

Sommario Rassegna Stampa

| Pagina | Testata | Data | Titolo | Pag. |
|------------------------------|-----------------------------|-------------|---|-------------|
| Rubrica Cisal: stampa | | | | |
| 12 | Messaggero Veneto | 18/12/2017 | <i>"TAGLIATI GLI AVANZAMENTI DI CARRIERA"</i> | 2 |
| Rubrica Cisal: web | | | | |
| | Anief.Org | 17/12/2017 | <i>ANSA - SCUOLA: ANIEF, CONCORSO A PRESIDE, PIU' PARTECIPANTI, PIU' DUBBI</i> | 3 |
| | Anief.Org | 17/12/2017 | <i>RINNOVO RSU, C'E' ARIA DI CAMBIAMENTO DOPO DECENNI DI STALLO</i> | 4 |
| | GazzettaBenevento.it | 17/12/2017 | <i>IL SANNIO DEVE USCIRE DALL'ISOLAMENTO IN CUI UNA CLASSE POLITICA INETTA LO HA RELEGATO E LE CLASSIFI</i> | 6 |
| | Gazzettadimodena.Gelocal.it | 17/12/2017 | <i>MODENA, TUTTI IN SCIOPERO A SETA «CGIL ORA RIFLETTI»</i> | 8 |
| | OrizzonteScuola.it | 17/12/2017 | <i>RSU, ANIEF: CONCRETE POSSIBILITA' DI DIVENTARE RAPPRESENTATIVI. RIVOLUZIONATO MODO DI FARE SINDACATO</i> | 11 |
| | Salernorss.it | 17/12/2017 | <i>VERTENZA FONDERIE PISANO, VICINANZA DELLA CISAL: "ACCANIMENTO POLITICI CONTRO I LAVORATORI"</i> | 13 |

VIGILI URBANI

«Tagliati gli avanzamenti di carriera»

La **Cisal** di nuovo sul piede di guerra. Il Comune: è tutto in regola

Dall'eliminazione dell'indennità di pistola alle progressioni orizzontali di carriera riconosciute ogni anno ai vigili urbani. La **Cisal** di nuovo sul piede di guerra. In una nota, il segretario regionale, Beppino Zoppolato, elenca le previsioni fatte dal sindacato che, a suo dire, sono state confermate nelle ultime ore.

«L'avevamo previsto, l'accordo decentrato sulle progressioni orizzontali (Peo) non era a vantaggio dei lavoratori e oggi ne abbiamo la prova. A novembre 2016, la **Cisal** Fvg annunciava di non aver sottoscritto l'accordo decentrato sul fondo di produttività perché riteneva necessario implementarlo di ulteriori 50 mila euro. Questo per consentire a più persone di beneficiare dell'avanzamento di carriera», scrive il sindacalista nel ribadire la richiesta di modifica del parametro di riferimento individuato dalle valutazioni individuali. «Il Comune ha ammesso 277 dipendenti escludendone ben 214. La tormentata vi-

ceda è riemersa lo scorso 7 dicembre quando l'ente ci ha chiesto (anche per salvare i dipendenti transitati in Uti) di sottoscrivere un nuovo accordo per riconoscere l'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza gennaio 2017, anziché l'anno prima. L'ha fatto stravolgendo l'accordo decentrato firmato dalle altre sigle sindacali. Le altre sigle sindacali hanno accettato la nuova versione, mentre l'ufficio legale della **Cisal** resta a disposizione degli iscritti». Tant'è che Fabris annuncia: «Apriremo una controversia per tutelare gli 80 dipendenti che hanno perso le posizioni economiche del 2016».

Immediata la replica del Comune: «L'accordo stralcio sulle progressioni contrattate nel 2016 prende atto del parere del ministero dell'Economia e delle finanze, tutela i lavoratori passati nell'Uti, congela il 2016 e impone alla delegazione trattante di acquisire un nuovo parere al Mef. Si tratta di un accordo di re-

sponsabilità, posto che concedere una progressione che poi potrebbe essere annullata riteniamo non rappresenti un buon servizio per i dipendenti». Questo il chiarimento arrivato dal direttore generale dell'Uti Friuli Centrale, Giuseppe Manto, e dell'assessora al Personale, Cinzia Del Torre, che rimarca «l'importanza di arrivare a un contratto unico per tutti i dipendenti dell'Uti firmato dalle tre sigle sindacali».

Nella prima contrattazione territoriale era stato inserito l'accordo stralcio per le progressioni orizzontali contrattate dal Comune di Udine nel 2016. «L'accordo – spiega Manto – era conforme al parere Areran. A marzo di quest'anno, e quindi dopo la sottoscrizione del contratto, il Ministero ha formalizzato il principio che le progressioni possono avere la decorrenza economica dall'1 gennaio nell'anno in cui viene approvata la graduatoria».

© RIPRODUZIONE RISERVATA





Concorso Dirigente Scolastico
PRECARIO? NEO IMMESSO in ruolo 2017/2018?
Presenta la domanda e ricorri con ANIEF

ABBIAMO GIÀ VINTO!
SENTENZA 5011/14
(valido anche per Trento)

SEMINARIO GRATUITO

LA LEGGE 107/2015 e gli schemi dei DECRETI DELEGATI

Clicca e scopri tutte le date e le sedi a te più vicine

Relatore: Marcello PACIFICO

EUROSOFIA PEGASO ANIEF



ELEZIONI RSU 2018

Costruiamo insieme la scuola del domani!

E difendiamo i diritti di Docenti e Ata!

CANDIDATI con ANIEF



CONCORSO DS SEI PRECARIO?
Presenta la domanda
Ricorri con **ANIEF**

SENTENZA 5011/14

VALIDO ANCHE PER TRENTO



Concorso Dirigente Scolastico
PRECARIO? NEO IMMESSO in ruolo 2017/2018?
Presenta la domanda e ricorri con ANIEF



SEMINARIO GRATUITO

LA LEGGE 107/2015 e gli schemi dei DECRETI DELEGATI

Clicca e scopri tutte le date e le sedi a te più vicine

Relatore: Marcello PACIFICO

EUROSOFIA PEGASO ANIEF



ELEZIONI RSU 2018

Costruiamo insieme la scuola del domani!

E difendiamo i diritti di Docenti e Ata!

CANDIDATI con ANIEF



CONCORSO DS SEI PRECARIO?
Presenta la domanda
Ricorri con **ANIEF**



VALIDO ANCHE PER TRENTO

Vuoi diventare insegnante? CONSEGUI 24 CFU
Online e in presenza
EUROSOFIA

CONCORSO A CATTEDRA 2018 - FIT
GUADAGNA IL TUO POSTO
Preparati con Nail
EUROSOFIA
in collaborazione con **ANIEF**

Piattaforma S.O.F.I.A. ANIEF ed EUROSOFIA presenti
Sfoglia il nostro **CATALOGO CORSI**
e scegli quello più adatto a te
EUROSOFIA
ANIEF

CEDAN
CENTRO SERVIZI AMMINISTRATIVI
Vuoi andare in pensione? Chiedici una Consulenza
Nuovi servizi **ANIEF**

RQ OLQH

CONCORSO DSGA
LA TUA PREPARAZIONE E' DETERMINANTE
iscrittiti subito
4 MODULI, 20 ORE IN PRESENZA E TANTE ONLINE
in corso
EUROSOFIA

CONCORSO DIRIGENTE SCOLASTICO
CORSO online 200€
se Ricorri con Anief solo 50€
EUROSOFIA ANIEF

CONCORSO A CATTEDRA 2016
IMPUGNA IL DECRETO SUI CONTINGENTI!
RECLAMA LA TUA ASSUNZIONE!
Se RICORRI con
ANIEF *Tu hai già vinto*

* \$ = = (7 7 \$ % (1 (9 (1 7 2 , 7 : (%



3RUWDOH PXOWLPHGLDOH G LQIRUPD]LRQHGRPE *D]GHEFWWD GL %H2QH\$77QW/(R&\$ \$5(\$ 5,6(59\$7\$
VWDPSD FKLXGL OHWWR YROWH

%HQHYHQWR

,O 6DQQLR GHYH XVFLUH GDOO LVRODPHQWR LQ
LQHWWD OR KD UHOHJDWR H OH FODVVLILFKH G
WHVWLPRQLDQR

(XQ IDOOLPHQWR FKH VL WUDVFLQD GD DQQL H OH VSHUDQ]H ULSRVWH L
%RFFKLQR DOO LQFRQWUR GHO 0RYLPHQWR (QHUJLH SHU O ,WDOLD VXO V
&DPSDQLD
1RVWUR VHUYL]LR

6L q WHQXWD LQ 3LHWUHOFLQD XQ LQFRQWUR G
SHU O¶,WDOLD´ VXO WHPD 1XRYH ,GHH SHU OD 3I
1HOO DPELWR GHO FRQYHJQR VRQR VWDWL RJJ
SXQWL SURJUDPPDWLFL LQGLYLGDWL GD
0HJDZDWW GL 3RUWFLH H 0LODQR
,Q SDUWLFRODU PRGR VXO SLDQR ILQDQ]LDULR
SXEEOLF D O D]J]HUDPHQWR GHOO ,PX VXL
VWUXPHQWDOL DOO DWWLWLWj GL LPSUHVD V)
,QGxVULD DG DJULFROWXUD WXULVPR
DEROL]LRQH GHO UHGGLWRPHWUR H VWXGL GL
0H]JRJLRQR G ,WDOLD]RQD HFRQRPLFD VSHFLI
H EXURFUD]LD VHPSOLILFDWD
, ODYRUL SUHVLHGXL GDO UHIHUHQWH SURY
O ,WDOLD´ /XLJL %RFFKLQR KDQQR YLVWR
QXPHURVL FLWWDGLQL VDQQLWL
(¶ LQWHUYHQXWR (UQHVVWR)DUDRQ GHO GLSD

QD]LRQDOH FKH KD ULPDUFDR OH FULWFLWj DWXDWL QHO FDPGR GHO FLFOR G
°HFREDOOH´ H VHPEUDQR QRQ HVVHUFL SURJHWWL DOWHUQDWLYL LQ PHULWR
0LPPR)RUJLRQH VHJUHWDULR &RQIHGHUOH GHOD &LVDO KD ULPDUFDR OD GUDPPD
IRUWH q OD GLVRFFXSD]LRQH HG LQ SDUWLFRODUH TXHOOD JLRYDQLOH LO 6XG q V
SROLWLFD FKH KD SRUWDWR %HQHYHQWR VWDELPHQWH LQ IRQR DOOD FODVVLILFD GH
+D SRUWDWR L VDOXWL LO SUHVLGHQWH QD]LRQDOH GHOD &LGHF 3DROR (VSRVLWR
YHORFH H GHO IDUH FKH FRQLXJKL L WHPSL GH L SURJHWWL H GHOO UHDOL]D]LRQL
,O GHOHJDWR JLRYDQLOH GHO 0RYLPHQWR 1LFFRoz 3URIHWD KD ODQFLDWR XQ JULGF
JLRYDQL D %HQHYHQWR HG LO GLVLQWHUHVH GHOO LVWLWX]LRQL QHL FRQIURQWL GH
(¶ LQWHUYHQXWR LO UHVSQRVDELOH GHO 0HGLR &DORUH (Q]R 3DQHOOD FKH DQ
GHOO¶DFTXD FKH PDQFD GXUDQWH TXHVWR SHULRGR GLFKLDUDQGR FKH RUPDL q LC
FRQG]LRQH GHOO ULVRUVH LGULFKH QHO 6DQQLR
6DOYDWRUH &DQHOOL GHOD 9DOOH 7HOHVLQD KD SUHVR DWR GHOO¶RSSRUWXQLWj R
QH KD ULPDUFDR O DWDYLFD OHQWH]D QHO VXR DYYLR
(SRL LQWHUYHQXWR LO UHVSQRVDELOH GHOO DUHH LQWHUQH GHO °0RYLPHQWR (QHUJL
LQDQ]LWXWWR VXL SUREOHPL GHOD JLXVWL]LD FKH VRQR L SUREOHPL GH FLWWD
O¶XQLFD DOWHUQDWLYD SHU IDU UHFxSHUDH DOOD SROLWLFD O¶DVVHQVLRQH H O¶L
UHfHVVLQRH HFRQRPLFD
,O UHVSQRVDELOH GHO GLSDUWLPHQWR QD]LRQDOH GHO WXULVPR (Q]R /RPEDUGL KD
GRYH F¶q XQ SDWULPRQLR FXOWXUDOH H SDHVDJLVWLFR FKH VH VIUXWWDWR SXz
VYLOXSSR SURJHWWL VHUL SHU XQ WXULVPR GL TXDOLWj
(WWRUH =HFFKLQR UHVSQRVDELOH GHOO¶,USLQLD GL °(QHUJLH SHU O¶,WDOLD´ FKH KD
QHfHVVLWj FKH OD SROLWLFD ULSDUD GD L WHUULWRUL FKH VSHVVR VRQR FLUFRQGDW
LQWHQGH GDU YRFH DO SRSRODULVPR OLEHODOH HG DO PLJOLRUH ULIRUPLVPR QHOC
LQFRQGL]LRQDWR 2JJL LO SRSROR GH L PRGHUWL q TXHOOR SL• DUUDEELDWR /H GXH
JLXVWL]LD H GHO ILVFR VRQR DQFRUD LUHHDOL]DWH
°,O 6DQQLR KD GLFKLDUDWR /XLJL %RFFKLQR GHYH XVFLUH GDOO LVRODPHQWR LQ F
FODVVLILFKH GHO °6ROH 2UH´ VRQR OD WHVWLPRQLDQ]D GL TXHVWR IDOOLPHQWR FKH
/ LGHD GL 3DULVL GL FRVWLWX]LRQH GHOO °PDFURUHJLRQL´ FL SXz YHGHU SDUWH
VSDOOH OD &DPSDQLD XQD UHJLRQH FKH GRSR TXDVL XQ FLQTXDQWHQQLR q PDJOLD
UHOHJDWR LO 6DQQLR DG HVVHUH VROR OD VXD SDWVPLHUD
/H VSHUDQ]H ULSRVWH LQ ´H´ /XFD VRQR ULVXOWDWH YDQH 6L q VROR SDVVDWL GDO
6DQQLR q VHPSUH ULPDWD &HQHUHQWROD VHQ]D RUPDL QHPPHQ OH VFDUSH SI
PHWURSROLWDQD GL 1DSROL VRIIRFDQWH VRWR WXWWL L SXQWL GL YLVWD 8Q
SDVVDQGR SHU LO 0ROLVH H OD ´DXQLD DUULY VLQR D %HQHYHQWR HG \$YHOOLQR SXz
FXOWXUDOH DQGDWD SHUD QHJOL DQQL PD HVVHUH GDYYHUR LO YRODQR GL XQ QXRY
SHU OD TXDOH FRQYLHQH IDUH XQD EDWWDJOLD GL SURVSHWVLYD LO UHVWR q OD F
O LQFDSDFLWj GL ULYHQGLFDUH XQ UXROR VLD SXU PLQLPR SHU %HQHYHQWR /D VS

Codice abbonamento: 125183

* \$ = = (7 7 \$ % (1 (9 (1 7 2 , 7 : (%



TXDQWR SRVVLELOH FHUFKHUHPR GL DOLPHQWUOD `

FRPXQLFDWR Q

6RFLHWj (GLWRULDOH 0DORHLV *D]JHWWD GL %HQHYHQWR YLD (ULN 0XWDU
HPDLO LQIR#JD]JHWWDES-DUHWLHODWR YD W
3DJLQH YLVLWDWH ,QIRUPDWLYD 3ULYDF\

4XHVWR VLW
FRRNLH SHU
VHUYLJL HG I
GHL OHWWRU
FRQLQXD
QDYLJD]LR
FRQLGHULI
DFFHWLW
XVF,QIR 2.

6X TXHVWR VLWR XLWOLJLDPR FRRNLH WHFQLFL H SUHYLR WXR FRQVHQVR FRRNLH GL SURILODJLRQH QF
 SL• R SUHVWDUH LO FRQVH FVRL F/RDQ D XDF IDDFR QIQ XWLQ XQWR TXDOVLDVL GHOOR VFKHUPR HIIHWXDQGR XG
 FRQVHQVR DOO 1 XV 2 L WXWWL L FRRNLH

4827, ', \$1, /2&\$ / 252 18 66,71((&52/28, (' \$ 79

9(56,21(', +, 678, &, 68

r & &HUFQ QHO
 SRFR QXYRORVR

&208102'(1 & \$53, 55\$1'26\$6682025\$1(/)250, *, 9 (*12/3\$98//2877, , &2081,

+20(

&521\$&\$

63257

7(032 /, %(52

,7\$ /, \$ 021'2

)272

9, '(2

5,6725\$17,

\$1181&, /2&\$ /,

35,0\$

6, 3\$5/ \$ \$6&20\$4(\$2 (027,292//(-02'(1\$)8&6 6\$668253,) &

6HL02(1\$&521\$802'(1\$ 7877, ,1 6&,23(52 \$ 6(7\$

\$67(*.8', =, \$5,(

0RGHQD WXWWL LQ VFLRSHUR D 6I
 m&JLO RUD ULIOHWWL|

6RGGLVIDWWL L VLQGDFDWL DGHUHQWL DOOR VFLRSHUR FKH VWX
 a VILODWR GDOOD ORWWD /D &JLO IDFFLD TXHOOR FKH YXROH C
 DOOR VFLRSHUR DEELD DGHULWR LO GHO SHUVRQDOH VX WX
 OD GLFD OXQJD VX FRPH OD SHQVDQR L ODYRSDUWPUQWL 9LD /HRSDUC

6(7\$ 6&,23(5, 607\$6

,VWLWXWR 9HQGLWH *LXGL|

9LVLWD JOL LPPRELOL (

GLFHPEUH

1 (& 5 2 / 2 * , (

3HGURQL \$YLR
0RGHQD GLFHPEU.

5RQFKHWWL 0DXU
&DVVWHOQXR YR 5DQJI

& (5 & \$) 5 \$ / (1

3 8 % % / , & \$ 8 1 1 (& 5 2 / 2 *



6HWD EXV IHUPL D 0RGHQD DX
VFLRSHUR H TXHVWD YROWD VH
\$QFKH VDEDWR GLFHPEUH JOL DXWLVWL GL 6H
EUDFFLD SHU XQR VFLRSHUR DGHVLRQH DO
SDUWLFRODUH GHOO DWXDOH GLULJHQJD JXL
LQVHGLDPHQWR q FRLQFLVR FRQ LO SHULRGR S
O DJLHQGD ULFRUGL /D SURWHVWD q VWDWD S
&LVDO H 8JO IQD 3HU OD SULPD YROWD OD &JL
GHL PDQLIHVWDQWL 9LGHR GL *LQR (VSRVLWR

&\$6(02725, /\$9252 \$67(

9LOOH YLOOHWWH WHUU
5RFFD GL UDQFLGRUH 9LD /D
PT 5LVWUXWWXUDWR Q ED
%R[1HOOD TXLHWH GHOO \$\$S
YHQGR LQ SLFFROR %RUJR FD
LQGLSHQGHQWH SURQWD DOO

&(5&\$ 81\$ &\$6\$
9HQGLW\$ILWWRVWD *LXGLJL
3URYLQFLD
0RGHQD

&HUF

3XEEGLFD LO WXR DQXQFLR

02'(1\$ ©/D &JLO IDFFLD TXHOOR FKH YXROH GLUHL FKH LO IDWWR FKH DOOR
DEELD DGHULWR LO GHOO SHUVRQDOH VX WXWWL H WUH L EDLFLQ OD GLI
OD SHQVDQR L ODYRUDWRUL \$QJL FUHGR FKH OD &JLO GHEED ULIOHWWHUH
FRVD «^a

\$ GLUOR q 0DXULJLR %XJJRQL UHVSQRVDELOH UHJLRQDOH)DLVD &LVDO (PLO
FKH LHUL PDWWLQD HUD D 0RGHQD LQ RFFDVLQRH GHOO VFLRSHUR FRQ SU
DOOD VHGH 6HWD GL VWUDGD 6DQW\$QQD 6FLRSHUR FKH KD YLVWR XQIDOW
GHL ODYRUDWRUL QRQRVWDQWH OD &JLO QRQ DEELD DGHULWR ULFRUGDQGI
WUDWWDUH FRQ LO SUHVLGHQWH %XOJDUHOOL H LO GLUHWWRUH JHQHUDOH
OD)LOW &JLO GHOO (PLOLD 5RPDJQD LQVLPH D TXHOOH GL 0RGHQD 5HJJL
QRQ VLDPR LQWHUHVVDWL D IDUH SROHPLFKH VXOOD VWDPD FRPH TXDOFX
JLRUQL VFRUVL PLVWLILFDQGR OD QRVUD SRVLJLRQH H DVVHUHQGR DQFKH
SURSULH IDOVLWj QHL ULJXDUGL GL TXHVWD RUJDQLJJD]LRQH VLQGDFFDOH G

Codice abbonamento: 125183

IDFFLDPR DFFRUGL VRWWREDQFR FRQ OD GLULJHQJD 6HWD

6HPPDL FKL KD IDWWR WDOL DIHUPD]LRQL DYYLVD OD)LOW VL WURYHUj FKI
ULVSRQGHUQH GDYDQWL DOOH VHGL FRPSHWHQWL \$XVSLFDQGR RUD ©XQ FR'
DUPRQL]DWR^a H GXQTXH OD FKLXVXUD GHOOD YHUWHQJD OD VLJOD GHOOD &
HVVHUH ©XQ VLQGDGDFWR FKH WXWHOD H SURYD D FRVWUXLUH GLULWWL H PL
SHU L ODYRUDWRUL DWWUDYHUVR OD FRQWUDWWD]LRQH (TXHVWR DEELDR
XOWLPH GXH VHWWLPDQH ULDSUHQGR WXWWL L SXQWL GHOOD YHUWHQJD ,O
SUHVHQLWL DQFKH JOL DOWUL VLQGDGDFWL PD QRQ KDQQR YROXWR GLVFXWHU
³WLWROR´ GHOO LQFRQWUR HUD VEDJOLDWR RYYHUR UHFLWDYD OD GLFLWLX
FRQWUDWWD]LRQH´ H QRQ ³YHUWHQJD´

\$O QHWR GHOOD TXHVWLRQH GL IRUPD FKH ODVFLDR DG DOWUL FL FKLH'
SXz SHQVDUH GL ULVROYHUH XQD YHUWHQJD VH QRQ VL GLVFXWH H VL FRQWU
GLUH]LRQH D]LHQGDH^a 3DUOH D FXL JOL DOWUL VLQGDGDFWL LHUL KDQQR
VXFFHVVR GHOO VFLRSHUR ©3HU SRUWDUH DYDQWL OH YHUWHQJH VHUYRQR
VROR JHQHUDOL ULEDWWH %X]JRQL FRQ O]D]LHQGD DYUHPR DOWUL LQFRQ'
GL ORGHQD SUHYLVWR LO JHQQDLR DQFKH VH OD FRQYRFD]LRQH q DUULYDV
JLRUQR VSHUDQGR GL ULXVFLUH D VFRQJLXUDUH XQR VFLRSHUR DQXQFLDV
6LDR FRQYLQWL FKH OD QRWUD VWUDGD VLD TXHOOD JLXVWD LQFDOJD LC
UHJLRQDOH)DLVD FRPH GLPRWUD O]HVLWR GHJOL VFLRSHUL 3HU TXDQW
%XOJDUHOOL« QRQ VR GD FKL VLD VRVWHQXWR YLVWR FKH FRQLQXD D IDU
LQRSSRUWXQH^a

6(7\$ 6&,23(5, 6(7\$6

GLFHPEUH

, &200(17, '(, /(7725,

/\$6&,\$ 81 &200(172

7XWWL L^a

6FHJOL OD FLWWj R OD SURY
6ROR FLWVOR SURYLQFLD

6FHJOL

RSSXUH WURYD XQ ILOP

RSSXUH LQVHL

&HUF

6HJXLFL VX

67\$6(5\$,1 79

&KH WHPSR FKH ID

1 & , 6 6WDJLRQH

9LFWRULD 6WDJLRQH

& 6 , 6WDJLRQH (\$

*XLGD 7Y FRP

&/\$66,)&\$ 79=\$3 62&,\$/6&25(

;)DFWRU

OL SLDFH

&/\$66,& (1829, /,%5, '\$ 6&2

6(, 6725,(
6(03/,&,

*LRYDQQD /DQJD
1\$55\$7,9\$

3XEEOLFDUH XQ QLFUWR GL VFULW

RSU, ANIEF: CONCRETE POSSIBILITA' DI DIVENTARE RAPPRESENTATIVI. RIVOLUZIONATO MODO DI FARE SINDACATO

comunicato Anief - Entro il prossimo 20 aprile, ma forse già nella prima decade di marzo, oltre un milione di lavoratori della scuola saranno chiamati a partecipare al rinnovo delle elezioni Rsu: lo prevede il Protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle RSU del personale dei comparti pubblici, sottoscritto solo pochi giorni fa tra l'Aran e le Confederazioni sindacali.

Dopo decenni di stabilità, con il blocco delle cinque organizzazioni sindacali rappresentative, la scuola si appresta a vivere una possibile rivoluzione. Gli ultimi dati nazionali indicano in crescita, infatti, il numero di deleghe sindacali per le organizzazioni che sinora hanno riscosso meno favori.

Ad avere delle concrete possibilità di superare il 5%, la soglia per accedere alla rappresentatività e sedersi al tavolo delle trattative, è soprattutto l'Anief: il giovane sindacato, arriva a questo appuntamento con oltre il 6% delle deleghe (38mila) e più di 6mila candidati. Anche la stampa specialistica è di questo avviso: "In questo ultimo triennio scrive Tuttoscuola - l'azione martellante di questo sindacato è continuata su qualsiasi provvedimento del Miur". Per cui, "la novità delle prossime elezioni per il rinnovo delle RSU potrebbe venire proprio dall'esito elettorale dei consensi all'Anief. Se la sua linea alternativa venisse premiata, costringerebbe forse i sindacati tradizionali a rivedere l'impianto delle relazioni sindacali".

L'ipotesi è verosimile: in Italia, infatti, le relazioni sindacali sono legate ad una sterile concertazione di tipo tradizionale che solo di rado contempla strade e lotte alternative, come le impugnazioni in tribunale ma anche la via legislativa attraverso la presentazione di emendamenti ai disegni di legge. Ecco perché la presenza di un sindacato volitivo, con una miriade di sentenze favorevoli che hanno costretto Miur e legislatore a produrre finalmente norme eque e non più lesive dei diritti dei lavoratori, potrebbe cambiare lo stato di stallo.

"Con questi presupposti - spiega Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief e segretario confederale **Cisla** - la nostra presenza ai tavoli delle trattative intende diventare decisiva per effettuare un cambio di marcia su un settore che, per quel che riguarda i lavoratori negli ultimi anni, è stato caratterizzato da un deciso decremento sul fronte economico e normativo. Per questo, siamo già d'ora pronti a rivedere il contratto collettivo nazionale in tutti quei casi in cui non riconosce la parità di trattamento tra personale precario e di ruolo o tutto il servizio di ruolo nella ricostruzione di carriera o nei passaggi di ruolo del personale".

"Ma vogliamo anche mutare l'assetto dei contratti collettivi quadro, laddove prevedono la trattenuta del 2,5% in regime di TFR, i contratti integrativi che negano ai neo-assunti dal 2011 il primo gradino stipendiale nella progressione di carriera o nella mobilità inseriscono blocchi o vincoli o non riconoscono il servizio nella paritaria. Sempre tra i contratti vogliamo rivedere conclude Pacifico quelli d'istituto, in tutti quei casi in cui antepongono interessi personali o particolari al diritto nazionale e comunitario e alle fondamentali regole della trasparenza, del merito, dell'efficienza ed efficacia della PA".

L'obiettivo dell'Anief è introdurre una reale ventata di cambiamento, sia a livello di contrattazione nazionale sia di ogni scuola. Chiunque, docente e Ata, volesse sostenere il sindacato, per farlo diventare rappresentativo, ha la possibilità di candidarsi con Anief alla prossima campagna RSU 2018: basta inviare on line la propria candidatura. Per illustrare al personale il programma e le ambizioni dell'Anief, fino all'inizio del 2018, sono previsti 15 eventi nazionali.

17 dicembre 2017

Ufficio Stampa Anief

3WGVUQ UKVQ UK UGTXG FGK EQQMG RGT HQTPTG UGTXK\K 7VKONKOPKQPSHQBEEKQVQ

8(46(0<\$)10'(4,(2,5\$01 8,&,0\$0<\$ '(..\$ &,
V\$&&\$0,/(061 21.,6,&, &10641 , . \$814\$614

,PUGTKS\QNGT PQ45FKEGODT&TQPOE@ ^ >>>>



8CK CNNT CTVKEQNG QTKIKPCNG

V5WNNC XGTVGP\C FGNG)QPFGTKG 2KUCPQ XGFQ WP CEECPKOGPVQ RQNKVKEC
RTGUG KP SWGVUQ IKQTPK 5K UVCPPQ HCEGPFQ EQUG KORQUUKDKNK RWT FKU
TGUKFGPVK FK)TCVVG G FGNNC 8CNNG FGNN,TPQ PQP UK HCEEKCPQ CDDKPFQ
UVTWOGPVCNK\CVK UKCOQ WHHKEKCNOPVG KP ECORCIPC GN SVV QTCNGW 0Q
.WKIK 8KEKPCP\C RGT GURTKOGTG KN RTQRTKQ RCTGTG PGICVKXQ UWN PQ FCV
FGNNQ UVCDKNKOGPVQ FGNG)QPFGTKG 2KUCPQ FK 5CNGTPQ V0QP XQINKQ GP
FQOCPPG ¥ NGEKVQ UQNQ QIIK EK UK CEEQTIG EJG ET¥ KN TKUEJKQ FK KPSWKP
FCN HKPQ C QTC")QTUG SWGNNC HCDDTKEC GTC WP DCEKPQ GNGVVQTCNG K
EKVVCFKPK OGTKVCPQ NC RTKQTKV• IWCTFC FC ECUQ CNNC XKIKNKC FGNG RT
FKOGPVKECVQKQ 6WVVQ SWGVUQ ¥ CDGTTCPVG G KN PQ CNNG)QPFGTKG 2KUCP
UQPQ PQVK C VVVVKW

0GN OKTKPQ QXXKCOGPVG HKPKUEQPQ K XGTVKEK FGN 2F UCNGTPKVCPQ V'CN
UKPFCEQ FK 5CNGTPQ ¥ UVCVQ ICTCPVKVQ KN OCUUKOQ KORGIPQ RGT NC FGNG
IKQTPK G FK SWGVUQ PQP PG UGPVQ RCTNCTG RK¶)QTUG NTCIGPFC FGNG
&CORCPKC UQPQ ECODKCVG" ,Q RGPUQ RTQRTKQ FK U@W

,PHKPG NTCRRGNNQ FK 8KEKPCP\C CK EKVVCFKPK V&QPFKXKFQ NC EQPVGUV\C
RGTEJ! FQDDKCOQ TKEQTFCTGCK PQUVTK TCRRTGUGPVCPVK EJG KN EQPVTCFFK
FGNNC FGOQETC\KC \$ SWGVUG RGTUQPG RGT OK UGPVQ FK FKTG EJG KP XKU
GF GEEQ RGTEJ! KPXKVQ NQTQ C EQPVKPWCTG KPFKRGPFPGPVGOGPVG NC RTQRT
FGNNQ 2KUCPQ 2GT INK KORTGPFKVQTK KPVGTGUUCVK EK XQTTGDDG WPC FKUE
\QPC PQTF FK 5CNGTPQ UQPQ INK WPKEK XGTK UEQPHKVVK FK SWGVUQ KPHKPK

6JG RQTVVGP\C)QPFGTKG 2KUCPQ 8KEKPCP\C FGNNC &KUCNCRVSEETCRKQKTVQ RQ
C5CNGTPQ KV

8CK CNNT CTVKEQNG QTKIKPCNG

\$WVQTG \$TVKEQNG

&10',8,', . \$ 016.<,\$

6YGGV⁺G