

# Sommario Rassegna Stampa

<b>Pagina</b>	<b>Testata</b>	<b>Data</b>	<b>Titolo</b>	<b>Pag.</b>
<b>Rubrica Cisal: stampa</b>				
12	Messaggero Veneto	18/12/2017	<i>"TAGLIATI GLI AVANZAMENTI DI CARRIERA"</i>	2
<b>Rubrica Cisal: web</b>				
	Anief.Org	17/12/2017	<i>ANSA - SCUOLA: ANIEF, CONCORSO A PRESIDE, PIU' PARTECIPANTI, PIU' DUBBI</i>	3
	Anief.Org	17/12/2017	<i>RINNOVO RSU, C'E' ARIA DI CAMBIAMENTO DOPO DECENNI DI STALLO</i>	4
	GazzettaBenevento.it	17/12/2017	<i>IL SANNIO DEVE USCIRE DALL'ISOLAMENTO IN CUI UNA CLASSE POLITICA INETTA LO HA RELEGATO E LE CLASSIFI</i>	6
	Gazzettadimodena.Gelocal.it	17/12/2017	<i>MODENA, TUTTI IN SCIOPERO A SETA «CGIL ORA RIFLETTI»</i>	8
	OrizzonteScuola.it	17/12/2017	<i>RSU, ANIEF: CONCRETE POSSIBILITA' DI DIVENTARE RAPPRESENTATIVI. RIVOLUZIONATO MODO DI FARE SINDACATO</i>	11
	Salernorss.it	17/12/2017	<i>VERTENZA FONDERIE PISANO, VICINANZA DELLA CISAL: "ACCANIMENTO POLITICI CONTRO I LAVORATORI"</i>	13

**VIGILI URBANI**

# «Tagliati gli avanzamenti di carriera»

La **Cisal** di nuovo sul piede di guerra. Il Comune: è tutto in regola

Dall'eliminazione dell'indennità di pistola alle progressioni orizzontali di carriera riconosciute ogni anno ai vigili urbani. La **Cisal** di nuovo sul piede di guerra. In una nota, il segretario regionale, Beppino Zoppolato, elenca le previsioni fatte dal sindacato che, a suo dire, sono state confermate nelle ultime ore.

«L'avevamo previsto, l'accordo decentrato sulle progressioni orizzontali (Peo) non era a vantaggio dei lavoratori e oggi ne abbiamo la prova. A novembre 2016, la **Cisal** Fvg annunciava di non aver sottoscritto l'accordo decentrato sul fondo di produttività perché riteneva necessario implementarlo di ulteriori 50 mila euro. Questo per consentire a più persone di beneficiare dell'avanzamento di carriera», scrive il sindacalista nel ribadire la richiesta di modifica del parametro di riferimento individuato dalle valutazioni individuali. «Il Comune ha ammesso 277 dipendenti escludendone ben 214. La tormentata vi-

ceda è riemersa lo scorso 7 dicembre quando l'ente ci ha chiesto (anche per salvare i dipendenti transitati in Uti) di sottoscrivere un nuovo accordo per riconoscere l'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza gennaio 2017, anziché l'anno prima. L'ha fatto stravolgendo l'accordo decentrato firmato dalle altre sigle sindacali. Le altre sigle sindacali hanno accettato la nuova versione, mentre l'ufficio legale della **Cisal** resta a disposizione degli iscritti». Tant'è che Fabris annuncia: «Apriremo una controversia per tutelare gli 80 dipendenti che hanno perso le posizioni economiche del 2016».

Immediata la replica del Comune: «L'accordo stralcio sulle progressioni contrattate nel 2016 prende atto del parere del ministero dell'Economia e delle finanze, tutela i lavoratori passati nell'Uti, congela il 2016 e impone alla delegazione trattante di acquisire un nuovo parere al Mef. Si tratta di un accordo di re-

sponsabilità, posto che concedere una progressione che poi potrebbe essere annullata riteniamo non rappresenti un buon servizio per i dipendenti». Questo il chiarimento arrivato dal direttore generale dell'Uti Friuli Centrale, Giuseppe Manto, e dell'assessora al Personale, Cinzia Del Torre, che rimarca «l'importanza di arrivare a un contratto unico per tutti i dipendenti dell'Uti firmato dalle tre sigle sindacali».

Nella prima contrattazione territoriale era stato inserito l'accordo stralcio per le progressioni orizzontali contrattate dal Comune di Udine nel 2016. «L'accordo – spiega Manto – era conforme al parere Areran. A marzo di quest'anno, e quindi dopo la sottoscrizione del contratto, il Ministero ha formalizzato il principio che le progressioni possono avere la decorrenza economica dall'1 gennaio nell'anno in cui viene approvata la graduatoria».

© RIPRODUZIONE RISERVATA





**Concorso Dirigente Scolastico**  
**PRECARIO? NEO IMMESSO in ruolo 2017/2018?**  
**Presenta la domanda e ricorri con ANIEF**



SEMINARIO GRATUITO  
**LA LEGGE 107/2015 e gli schemi dei DECRETI DELEGATI**  
Clicca e scopri tutte le date e le sedi a te più vicine  
Relatore: Marcello PACIFICO



**ELEZIONI RSU 2018**

*Costruiamo insieme la scuola del domani!*

E difendiamo i diritti di Docenti e Ata!

**CANDIDATI con ANIEF**



**CONCORSO DS SEI PRECARIO?**  
**Presenta la domanda**  
Ricorri con **ANIEF**





**Concorso Dirigente Scolastico**  
**PRECARIO? NEO IMMESSO in ruolo 2017/2018?**  
**Presenta la domanda e ricorri con ANIEF**



SEMINARIO GRATUITO

**LA LEGGE 107/2015 e gli schemi dei DECRETI DELEGATI**

Clicca e scopri tutte le date e le sedi a te più vicine

Relatore: **Marcello PACIFICO**

EUROSOFIA PEGASO **ANIEF**



**ELEZIONI RSU 2018**

*Costruiamo insieme la scuola del domani!*

E difendiamo i diritti di Docenti e Ata!

**CANDIDATI con ANIEF**



**CONCORSO DS SEI PRECARIO?**  
**Presenta la domanda**  
Ricorri con **ANIEF**



VALIDO ANCHE PER TRENTO

**Vuoi diventare insegnante? CONSEGUI 24 CFU**  
Online e in presenza  
**EUROSOFIA**

**CONCORSO A CATTEDRA 2018 - FIT**  
GUADAGNA IL TUO POSTO  
*Preparati con Nail*  
**EUROSOFIA**  
in collaborazione con **ANIEF**

Piattaforma S.O.F.I.A. ANIEF ed EUROSOFIA presenti  
Sfoglia il nostro **CATALOGO CORSI**  
e scegli quello più adatto a te  
**EUROSOFIA**  
**ANIEF**

**CEDAN**  
CENTRO SERVIZI AMMINISTRATIVI  
**Vuoi andare in pensione? Chiedici una Consulenza**  
Nuovi servizi **ANIEF**

RQ OLQH

**CONCORSO DSGA**  
LA TUA PREPARAZIONE E' DETERMINANTE  
*iscrittiti subito*  
4 MODULI, 20 ORE IN PRESENZA E TANTE ONLINE  
a un costo **ALTISSIMO**  
**EUROSOFIA**

**CONCORSO DIRIGENTE SCOLASTICO**  
CORSO online **200€**  
se Ricorri con Anief solo **50€**  
**EUROSOFIA ANIEF**

**CONCORSO A CATTEDRA 2016**  
IMPUGNA IL DECRETO SUI CONTINGENTI!  
RECLAMA LA TUA ASSUNZIONE!  
*Se RICORRI con ANIEF Tu hai già vinto*

\* \$ = = ( 7 7 \$ % ( 1 ( 9 ( 1 7 2 , 7 : ( %



3RUWDOH PXOWLPHGLDOH G LQIRUPD]LRQHGRPE \*D]GHEFWWD GL %H2QH\$77QW/(R&\$ \$5(\$ 5,6(59\$7\$  
VWDPSD FKLXGL OHWWR YROWH

%HQHYHQWR

,O 6DQQLR GHYH XVFLUH GDOO LVRODPHQWR LQ  
LQHWWD OR KD UHOHJDWR H OH FODVVLILFKH G  
WHVWLPRQLDQR

( XQ IDOOLPHQWR FKH VL WUDVFLQD GD DQQL H OH VSHUDQ]H ULSRVWH L  
%RFFKLQR DOO LQFRQWUR GHO 0RYLPHQWR (QHUJLH SHU O ,WDOLD VXO V  
&DPSDQLD  
1RVWUR VHUYL]LR

6L q WHQXWD LQ 3LHWUHOFLQD XQ LQFRQWUR G  
SHU O¶,WDOLD´ VXO WHPD 1XRYH ,GHH SHU OD 3I  
1HOO DPELWR GHO FRQYHJQR VRQR VWDWL RJJ  
SXQWL SURJUDPPDWLFL LQGLYLGDWL GD  
0HJDZDWW GL 3RUWFLH H 0LODQR  
,Q SDUWLFRODU PRGR VXO SLDQR ILQDQ]LDULR  
SXEEOLF D O D]J]HUDPHQWR GHOO ,PX VXL  
VWUXPHQWDOL DOO DWWLWLWj GL LPSUHVD V)  
,QGxVULD DG DJULFROWXUD WXULVPR  
DEROL]LRQH GHO UHGGLWRPHWUR H VWXGL GL  
0H]JRJLRQR G ,WDOLD ]RQD HFRQRPLFD VSHFLI  
H EXURFUD]LD VHPSOLILFDWD  
, ODYRUL SUHVLHGXL GDO UHIHUHQWH SURY  
O ,WDOLD´ /XLJL %RFFKLQR KDQQR YLVWR  
QXPHURVL FLWWDGLQL VDQQLWL  
(¶ LQWHUYHQXWR (UQHVVWR )DUDRQ GHO GLSD

QD]LRQDOH FKH KD ULPDUFDR OH FULWFLWj DWXDWL QHO FDPGR GHO FLFOR G  
°HFREDOOH´ H VHPEUDQR QRQ HVVHUFL SURJHWL DOWHUQDWLYL LQ PHULWR  
0LPPR )RUJLRQH VHJUHWDULR &RQIHGHUOH GHOO &LVDO KD ULPDUFDR OD GUDPPD  
IRUWH q OD GLVRFXXSD]LRQH HG LQ SDUWLFRODUH TXHOOD JLRYDQLOH LO 6XG q V  
SROLWLFD FKH KD SRUWDR %HQHYHQWR VWDELPHQWH LQ IRQR DOOD FODVVLILFD GH  
+D SRUWDR L VDOXLW LO SUHVLGHQWH QD]LRQDOH GHOO &LGHF 3DROR (VSRVLWR  
YHORFH H GHO IDUH FKH FRQLXJKL L WHPSL GHL SURJHWL H GHOO UHDOL]D]LRQL  
,O GHOHJDWR JLRYDQLOH GHO 0RYLPHQWR 1LFFRoz 3URIHWD KD ODQFLDWR XQ JULGF  
JLRYDQL D %HQHYHQWR HG LO GLVLQWHUHVH GHOO LVWLWX]LRQL QHL FRQIURQWL GH  
(¶ LQWHUYHQXWR LO UHVSQRVDELOH GHO 0HGLR &DORUH (Q]R 3DQHOOD FKH DQ  
GHOO¶DFTXD FKH PDQFD GXUDQWH TXHVWR SHULRGR GLFKLDUDQGR FKH RUDPDL q LC  
FRQG]LRQH GHOO ULVRUVH LGULFKH QHO 6DQQLR  
6DOYDWRUH &DQHOOL GHOO 9DOOH 7HOHVLQD KD SUHVR DWR GHOO¶RSSRUWXQLWj R  
QH KD ULPDUFDR O DWDYLFD OHQWH]D QHO VXR DYYLR  
( SRL LQWHUYHQXWR LO UHVSQRVDELOH GHOO DUHH LQWHUQH GHO °0RYLPHQWR (QHUJL  
LQDQ]LWXWWR VXL SUREOHPL GHOO JLXVWL]LD FKH VRQR L SUREOHPL GHL FLWWD  
O¶XQLFD DOWHUQDWLYD SHU IDU UHFxSHUDH DOOD SROLWLFD O¶DVVHQVLRQH H O¶L  
UHfHVVLQRH HFRQRPLFD  
,O UHVSQRVDELOH GHO GLSDUWLPHQWR QD]LRQDOH GHO WXULVPR (Q]R /RPEDUGL KD  
GRYH F¶q XQ SDWULPRQLR FXOXUDOH H SDHVDJLVWLFR FKH VH VIUXWWDWR SXz  
VYLOXSSR SURJHWL VHUL SHU XQ WXULVPR GL TXDOLWj  
(WWRUH =HFFKLQR UHVSQRVDELOH GHOO¶,USLQLD GL °(QHUJLH SHU O¶,WDOLD´ FKH KD  
QHfHVVLWj FKH OD SROLWLFD ULSDUD GD WHUULWRUL FKH VSHVVR VRQR FLUFRQGDW  
LQWHQGH GDU YRFH DO SRSRODULVPR OLEHUDOH HG DO PLJOLRUH ULIRUPLVPR QHOC  
LQFRQGL]LRQDWR 2JJL LO SRSROR GHL PRGHUWL q TXHOOR SL• DUUDEELDWR /H GXH  
JLXVWL]LD H GHO ILVFR VRQR DQFRUD LUUHDOL]DWH  
°,O 6DQQLR KD GLFKLDUDWR /XLJL %RFFKLQR GHYH XVFLUH GDOO LVRODPHQWR LQ F  
FODVVLILFKH GHO °6ROH´ 2UH´ VRQR OD WHVWLPRQLDQ]D GL TXHVWR IDOOLPHQWR FKH  
/ LGHD GL 3DULVL GL FRVWLWX]LRQH GHOO °PDFURUHJLRQL´ FL SXz YHGHU SDUWH  
VSDOOH OD &DPSDQLD XQD UHJLRQH FKH GRGR TXDVL XQ FLQTXDQWHQQLR q PDJOLD  
UHOHJDWR LO 6DQQLR DG HVVHUH VROR OD VXD SDWVXPLHUD  
/H VSHUDQ]H ULSRVWH LQ´H´ /XFD VRQR ULVXOWDWH YDQH 6L q VROR SDVVDWL GDO  
6DQQLR q VHPSUH ULPDWD &HQHUHQWROD VHQ]D RUDPDL QHPPHQR OH VFDUSH SI  
PHWURSROLWDQD GL 1DSROL VRIIRFDQWH VRWR WXWWL L SXQWL GL YLVWD 8Q  
SDVVDQGR SHU LO 0ROLVH H OD´DXQLD DUULY VLQR D %HQHYHQWR HG \$YHOOLQR SXz  
FXOXUDOH DQGDWD SHUD QHJOL DQQL PD HVVHUH GDYYHUR LO YRODQR GL XQ QXRY  
SHU OD TXDOH FRQYLHQH IDUH XQD EDWWDJOLD GL SURVSHWVLYD LO UHVWR q OD F  
O LQFDSDFLWj GL ULYHQGLFDUH XQ UXROR VLD SXU PLQLPR SHU %HQHYHQWR /D VS

Codice abbonamento: 125183

\* \$ = = ( 7 7 \$ % ( 1 ( 9 ( 1 7 2 , 7 : ( %



TXDQWR SRVVLELOH FHUFKHUHPR GL DOLPHQWUOD `

FRPXQLFDWR Q

6RFLHWj (GLWRULDOH 0DORHLV \*D]JHWWD GL %HQHYHQWR YLD (ULN 0XWDU  
HPDLO LQIR#JD]JHWWDES-DUHWLHODWR YD W  
3DJLQH YLVLWDWH ,QIRUPDWLYD 3ULYDF\

4XHVWR VLW  
FRRNLH SHU  
VHUYLJL HG I  
GHL OHWWRU  
FRQLQXD  
QDYLJD]LR  
FRQLGHULI  
DFFHWLW  
XVF,QIR 2.

6X TXHVWR VLWR XLWOLJLDPR FRRNLH WHFQLFL H SUHYLR WXR FRQVHQVR FRRNLH GL SURILODJLRQH QF  
 SL• R SUHVWDUH LO FRQVH FVRL F/RDQ D XDF IDDFR QIQ XWLQ XQWR TXDOVLDVL GHOOR VFKHUPR HIIHWXDQGR XG  
 FRQVHQVR DOO 1 XV 2 L WXWWL L FRRNLH

4827, ', \$1, /2&\$ / 252 18 66,71(( &52/28, (' \$ 79

9(56,21( ', +, 678, &, 68

r & &HUFQ QHO  
 SRFR QXYRORVR

&208102'(1 & \$53, 55\$1'26\$6682025\$1(/)250, \*, 9 (\*12/3\$98//2877, , &2081,

+20(
&521\$&\$
63257
7(032 /,%(52
,7\$/, \$ 021'2
)272
9,'(2
5,6725\$17,
\$1181&, /2&\$/,
35,0\$

6, 3\$5/ \$ \$6&20\$4(\$2 (027,292//(-02'(1\$ )8&6 6\$668253, ) &

6HL02(1\$&521\$802'(1\$ 7877, ,1 6&,23(52 \$ 6(7\$

\$67( \*.8', =, \$5,(

# 0RGHQD WXWWL LQ VFLRSHUR D 6 m&JLO RUD ULIOHWWL|

6RGGLVIDWWL L VLQGDFDWL DGHUHQWL DOOR VFLRSHUR FKH VWX  
 a VILODWR GDOOD ORWWD /D &JLO IDFFLD TXHOOR FKH YXROH C  
 DOOR VFLRSHUR DEELD DGHULWR LO GHO SHUVRQDOH VX WX  
 OD GLFD OXQJD VX FRPH OD SHQVDQR L ODYRSDUWPUQWL 9LD /HRSDUC

6(7\$ 6&,23(5, 67\$6

,VWLWXWR 9HQGLWH \*LXGL|

9LVLWD JOL LPPRELOL (

GLFHPEUH



1 (& 5 2 / 2 \* , (

3HGURQL \$YLR  
0RGHQD GLFHPEU.

5RQFKHWWL 0DXU  
&DVWHOQXR YR 5DQJI

& ( 5 & \$ ) 5 \$ / ( 1

3 8 % % / , & \$ 8 1 1 ( & 5 2 / 2 \*



6HWD EXV IHUPL D 0RGHQD DX  
VFLRSHUR H TXHVWD YROWD VH  
\$QFKH VDEDWR GLFHPEUH JOL DXWLVWL GL 6H  
EUDFFLD SHU XQR VFLRSHUR DGHVLRQH DO  
SDUWLFRODUH GHOO DWXDOH GLULJHQJD JXL  
LQVHGLDPHQWR q FRLQFLVR FRQ LO SHULRGR S  
O DJLHQGD ULFRUGL /D SURWHVWD q VWDWD S  
&LVDO H 8JO IQD 3HU OD SULPD YROWD OD &JL  
GHL PDQLIHVWDQWL 9LGHR GL \*LQR (VSRVLWR

&\$6( 02725, /\$9252 \$67(

9LOOH YLOOHWWH WHUU  
5RFFD GL UDQFLGRUH 9LD /D  
PT 5LVWUXWWXUDWR Q ED  
%R[ 1HOOD TXLHWH GHOO \$\$S  
YHQGR LQ SLFFROR %RUJR FD  
LQGLSHQGHQWH SURQWD DOO

&(5&\$ 81\$ &\$6\$  
9HQGLW\$ILWWRVWD \*LXGLJL  
3URYLQFLD  
0RGHQD

&HUF

3XEELFD LO WXR DQXQFLR

02'(1\$ ©/D &JLO IDFFLD TXHOOR FKH YXROH GLUHL FKH LO IDWWR FKH DOOR  
DEELD DGHULWR LO GHOO SHUVRQDOH VX WXWWL H WUH L EDLQL OD GLI  
OD SHQVDQR L ODYRUDWRUL \$QJL FUHGR FKH OD &JLO GHEED ULIOHWWHUH  
FRVD «<sup>a</sup>

\$ GLUOR q 0DXULJLR %XJJRQL UHVSQRVDELOH UHJLRQDOH )DLVD &LVDO (PLO  
FKH LHUL PDWWLQD HUD D 0RGHQD LQ RFFDVLQRH GHOO VFLRSHUR FRQ SU  
DOOD VHGH 6HWD GL VWUDGD 6DQW\$QQD 6FLRSHUR FKH KD YLVWR XQIDOW  
GHL ODYRUDWRUL QRQRVWDQWH OD &JLO QRQ DEELD DGHULWR ULFRUGDQGI  
WUDWWDUH FRQ LO SUHVLGHQWH %XOJDUHOOL H LO GLUHWWRUH JHQHUDOH  
OD )LOW &JLO GHOO (PLOLD 5RPDJD LQVLPH D TXHOH GL 0RGHQD 5HJJL  
QRQ VLDPR LQWHUHVVDWL D IDUH SROHPLFKH VXOOD VWDPD FRPH TXDOFX  
JLRUQL VFRUVL PLVWLILFDQGR OD QRVUD SRVLJLRQH H DVVHUHQGR DQFKH  
SURSULH IDOVLWj QHL ULJXDUGL GL TXHVWD RUJDQLJJD]LRQH VLQGDFFDOH G

Codice abbonamento: 125183

IDFFLDPR DFFRUGL VRWWREDQFR FRQ OD GLULJHQJD 6HWD

6HPPDL FKL KD IDWWR WDOL DIHUPD]LRQL DYYLVD OD )LOW VL WURYHUj FKI  
ULVSRQGHUQH GDYDQWL DOOH VHGL FRPSHWHQWL \$XVSLFDQGR RUD ©XQ FR'  
DUPRQL]DWR<sup>a</sup> H GXQTXH OD FKLXVXUD GHOOD YHUWHQJD OD VLJOD GHOOD &  
HVVHUH ©XQ VLQGDGDFWR FKH WXWHOD H SURYD D FRVWUXLUH GLULWWL H PL  
SHU L ODYRUDWRUL DWWUDYHUVR OD FRQWUDWWD]LRQH ( TXHVWR DEELDR  
XOWLPH GXH VHWVLPDQH ULDSUHQGR WXWWL L SXQWL GHOOD YHUWHQJD ,O  
SUHVHQLWL DQFKH JOL DOWUL VLQGDGDFWL PD QRQ KDQQR YROXWR GLVFXWHU  
<sup>3</sup>WLWROR´ GHOO LQFRQWUR HUD VEDJOLDWR RYYHUR UHFLWDYD OD GLFLWLX  
FRQWUDWWD]LRQH´ H QRQ <sup>3</sup>YHUWHQJD´

\$O QHWR GHOOD TXHVWR]LRQH GL IRUPD FKH ODVFLDR DG DOWUL FL FKLH'  
SXz SHQVDUH GL ULVROYHUH XQD YHUWHQJD VH QRQ VL GLVFXWH H VL FRQWU  
GLUH]LRQH D]LHQGDQD<sup>a</sup> 3DUOH D FXL JOL DOWUL VLQGDGDFWL LHUL KDQQR  
VXFFHVVR GHOO VFLRSHUR ©3HU SRUWDUH DYDQWL OH YHUWHQJH VHUYRQR  
VROR JHQHUDOL ULEDWWH %X]JRQL FRQ O]D]LHQGD DYUHPR DOWUL LQFRQ'  
GL ORGHQD SUHYLVWR LO JHQQDLR DQFKH VH OD FRQYRFD]LRQH q DUULYDV  
JLRUQR VSHUDQGR GL ULXVFLUH D VFRQJLXUDUH XQR VFLRSHUR DQXQFLDV  
6LDR FRQYLQWL FKH OD QRVWUD VWUDGD VLD TXHOOD JLXVWD LQFDOJD LC  
UHJLRQDOH )DLVD FRPH GLPRVWUD O]HVLWR GHJOL VFLRSHUL 3HU TXDQW  
%XOJDUHOOL« QRQ VR GD FKL VLD VRVWHQXWR YLVWR FKH FRQWLQXD D IDU  
LQRSSRUWXQH<sup>a</sup>

6(7\$ 6&,23(5, 6(7\$6

GLFHPEUH

, &200(17, '(, /(7725,

/\$6&,\$ 81 &200(172

7XWWL L<sup>a</sup>

6FHJOL OD FLWw] R OD SURY  
6ROR FLWw] R SURYLQFLD

6FHJOL

RSSXUH WURYD XQ ILOP

RSSXUH LQVHL

&HUF

6HJXLFL VX

67\$6(5\$ ,1 79

&KH WHPSR FKH ID

1 & , 6 6WDJLRQH

9LFWRULD 6WDJLRQH

& 6 , 6WDJLRQH (\$

\*XLGD 7Y FRP

&/\$66,)&\$ 79=\$3 62&,\$/6&25(

; )DFWRU

OL SLDFH

&/\$66,& ( 1829, /,%5, '\$ 6&2

6(, 6725,(  
6(03/,&,

\*LRYDQQD /DQJD  
1\$55\$7,9\$

3XEEOLFDUH XQ QLFWRV GL VFULW

**RSU, ANIEF: CONCRETE POSSIBILITA' DI DIVENTARE RAPPRESENTATIVI. RIVOLUZIONATO MODO DI FARE SINDACATO**

comunicato Anief - Entro il prossimo 20 aprile, ma forse già nella prima decade di marzo, oltre un milione di lavoratori della scuola saranno chiamati a partecipare al rinnovo delle elezioni Rsu: lo prevede il Protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle RSU del personale dei comparti pubblici, sottoscritto solo pochi giorni fa tra l'Aran e le Confederazioni sindacali.

Dopo decenni di stabilità, con il blocco delle cinque organizzazioni sindacali rappresentative, la scuola si appresta a vivere una possibile rivoluzione. Gli ultimi dati nazionali indicano in crescita, infatti, il numero di deleghe sindacali per le organizzazioni che sinora hanno riscosso meno favori.

Ad avere delle concrete possibilità di superare il 5%, la soglia per accedere alla rappresentatività e sedersi al tavolo delle trattative, è soprattutto l'Anief: il giovane sindacato, arriva a questo appuntamento con oltre il 6% delle deleghe (38mila) e più di 6mila candidati. Anche la stampa specialistica è di questo avviso: "In questo ultimo triennio scrive Tuttoscuola - l'azione martellante di questo sindacato è continuata su qualsiasi provvedimento del Miur". Per cui, "la novità delle prossime elezioni per il rinnovo delle RSU potrebbe venire proprio dall'esito elettorale dei consensi all'Anief. Se la sua linea alternativa venisse premiata, costringerebbe forse i sindacati tradizionali a rivedere l'impianto delle relazioni sindacali".

L'ipotesi è verosimile: in Italia, infatti, le relazioni sindacali sono legate ad una sterile concertazione di tipo tradizionale che solo di rado contempla strade e lotte alternative, come le impugnazioni in tribunale ma anche la via legislativa attraverso la presentazione di emendamenti ai disegni di legge. Ecco perché la presenza di un sindacato volitivo, con una miriade di sentenze favorevoli che hanno costretto Miur e legislatore a produrre finalmente norme eque e non più lesive dei diritti dei lavoratori, potrebbe cambiare lo stato di stallo.

"Con questi presupposti - spiega Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief e segretario confederale **Cisla** - la nostra presenza ai tavoli delle trattative intende diventare decisiva per effettuare un cambio di marcia su un settore che, per quel che riguarda i lavoratori negli ultimi anni, è stato caratterizzato da un deciso decremento sul fronte economico e normativo. Per questo, siamo già d'ora pronti a rivedere il contratto collettivo nazionale in tutti quei casi in cui non riconosce la parità di trattamento tra personale precario e di ruolo o tutto il servizio di ruolo nella ricostruzione di carriera o nei passaggi di ruolo del personale".

"Ma vogliamo anche mutare l'assetto dei contratti collettivi quadro, laddove prevedono la trattenuta del 2,5% in regime di TFR, i contratti integrativi che negano ai neo-assunti dal 2011 il primo gradino stipendiale nella progressione di carriera o nella mobilità inseriscono blocchi o vincoli o non riconoscono il servizio nella paritaria. Sempre tra i contratti vogliamo rivedere conclude Pacifico quelli d'istituto, in tutti quei casi in cui antepongono interessi personali o particolari al diritto nazionale e comunitario e alle fondamentali regole della trasparenza, del merito, dell'efficienza ed efficacia della PA".

L'obiettivo dell'Anief è introdurre una reale ventata di cambiamento, sia a livello di contrattazione nazionale sia di ogni scuola. Chiunque, docente e Ata, volesse sostenere il sindacato, per farlo diventare rappresentativo, ha la possibilità di candidarsi con Anief alla prossima campagna RSU 2018: basta inviare on line la propria candidatura. Per illustrare al personale il programma e le ambizioni dell'Anief, fino all'inizio del 2018, sono previsti 15 eventi nazionali.

17 dicembre 2017

**Ufficio Stampa Anief**

3WGVUQ UKVQ UK UGTXG FGK EQQMKG RGT HQTPKTG UGTXK\K 7VKONKQPKQPSHQSECKVQ

8(46(0<\$ )10'(4,( 2,5\$01 8,&,0\$0<\$ '(..\$ &,  
V\$&&\$0,/(061 21.,6,&, &10641 , . \$814\$614

,PUGTKS\QNGT PQ45FKEGODT&TQPOE@ ^ >>>>



8CK CNNT CTVKEQNG QTKIKPCNG

V5WNNC XGTVGP\C FGNG )QPFGTKG 2KUCPQ XGFQ WP CEECPKOGPVQ RQNKVKEC  
RTGUG KP SWGVUK IKQTPK 5K UVCPPQ HCEGPFQ EQUG KORQUUKDKNK RWT FKU  
TGUKFGPVK FK )TCVVG G FGNNC 8CNNG FGNN,TPQ PQP UK HCEEKCPQ CDDKPFQ  
UVTWOGPVCNK\CVK UKCOQ WHHKEKCNOPVG KP ECORCIPC GN SVV QTCNGW 0Q  
.WKIK 8KEKPCP\C RGT GURTKOGTG KN RTQRTKQ RCTGTG PGICVKXQ UWN PQ FCV  
FGNNQ UVCDKNKOGPVQ FGNG )QPFGTKG 2KUCPQ FK 5CNGTPQ V0QP XQINKQ GP  
FQOCPPG ¥ NGEKVQ UQNQ QIIK EK UK CEEQTIG EJG ET¥ KN TKUEJKQ FK KPSWKP  
FCN HKPQ C QTC" )QTUG SWGNNC HCDDTKEC GTC WP DCEKPQ GNGVVQTCNG K  
EKVVCFKPK OGTKVCPQ NC RTKQTKV• IWCTFC FC ECUQ CNNC XKIKNKC FGNG RT  
FKOGPVKECVQKQ 6WVVQ SWGVUQ ¥ CDGTTCPVG G KN PQ CNNG )QPFGTKG 2KUCP  
UQPQ PQVK C VVVVKW

0GN OKTKPQ QXXKCOGPVG HKPKUEQPQ K XGTVKEK FGN 2F UCNGTPKVCPQ V'CN  
UKPFCEQ FK 5CNGTPQ ¥ UVCVQ ICTCPVKVQ KN OCUUKOQ KORGIPQ RGT NC FGNG  
IKQTPK G FK SWGVUQ PQP PG UGPVQ RCTNCTG RK¶ )QTUG NTCIGPFC FGNG  
&CORCPKC UQPQ ECODKCVG" ,Q RGPUQ RTQRTKQ FK U@W

,PHKPG NTCRRGNNQ FK 8KEKPCP\C CK EKVVCFKPK V&QPFKXKFQ NC EQPVGUV\C  
RGTEJ! FQDDKCOQ TKEQTFCTGCK PQUVTK TCRRTGUGPVCPVK EJG KN EQPVTCFFK  
FGNNC FGOQETC\KC \$ SWGVUG RGTUQPG RGT OK UGPVQ FK FKTG EJG KP XKU  
GF GEEQ RGTEJ! KPXKVQ NQTQ C EQPVKPWCTG KPFKRGPFPGPVGOGPVG NC RTQRT  
FGNNG 2KUCPQ 2GT INK KORTGPFKVQTK KPVGTGUUCVK EK XQTTGDDG WPC FKUE  
\QPC PQTF FK 5CNGTPQ UQPQ INK WPKEK XGTK UEQPHKVVK FK SWGVUC KPHKPK

6JG RQTVVGP\C )QPFGTKG 2KUCPQ 8KEKPCP\C FGNNC &KUCNCRVSECTCRKHFTVQ RQ  
C5CNGTPQ KV

8CK CNNT CTVKEQNG QTKIKPCNG

\$WVQTG \$TVKEQNG

&10',8,', . \$ 016.<,\$

6YGGV<sup>+</sup>G