

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
7	Gazzetta di Parma	17/05/2018	<i>BUS FERMI 1125 MAGGIO PROCLAMATE QUATTRO ORE DI SCIOPERO</i>	3
30	Il Mattino	17/05/2018	<i>ANM, I SINDACATI SCIOPERANO: CHIUSE TUTTE LE FUNICOLARI (P.Frattasi)</i>	4
Rubrica Cisal: web				
	Mattinopadova.Gelocal.it	17/05/2018	<i>AUTOBUS DELLA LINEA 4 IN FUMO A CADONEGHE E UN ALTRO SI BLOCCA</i>	6
	OrizzonteScuola.it	17/05/2018	<i>IL 50% DEGLI STUDENTI CON DISABILITA' FREQUENTA UN ISTITUTO PROFESSIONALE, PRECARIO IL 40% DEGLI INS</i>	7
	Allnews24.org	16/05/2018	<i>SVUOTAVANO CONTI E LIBRETTI: POSTE ITALIANE, AZIENDA PARTE LESA</i>	9
	Anief.Org	16/05/2018	<i>I SINDACATI "CONTRASTIVI" ESCLUSI DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. ANIEF: HANNO RAGIONE A FARE RICO</i>	10
	Anief.Org	16/05/2018	<i>SCATTI STIPENDIALI: VITTORIA ANIEF A VERONA IN FAVORE DEI PRECARI</i>	12
	Ansa.it	16/05/2018	<i>CISAL, LEVARE BICI MONTANTE DA AEROPORTO</i>	13
	BlogSicilia.it	16/05/2018	<i>"RIMUOVERE SUBITO LA BICI DI MONTANTE DALL'AEROPORTO FALCONE BORSELLINO"</i>	14
	CataniaOggi.It	16/05/2018	<i>CORRUZIONE: CISAL, BICI MONTANTE VIA DA AEROPORTO PALERMO</i>	15
	Ctzen.it	16/05/2018	<i>S. M. DI LICODIA, SINDACATI CONTRO L'UFFICIO POSTALE «STRUTTURA NON E' A NORMA, SI RIMUOVA L'AMIANTO</i>	16
	Europa-in.it	16/05/2018	<i>CORRUZIONE: CISAL, BICI MONTANTE VIA DA AEROPORTO PALERMO</i>	18
	Fanpage.it	16/05/2018	<i>SCIOPERO TRASPORTI, IL 21 MAGGIO LE FUNICOLARI SI FERMANO PER 24 ORE</i>	19
	Ilmessaggero.it	16/05/2018	<i>ROMA, FALSE DICHIARAZIONI PER ACCESSO ZTL: 8 NOLEGGIATORI NCC RINVIATI A GIUDIZIO</i>	21
	Ilsitodisicilia.it	16/05/2018	<i>LA CISAL: RIMUOVERE SUBITO LA BICI DI MONTANTE ESPOSTA IN AEROPORTO</i>	23
	It.Paperblog.Com	16/05/2018	<i>ANM, SCIOPERO FUNICOLARI DI 24 ORE: LE CORSE GARANTITE</i>	24
	Lasicilia.it	16/05/2018	<i>«SI RIMUOVA LA BICI MONTANTE IN VETRINA DELL'AEROPORTO DI PALERMO»</i>	26
	Le-Ultime-Notizie.eu	16/05/2018	<i>"VIA LE BICI MONTANTE" RN LA GESAP DA' L'OK</i>	27
	Le-Ultime-Notizie.eu	16/05/2018	<i>BICI PRODotta DALL'AZIENDA DI MONTANTE ESPOSTA IN AEROPORTO: "VA RIMOSSA"</i>	28
	LiberoQuotidiano.it	16/05/2018	<i>CORRUZIONE: CISAL, BICI MONTANTE VIA DA AEROPORTO PALERMO</i>	29
	Livesicilia.it	16/05/2018	<i>"VIA LE BICI MONTANTE DALL'AEROPORTO" LA GESAP RACCOGLIE L'APPELLO</i>	30
	Marittimienavi.altervista.org	16/05/2018	<i>16-05-2018 FEDERMAR CISAL. VERBALE DI RIUNIONE PER NEW TTLINES</i>	32
	Mondopalermo.it	16/05/2018	<i>BICI PRODotta DALL'AZIENDA DI MONTANTE ESPOSTA IN AEROPORTO: "VA RIMOSSA"</i>	33
	Mondopalermo.it	16/05/2018	<i>PALERMO, LA SOCIETA' GESAP: "VIA DALL'AEROPORTO FALCONE E BORSELLINO LE BICI DI...</i>	34
	Napoli.zon.it	16/05/2018	<i>ANM: INDETTO UNO SCIOPERO DELLE FUNICOLARI PER 24 ORE PER LUNEDI' 21 MAGGIO</i>	35
	Napolike.it	16/05/2018	<i>SCIOPERO FUNICOLARI A NAPOLI LUNEDI' 21 MAGGIO 2018: ECCO GLI ORARI</i>	37
	Napolitoday.it	16/05/2018	<i>SCIOPERO ANM, IL 21 MAGGIO SI FERMANO PER 24 ORE LE FUNICOLARI</i>	39
	OrizzonteScuola.it	16/05/2018	<i>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA, ESCLUSI SINDACATI NON FIRMATARI. ANIEF: BENE CHI HA FATTO RICORSO</i>	40
	OrizzonteScuola.it	16/05/2018	<i>SCATTI STIPENDIALI, SPETTANO ANCHE AI PRECARI. ALTRA VITTORIA ANIEF A VERONA</i>	42

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Cisal: web			
	Palermo.Repubblica.it	16/05/2018	<i>PALERMO, LA SOCIETA' GESAP: "VIA DALL'AEROPORTO FALCONE E BORSELLINO LE BICI DI MONTANTE"</i>	43
	Palermotoday.it	16/05/2018	<i>BICI PRODOTTA DALL'AZIENDA DI MONTANTE ESPOSTA IN AEROPORTO: "VA RIMOSSA"</i>	44
	Retefin.com	16/05/2018	<i>ORIZZONTESCUOLA: SCATTI STIPENDIALI, SPETTANO ANCHE AI PRECARI. ALTRA VITTORIA ANIEF A VERONA</i>	45
	Siracusa.blogsicilia.it	16/05/2018	<i>RIMUOVERE SUBITO LA BICI DI MONTANTE DALLAEROPORTO FALCONE BORSELLINO</i>	47
	Step1magazine.it	16/05/2018	<i>S. M. DI LICODIA, SINDACATI CONTRO L'UFFICIO POSTALE «STRUTTURA NON E' A NORMA, SI RIMUOVA L'AMIANTO</i>	48
	Tiscali.it	16/05/2018	<i>CISAL, LEVARE BICI MONTANTE DA AEROPORTO</i>	50
	Vesuviolive.it	16/05/2018	<i>ANM, SCIOPERO FUNICOLARI DI 24 ORE: LE CORSE GARANTITE</i>	51
	Vocedinapoli.it	16/05/2018	<i>SCIOPERO FUNICOLARI: GIORNATA NERA, ANCORA DISAGI PER I NAPOLETANI</i>	53

Bus fermi
Il 25 maggio
proclamate
quattro ore
di sciopero



■ Rapporti tesi fra le organizzazioni sindacali e la dirigenza della Tep, come dimostra la proclamazione, per venerdì 25 maggio, di quattro ore di sciopero, dalle 16:30 alle 20:30, che interesseranno sia i servizi urbani che quelli extraurbani. A proclamare lo sciopero sono stati Filt Cgil, Fit Cisl, Uil trasporti, Faisa **Cisal** e Orsa, al termine del tavolo convocato a inizio settimana in prefettura - a cui ha partecipato anche il vicepresidente di Tep, Mirko Rubini - per cercare di raggiungere un'intesa con l'azienda su alcuni temi, tra cui quello delle corrette relazioni fra la dirigenza e i sindacati.



Codice abbonamento: 125183

I trasporti

Anm, i sindacati scioperano: chiuse tutte le funicolari

Lunedì il blocco dopo quello causato dall'astensione dal lavoro di 4 dipendenti

Pierluigi Frattasi

No alla chiusura dello storico deposito dei bus del Garittone. I lavoratori Anm si ribellano alla decisione dell'azienda. Ieri mattina, gli autisti si sono messi di traverso, segnalando una raffica di guasti e di mancato rispetto delle norme sulla sicurezza a bordo dei bus. Su 40 pullman programmati in servizio, 30 non sono usciti, i restanti sono tutti rientrati dopo pochi minuti per le riparazioni. E tutta l'area nord della città è rimasta a piedi: dalla zona ospedaliera fino ai Comuni dell'hinterland, come Marano e Giugliano.

I dipendenti attaccano: «La dismissione è una scelta unilaterale, arrivata senza alcuna concertazione, né con i sindacati, né con i cittadini dell'area nord, che vedranno peggiorare il servizio di trasporto». L'Usb minaccia guerra. Ma le grane per i viaggiatori non finiscono qui. Lunedì, le quattro funicolari di Chiaia, Centrale, Montesanto e Mergellina si fermeranno per 24 ore per lo sciopero proclamato da Faisa Cisa e Ugl contro l'abbassamento dei parametri di inquadramento di alcuni funzionari. È il secondo stop in meno di un mese. Le funicolari si erano fermate il 27 aprile scorso per 4 ore, quando i 4 dipendenti responsabili della sicurezza degli impianti avevano incrociato le braccia. «Siamo costretti - dichiara Marco Caruso della segreteria

Faisa Cisa - per l'intransigenza dimostrata dai vertici di Anm, a fermare ancora le funicolari per l'intera giornata di lunedì. Come è possibile pensare di mantenere in esercizio quattro funicolari dotate di impianti tecnologici avanzati, abbassando, con un provvedimento unilaterale ed ingiustificabile, i livelli d'inquadramento del personale come capo impianto e capo servizio».

E sulle polemiche per la funicolare tenuta in scacco dallo sciopero di soli 4 dipendenti Franco Falco, segretario Faisa Cisa, è netto: «Il diritto di scioperare è sancito dalla Costituzione. Oggi si decide in via unilaterale di abbassare la qualifica, mentre per 40 anni le funicolari hanno circolato proprio grazie a quegli operatori».

Ieri intanto il dramma dei trasporti è andato in scena nell'area nord. «Dagli operatori non ci sarà più alcuna collaborazione», attaccano i dipendenti del Garittone, che hanno affisso anche degli striscioni di protesta sulla struttura, che il Comune vorrebbe trasformare nel terminal dei bus turistici in città, come previsto dall'ultimo piano industriale, con un risparmio economico che si aggirerebbe sugli 800 mila euro all'anno. Sono circa 150, tra autisti, meccanici e amministrativi, i dipendenti Anm che lavorano nell'impianto di Capodimonte. «Siamo sottorganico - lamentano - dovremmo essere il doppio».

Circa 40, invece, i bus in uscita ogni mattina, su una dotazione di 70 mezzi, molti dei quali da tempo fuori

servizio. «I meccanici lavorano senza sosta - affermano i lavoratori - ma non riescono a rimettere in strada più di 10-15 mezzi al giorno, e gli altri si guastano

quotidianamente. Ieri eravamo in sofferenza a causa di un boom di guasti degli ultimi giorni». Così, sono saltate decine di linee. Tra le principali, il 162 (Giugliano-Chiaiano), 165 (Cardarelli-Marano), 168 (Frullone-Piazza Dante), C67 (Scampia-rotonda di Capodimonte), 139 (Cardarelli-piazza Matteotti). Accanto a C41, C36, C38, C65, C66, C76, C78, 144, 143, 183.

Disagi che potrebbero ripetersi anche oggi, «se non arriverà un segnale di apertura per una trattativa dall'azienda», fanno sapere i lavoratori. Cosa succederà quando chiuderà il Garittone? L'ipotesi è di far partire tutte le linee per la zona ospedaliera dal deposito di Cavalleggeri. Mentre quelle per Napoli Nord, il Frullone e Giugliano dovrebbero partire da Carlo III. «Ci saranno grossi disagi per l'utenza - spiegano i lavoratori - Oggi, quando si guasta un bus allo stazionamento o lungo il tragitto, impiegiamo pochi minuti per portarlo al Garittone. In futuro, dovremo attraversare mezza città. Considerando che su ogni linea normalmente ci sono 2 o 3 bus. Si rischia di allungare i tempi e aumentare i costi».



I disagi
Protesta per la chiusura del Garittone si guastano tutti i bus diretti alla zona ospedaliera

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Funicolari bloccate Un problema di una qualifica: scatta lo sciopero; a sinistra la protesta al Garittono



AUTOBUS DELLA LINEA 4 IN FUMO A CADONEGHE E UN ALTRO SI BLOCCA

CADONEGHE. Mattinata da dimenticare quella di ieri per i viaggiatori abituali di Busitalia. Intorno alle 8.30 un bus della linea 4, ossia quella che collega, ogni venti minuti, il capolinea nord del tram, a Pontevigodarzere, con il centro e le frazioni di Cadoneghe, è andato in fumo.

Nessuna fiamma, ma tanto fumo nerissimo sia all'interno che all'esterno dell'autobus in seguito ad un improvviso surriscaldamento della coppa dell'olio. Per fortuna l'autista ha capito subito i motivi del guasto tecnico. Ha fatto scendere subito i passeggeri e ha chiamato i tecnici aziendali, che si sono precipitati sul posto in pochi minuti. I viaggiatori, quasi tutti pendolari abituali che si spostano ogni giorno tra Cadoneghe e Padova, hanno dovuto utilizzare un altro bus e sono arrivati a destinazione con un'ora di ritardo.

Ma ieri è stata proprio una giornata nera per Busitalia. Più o meno alla stessa ora dell'incidente avvenuto a Cadoneghe, in località Ponte di Brenta, un altro bus, quello della nuova linea 10, che porta in stazione, a Sarmeola di Rubano e anche a Caselle di Selvazzano, ha avuto un'avaria tecnica. Tant'è che subito è arrivato sul posto, dal deposito di via Rismondo, il carro attrezzi di Busitalia, che lo ha trasportato in officina. Sia i sindacati confederali, ossia Cgil, Cisl, Uil, che quelli autonomi (Ugl e Faisa **Cisal**) e di base (Sls, Cobas, Sgb e Sul), hanno già esternato una valanga di proteste. «Non possiamo andare avanti con questo passo», osserva Stefano Pieretti, coordinatore di Adl/Cobas. «Sono anni che sollecitiamo i dirigenti aziendali a prestare più attenzione alla manutenzione. Specialmente a quella meccanica. Sappiamo benissimo che siamo vicini alla scadenza del bando di gara (22 maggio) per l'assegnazione delle nuove concessioni per i prossimi nove anni, ma non è giusto abbassare il livello di guardia solo perché, in futuro, Busitalia Veneto (55% Fs e 45% Comune) potrebbe non essere più il soggetto concessionario per tutta la provincia. La sicurezza, sia dei lavoratori che dei passeggeri, deve restare sempre un fattore imprescindibile nella circolazione dei bus, sia urbani che extraurbani. Anche perché l'età media dei mezzi pubblici, messi su strada da Busitalia, è superiore a tante altre aziende di Tpl, sia nel Veneto che in Italia».

Riguardo l'episodio di Cadoneghe, l'azienda smentisce la versione dei sindacati: l'incidente è avvenuto al bus della prima corsa in partenza da Cadoneghe durante il percorso che il mezzo pubblico effettua per raggiungere il capolinea di partenza, dunque senza passeggeri a bordo. Ci abbiamo provato, ma ieri è stato impossibile stabilire chi avesse ragione.

Felice Paduano

*LRYHG@ 0DJJL(R6/(77(5 38%/,&, 352&/\$08%/,&,==&\$217\$77&,&

6(59,- &2168/(1=\$\$4 ', 3,=-\$266,&85\$72580 &\$/ (1'\$5,2 6&2/\$67,&2

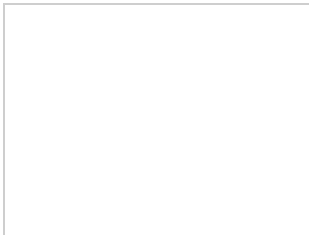
5LFHUFDSHUVR

+20(*8,'(',9(17\$5(,16(*1\$176&\$'(1=(', '\$77,&\$ 6(*5(7(5,\$ (%22. 25,(17\$0(172 (\$/7(51\$1=

63(&,\$ *XLGD QXRYR HVDXHGPHBDDXU&WQFRUVR D&RQEWQWRLGLU&JBIQWL

,O GHJOL VWXGHQWL FRQ GLVDELOLW& IUHTXHQWD XQ
SURIHVVLQRQDOH SUHFDULR LO GHJOL LQVHJQDQWL
GL UHGDJLRQH

7ZHPW



,O GDWR HPHUJH GDO)RFXV DSSHQD SXEEOLFDWR GDO 0LXU
UHODWLYR DOOÏD V
/R PHWWH LQ ULOLHYR &RUUDGR =XQLQR LQ XQR VSHFL&FR
DUWLFROR GHLOD)RFXV SXEEOLFDWR GDO 0LQLVWHUR

\$OXQQL FRQ GLVDELOLW& VFHOJRQR LVWLWXWR SURIHVVL
1HOOH PHGLH GL VFRQGR JUDGR LO SHU FHQWR GHV GLVDELOL IUHTXHQWD
SURIHVVLQRQDOH VFXROD VFHOWD LQ JHQHUDOH VROR GDO SHU FHQWR GHJ
,O SHU FHQWR GHV GLVDELOL ^ LQ FODVVH LQ XQ LVWLWXWR WHFQLFR LO
OLFHR

3UHFDULR LO GHJOL LQVHJQDQWL

Ð(QWUDQGR GHO GHWWDJOLR GHOOD WLSRORJLD GL FRQWUDWWR GH L G
VRVWHJQR QHOOÍDQQR VFRODVWLFK KDQQR XQ FRQWUDWWR D WH
LQGHWHUPLQDWR H XQ FRQWUDWWR D WHPSR GHWHUPLQDWR /D TXRWD G
LO VRVWHJQR D WHPSR LQGHWHUPLQDWR VXO WRWDOH GH L GRFHQWL SHU LO V
QHOOÍDQQR VFRODVWLFK WDOH UDSSRUWR VL DWWHVWDYD VXO
LO)RFXV

,Q SUDWLFD È VFULYH LO VLQGDFFDWR \$QLHI È QHOOÍDUFR GHJOL XOWLPL DQC
FDWWHGUH FKH FRQWLQXDQR DG HVVHUH DVVHJQDWH DO SHUVRQDOH SUHFDULI
VRVWDQJLDOPHQWH LPPXWDWD 8QD FRQGLJLRQH FKH GHULYD QHOOÍXOWLPR S
GDOOÍDSSURYDJLRQH GHOOD /HJJH FKH VDQFLVFH OD WUDVIRUPDJLRQH
LQ GHURJD RJQL GXH FDWWHGUH FRQ OÍDJJUDYDQWH FKH VL WUDWWD GL SRVW
GLVSRQLELOL &RV® VH VL ª PLJOLRUDWR QHJOL XOWLPL VHWWH DQQL LO UDS
GRFHQWL DOXQQL SDVVDWR GDO DOOÍ QHOOÍDQQR GHO UHFRUG GHO
VFKLJJDQR OH VXSSOHQJH QHL SRVWL LQ GHURJD FKH FRSURQR EHQ ROWUH LO
FRPSOHVVLYDPHQWH DWWLYDWR

Ð6RQR PLOD L GRFHQWL SUHFDUL FKH RJQL DQQR FRQWLQXDQR DG HVVHUH F
DVVLFXUDUH LO GLULWWR DOOÍLVWUXJLRQH H FKH VSHVVR SHU´ VRQR QRPLQI
VFRODVWLFK GLYHUVL PLQDQGR OD FRQWLQXLW& GLGDWWLFDÑ GLFH ODUFHOOF
QDJLRQDOH \$QLHI H VHJUHWDULR FRQIHGHUODOH &LVDO Ð1HPPQR LO GHFUHWR
GHOOD /HJJH KD ULVROWR LO SUREOHPD DQJL REEOLJD OH IDPLJOLH FI
JUDYL D ULIDUH OH FHUWLæFDJLRQL GDFDSDR PHWWHQGR LQ GXEELR OD YDOH
HVVHUH 6SRVWD LO SUREOHPD VX XQ SLDQR GLDJQRVWLFK PD QRQ ULVROYH (C
GL YLVWD GHOOD GLGDWWLFDÑ

6RVWHJQR \$QLHI SRFKH DVVXQJLRQL WURSSL FRQWUDWWR DO JLXJQR DOX
LQ DXPHQWR

6RQR OH DOXQQH H JOL DOXQQL FRQ GLVDELOLW& QHOOH VFXROH LWDOL
0.85

,VFULYLWL DOOD QHZVOHWWHU GL 2ULJJRQWH6FXROD
5LFHYL RJQL VHUD QHOOD WXD FVHOOD GL SRVWD XQD H PDLO FRQ WXWWL JC
GHO QHWZRUN GL RULJJRQWHVFXROD LW

PDJJLR UHGJLRQH 9HUVLRQH
VWDPSDELOH
\$UJRPHQWRVWHJQR +DQGLFDS

SVUOTAVANO CONTI E LIBRETTI: POSTE ITALIANE, AZIENDA PARTE LESA

Roma – “Poste Italiane ha offerto, come di consueto, e sin dal 2015, anno dell’avvio dell’indagine, la massima collaborazione alla Polizia giudiziaria di Reggio Calabria, impegnata nell’inchiesta su una ipotesi di truffa alla quale avrebbero concorso alcuni suoi dipendenti. L’Azienda e’ parte lesa nella vicenda”. E’ quanto si legge in una nota stampa di Poste Italiane, in merito all’indagine che oggi ha portato all’arresto di 29 persone, a Reggio Calabria ed in altre città’.

“Poste Italiane – prosegue la nota – ha assunto provvedimenti immediati nei confronti degli indagati: alcuni impiegati sono stati licenziati già’ nel 2015 per gravi irregolarità’ interne già’ accertate autonomamente dall’azienda, per altri e’ scattata la sospensione”.

Nota - Questo comunicato è stato pubblicato integralmente come contributo esterno. Questo contenuto non è pertanto un articolo prodotto dalla redazione di PadovaOggiÈ stato sottoscritto l'accordo tra Poste Italiane e le Organizzazioni Sindacali SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, **FAILP/CISAL**, CONFASAL Comunicazioni e UGL Comunicazioni, per una donazione volontaria, da parte dei dipendenti... settembre 9, 2016 In "Cronaca Locale"

Vi piacerebbe lavorare in Poste Italiane? La nota azienda che gestisce i servizi postali in Italia ha avviato nuove selezioni di personale. Al momento, infatti, è attivo un maxi recruiting per la copertura di posti di lavoro per Laureati in Economia. Le nuove assunzioni Poste Italiane sono rivolta a giovani da... maggio 7, 2018 In "Offerte Lavoro"

Poste: sciopero generale il 4 novembre anche in provincia dell’Aquila, nell’ambito della manifestazione promossa dai sindacati contro la privatizzazione. Le Segreterie SLP-CISL, SLC-CGIL, **FAILP-CISAL**, CONFASAL-COM e UGL-COM hanno indetto uno sciopero generale, per l’intera giornata del 4 novembre, per protestare contro la privatizzazione di Poste Italiane. “La decisione del Consiglio... novembre 2, 2016 In "Abruzzo"

\$ 1, () 25 *



5 (*,675\$7, RSSXUH/2*,1

5, & 256,

/\$ 78\$)250\$=, 21(

' , 5, * (17,

& ('\$ 1

+20(.6&5, =, 21\$ (6, 21(5, & 256, 375 6(0, 155, 68332572 21/, 1(568 756675035 & 217577,)250\$=, 21(

2 & (5&\$

& HUF D

, VLQGD FDWL 3FRQWUDVWLYL HVFOXVL GDO FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD \$QLHI KC UD]LRQH D IDUH ULFRUVR

\$G HVVHUH HVFOXVL GRSR OD PDQFDWD VRWWRVFUL]LRQH GHO FRQWUDWWR VLJODWR O VDUDQQR OR 6QDOV H OD *LOGD (VRQR SL•FKH IRQGDWH OH UD]LRQL GHOOD ORUR LPSXU O¶DUW GHO &&1/ D GDUJ...
TXDOH VHSSXU LQWHUYHQXD QHO VHWWRUH SULYDWR KD ULEDGLWR FRPH YLROHUH XJXDJOLDQJD QRQFKp GL OLEHUWj VLQGD FDO L XQD QRUPD FRPH TXHOOD FRQWUDWWDQDOH F SDUWHFLSD]LRQH DOOD FRQWUDWWD]LRQH DQFRUFKp LQWHJUDWLYD R G¶LVWLWXWR UDSSUHVHQWDQWL VLQGD FDO L DVVRFLD]LRQL UDSSUHVHQWDWLYH PD FKH QRQ KDQQR FRQWUDWWR ULWHQXWR LQJLXVWR R LOOHJLWWLPR

ODUFHOOR 3DFLILFR S...
FRVWLWXLUHPR LQ JLXGL]LR QRQ D...
HOH]LRQLV...
GHL ODYRUDWRUL VXOOD EDVH GHO FRQVHQVR DGRWWDWR R PHQR VX XQ FRQWUDWWR SRWUHEEHUR SXUH DYHUH XQ UXROR IRQGDPHQWDOH HG RUD SHUZ YHQJRQR ODVFLD VLQGD FDO L KDQQR SLHQR GLULWWR D SDUWHFLSDUH DOOD FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD pSXQLWLYH¶ QRQ KDQQR SL•PRWLYR GL HVLVWHUH

&¶q XQ¶DUPD QHOOH PDQL GHOO¶DPPLQLVWUD]LRQH VFRODVWLFD FKH QRQ ULHVFH DG HVVHUH HVFOXGHUH GDOOD FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD L VLQGD FDO L 3FRQWUDVWLYL FKH KDQQR &RQWUDWWR FROOHWWLYR QD]LRQDOH GHILQLWLYR GL FDWHJRULD /D FDWWLYD SUDVVL SDOHV UDSSUHVHQWDQWL VLQGD FDO L DG HVVHUH LO SL•SRVLELOH DFRQGLVFHQGHQWL ULVSHW SXEEOLF D VL q ULSHWXWD VXF...
7XWWRVFXROD FRPPHQW WDOH SUDWLFD YL]LDWD ULFRUGDQGR FKH 3L SUHFHQHQLW FRQWUDWV VHSUH SUHYLVWR FKH DOOD FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD SRWHYDQR SDUWHFLSDUH VROW &&1/

/D GLVSRVL]LRQH q ULSRUWDWD QHO¶DUW GHO &&1/ RUD GHILQLWLYDPHQWH VRWWRV WUH VLQGD FDO L FRQIHGHUDOL FKH FRVU UHFLWD /D FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD SHU LO OLYHOOR QD]LRQDOH WUD OD GHOHJD]LRQH FRVWLWXLWD GDO 0,85 H L UDSSUHVHQWDQWL GH QD]LRQDO L FDWHJRULD ILUPDWLGH GHO SUHVHQWH &&1/ E D OLYHOOR UH]LRQDOH WUD LO G UDSSUHVHQWDQJD QHO¶DPELWR GHOO¶XILFLR R VXR GHOHJDWR H L UDSSUHVHQWDQWL WHU VLQGD FDO L ILUPDWLGH GHO SUHVHQWH &&1/ F D OLYHOOR GL LVWLWX]LRQH VFRODVWLFD W 568 H L UDSSUHVHQWDQWL GHOOH RUJDQL]D]LRQL VLQGD FDO L ILUPDWLGH GHO SUHVHQWH && SDUWH VLQGD FDO H

\$G HVVHUH HVFOXVL LQ TXHVWD RFFDVLRQH VDUDQQR TXLQGL OR 6QDOV H OD *LOGD

Codice abbonamento: 125183

\$ 1, () 25 *



UDSSUHVHQWDWLYL QRQ ILUPDWDUL QRQ FL VWDQQR' FRQWLQXD OD ULYLVWD VSHFLDOL]]DWD 3
DOOD &RUWH GL JLXVWL]LD HXURSHD H OR 6QDOV KD SUHVR XQD GHFLVD SRVL]LRQH' FRQWUDULD
3QHL UDSSRUWL WUD OH 22 66 ±)/& &*/ &,6/ 6FXROD 8,/ 6FXROD 58\$ VWDQQR HVHUFLOWD
VXOOQ\$PPLQLVWUD]LRQH DO ILQH GL HVWURPHWWHUH OD QRWUD VLJOD GD WXWWL L PRGH
ILUPDWDULD GHO YLJHQWH &&1/

(FRQWUR OD PDQFDWD DPPLVLRQH DOOD FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD OR 6QDOV ID VDSHU
DO *LXGLFH GHO /DYRUR' ULFRUGDQGR DQFKH 3FKH D QRUPD GHO YLJHQWH &&1/ DUW H
SDUWHFLSD]LRQH VLQGDGDOH VRQR HVFOXVLYDPHQWH VXRUGLQDWH DO VROR SRVVHV
UDSSUHVHQWDWLYLWj D SUHVFLQGHUH GD RJQL TXHVWLRQH GL ILUPD FRVU FRPH GHO UHVWR C
DPPHVVL DOOD FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD FRPH GLPRVWUDWR QHO ULFRUVR SUHVHQWI
'XQTXH 3q IDFLOH SUHYHGHHUH ± FKLVRD 7XWWRVFXROD FKH GD TXHVWR PRPHQR OH L
VRSUDWXXWWR D OLYHOOR GL LVWLWX]LRQH VFRODVWLD VDUDQQR DFFRPSDJQDWL GD ILEULO
GHO SURVVLPR DQQR VFRODVWLFER TXDQGR SDUWLUG OD FRQWUDWWD]LRQH LQWHJUDWLYD G]LVWL

6HFRQGR \$QLHI LQYHFH VH QH GHYH SDUODUH VXELWR 3HUFKp VRQR SL• FKH IRQGDWH OH UDJ
*LOGD H 6QDOV FRQWUR O]DUW GHO &&1/OD VHQM 3DUQGHOD]LRQH q DQFKH
&RQVXODD TXDOH VHSSXU LQWHUYHQXD QHO VHWWRUH SULYDWR KD ULEDGLWR FRPH YLR
XJXDJOLDQJD QRQFKp GL OLEHUWj VLQGDGFDOL XQD QRUPD FRPH TXHOOD FRQWUDWXX
SDUWHFLSD]LRQH DOOD FRQWUDWWD]LRQH DQFRUFKp LQWHJ HUR
VLQGDGFDOL GL DVVRFLD]LRQL UDSSUHVHQWDWLYH PD FKH QR(7KLV LV IUHH YHUVLRQ RI RXU FRG
LOOHJLWWLPR IRU IUHH ZLGJHW

3VSHWWDPR GL FRQRFVHUH O]HVLWR GL TXHVWD YLFI 3OHDXH D]LV ZLGJHW WR H LQ
FHUWLILFKH UDSSUHVHQWDWLYLWj UDJLXQWVRODOH O]WLFH M0
DQQXQLD 0DUFHOR 3DFLILFR SUHVLGHQWH OD]LRQDOH \$Q 83*5\$(12: UDO
SRVLELOH FRQVLGHUDUH L UDSSUHVHQDQWL GHL ODYRUDWRUL VXOOD EDVH GHO FRQVH
FRQWUDWWR SHU OD FXL VWHVXUD SRWUHEEHUR DQFKH DYHUH XQ UXROR IRQGDPHQWDOH HG RL
FDVD 4XHL VLQGDGFDWL KDQQR SLHQR GLULWWR D SDUWHFLSDUH DOOD FRQWUDWWD]LRQH LQWH
µSXQLWLYH] QRQ KDQQR SL• PRWLYR GL HVLV WWHUH' FRQFOXGHLO VLQGDGFDOLVWD \$QLHI &LVDO

4XL GL VHJXLWR VL ULSRUWD OR VWUDOFWR GHO SXQWR GHOOD VHQWHQJD GHOOD &RUWH
LOOHJLWWLPR LO FRPP OHWWHWD ELGHODDULW SULPHRODORJMLRODWR O]DUW
&RVW VRWWR LO GXSOLFH SURILOR GHOOD LUUDJLRQHYROH]]D LQWULQVHFD GL TXHO FULWHULR
FKH q VXVFHWWLELOH GL LQJHQHUUH WUD VLQGDGFDWL 4XHVWL XOWLPL LQIDWWL QHOO]H
DXWRWXWHOD GHOO]LQWHUHVH FROOHWWLYR ± FKH LQ TXDQWR WDOH UHFODPD OD JD
VDUHEEHUR SULYLOHJLDWL R GLVFULPLQDWL VXOOD EDVH QRQ JLj GHO UDSSRUWR FRQ L ODYF
RJJHWWLYR H YDORULDOH GHOOD ORUR UDSSUHVHQDWLYLWj H TXLQGL JLXVWLILFD OD VWHVV
EHQVU GHO UDSSRUWR FRQ O]DLHQGD SHU LO ULOLHYR FRQL]LRQDQWH DWWULEXLWR DO GDWR
SURSULR FRQVHQVR DOOD FRQFOXVLRQH GL XQ FRQWUDWWR FR

3(5 \$3352)21'.0(17.

6&82/\$ H 3\$ ± 3UHFDUL QRQ DVVXQWL \$QLHI SUHVHQWD ULFRUVR LUL
3UHFDULDWR LQYHFH GL DVVXPHUH JOL DELOLWDWL LO 0LXU DVX
FRQWUDWWL GL OXQJD GXUDWD SHU FKL KD VYROWR PHVL LC
3UHFDULDWR LO &RQVLJOLR G](XURSD GLFKLDUD DPPLVVLELOH]WD
LO *RYHUQR LWDOLDQR GRYUj ULVSRQGHUH HQWUR LO QRYHPEL
3UHFDULDWR FURQLFR ULGLFROD ULVSRVWD GHOOR 6WDWR LV GH
\$QLHI DO &RQVLJOLR G](XURSD

3UHFDULDWR 0LXU ERFFLDWR IOHELOH ULVSRVWD DOOD PHPRU 3HO
3UHFDULDWR PDL VFRQILWWR FRL QXRYL RUJDQLFL D VHWWH OHC
WUDQVLWRULD)LW H SLDQR VWUDRUGLQDULR %XRQD 6FXROD VR RWD
5LQQRYR 5VX LO SUHVLGHQWH 3DFLILFR ODQFLD XQ DSS WH
SHUXQDVFXRODJLXVWD

5LQQRYR 5VX GD GRPDQL XQ PLOLRQH GL GRFHQWL H \$WD LO
SHUXQDVFXRODJLXVWD \$SSHOOR GHO SUHVLGHQWH 3DFLILFR G ELD
(OH]LRQL 568 \$QLHI GLYHQWD UDSSUHVHQDWLYD DUULYD DO VL
H *LOGD

5LQQRYR 5VX GRSR OH GHOHJKH \$1,() UDGRSSLD L FRQVHQVL HFFR FKL q LO YHUR YLQFLWRUH
GXH VHWLWLPDQH ID

(OH]LRQL 568 FRPSOHWDWR OR VSRJOLR \$QLHI FKLXGH FRQ PLOD YRWL QHO GHOOH VFXI
&RQWUDWWD]LRQH G]LVWLWXWR \$QLHI DSUH OD IXQ]LRQH SHU FDQGLGDUVL FRPH 7HUPLQDOH DA
SURSULD VFXROD

6FXROH GLVRUJDQL]DWH FRQ O]DUULYR GHOOH QXRYH 5VX VL FDPELD YDQQR VXELWR ULVI
YLJHQWH FRQWUDWWD]LRQH G]LVWLWXWR

&DWHJ RHZV

Codice abbonamento: 125183

SCATTI STIPENDIALI: VITTORIA ANIEF A VERONA IN FAVORE DEI PRECARI

Stampa

Il Tribunale del Lavoro di Verona emana tre sentenze di accoglimento e riconosce il diritto di altri tre precari agli scatti di anzianità per i diversi anni di insegnamento svolti con contratti a tempo determinato. **Marcello Pacifico (Anief-Cisal):** Basta discriminazione nei confronti dei precari.

Proseguono le vittorie Anief presso i Tribunali del Lavoro con le condanne a carico del Ministero dell'Istruzione a causa della persistente disparità di trattamento posta in essere a discapito degli insegnanti precari cui non viene riconosciuto il diritto a percepire le somme riconosciute in ragione dell'anzianità di servizio, durante i tanti anni di lavoro svolto con contratti a termine. Gli Avvocati Fabio Ganci, Walter Miceli e Maria Maniscalco travolgono il Miur presso il Tribunale del Lavoro di Verona e ottengono nuovamente giustizia in favore dei lavoratori a termine. **Marcello Pacifico (Anief-Cisal):** "La nostra lotta al fianco dei lavoratori precari che rivendicano il principio di non discriminazione, previsto dalla normativa europea, continuerà in tutte le sedi opportune. Con la nostra raggiunta rappresentatività porteremo la voce dei precari direttamente al tavolo delle trattative e ribadiremo l'obbligo che ci viene dall'Europa di riconoscere loro pari diritti e pari dignità". L'Anief ricorda che è sempre possibile ricorrere per vedersi riconosciuti i propri diritti e per ottenere uno stipendio commisurato agli anni di servizio effettivamente svolti, anche se con contratti a tempo determinato.

Il Tribunale del Lavoro di Verona ha avallato le tesi patrocinata dai legali Anief e ha evidenziato come il riconoscimento del diritto alle progressioni stipendiali attribuito solo al personale con contratto a tempo indeterminato configuri un'evidente discriminazione cui il Giudice nazionale deve porre rimedio interpretando le norme regolamentari interne in linea con le disposizioni europee. Il Tribunale Ordinario della provincia veneta, infatti, in riferimento ad ognuno dei tre ricorrenti dichiara il diritto "al riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal primo contratto di assunzione a termine indicato in ricorso, considerando per intero tutti i periodi prestati in forza di contratti di lavoro a tempo determinato, e alla medesima progressione stipendiale riconosciuta al personale assunto a tempo indeterminato". Per questo motivo, il giudice "condanna il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca al pagamento delle differenze retributive tra quanto percepito in forza dei contratti a termine intercorsi e quanto avrebbe dovuto percepire con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata in base ai periodi effettivamente lavorati".

"La nostra lotta al fianco dei lavoratori precari che rivendicano il principio di non discriminazione, previsto dalla normativa europea commenta Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief e segretario confederale **Cisal** - continuerà in tutte le sedi opportune. Con la nostra raggiunta rappresentatività porteremo la voce dei precari direttamente al tavolo delle trattative e ribadiremo l'obbligo che ci viene dall'Europa di riconoscere loro pari diritti e pari dignità. Questo è un imperativo categorico da cui non si può più prescindere". L'Anief ricorda a tutti i lavoratori precari della scuola che è sempre possibile ricorrere per vedersi riconosciuto il diritto agli scatti di anzianità commisurati agli effettivi anni di servizio prestati con contratti a tempo determinato e per ottenere il corretto inquadramento stipendiale anche per gli stipendi futuri.

Per ulteriori informazioni e aderire ai ricorsi promossi dall'Anief, [clicca qui](#)

4XHVWR VLWR XLWOLJJD FRNLH DQFKH GL WHUJH SDUWL D VFRSL SXEEOLFWDUL H SHU PLJOLRUDUH VHUYLJL HG HV GHFLGL GL FRQWLQXDUH OD QDYLDJLQRQH 2N C, QIRUPDWLYDKHVVDFVHVDWL LO ORUR XVR

(',=,21, \$16\$ 0HGLWHUUDXURSDIXRYD(XURSDHULFD /D%LUDVLOJOLVK ORELOH 6HJXLFL VX

6LFLOLD

)DL OD 9DL DOOD 9DL DO &RUSR
ULFHUFD %RUVD 0HWHF 3URGR

*DOOHULD)RW RLLJGH BFD

6FHJOL OD 5HJLRQH

&521\$&\$132/,7,&\$1(2120,\$163257163(77\$&2/2\$16\$ 9,\$**,\$51(17, /2&\$12%,(77,92 6,&85(163(&,\$

\$16\$ LWFLL &LV DO OHYDUH ELFL 0RQWDQWH GD DHURSRUWR

&LVDO OHYDUH ELFL 0RQWDQWH GD D

1R LQ VFDOR LQWLWRODWR D)DOFRQH H %RUVHOOLQR

5HGDJLRQH \$16\$

3\$/(502

PDJJLR

1(:6

6XJJHULVFI

)DFHERRN

7ZLWWHU

*RRJOH

\$OWUL

6WDPSD

6FULYL DOOD

\$UFKLYLDWR LQ

7UDVSRUWL DHU

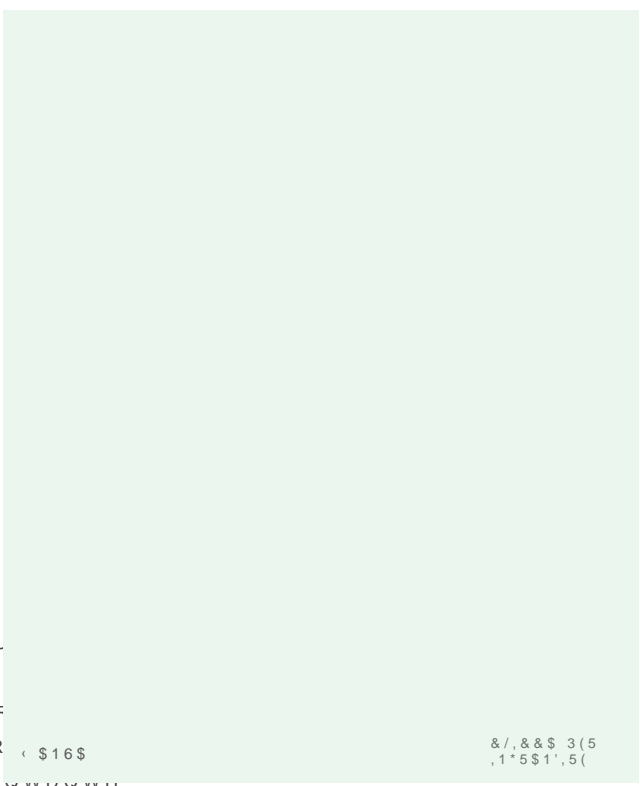
3DROR %RUVHO

*LRYDQQL)DOFF

*LDQOXFD &ROR < \$16\$

\$QWRQHOOR 0RQWDQWH

&.6\$/



8/7,0\$ 25\$ 6,&./,\$

- 8Q PXVHR DG \$VSUD UDFFRQ
- \$UUHVWR 0RQWDQWH VDOH
- /LWLJD FRQ DYYRFDWR H PLC
-)HFH FDXVD GLIIDPDJLRQH 0
- &LV DO OHYDUH ELFL 0RQWD
- 6LFLOLD 0XVXPHFL 5RPD UL
-)UDQFREROOR LQ ULFRUGR W
- *HWWz ILJOLD QHO FDVVRQH
- 0XVLF /H QRJH GL)LJDUR ODVVLP
- 5LILXWL GL IURQWH WHDWUR

3/2 XWWH OH

.035(6(RQDOL
0(5&\$7, LWR GL XQ DFFR

6WXGLR OHJDOH 6SDJ L
DVVRFDLWL ,O 3/H)R)LI
FRPH PLJOLRU WHDP)R
\$YYRFDWR 6DQWR 6SDJ)R
VLQHUJLD q OD QRWUD IRUJD)D

6WXGLR GL FKLUXUJL)O
*DULJDOH , ODVHU IU)O
IURQWLHUD GHOD P V
'RWRU ,WDOR *DULJDO V
LVSLUDJLRQH LQGLDQD SHUPHWV)H
PLQL LQYDVLYL H WHPSL GL UHFV)QL

\$16\$ 3\$/(502 0\$* 1HOOD JRD LPEDUFI
GHOO DHURSRUWR GL 3DOHUPR SUREDELOP
FRPPHUFLOH q HVSRVWD LQ XQD YHWULQR
\$QWRQHOOR 0RQWDQWH DO FHQWR GL XQD
KD VFRVVR SURIRQGDPHQWH O RSLQLRQH SX
VFHOWD FKH DOOD OXFH GHJOL XOWLPL IDV
LQRSSRUWXQD OD *HVDS VRFLHWj FKH JHV
LPPHGLDWDPHQWH \$ GLUOR q LO VHJUHWDI
*LDQOXFD &RORPELQR /D JLXVWLJLD IDUj L
&RORPELQR PD OH FURQDFKH JLRUQDOLVW
FKH q DOPHQR PRUDOPHQWH GD VXELWR GI
ELFLFOHWWD VLD HVSRVWD LQ XQ DHURSRU
3DROR %RUVHOOLQR HVLJH D QRWUR DYYLVR SURYHGLPHQWL VPPHGLD

5,352'8=,21(5,6(59\$7\$ < &RS\ULJKW \$16\$

&RQGLYL6XJJHULVFL

\$16\$ 9LDJJL\$UW YD

'H)UDQFRYLFK WULFR
6LUDFXVD FRQ (GLSR
6RQWRVVD OD UHJLD GL <DQQL
ILQR DO JLXJQR

Codice abbonamento: 125183









































