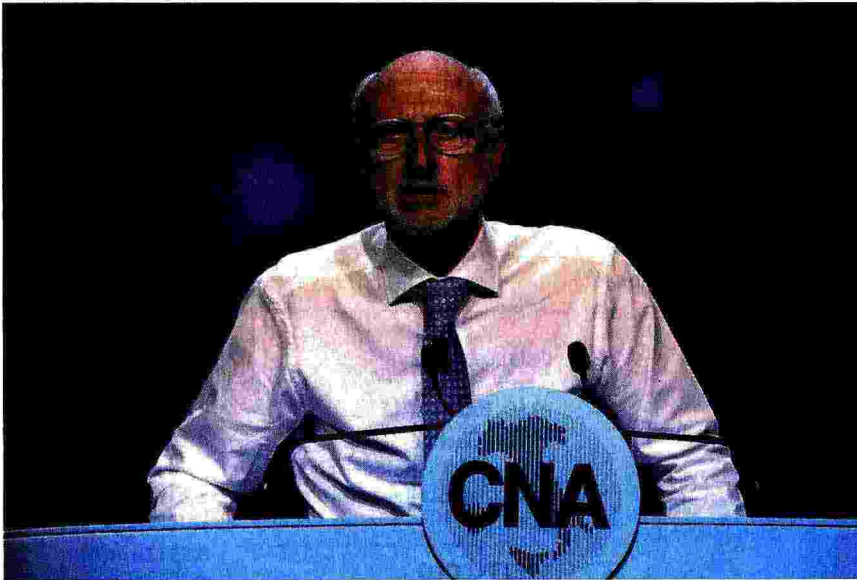


Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Francesco Cavallaro				
31	Il Sole 24 Ore	15/11/2017	<i>SEMPRE PIU' DETERMINANTE LA PRESENZA ISTITUZIONALE DELLA LAPET</i>	2
Rubrica Cisa: stampa				
29	La Nuova di Venezia e Mestre	15/11/2017	<i>CASINO', SGB BLOCCA GLI STRAORDINARI</i>	3
1	L'Adige	15/11/2017	<i>POSTA A SINGHIOZZO, PORTALETTERE IN PIAZZA</i>	4
33	L'Unione Sarda	15/11/2017	<i>IL MUNICIPIO CADE A PEZZI: IN RIVOLTA I DIPENDENTI</i>	5
Rubrica Cisa: web				
	FirenzePost.it	15/11/2017	<i>SCUOLA: IL PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI E' UN FALLIMENTO, MANCANO DOCENTI DI SOSTEGNO, INGLESE,</i>	6
	Anief.Org	14/11/2017	<i>SENATO, ANIEF E UDIR PRESENTANO ALLA COMMISSIONE BILANCIO 40 EMENDAMENTI AL DDL STABILITA'</i>	8
	Gioconews.it	14/11/2017	<i>CAL, TRATTATIVA NON INCIDE SU ATTUALE CONTENZIOSO</i>	11

INFORMAZIONE PUBBLICITARIA

Sempre più determinante la presenza istituzionale della Lapet



Il Presidente CNA Nazionale Daniele Vaccarino

Nel novero delle Confederazioni rappresentative aventi diritto ad avanzare le proprie proposte attraverso il Cnel (Consiglio nazionale per l'economia ed il lavoro), Cna, di cui è parte integrante Cna Professioni a cui aderisce la Lapet, è presente con ben due membri (Giuseppe Montalbano e Giorgio Cippitelli) che resteranno in carica fino al 2022. Non solo, il Cnel, tra i nuovi consiglieri designati, ha nominato un componente della **Cisal** (Francesco Cavallaro), l'organizzazione sindacale con cui la Lapet ha sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro "Tributaristi, Revisori e Società di revisione", il

contratto più rappresentativo della categoria con riferimento al codice di attività Ateco 69.20.13. "Queste nomine rappresentano importanti riconoscimenti anche per la nostra associazione, in quanto dimostrano che i partner scelti dal Consiglio Direttivo Nazionale Lapet sono le organizzazioni maggiormente rappresentative. - ha spiegato il Presidente nazionale Roberto Falcone - E, che le nostre valutazioni politico-associative siano quelle giuste, lo conferma tangibilmente la crescita del numero degli iscritti".



Codice abbonamento: 125183

LA VERTENZA SINDACALE

Casinò, Sgb blocca gli straordinari

Antonini: «Puntare tutto sulle slot machine porta al tracollo»

Nuovo blocco degli straordinari al Casinò di Venezia da oggi sino al 31 dicembre. A proclamarlo - annunciandolo ad azienda e Comune con una nota - è il Sindacato generale di base (Sgb) con il suo segretario Giampietro Antonini.

«L'Sgb considera che sono trascorsi mesi dall'entrata in vigore del regolamento aziendale, operazione che nasce da un presunto dissesto finanziario che avrebbe obbligato la giunta del Comune di Venezia a ricapitalizzare la Casa da gioco» e osserva che «se dissesto c'è stato questo non può che

essere addebitato a chi ha preso e continua a prendere decisioni, specificatamente nel settore "slot machine", che a giudizio della scrivente, stanno determinando una costante situazione di criticità e tracollo economico del gioco elettronico, anche in considerazione del fatto che sono li stessi che si stanno apprestando a scrivere un nuovo futuro del reparto, gli stessi che hanno prodotto tali risultati negativi».

Sgb chiede dunque che «venga affrontata e risolta questa situazione, non ritenendo accettabile far diagnosticare e

somministrare la cura a chi ha quantomeno alimentato la malattia». Intanto anche nella bozza di nuovo contratto dei dipendenti del Casinò presentata l'altro giorno al tavolo con il Comune e l'azienda dai sindacati Slc Cgil, Fisascat Cisl, Snalc **Cisal**, Rlc e Ugl Terziario, si precisa chela presentazione e l'eventuale successiva accettazione di essa non interrompe nel frattempo il contenzioso in atto con la proprietà, che ha portato tra l'altro a un ricorso al Tar e a una serie di cause individuali da parte dei dipendenti della casa da gioco.



Codice abbonamento: 125183

La protesta il 29 novembre Posta a singhiozzo, portalettere in piazza

A venti giorni dall'entrata in vigore della consegna della corrispondenza a giorni alterni in decine di comuni trentini, alle Poste sul fronte sindacale sale la temperatura. Mercoledì 29 novembre il personale protesterà in piazza Dante a Trento «per rivendicare il ruolo sociale dei portalettere frustrato da un modello di recapito che penalizza il servizio e i dipendenti. Ci sono in ballo 120 posti di lavoro».

S. DAMIANI

A PAGINA 21

Il recapito a giorni alterni dovrebbe partire il 4 dicembre nelle macroaree di Vezzano, Borgo Valsugana e Primiero e il 22 gennaio a Lavarone. Ma i portalettere protestano: la Failp Cisl ha organizzato una manifestazione per mercoledì 29 novembre. Il sindacato chiede a Poste l'apertura di un confronto su base locale.



LA PROTESTA

Sulle consegne a singhiozzo in 34 comuni trentini (si dovrebbe partire il 4 dicembre) si va allo scontro. Manifestazione in Piazza Dante il 29 di novembre

Il segretario Marcello Caravello scrive all'azienda: «Apertura di un tavolo di confronto regionale, come previsto dagli accordi, o è azione antisindacale»

Recapito alternato, postini in piazza

E la Failp Cisl diffida Poste: prima accordo locale o ricorso al giudice

Mentre si avvicina per ampie zone del Trentino il recapito della posta a giorni alterni - la data prevista è il 4 dicembre per Vezzano, Borgo Valsugana e Primiero e del 22 gennaio per Lavarone - sul fronte sindacale sale la temperatura. La Failp Cisl ha rotto gli indugi, decisa a scendere in piazza. La manifestazione del personale di Poste Italiane è prevista per le 16 di mercoledì 29 novembre. La data scelta per la protesta non è casuale visto che quel giorno è prevista una seduta del Consiglio provinciale. I portalettere sperano che una delegazione possa illustrare ai consiglieri le ragioni della protesta. E le altre sigle sindacali, aderiranno anche loro? «La manifestazione è dei lavoratori delle Poste, non della Failp Cisl - sottolinea il segretario regionale Marcello Caravello - per questo mi auguro che anche gli altri sindacati siano presenti in piazza Dante

per rivendicare il ruolo sociale dei portalettere frustrato da un modello di recapito che penalizza il servizio e i dipendenti. Non dimentichiamo che ci sono in ballo 120 posti di lavoro». La protesta della Failp Cisl corre su due binari: manifestazione in piazza, ma anche minaccia di ricorrere alla magistratura per un presunto comportamento antisindacale da parte di Poste. Con una nota inviata nei giorni scorsi al responsabile di Poste per le risorse umane dell'area Nord-Est, Caravello sottolinea come l'introduzione del recapito a giorni alterni possa avvenire solo dopo un accordo su base regionale dove siano affrontati e risolti i problemi legati alle ricadute sul personale dell'azienda. «La contrattazione collettiva regionale - sottolinea il segretario della Failp Cisl - è espressamente prevista da un accordo nazionale del 25 settembre 2015. Tanto è vero che

sia in Veneto, sia in Friuli, l'introduzione del recapito a giorni alterni è stata preceduta da un confronto su base locale con i sindacati. Non si capisce perché per il Trentino l'azienda sia intenzionata a procedere in modo unilaterale in violazione dell'accordo nazionale». Nella lettera inviata alla direzione di Mestre il sindacato «eleva formale diffida» dal mettere in atto «comportamenti antisindacali» chiedendo di «dare immediato corso alla procedura di contrattazione». In caso contrario la Failp Cisl darà immediato corso «ad azioni giudiziarie volte a sanzionare i comportamenti antisindacali e ripristinare i diritti contrattuali». Nel frattempo, però, si avvicina la data indicata da Poste per il decollo della consegna «a singhiozzo» in Trentino: il 4 dicembre dista ormai solo tre settimane. Il nuovo sistema sarà in-

trodotta in 35 comuni, suddivisi in quattro «centri di distribuzione regolati». In queste aree il postino suonerà alla porta di casa e consegnerà la corrispondenza ordinaria a giorni alterni. Resterà invece quotidiana la distribuzione dei prodotti postali per cui è prevista la consegna il giorno successivo e dei prodotti editoriali come i quotidiani. Il modello prospettato da Poste non piace alla Failp Cisl (ma perplessità sono state espresse anche da altri sindacati): «Il piano è stato fatto - sottolinea Caravello - sulla base di dati del 2012, ma da allora il recapito è profondamente cambiato ed è più gravoso. Per questo chiediamo all'azienda i dati 2016. Ma ci sono anche molti altri nodi da affrontare, come la consegna dei prodotti editoriali. Al sabato il portalettere si troverebbe a dover coprire fino a 20 zone, una performance impossibile»

NUORO. Allarme rosso: cornicioni pericolanti, impianti non a norma

Il Municipio cade a pezzi: in rivolta i dipendenti

UN MILIONE DI EURO DISPONIBILE DA TEMPO PER LA RISTRUTTURAZIONE MA LAVORI BLOCCATI A CAUSA DEL REBUS SULLO SPOSTAMENTO DEGLI ARCHIVI COMUNALI.

► Cornicioni pericolanti, lastre di marmo che si staccano, riscaldamento a singhiozzo, impianto elettrico non a norma, così come quello antincendio. Seminterrato e quarto piano inaccessibili agli invalidi perché tre ascensori su quattro non funzionano. Nel palazzo comunale di Nuoro scoppia il problema sicurezza. L'emergenza è esplosa in questi giorni con l'arrivo del freddo e il malfunzionamento dell'impianto di riscaldamento che ha portato alla mobilitazione dei dipendenti: è stato necessario creare un accesso "protetto" per permettere al tecnico di intervenire nel locale caldaia senza rischiare di essere colpito da un cornicione.

SOLDI MAI SPESI. Da anni c'è un milione di euro per mettere in sicurezza il Municipio, ma non si trova il modo di spostare l'archivio, quindi non si interviene. Così, mese dopo mese, la situazione precipita. «I dipendenti hanno perfettamente ragione - dice l'assessore ai Lavori pubblici Antonio Belloi - non possiamo prescindere dal benessere e dalla sicurezza dei lavoratori e dei cittadini». Nei giorni scorsi c'è stata un'assemblea dei dipendenti mentre quella prevista ieri è sta-



Antonio Belloi (sopra); a fianco, l'incontro dei dipendenti comunali che si è svolto la settimana scorsa

ta aggiornata a domani.

LE CARENZE. I sindacalisti delle Rsu, chiuso l'ufficio, nel pomeriggio hanno spiegato che la situazione è in stallo da anni. Giampaolo Palli e Gaetano Corrias dei Cobas, Franco Pisanu, Valentina Maoddi e Cristina Cosu della Cgil, Simona Trudu della Cisl, Raffaella Murgia, Pierpaolo Conti e Gianfranco Porcu della Uil e Francesco Careddu della **Cisal** hanno raccontato lo stesso copione. «Il palazzo è transennato, dopo sessant'anni di vita non è mai stata fatta una ristrutturazione, gli infissi e gli impianti sono vecchi. La facciata cade a pezzi, e abbondano le barriere architettoniche. Il problema si

trascina da tempo, abbiamo chiesto ispezioni e segnalato ma nulla è successo». A gennaio, probabilmente a causa di un corto circuito, è scoppiato un incendio. Il palazzo è rimasto chiuso per giorni.

GLI INTERVENTI. «Per scavalcare il problema degli archivi e intervenire subito ho chiesto di dividere in tre lotti l'intervento - spiega Belloi - saranno messi subito in sicurezza la facciata e gli impianti elettrici del palazzo. Per il sistema antincendio siamo in deroga, dovremmo predisporre una scala antincendio nuova nel cortile».

Fabio Ledda

RIPRODUZIONE RISERVATA

),5(1=(3267,7 :(%



8WL0L]JDQGR)LUHQJH 3RVW DFFHWL LO QRWUR XVR GH LFRBNLHR USHLQXQDZMXXB CPLJOLRUH
PHUFROHG@ QRYHPEUH

\$662&,\$=,216,&85(==\$,)(6\$ 6&82/\$ (81,9(56\$7, (0(67,(8&8,1\$)2&86 6\$/87((%(1(66(\$17('Ú,1*5\$1',0(172
+20(&521\$&\$ 32/,7,&\$ (&2120,\$ &8/785\$ (9(17, 63257 5(3257\$*(

5 7 2 2 1 4 6 \$. (\$ 4 6
5QUVGP GTG NG CTVKEQNC\KQPK KF

/\$ '(181&,\$ ', \$1,() 6,1'\$&\$72 ', &\$7(*25,\$
6&82/\$,/ 3,\$12 675\$25',1\$5,2 ', \$66
)\$//,0(172 0\$1&\$12 '2&(17, ', 6267(*
,1*/(6(0\$7(0\$7,&\$
' ,5('\$=,210(5&2/('Z 129(0%5(&521\$&\$8/785&2120,\$2/,7,&\$
6WDPSD

/D EXRQD VFXRODàà

520\$ x m,O SLDQR GL DVVXQJLRQL ÙVWUDRUGLQDULRÚ GHOOD /HJJ L.RQ
DQQXDOL
VRVWDQJLDOPHQWH XJXDOH SHUFK« TXHVWÚDQQR L FRQWUDWWL R R
VXOOH PLOD XQLW¢ DEELDPR RUD DQFKH OD FHUWHJJD FKH PROWH (L TXHOOH FDWWHGUH DOGDDQQI
SUHFDUL SULYL GL DELOLWDJLRQL 7DQWLVVLPV VXO VRVWHJQR . 4
OD FRVLGGHWWD ÙPHVVD D GLVSRVLJLRQH}

/R DIIHUPD OÚQLHI VSLHJDQGR FKHª TXHOOR FKH VWD DFFDGHQ) &I
PHVL GDOOÚLQLJLR GHOOH OHJLRQL DOOÚDSSHOOR PDQFDQR VRS I R
OLQJXH DG LQLJLDUH GD ,QJOHVH (SSXUH LQ JLUR SHU OD 3HQL HQ
VL VDUHEEHUR SRWXWH DIILGDUH PROWH GL TXHOOH FDWWHGUH XW
GL EXRQR
%DVWDYD GDUH OD SRVVLELOLW¢ GL DJJLRUQDUH OH *UDGXDWRU)XQ
SHULRGR GL YLJHQJD ILQR DO FRPH KD YROXWR IDUH D WXWWL R >
3DFLILFR GL \$QLHI &LVDO x , GRFHQWL EORFFDWL LQ SURYLQFH D CWI
SUREOHPD VSRVWDQGRVL DOOÚRFFRUHQJD VXOOH DUHH GRYH L I
FKH QHL JLURQL VFRUVL DEELDPR SUHVHQWDR DOOH &RPPLVVL + (<
GL 6WDELOLW¢ DWWUDYHUVR LO TXDOH FKLHGLDPR FKH OH *D(VL GDI
SRVVDQR DJJLRUQDUH DQQXDOPHQWH

Codice abbonamento: 125183

),5(1=(3267 ,7 :(%



m&RPH DEELDPR FKLHVWR GL FRQYHUWLUH WXWWL L SRVWL RJJL L
H \$WD LQ
RUJDQLFR GL GLULWWR D GHFRUUHUH GDO r VHWWHPEUH LQF
D GLUH x FRQFOXGH 3DFLILFR x FKH FHUWH RSHUD]LRQL QHFHVVL
DWWXDOL FRVWL H TXHOOL GD DIURQWUDH FRQ OH FDWWHGUH DV
WXWWÚDOWUR FKH HFFHVVLyr , ULVXOWDWL SHU' LQ WHUPLQL
GHO SHUVRQDOH VDUHEEHUR
VWUDRUGLQDULDPHQWH DOWL} (XURVRILD LQ FROODERUD]LRQH I
GRFHQWL GL DFTXLVLUH L &IX TXDOL UHTXLVLWL GÚDFFHVVR SH

RO
VHJ
L
WR
LW
WH
VHG

7ZHHWG+

7D EXRQD VFXROD V QULHQJL



\$57, &2&,255 (/ \$7,

6XSSRUWD O 6FXROD \$JQ &RUVL GL ,Q,6FXROD \$JQ
DUWLFROD]L 5HQJL KD TX 3HU \$GXOWL /DQGLQL PR
FKL OIKD DF H %DPELQL ODWWHR 5HQ

\$Q %RG\}RNxV ILUHQ]HSRVW LW \$Q R[IRUGVHUHJCILUHQ]HSRVW LW

%HQHILFHQJD DOO DV
FRQ 5HQJL

/DYDJJLR WD/LEUHWWR G)LUHQJH \$JC3HQVLRQL GI
FLUFROD]LR(5HQJL SULPR UHYHUVLELO
QRYHPEUH V GL VFXROD PDQQDLGL

\$Q (EH VUO ILUHQ]HSRVW LW ILUHQ]HSRVW LW ILUHQ]HSRVW LW

/\$6&,\$ 81 &200(172

1RPH

HPDLO

6LWR ZHE

Empty rectangular box

.16(5.6&, &200(17

FLQT XHUHGFL

9HVFRYL ODYRUR H D
DQFRUD DOO DWWDFFF
©WUDGLVFH OH DWWH

6HQDWR 5HQJL SURSR
SHU SRUWUDH D FDVD
H OD PLQRUDQJD 3G VI
"DVR"

\$ 1, () 25 *



5(*,675\$7, RSSXUH/2*,1

5, & 256,

)250\$ = , 21(

', 5, *(17,

& (' \$ 1

+20(.6&5, =, 21\$ (6, 21(5, & 256, \$7\$ 6(0, 1\$5, 68332572 21/, 1(568 67\$03\$ & 217\$77,)250\$ =, 21(

2 & (5&\$

& HUF D

6HQDWR \$QLHI H 8GLU SUHVHQWDQR DOOD
&RPPLVLRQH %LODQFLR HPHQGDPHQWL D
GGO 6WDELOLWj

6RQR RUH IUHQHWLFKH D 3DOD]]R 0DGDPP SHUFKp L VHQDWRUL KDQQR SRFKLVVLP
HVDPLQDUH OH ULFKLHVWH GL PRGLILFD GHO GLVHJQR GL OHJJH Q JLj DSSURYDWR GDO &
SRFR SL• GL GLHFL JLRUQL GRUJ SRL HVSULPHUVL O¶\$XOD GL 3DOD]]R 0DGDPP /H ULFKLH
DVVRFLD]LRQL VLQGGFDOL SURYHQJRQR GDOOD 'EDVH' H VRQR DUULYDWH LQ 3DUODP
SDUODPHQWDUL GL YDULH DSSDUWHQHJH SROLWLFKH

/H ULFKLHVWH YDQQR GDL QXRYL FRUVL SHU GLYHQWUDH GLULJHQWH VFRODVWLFR XQD SD
PHVVL D EDQQR YDQQR ULVHUYDUL DL ULFRUHQWL GHOOD VHOH]LRQH H DL YLFDUL D
LQWHUQD HG HVWHUQD GHL GLULJHQWL VFRODVWLFL FKH SXUH FRQ JOL DXPHQWL JLj SUHYL
%LODQFLR FRQWLQXHUDQQR D SHUFHSLUH FRPSHQVL IRUWHPHQWH ULGRWWL SUDWLFI
ULVSHWWR DL FROOHJKL GHOOD VWHVVD DUHD GLULJHQ]LDH SXU DYHQGR UHVSQVDELOLV
VSDYHQWRVDPHQWH SL• DOWL /H PRGLILFKH GD DSSRUWDUH ULJXDUGDQR DQFKH OD VLFXUH]
FKH VH QRQ DIURQWDWD SRWUHEH SRUWDUH DOOD FKLXVXUD GL VYDULDWL SOHVVL PD I
GHOOH *D(LO FXL EORFFR TXLQTXHQQDOH VWD FUHQGR VLWXD]LRQL GL HVWUHPR GLVD,
VFRSHUWH OD WUDVIRUPD]LRQH GHJOL RUJDQLFL GL IDWR LQ GLULWWR H GHL PLOD
VRVWHJQR OD FRUHWWD ULFRVUX]LRQH GL FDUULHU GHO SHUVRQDOH DVVXQR H O DVV
GHOOD VFXROD GHOOD QIDQ]LD \$WD HGXFWRUL WXWWL LQFUHQLELOPHQWH GLPHQWLFDWL (G
GHOOD /HJJH (WDQWL DOWUL \$ OLYHOOR XQLYHUS\$EWDPRR LYQVWQWDFLDWR XWLP
GHOOD DVVXQ]LRQH GHL ULFHUFDWRUL D WHPSR LQGHWHUPLQDWR

0DUFHOOR 3DFLILFR6LSQRLRIF&LQVDDSHYROL GHO SRFR WHPSR D GLVSRVL]LRQH FKH KDQQR L
VHQDWRUL SHU YDOXWUDH OD FRPSDWLELOLWj GHL FRVWL GHOOH QRVUH ULFKLHVWH
SXEEOLFKH H SHU TXHVWR FL DSSHOOLDPR DOOD ORUR VHQVLELOLWj SHU VDOYDUH XQ FRPS
FRQRVHQJD FKH KD HVWUHPR ELVRJQR GL LQWHUYHQWL LPPHGLDWL GD DWXDUH TXLQGL FR
GL 6WDELOLWjV5QF DQSLURH HOPL QRQ IDUj FKH DJJUDYDUH OR VWDWR GL XQ]LVWUX]LRQ
SXEEOLFVHPSUH SL• GHFODVVDWD ULVSHWWR DL 3DHVL PRGHUQL VX SL• IURQWL VLFXUH]
SHUVRQDOH FDUULHU DVVXQ]LRQL H WDQWR DOWUR

Codice abbonamento: 125183

\$ 1, () 25 *



&L VRQR DQFKH HPHQGDPHQWL VX 6FXROD 8QLYHUVLWj H 5LFHUF D WUD TXHOOL FK &RPPLVLRQH %LODQFLR GHO 6HQDWR q FKLDPDWDVHIGQRVGEPLQDUJH SHU GHILQLUH LO WHVWR DSSURYDWR GDO &G0 VX FXL WUD SRFR SL• GL GLHFL JLRUQL GRUj SRL HVSULPHUVL O1\$XOC D IRUPXODUOL H SUHVHQWUOL DL VHQDWRUL GL FRPSHWHQjD VxOOD EDVH GHOOL ULFKLHV RYYHUR GDO SHUVRQDOH LPSHJQDWR TXRWLGLDQDPHQWH QHOOL IRUPDJLRQH GHL JLRyDQL VRG VLQGDfDOL \$QLHI H 8GLU

*OL HPHQGDPHQWL GHL GXH JLRyDQL VLQGDfDWL VRQR WUDVYHUVdOL H SUHYDOHQWL VXO YHUVd(FKH QHFHVVLWD SL• FKH PDL GL DFRUJLPHQWL H QRUPH PLUDWH DOOD ULVROXJLRQH GHL SU DSSURYDUH LO SLDQR GL HPHQGDPHQWL SUHVHQWdWR VL ULVFRQWUD DQFKH GDOOH YDULH DSSD FKH KDQQR VRVWHQXWR OH ULFKLHVWH VL YD GDL VHQDWRUL *LDQ 0DUFR &HQWLQDLR H 6LO' /HJD 1RUG DL VHQ \$OHVVL 3HWUDJOLD)DEULJR %RFFKLQR H DOWUL GHO *UXSSR 0LVWR 5HPLJLR &HURQL)RUJD ,WDOLD D 0DQXHOD 6HUUD (QJD %OXQGR H DOWUL GHO 0 6 VLQR \$OWHUQDWLYD 3RSRODUH

/H ULFKLHVWH GL PRGLILFD GHO WHVWR JLXQWR DO 6HQDWR YDQQR GDL QXRYL FRUVL SHU GLYH XQD SDUWH GL TXHVWL SRVWL PHVVL D EDQGR YDQQR QHFHVVDULDPHQWH ULVHUYDWL DL ULFRUWH DL YLFDUL DOOD SHUHTXDJLRQH LQWHUQD HG HVVXIRPHQWGHLLGSUHYHQWL VFRODVWLFL FKH SXU FRQ OD /HJJH GL %LODQFLR FRUVDPHQWHGQRIDFSDHWDLSLUH FRPSHQVL IRUWHPHQWH ULGRWWL SUDWLFDPHQWH GLPHJJDWL ULVSHWR DL FROOHJKL GHOOD VWHVVD DUHD GLULJHQJLDQD S FDULFKL GL ODYRUR VSDYHQWRVDPHQWH SL• DOWL

/H PRGLILFKH GD DSSRUWDUH ULJXDUGDQR DQFKH OD VLFXUHJJD GHJOL LVWLWXWL VX FXL I UHFHGXVXGLJLRQH DIFGWHFLVORQLRIIURQWDWD SRWUHEEH SRUWDUH DOOD FKLXVXUD GL VYDULD PD DQFKH OD ULDSHUWXUD GHOOL *D(LO FXL EORFFR TXLQTXHQQDOH VWD FUHDQGR VLWXDJLRQ FDWWHGUH DRSHUWHIRUPDJLRQH GHJOL RUJDQLFL GL IDWR LQ GLULWWR H GHL PLOD SF VRVWHJQR OD FRUHWWD ULFRVWUXJLRQH GL FDUULUD GHO SHUVRQDOH DVVXQR H O DVVXJL GHOO,QIDQJLD \$WD HGXFWRUL WXWWL LQFUHGLELOPHQWH GLPHQWLDWL GDO SLDQR VWUDRUC OLYHOOR XQLYHUVLWDULR LQYHFH LO VLQGDfDWR ULYHQGLFD LO ULSULVWLQR GHOOQDVV LQGHWHUPLQDWR

36LDPR FRQVDSHYROL GHO SRFR WHPSR D GLVSRVLJLRQH FKH KDQQR L VHQDWRUL SHU YDOXWD FRVWL GHOOL QRVWUH ULFKLHVWH ULVSHWR DOOH ULVRUVH SXEOLFKH ± VSLHJD 0DUFHoor 3 \$QLHI H 8GLU ± PD FL DSSHOOLDPR DOOD ORUR VHQLLELWj SHU VDOYDUH XQ FRPSDUWR TXHO KD HVWUHR ELVRJQR GL LQWHUYHQWL LPPHGLDWL GD DWVXDUH TXLQGL FRQ TXHVWD /HJJH GL 6 GLHSUREOHPL QRQ IDUj FKH DJJUDYDUH OR VWDWR GL XQJLVWUXJLRQH SXEOLFD VHPSUH SL• G 3DHVL PRGHUQL VX SL• IURQWL VLFXUHJJD JHVWLRQH GHO SHUVRQDOH FDUULHUH DVVXJLRQL

'L VHJLWR O HOHQFR FRPSOHR GHJOL HPHQGDPHQWL ULFKLHVWL GD \$QLHI H 8GLU R YLFLQL VHJQDODWH LQ &RPPLVLRQH LQ ULVSRVWD DOODLWRFKQWHUWHG BKHGLJLRQH ULSRUWDWL 6HQDWR

8',5

&HURQL DXPQWR IRQGR SHU SHUHTXDJLRQH HVWHUQD 'V
9LFHFRQWH 6HUUD &HQWLQDLR UHVSQVDELOLWj 'V VX VLFXUHJJD VFXROH
&HQWLQDLR DXPQWR GHO)XQ SHU '' 66
&HQWLQDLR DVVHJQDJLRQH 5LD D '' 66 DVVXQL GDO

\$ 1, ()

&HQWLQDLR &HURQL QXRYR FRUVR ULVHUYDWR DL ULFRUWHQWL H SHU GLY VFRODVWLFR
&HQWLQDLR DPPLVLRQH LQ VRYUDQXPHUR GHL YLFDUL FRQ PHVL GL VHUYLJLR TXDOL U D 'V
%RFFKLQR &HQWLQDLR LQVHJQDPHQWR GL GLULWWR SULPR ELHQQLR VXSHULRUL H FLWWDGLQDQJD H FRVWLWXJLRQH
3HWUDJOLD &HQWLQDLR DEROLJLRQH FKLDPDWD GLUHWD
9LFHFRQWH DXWRULJJDJLRQH D XVFLWD GHL PLQRUL GDOOH VFXROH
H 0 3HWUDJOLD DVVXJLRQL LQIDQJLD VHJLRQL SULPDYHUD H SRWHQJLDPHQWR
%OXQGR DVVXJLRQL LQIDQJLD
&HQWLQDLR HVWHQVLRQH SRWHQJLDPHQWR D HGXFWRUL
ORQWHYHFFKL SRWHQJLDPHQWR LQIDQJLD
&HQWLQDLR DEROLJLRQH OLPLWH VXSSOHQJH \$WD
H &HQWLQDLR DEROLJLRQH OLPLWH DQQL DP VRYUDQXPHUR
&HQWLQDLR JUDGXDWRLD \$WD PHVL SHU UXROR 'VJD
6HUUD SLDQR VWUDRUGLQDULR DVVXJLRQL \$WD



Codice abbonamento: 125183

\$ 1, () 25 *



3HWUDJOLD VEORFFR DVVXQ]LRQL \$WD VXSSOHQ
 3HWUDJOLD WUDVIRUPD]LRQH SRVWL LQ GHURJD VX VRVWH
 3HWUDJOLD DVVXQ]LRQL HGXFDWRUL VX SRVWL LQIDQ]LD
 &HQWLQDLR HGXFDWRUL VX LQIDQ]LD SHU PRELOLWj
 &HQWLQDLR DGHJXDPHQWR RUJDQLFR GL IDWWR D RU
 DVVXQ]LRQL FRQ VWDELOL]D]LRQH SUHFDULDWR DGHJXDPHQW
 GHOOD &DVVD]LRQH VXOOD SURJUHVVLRQH H ULFRVWUX]LRQH
 QHRDVVXQWL GDO HOLPLQD]LRQH GHOOD WHPSRUL]D]LRQ
 ODYRUR XVXUDQWH
 3HWUDJOLD H &HQWLQDLR ULDSHUWXUD GHOOH *D
 &HQWLQDLR DEROL]LRQH REEOLJR YDFFLQD]LRQH
 &HQWLQDLR ULSULVWLQR DVVXQ]LRQH ULFHUFDWRUL D WH

VL V
 H F
 SUL
 JD
 RQH
 FFR

&2081,&\$7, &255(/\$7,

'LULJHQWL VFRODVWLFL QHJOL XOWLPL TXDWWUR DQQL KDQQR SHUVR WUD LO H LO HX
 ,Q ,WDOLD FKL GLFH GRQQD GLFH VFXROD GHJOL LQVHJQDQWL H SUHVLGL VX
 (GLOL]LD OD PHWj GHJOL LVWLWXWL FRVWUXLWL SULPD GHO RJJL GXH VX GLHFL FKLXVL R LC
 6LFXUH]D QHO &HQWUR ,WDOLD FHQWLQDLD GL LVWLWXWL GD DGHJXDUH SRVVRQR DFFHGHUH DC
 L GLULJHQWL GHYRQR SUHVHQWUDUH LO 'RFXPHQWR YDOXWD]LRQH ULVFKL
 (GLOL]LD 8GLU LO WHPSR GHOOH 6FXROH %HOOH q ILQLWR VHUYH XQD *RYHUQDQFH SHUFKp
 OHJDWH
 \$QLHI 8GLU DGGLR DO FRQWUDWWR QRQ FL VRQR L VROGL H RUD SXUH L VLQGDQDFWL FKH KDQC
 HXUR VH QH DFFRUJRQR
 &RQWUDWWR OD 0LQLVWUD VL LPSHJQD PD L ODYRUDWRUL VRQR IHUPL DOOR VWLSHQGLR
 FHUWH]D
 1HOOD /HJJH GL 6WDELOLWj ULVRUVH FRO ELODQFLQR PD VHUYRQR PLOLDUGL VROR SHU JOL VW
 6VLSHQGL VFXROD LQ DUULYR DXPHQWL ULGLFROL UHFXSHUD HXUR GL DUUHWUDWI
 FRQWUDWWDH H RWLHQL HXUR GL DXPHQWL PHQVLOL QHO
 &RQWUDWWR SXEEOLFDR O¶\$WWR GL LQGLUL]JR SRFR SL• GL XQ PLOLDUGR GL HXUR SHU RC
 SRUWHUHQQR DXPHQWL ULGLFROL GRSR LO EORFFR GHFHQQDOH
 &RQWUDWWR 0LXU UHSOLFD DOO¶\$QLHI L VROGL SHU JOL HXUR GL DXPHQWR FL VRQR ,O VL
 SHU OD VFXROD VHUYRQR PLOLDUGL DJJLXQWLYL OL DYHWH FKLHVWL DO 0HI"
 5LQQRYR GHO FRQWUDWWR GRSR LO 3RQWH GL 2JQLVVDQWL ULSDUWH O¶LQXWLOH WUDWWDWLYD I
 5LQQRYR VWLSHQGLR SHWL]LRQH GRFHQWL FRQWUR JOL DXPHQWL SUHYLVWL YRJOLDPR HXUR I
 VLQGDQDFWL PDJLRULWDUL GDO ILUPDUH SHU FLIUH ULGLFROH
 /HJJH GL %LODQFLR DO 6HQDWR SHU OD VFXROD LO SLDWWR SLDQJH
 /HJJH GL 6WDELOLWj SHU VWXGHQWL H SHUVRQDOH QXOOD GL EXRQR OD ULIRUPD %XRQD (C
 GLSHQGHQWL VROR HXUR GL DXPHQWR
 3\$ H 6&82/\$ ± /HJJH GL 6WDELOLWj LO EOXII q VHUYLWR GD JHQDLDL DJOL VWDWDL HXUR GL
 SDWWXLWL DUUHWUDWL VFDQGDORVDPHQWH EDVVL DSSHQD HXUR PHQVLOL SHU
 VFRPSDLRQR
 /(**(' , 67\$% , / , 7 ± 6FXROD \$QLHI SUHVHQWD XQD VHULH GL SURSRVWH HPHQGDWLYH LQ 9±9, , &RP
 VHQDWRUL YDOXWLQR FRQ DWWHQ]LRQH
 /(**(' , 67\$% , / , 7 ± 'RFHQWL VHUYRQR PRGLILFKH SHU FRUHHJJHUH O¶XOWLPD ULIRUPD \$QLHI FKL
 GL LQWHUYHQLUH VX PRELOLWj *D(HGXFDWRUL SRWHQ]LDPHQWR H RUJDQLFL
 &DWHJ RHIZD
 # 3XEEOLFDR 1RYHPEUH

6XSSRUWR RQOLQHRRJOH 3OXV)DFHERRN

Codice abbonamento: 125183

'DWD
3DJLQD
)RJOLR

gioconewscasino.it

,O JLRFR FRQ YLQFLWD ° YLHWDWR DL PLQRUL GL DQQL H SX' FDXZZHDESJRGHWD &RQVXOWD SUREDELOLW° GL Y

/2* ,1

9(1(=,\$ &,148(2266 &\$/ 75\$77\$7,9\$
121 ,1&,'(68 &217(1=,262 ,1 (66(5(

1RYHPEUH 6FULWWR GD \$QQD ODULD 5HQJR

7RUQHR GL FKHPLQ C
12\$ &DVLQ' &DPSLRQH
&DVLQ' &DPSLRQH G ,WDOLD

6WDPSD

(PDLO

&DWHJRULD
SULQFLSDOH

*LRFR1HZV &DVLQ'

(FFR OD SLDWWDIRUPD VLOGDFDOH VXO QXRFR FRQWUDWWR DJLHQGDOH GL ODYR
9HQHJLD GL 6OF &JLO) VFDW &LVO 6QDOF &LVDO 5OF H 8JO 7HUJLDULR

È,O FRQWUDWWR DJLHQGDOH GL ODYRUR GHO SHU OH RUJDQLJ]DJLRQL VLQGDF
SUHVHQWH UDSSUHVHQWD OÉXQLFD IRQWH RUJDQLFD GL GLVFLSOLQD GHO UDSSR
DQFRUD LQ YLJRUH H WDOH UQVCHVHQGRVDEFRQRVFLXWR
RSSRQLELOH HG XWLQJ]DELOH DJOL VWHVVL ILQL LO 5HJRODPHQWR GI
XQLODWHUDOPHQWH SUHGLVSRVWR LPSRVWRHHG DGRWWDWR GDOOÉ\$]L
6OF &JLO)LVDV &LVO 6QDOF &LVDO 5OF H 8JO 7HUJLDULR

Codice abbonamento: 125183

'DWD
3DJLQD
)RJOLR