH DJLUHR QHO ULVSHWWR GHOD GRUPDWLYD S 'HO UHVWR)OL[%XV FRODERUD FRQ QXPHURVH SLFFROH H PHGL XQD VDQD FRQFRUHQ]D LQ FLDVFXQR GHV PHUFDWL LQ FXL RSHU WDQWR QHO[DPELWR GHOO[LQGXVWULD GHOD PRELOLW] TXDQV FRQVXPDWRUH FKH RSWD VHPSUH SHU LO VHUYL]LR SL* DGDWWR KD D GLVSRVL]LRQH

&RPH VRQR L UDSSRUWL FRQ OH DVVRFLD]LRQL GL FDWHJRULD*

Codice abbonamento: 125183

&RQ OD FUHVFLWD LPSRUWDQWH DYYHQXWD LO VRQL WUH DQQL
UDIIRUJDQGR OH QRVWUH UHODJLRQL LVWLWXJLRQDOL VLD QHO FC
DEELDPR WDWL QRVWUL SDUWQHU FKX VRQR VRFL GHOOH SULQF
FRQIURQWLDPR QHOODPELWR GHL WDYROL LVWLWXJLRQDOL DSHU
WUDVSRUWR SDVVHJJHUL VX JRPPD GL OXQJD SHUFRUUHQJD LVWL
TUDVSRUWL
3HU LO UHVWR LWUDWWHQDPR UDSSRUWL DQFKH FRQ OH DVVR
QD]LRQDOL DIIHUHQWL D PRQGL GLYHUVL SHQVR DOOH XQLYHUVL
O[VWLWXWR SHU OD &RPSHWLWLYLW] , &RP O[VVRFD]LRQH *L
7HGHVFD \$+ O[VWLWXWR %UXQR /HRQL H WDWL DOWUL SHUF
OD QHFHVVLWJ GL FDSLUH QRQ VROR LO PHUFDWR LWDOLDQR PD
HFRQRPLD H VRFLHWJ
'HO UHVWR TXHVWR FL SHUPHWWH GL RIIULUH XQ VHUYLJR PLJO
QRVWR RELHWWLYR SULPDULR

SQQD SUJLRODV

3XEEOLFWR GD \$\$ LO 5LSURGX]LRQH ULVHUYDWD



&RPPHQL GLVDELOLWDWL OL[%XV DEELDPR SRUWDWR LO GLJI

&RPPHQL GLVDELOLWDWL

&RSULJKW ()HU3UHVV ± \$*(1=,\$ ', ,1)250\$=-,21() (5529,(75\$632672 /2&\$/ (/2*,67,&\$
:HE PDQDJLQJ V\$NSULFDW:R DGRSWR DV

%RR 6MWTEVQME WYPP)K1
MPPYQME MX
:MWMXE WMX



+20(9,'(2)272 &521\$&\$2/,7,&(\$2120,\$21'2 63(77\$&272(&12/2*,6(7(2 2526&233/752



0,*5\$17, '/ ',*1,7, 81 0\$5('\$ 6\$/9\$5\$6+7\$

I &521\$&\$

OXJOLR

6FLRSHUL OXJOLR WXWWL
VHWWRUH WUDVSRUWL

8/7,0, 9,'(2



)RWR G DUFKLYLR \$QVD

2OWUH D TXHOOR SU RSHUD POWROKD C5L B Q D LVU DW
%OXH 3DQRUPD H 9XHOLQJ SHU LO 1HO VHW
H LO 6HPSUH LO VL IHUPD DQFKH \$XWRV

6DU¢ XQD ILQH GL OXJOLR FDUDWWHUL]]DWD GDJOL
2OWUH DOOR VWRS DCFXQD DDFWDR SHDSDJLRIUH GL F
H JLRYHG® OXJOLR VRQR DWWHVL TXHOOL QHC
VWDWR UHYRFDWR OR VFLRSHUR GHL FRQWURVORR
FRPXQLFDWR GL DYHU UDJJLXQWR OÉDFFRUGR FRQ
FRQWUDWWR8QB]VWRSOHTXHVVWR FKH SHU' QRQ HVF
DHUHH %OXH 3DQRUPD H 9XHOLQJ FKH SRWUHEEH

'LVDJL SHU FKL VL PXRYH LQ WUHQR
3RVVLELOL GLIILFROW¢ QHO SURVVLPZ&XN W00V
H &DW KDQR SURFODPDWR XQR VFLRSHUR GDOOH GL VDEDWR DOOH GL GR
LQWHUHVVHU¢)V 1WY H 7UHQRUG 6HPSUH VXO IUF

, 3,8 9,67, ', 2**,

Codice abbonamento: 125183

VFLRSHUR GHJOL DGGHWLW GHV VHUYLJL GL SXOLJLH ULVWRUDJLRQH H DFFRPSD

6WRS VX \$XWRVWUDGH SHU OÊ,WDOLD

'RPHQLFD OXJOLR LQILQH LQLJLHU OR VWRS GL GXH JLRUQL VXOOD UHWH GL
OR VFLRSHUR SURFODPDWR GD)LOW &JLO)LW &LVO 8LOWUDVSRUWL 6OD &LVD
RFFXSDJLRQDOL HG HFRQRPLFL 6DU DUWLFRODWR LQ WUH IDVFH GDOOH DO
GL GRPHQLFD H GDOOH GL GRPHQLFD DOOH GL OXQH®

FDQFHODWL WUD

7\$*

VFLRSHUL

/(8/7,0(127,=(', 6.<7*

&DOLIRUQLD DO YLD LO 6DQ 'LHJR &RPLF &RQ

*OL RVSLWL H L SDQHO SL» DWWHVL GHOOD UDVVHJQD FDOLIRUQLDQD
GHGLFDWD D FLQHPD IXPHWWL H VHULH WY LQ VFHQD GDO DO
OXJOLR

0LJUDQWL &RQWH VHUYH XQ FRPLWDWR GL FULV
LQ 8H SHU JHVWLH DUULYL

,O SUHPLHU LQWHUYLVWDWR GDO)DWR 4XRWLGLDQR VSLHJD GL DY
LQYLDWR XQD VHFRQGD OHWWHWD D 7XVN H -XQFNHU LQ FXL HVSRQH
VXH ULFKLHVWH VXOOD TXHVWLRQH PLJUDWRULD %XU[HOHV GRU
PHGLDUH FRQ L JRYHUQL SHU OD VXGGLYLVLQRH GL FKL VEDUFD LQ
(XURSD

,VUDHWH DSSURYDWD FRQWURYHVD OHJJH VX
6WDWR QDJLRQH HEUDLFD

7UD OH DOWUH PLVXH FRQWHQXWD QHOOD QRUPD OD OLQJXD HEUDL
GLYHQWD OLQJXD XIILFLDOH GHO SDHVH *HUXVDOHPPH a GLFKLDUDWD
FDSLWDOH H LO FDOHQGDULR HEUDLFR YLHQH ULFRQRVFLXWR FRPH
TXHOOR XIILFLDOH

Codice abbonamento: 125183

'DWD
3DJLQD
)RJOLR













