

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
14	Gazzetta di Modena Nuova	15/03/2018	<i>"TURNI MASSACRANTI ALLA GUIDA: UN ESPOSTO"</i>	2
1	La Nuova di Venezia e Mestre	15/03/2018	<i>IL NODO DEI PREMI LITE TRA SINDACATI SUL PRE CONTRATTO</i>	3
Rubrica Cisal: web				
	Anief.Org	14/03/2018	<i>ANSA - SCUOLA: MOBILITA'; ANIEF, PRONTI PER ASSISTENZA AD PERSONAM. DAL 3 APRILE PRESENTAZIONE DOMAN</i>	4
	Anief.Org	14/03/2018	<i>ELEZIONI RSU 2018, SCADUTO IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE LISTE: ORA CI SI PREPARA AL VOTO DA</i>	5
	Anief.Org	14/03/2018	<i>MOBILITA', SI PARTE: DAL 3 APRILE LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE. ANIEF APRE SPORTELLI STRAORDINARI</i>	7
	Lapressa.it	14/03/2018	<i>'PER 11 ORE ALLA GUIDA, ORA BASTA'</i>	9
	OrizzonteScuola.it	14/03/2018	<i>MOBILITA': DAL 3 APRILE LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE. ANIEF APRE SPORTELLI STRAORDINARI PER ASSIST</i>	11
	OrizzonteScuola.it	14/03/2018	<i>RSU, ANIEF: PRESENTATE 5MILA LISTE. TUTELEREMO DIRITTI PERSONALE DI RUOLO E NON. HASHTAG #IOVOTOSOLT</i>	13
	Romatoday.it	14/03/2018	<i>FAISA CISAL: "COTRAL DEVE ASCOLTARE TUTTI I SINDACATI"</i>	15

SETA, QUATTRO SINDACATI UNITI IN PROCURA

«Turni massacranti alla guida: un esposto»

A Seta i sindacati sono di nuovo sul piede di guerra per la storica vertenza sugli straordinari obbligatori e vogliono portare anche questo tema all'attenzione dei politici che sinora li hanno snobbati.

Di qui la scelta di un esposto alla Procura e all'Ispettorato del Lavoro per far risaltare le condizioni di pericolo per i viaggiatori quando si guida oltre la soglia del superaffaticamento.

In vista dello sciopero del 24 marzo vengono riepilogati i punti che hanno portato alle condizioni di pericolo. Si parte da

quando, poco più di un anno e mezzo fa, cambiarono le regole d'ingaggio per gli autisti, facendo scattare gli straordinari obbligatori e non concordati.

Sulla questione lo scontento fu subito palese perchè turni di lavoro in un arco di tempo che superava di parecchio le dieci ore giornaliere sono diventati normali. E la frequenza su ogni mese degli straordinari obbligatori è diventata routine per buona parte dei circa 400 autisti Seta sul trasporto urbano ed extraurbano. Di fronte ai rifiuti degli autisti, giustificati con il con-

tratto alla mano che li prevede solo per casi estremi di necessità e urgenza quando manca un accordo aziendale, ecco che la dirigenza di Seta guidata dal duo Bulgarelli-Badalotti ha puntato i piedi.

Il regime di turni extra obbligatori è diventato ancora più stringente (i sindacati lo definiscono "asfissiante") e gli scioperi si susseguono con cadenza regolare. Questa volta, nell'esposto inviato da Cisl, Uil, Faisa Cisl e Ugl, si affronta anche la questione delle assenze per malattia che Seta ha strenuamente

indicato come causa degli straordinari obbligatori per non interrompere il servizio pubblico.

«I picchi di malattia per le epidemie stagionali possono capitare ovunque, non solo a Seta Modena - dicono i quattro sindacati uniti - Ma qui a Modena, e non nelle altre città, non ci sono autisti in servizio che consentano di sostituire i colleghi. Una quota di dipendenti in grado di coprire gli autisti che mancano, per ferie o altro, è normale in ogni impresa. Da noi invece i numeri sono ridotti all'osso, quasi un autista per turno». (s.c.)



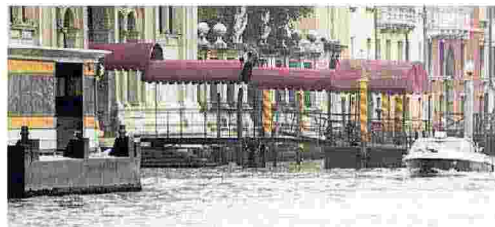
Un mezzo di Seta



CAOS CASINÒ

A PAGINA 16

Il nodo dei premi lite tra sindacati sul pre contratto



L'entrata del Casinò sul Canal Grande

CASA DA GIOCO » TENSIONE TRA LAVORATORI, COMUNE E AZIENDA

Casinò, sindacati spaccati sul contratto

Pre-intesa firmata solo da Cgil, Cisa e Rlc mentre Cisl, Uil e Ugl rifiutano l'accordo. Slitta il referendum confermativo

di Enrico Tantucci

Casinò, arriva la prima firma sul nuovo contratto dei dipendenti con Comune e azienda, ma solo con tre sigle sindacali e slitta per ora il referendum confermativo dell'intesa tra i lavoratori. Solo tre sigle infatti - Slc Cgil, Snaic Cisa e Rlc - hanno infatti firmato il pre-accordo sul contratto collettivo aziendale, mentre hanno invece lasciato il tavolo di trattativa, rifiutando l'accordo Fisacat Cisl, Uilcom Uil, Siam e Ugl Terziario. Si ripete un po' la situazione già verificatasi per il contratto decentrato dei comunali, quando l'amministrazione l'aveva inizialmente formato con la sola Cisl, con il rifiuto delle altre organizzazioni sindacali, Cgil in testa.

Qui accade il contrario, perché è proprio la Cgil il primo firmatario, con la Cisl all'opposizione. Tutto sarà comunque deciso dal referendum promosso tra i dipendenti della casa da gioco, che le sigle firmatarie avevano già lanciato da ieri - senza avere ancora il testo definitivo da presentare ai lavoratori e senza accordi con gli altri sindacati - salvo dover fare poi in giornata precipitosamente marcia indietro, dopo che le altre sigle, come la Uil, avevano coinvolto anche le segreterie nazionali contro la forzatura.

Così dopo un'assemblea al Casinò di Ca' Noghera, Slc Cgil, Rlc e Snaic Cisa, hanno deciso di posticipare il referendum sul nuovo contratto, siglato per ora solo da loro. Si aspetteranno i tempi tecnici necessari (almeno dieci giorni dalla firma del contratto) con il coinvolgimento di tutte le sigle sindacali e non solo delle tre d'accordo con il testo proposto dall'Amministrazione.

Premi. Il nodo riguarda in particolare la questione dei premi, già definiti nell'ammontare e che nel giro di tre anni dovrebbero avvicinare quelli dei dipendenti più "anziani" ai giovani. Era stato previsto che, nel



Ca' Vendramin Calergi, sede del Casinò in centro storico

» L'ottura è sul nodo dei premi da distribuire. I firmatari hanno accettato di ridiscutere tutto se i dipendenti che hanno fatto causa al Comune vinceranno in Tribunale

caso di vittoria nelle cause che molti di loro hanno promosso nei confronti dell'azienda per avere il premio maggiorato, solo il 10 per cento della nuova premialità sarebbe stato riconosciuto a chi si era rivolto al giudice.

Ma la clausola inserita nel contratto e accettata dalle tre sigle firmatarie prevede invece

ora che in caso di vittoria in Tribunale dei dipendenti, si ridiscuta tutta la redistribuzione dei premi, perché il doppio esborso - quello concordato e quello deciso dal giudice - sarebbe troppo oneroso per le casse dell'azienda, "ballando" almeno 3 milioni di euro in più.

Una clausola inaccettabile per gli altri sindacati che infatti non hanno firmato, oltre ad avanzare altre perplessità sull'intesa.

L'assessore Zuin. Da parte sua il Comune, con l'assessore alle Aziende Michele Zuin, si mostra soddisfatto della prima intesa raggiunta. «Dopo un anno di lavoro» ha già dichiarato «ringrazio tutte le sigle sindacali, soprattutto quelle che hanno firmato e che responsabilmente sottopongono a referendum

» L'assessore Zuin ringrazia chi ha dato fiducia all'amministrazione «Solo un'intesa sostenibile può dare un futuro e a tutti i dipendenti»

di tutti i lavoratori un contratto sostenibile che dà un futuro a questo Casinò e a tutti i dipendenti». Zuin aveva già fatto capire prima della riunione chiusasi con la pre-intesa che quella era per lui una sorta di ultima chiamata, dopo l'accordo che era stato già raggiunto, almeno con una parte dei sindacati, sulle questioni economiche. Se co-

munque al referendum tra i dipendenti vincerà il sì, l'intesa diventerà definitiva per tutti i lavoratori della casa da gioco, al di là delle posizioni sindacali. **Referendum.** Le altre quattro sigle hanno avuto dai loro iscritti il mandato di non formare il contratto nella forma attuale e di chiedere al Comune e all'azienda una riapertura delle trattative. Una situazione, come si può capire, tutt'altro che risolutiva - nonostante l'accordo sulla preintesa di Slc Cgil, Snaic Cisa e Rlc - e suscettibile di nuovi sviluppi, in attesa del referendum. Chi non ha formato ritiene anche che alcune norme contrattuali mettano in discussione e sminuiscano diritti sindacali come quello di sciopero e di assemblea.

GRIPRODUZIONE RISPRIVATA

Codice abbonamento: 125183

\$ 1, () 25 *



5 (*,675\$7, RSSXUH/2*,1

5, & 256,

)250\$ = ,21(

',5, *(17,

& (' \$ 1

+20(.6&5, =,21\$ (6,21(5, & 256, \$7\$ 6(0,155, 68332572 21/,1(568 67\$03\$ &217\$77,)250\$ =,21(

2 & (5&\$

& HUF D

\$16\$ 6FXROD PRELOLWj \$QLHI SUROWL SH
DVVLVWHQJD DG SHUVRQDP 'DO DSULOH
SUHVHQWDJLRQH GRPDQGH

520\$ 0\$5 'DO DSULOH VDUj SRVLELOH SUHVHQWUDH OH GRPDQWH SHU OD PRELOLWj QHO
ULFRUGD O \$QLHI FKH ID VDSHUH GL HVVHUH SURQWR DG DSULUH VSRUWHOOOL VWUDRUGLQD
SHUVRQDP 3UHQQRR TXLQGL LO YLD OH JUDQGL PDQRYUH FKH D EUHYH SRUWHUQQR DC
ODYRUDWRUL GHOOD VFXROD D FKLHGHHUH GL VSRVWUUVL VXL WDWL SRVWL YDFDQWL H GLVSR
VLQGD FDOH 'L TXHVWL LO VDUDQQR DVVHJQDWL DL WUDVIHULPHQWL GL VHG H LO SH
UXROR H GL FDWWHGUD 1HOOR VWHVVR SHULRGR q SUHYLVWD OD SUHVHQWDJLRQH GH
FRPSLODJLRQH GHOOH JUDGXDWRLH G LVWLWXWR DO ILQH GHOOLQGLYLGXDJLRQH GHL GRFI
FKH VDUDQQR REEOLJDWL D SUHVHQWUDH DQFKH ORUR GRPDQGD GL WUDVIHULPHQWR /H GDW
SUHILVVDWH H YDULDQR D VHFRRGD GHO UXROR SURIHVVLRQDOH \$EELDPR GHFLVR GL DW
VHPLQDUL D VHJXLWR GHOOH QXPHURV LVVLP GRPDQGH FKH RJQL JLRUQR UDFRJRQDPR GD
DIHUPD 0DUFHOOR 3DFLILFR GL \$QLHI & LVDO DQFRUD XQD YROWD GLVRULHQWDWR GLQ
FDYLOOL H EXURFUDJLD FKH FDUDWWHULJJD OD PRELOLWj VFRODVWLFD LWDOLDQD OR VWHVVR
q LQIDWWL FRVFLHQWH FKH LQVHULUH R PHQR XQD ; VX XQ PRGHOR GL GRPDQGD SXz HVVHU
RWWHQHUH LO WUDVIHULPHQWR /D QRWUD DVVLVWHQJD ULJXDUGD LQROWUH OD W
QXRYDPHQWH OHVL GD QRUPH LQLTXH H GLVFULPLQDQWL SHU TXHVWR FRQLQXLDPR D SDW
SHU GRFHQWL H \$WD \$16\$

&DWHJFQJ\$ULPR SLDQR
3XEEOLFDRW 0DUJR

Codice abbonamento: 125183

\$ 1, () 25 *



5 (*,675\$7, RSSXUH/2*,1

5, & 256,

)250\$ = ,21(

',5, *(17,

& ('\$1

+20(.6&5, =,21\$ (6,21(5,&256,\$7\$ 6(0,155, 68332572 21/,1(568 67\$03\$ &217\$77,)250\$ =,21(

2 & (5&\$

& HUF D

(OH]LRQL 5VX VFDGXWR LO WHUPLQH SH
SUHVHQWD]LRQH GHOOH OLVWH RUD FL VL S
YRWR GDO DO DSULOH

\$QLHI KD SUHVHQWDWR PLOD OLVWD LQ WXWWR LO WHUULWRULR QD]LRQDOH JUD]LH D
VX VHWWH \$WD FRQVLGHUDQGR FKH LO JLRYDQH VLQGGDFDWR KD FKLXVR LO FRQ
FHUWLILFDWH VWDYROWD VL FDQGLGD XIILFDOPHQWH DOOD UDSSUHVHQWDWLYLWj /]RUJD
GHQXQFLD LO &&1/ ± FKH KD SRUWDWR ULGLFROL DXPHQWL VWLSHQGLDOL DO SHUVRQD
FRSULUH DQFKH VROR LQIOD]LRQH H XQ]DSSOLFD]LRQH RVVHTXLRVD GHOD /HJJH H
SURQWD D ULVFULYHUOR DIILQFKp LO GLULWWR QHOOH DXOH VFRODVWLFKH QRQ VL VSLHJKL
DQFKH QHL UDSSRUWL FRQ O]DPPLQLVWUD]LRQH WUD L SL• FROSLWL FL VRQR L GLSHQGHC
SHUVRQDOH FRQ ROWUH DQQL GL VHUYL]LR PD DQFKH L YLFDUL H L 'VJD 7UD OH EDWWDJC
LQWUDSUHVH F]q DQFKH TXHOOD VXJOL DFFRUGL ILQRUD UDJJLXQWL VXOOD PRELOLWj H VXO
YDORU]D]LRQH GHJOL \$WD WUDWWDWL GDJOL XOWLPL *RYHUQL FRPH GHOOH FRPSDUVH
VFXROH 3HU QRQ SDUODUH GHO SHUVRQDOH GL UXROR D FXL YLHQH DQFRUD IDWWD XQI
FDUULHUD FRQ FRQWHJJLR SDU]LDOH GHL VHUYL]L VYROWL 2SSXUH GHL SUHFDUL VWRUL
SURJHWWDWR GL DVVRUELUH QHL UXROL GHOOR 6WDWR H FKH LQYHFH RUD VL ULWURYD
RSSXUH FRQ OD SURVSHWLYD GL QRQ ODYRUDUH SL• QHPPQR FRPH VXSSOHQWL DQXQDOL
ULIRUPD 5HQ]L *LDQQLQL OH GLUHWWLYH 8H H GHL JLXGLFL WUDQVQD]LRQDOL GL DVVXQ]L
WHPSR LQGHWHUPLQDWR GRSR PHVL GL VHUYL]LR VRQR VWDWH LQFUHGLELOPHQWH VRYHUWL
ODUFHOOR 3DFLILFR \$QLHI &LVDO 6WDYROWD FRQ TXHVWH HOH]LRQL FKH SRUWI
5DSSUHVHQWDQ]H VLQGGDFDOL XQLWDULH QHOOH QRVWUH VFXROH SXEOLFKH SRVLDPR GLU
GL FDXVD FKH FL WURYLDPR DG XQ SXQR GL VYROWD VLQR DG RJJL LQIDWWL SHU WXW
SHUVRQDOH \$WD O]\$QLHI q VWDWD FRVWUHWWD D WUDWWDUH FRQ FKL GLIHQGH JOL LQ
GHOO]VWUX]LRQH VROR DWUDYHUVR OH DXOH GHL WULEXQDOL (OR KD IDWWR FRQ HJU
VRWWR JOL RFFKL GL WXWWL 6H OH FRVH DQGUDQQR FRPH GHYRQR DQGDUH VH DYUHR LC
YXROH FDPEDUH OH FRVH QHL QRVWUL LVWLWXWL VFRODVWLF SUHVWR LO GLVFRUVR FDPEDH
GLUHWWDPHQWH FRQ OH QRVWUH 5VX QHO FRUVR GHOOH FRQWUDWWD]LRQL G]VW]VW
UDSSUHVHQWDQWL VLQGGDFDOL D OLYHOOR GL DPPLQLVWUD]LRQH FHQWUDOH DQGU]D URPS
FKH VDQQR GL FRQVHUVDWRULVPR H FKH KDQQR SRUWDWR OD VFXROD LQ XQR VWDV
GLVDPRUDPHQWR GD SDUWH GL WDQWL ODYRUDWRUL 4XHVWL VRQR L SXQWL FKH FRQ IRUJD V
DQFKH DO WDYROR GHOD SROLWLFD GLQDQ]L DL QXRYL VHQDWRUL H RQRUHYROL
LQVHGLDPHQWR LQ RFFDVLQRH GHOOR VFLRSHUR SURJUDPPDWR SHU YHQHUGu PDUJR

\$QLHI KD SUHVHQWDWR PLOD OLVWD LQ WXWWR LO WHUULWRULR QD]LRQDOH JUD]LH D F
\$WD FRQVLGHUDQGR FKH LO JLRYDQH VLQGGDFDWR KD FKLXVR LO FRQ PLOD GHOHJKH FH
FDQGLGD XIILFDOPHQWH DOOD UDSSUHVHQWDWLYLWj /]RUJDQ]D]LRQH VLQGGDFDOL GHQXQFLD L
KD SRUWDWR ULGLFROL DXPHQWL VWLSHQGLDOL DO SHUVRQDOH LQIOD]LRQH
XQ]DSSOLFD]LRQH RVVHTXLRVD GHOD /HJJH H VL GLFKLDUD SURQWD D ULVFULYHUOR S

Codice abbonamento: 125183

\$ 1, () 25 *



5 (*,675\$7, RSSXUH/2*,1

5, & 256,

)250\$ = ,21(

',5, *(17,

& ('\$1

+20(.6&5, =,21\$ (6,21(5, & 256, \$7\$ 6(0,155, 68332572 21/,1(568 67\$03\$ &217\$77,)250\$ =,21(

2 & (5&\$

& HUF D

0RELOLWj VL SDUWH GDO DSULOH OD
SUHVHQWD]LRQH GHOOH GRPDQGH \$QLHI DS
VSRUWHOO L VWUDRUGLQDUL SHU DVVLVWHQ
SHUVRQDP

3UHQRQR LO YLD OH JUDQGL PDQRYUH FKH D EUHYH SRUWHUDQQR DOPHQR PLOD OD VFXROD D FKLHGHUH GL VSRVWDUVL VXL WDQWL SRVWL YDFDQWL H GLVSRQLELOL GL TXF DVVHJQDWL DL WUDVIHULPHQWL GL VHGH H LO SHU L SDVVDDJL GL UXROR H GL FDWWH SHULRGR q SUHYLVWD OD SUHVHQWD]LRQH GHOOH GRPDQGH SHU OD FRPSLOD]LRQH GH G]LVWLWXWR DO ILQH GHOO]LQGLYLGXDJLRQH GHL GRFHQWL VRSUDQQXPHUDUL FKH V SUHVHQWDUH DQFKH ORUR GRPDQGD GL WUDVIHULPHQWR /H GDWH VRQR VWDWH JLj SUHILV VFRQGD GHO UXROR SURIHVVLRQDOH

,O QXRYR VLQGDQDWL \$QLHI IRUWH GHL QXPURVLLVPL VFFFHVVL RWWHQXWL FRQ L ULFRUV XQD VHULH GL LQFRQWL WHPDWLFL VXOOD PRELOLWj H GHFLVR GL RIIULUH XQD FRQVXOHQ FRPSLOD]LRQH GHOOH GRPDQGH GL PRELOLWj /D FRQVXOHQ]D GD UHDO]DUH LQ WXWWL JC VHUYLUj DQFKH D FKLDULUH OH SRVL]LRQL LQGLYLGXDO L D IRUQLUH DVVLVWHQ]D SHU O HYHQW]LW]D GGRYH LO GLSHQGHQWH VLD VWDWR GDQQHJLDWR SHU GHOOH VFR GHOO]DPPLQLVWUD]LRQH /]RUJDQL]DU]LRQH VLQGDQDWL DFRQVROD]LH SHUWDQWR DJOL LQWHUH' OR VSRUWHOO \$QLHI DS VWUDRUGLQDUL VWUDRUGLQDUL VHPLQDUL SHUHLWRULR

0DUFHOOR 3DFLILFR \$QLHI &LVDO \$EELDR GHFLVR GL DWLVDUH VSRUWHOO L VHPLQDU QXPURVLLVPL GRPDQGH FKH RJQL JLRUQR UDFR]LDPR GDO SHUVRQDOH DQFRU GLVRULHQDWL GLQDQL DOOD PROH GL FDYLOOL H EXURFUD]LD FKH FDUDWWHUL]DU OD LWDOLDQD OR VWHVVR SHUVRQDOH VFRODVWLFR q LQIDWWL FRVFLHQWH FKH LQVHULUH PRGHOR GL GRPDQGD SXz HVVHUH GHFLVLR SHU RWWHQHUH LO WUDVIHULPHQWR /D QR ULJXDUGD LQROWUH OD WXWHOD GHL ORUR GLULWWL QXRYDPHQWH OHVL GD QRUPH LQLTX TXHVWR FRQLQXLDPR D SDWURFLQDUH ULFRUVL SHU GRFHQWL H \$WD

'RSR OD ILQGLVW]LW]D SRUWHOO D GHOD SXEOLF]LRQH GHOO]2UGLQDQ]D PLQLVWHUDOH FKH UL: VWHVH QRUP GHOR VFRUVR DQQR VFRODVWLFR SUHQQR LO YLD OH JUDQGL PDQRYUH DOPHQR PLOD ODYRUDWRUL GHOD VFXROD D FKLHGHUH GL VSRVWDUVL VXL WDQWL SRVWL YDF LO VDUDQQR DVVHJQDWL DL WUDVIHULPHQWL GL VHGH H LO SHU L SDVVDDJL GL UXROR H GL SHULRGR q SUHYLVWD OD SUHVHQWD]LRQH GHOOH GRPDQGH SHU OD FRPSLOD]LRQH GHOOH JUDG GHOO]LQGLYLGXDJLRQH GHL GRFHQWL VRSUDQQXPHUDUL FKH VDUDQQR REEOLJDWL D SUHVHQWD WUDVIHULPHQWR

/H GDWH VRQR VWDWH JLj SUHILVVDWH H YDULDQR D VFRQGD GHO UXROR SURIHVVLRQDOH GDO SHUVRQDOH GRFHQWH GDO DO PDJLR SHU LO SHUVRQDOH HGXFDWLYR GDO DSULOH DO SHUVRQDOH \$WD /D FRPXLFD]LRQH DO 6LGL LO VLVWHPD LQIRUPDWLFR PLQLVWHUDOH GHOO]LQIDQLD H 3ULPDULD O] PDJLR SURVVLR SHU LO 3HUVRQDOH HGXFDWLYR LO PDJLI VFRQGDULD GL SULPR JUDGR LO JLXJR SHU TXHOOD GL VFRQGR JUDGR LO JLXJR LQ

Codice abbonamento: 125183

DPPLQLVWUDWLYR WHFQLFR H DXVLOLDULR LO SURVVLP R JLXJQR
/D GRPDQGD GL WUDVIHULPHQWR VDUj XQLFD VLD SURYLQFLDOH FKH LQWHUSURYLQFLDOH H
PRGXOR GL GRPDQGD SRWUDQQR HVVHUH FRPSUHQVLYH GHOH VHGL \$OOQLQWHUQR GHOH
VDUj SRVLELOH FKLHGHH ILQR D VFXROH GL XQR VWHVVR DPELWR R GL DPELWL GLIHHUHQWL E
OD GHURJD DO YLQFROR WULHQQDOH GL SHUPDQHJD QHOOD SURYLQFLD GL WLWRODULWj H QH
OQLQFDULFR WULHQQDOH SHU FXL WXWWL L GRFHQWL FRPSUHL L QHR DVVXQWL LO f VHWWHPE
GRPDQGD GL PRELWLj VLD SURYLQFLDOH FKH LQWHUSURYLQFLDOH \$QFKH TXHVWfDQQR OD
IDVL SURYLQFLDOH H LQWHUSURYLQFLDOH

,O QXRYR VLQGDFFDWR \$QLHI IRUWH GH L QXPHURVVLVPL VFFFHVVL RWWHQXWL FRQ L ULFRUVL K
LQFRQWUL WHPDWLFL VXOOD PRELWLj H GHFLVR GL RIULUH XQD FRQVXOHQJD JUDWXLWD
GRPDQGH GL PRELWLj /D FRQVXOHQJD GD UHDOLjDUH LQ WXWWL JOL VSRUWHOO \$QLHI V
SRVLjLRQL LQGLYLGXDOL H D IRUQLUH DVVLVWFRQDSSURV E L S LSHHQGDJLW E H GD HYHQWXDOL
VWDWR GDQHQHJLDWR SHU GHOH VFHOWH HUUDWH GHOO fDPPLQLVWUDjLRQH

/H LPSXJQDjLRQL VRQR ILQDOLQDUHU DLIDB SURRORRFRUWX VRVWHJQR QHO EORFFR TXLQTXHQDOH
SUHYLVWR SHU FKL YLHQH DVVQXWRWR ULHDVQHSHUHQD SFLURKLDVjWRQH GHOH TXDOL
VL FRQLQXD D QRQ FRQVLGHUUDH SHU LQDQFRV D OF R G V Y G L U R D S L R H X G R Q R V H R Q J L R O D
SUHVVDWR QHOOD DFOXR E D SFDULW D D O X W D j L R Q L V L U D P P H Q W D S R V V R Q R D Y H U H G H O O H F R Q V H
QHJDWLYH X Q O f L W G H Y L G X D j L R Q H H G H X L V R G S U D Q Q D P H S B U G L W D G L W L W R O D U L W j F K H R J J L V L J Q L I L F
WHUPLQDUH QHJOL VIDYRUHYROL DPELWL WHUULWRULDOL TXLQGL SUHFDULjDUVL D YLWD

\$QLHI VL ULYBROJH L X Q R F W G H O O D Y R U R S H U L P S X J Q D U H O D W D E H O O D Y D O X W D j L R Q H G H L W L W I
PRELWLj DQFKH SHU TXHEOD V G H S P O H L F I S H F L I L F D S H U L O V H U Y L J L R V S H F L I L F R V Y R O W R Q H O O H
VFXROH SDULWDULH FHQWUL GL IRUDJW E M U S V I R W X W L R Q D O H O R S E P R O D O L V R O H & f q S R L X Q
ULFRUVR R R R Q W U R O f D V V X U G D G L P S I H G L R U H O D H O F H O X W D G L H O O D V H G D G L D W W X D O H L Q F D U L F R
WULHQDQKH OD QRQ DFFHWWDjLRQH GL XQ PDQFDWR WUDVIHULPHQWR VX DPELWR WHUULWRUI
ULFKLHVWD QXUHV D Q W H G H O S D J L W R L V W F D W R G D J O L L Q I R U P D W L F L F K H R S H U D Q R S H U L O O L Q L V W H
GHOO f, VWUXjLRQH

3\$EELDP R GHFLVR GL DWVLYDUH VSRUWHOO H VHPLQDUL ± V
VHJUHWDULR FRQIHGHUOD &LVDO ± D VHJLWR GHOH QXPH
SHUVRQDOH DQFRUD XQD YROWD GLVRULHQDWR GLQDQJL DOO
VFRODVWLFD LWDOLDQD OR VWHVVR SHUVRQDOH VFRODVW
PRGHOR GL GRPDQGD SXz HVVHUH GHFLVLYR SHU RWWHQH
LQROWUH OD WXWHOD GH LORUR GLULWWL QXRYDPHQWH OHVL
SDWURFLQDUH ULFRUVL SHU GRFHQWL H \$WD ,O QRVWR q XQ
ORUR EDWWDJOLH' FRQFOXGH 3DFLILFR

/fRUJDQLjDjLRQH VLQGDFFDOH FRQVL E B Q Y X S H W D W D Q R D S Q U W E
SDUWHF ISSURVH DPR VHPLODOLRHS QLHW RULR

3(5 \$3352)21',0(17,

6RWWRVFULWWR LO FRQWUDWR VXOOD PRELWLj VWHVVR .PLW
6&82/\$ ±)LUPDWR GD &JLO &LVO H 8LO LO FRQWUDWR GHOOD
&RQWUDWR JOL DXPQWL UHDOL QHWL VRQR ULGLFROL WUD
5LQQRJR GHO FRQWUDWR L ODYRUDWRUL GHOOD VFXROD GLV
3ULYDWR H GLSHQGHQWL GHO FRPSDUWR WUDWWDWL GLYHUVDPH
5LQQRJR FRQWUDWR OH YHUH FLIUH VXJOL DXPQWL VRQR DO
q GL WDVVDjLRQH

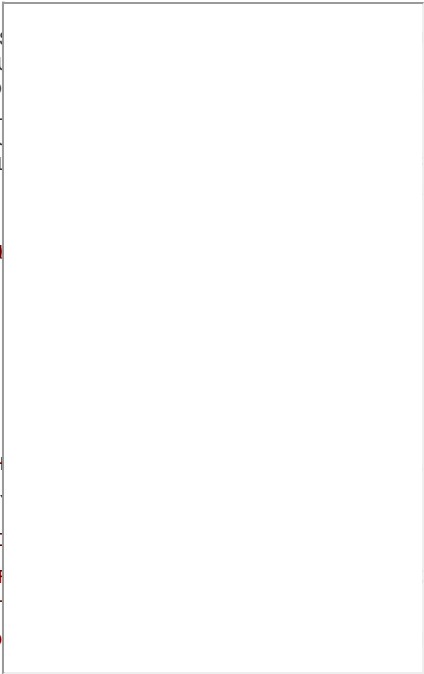
&RQWUDWR YLFH SUHVLGL WUDGLWL GDL VLQGDFFDWL &RQIHGUDOL DGGLR LQGHQQLWj GL U
5LQQRJR GHO FRQWUDWR ERQXV PHULWR H GLULWWR DOOD GLVFRQQHVVLQRH LO IHVWLYDO GH
&RQWUDWR LQ DUULYR DUHWUDWL PLFUDJQD SHU LO ELHQQLR ORUGL D GLSHQGHQWH
DO PHVH

&RQWUDWR JOL DPPLQLVWUDWLYL SURPRVVL D 'VJD FRQLQXDQR D SHUGHUH JOL DQQL GL
&DVVDjLRQH /HWWHU DSHUWD L VLQGDFFDWL WUDGLjLRQDOL FL KDQQR DQFRUD XQD YROWD WUD
&RQ LO QXRYR FRQWUDWR OH UHJROH SHU OD PRELWLj FDPELDQR RJQL WUH DQQL FRQI
SDVVDR DQXOODWD GDL WULEXQDOL GHO ODYRUR

&RQWUDWR DQQL EXWWDWL QLHQWH FDPELD VXO SUHFDULDWR VFRODVWLF RQRVWDQWH O
3DUWH OD 3JLRVUD' GHOOD PRELWLj SHU ROWUH PLOD GRFHQWL H \$WD GDO DSULOH OH GI
SXQWL OHGRQR L GLULWWL GH L ODYRUDWRUL

ORELWLj VRWWRVFULWWR LO FRQWUDWR SRQWH SHU GRFHQWL HGXFDRUL H \$WD YDODQJD G

&DWHJRHZV
3XEEOLFDRW ODUJR



JHV
L JL
DjLI
KH I
RVW
PLQE
DL

Codice abbonamento: 125183

/\$35(66\$,7



0(18 35,1&,3\$/((

&HUF D QHO VLWR



+20(! \$57,&2/! 32/,7.&\$

3HU RUH DOOD JXLGD RUD EDVWD

'DWD 0DUJR &DWH3ROLWLFD
\$XW5HGD]LRQH /D 3UHVVD

\$XWLVWL 6HWD LQ SUHVLGLR LO PDUJR HG LQ VFLRSHUR LO LQ DJ

Codice abbonamento: 125183

LO ULFRUVR DJOL VWUDRUGLQDUL REEOLJDWRUL

8Q SUHVLGLR FKH VL WHUuj YHQHUGu PDWWLQD PDUJR GDYDQWL DOOD VHGH
TXDOH LO SHUVRQDOH 6HWD GHO EDFLQR PI)LW &LVO 8 O 7UDVSRUWL)DLVD
PRELOLWDJLRQH GL RUH VSHFLILFD VXO SUREOHPD GHJOL VWUDRUGLQDUL REE
QRQRVWDQWH ULSHWXWH PRELOLWDJLRQL QRQ KD DQFRUD WURYDWR XQD VROXJL
)DLVD FL VRQR DXWLVWL FKH DUULYDQR DQFKH D RUH GL JXLGD LQ XQ VR
VXOO DOWUXL VLFXUHJJD 3HU TXHVWR DEELDPR GHFLVR GL GHQXQFLDUH QXRYDPH
JOL DXWLVWL QHOOH RUH LQ FXL QRQ VDUDQQR LQ VHUYLJLR

8QD GHQXQFLD TXHOOD VXJOL VWUDRUGLQDUL REEOLJDWRUL FKH VIRFLHUj VRO
GDO ODYRUR FKH VL DJJLXQJHUj DOOR VFLRSHUR SHU O LQWHUD JLRUQDWD GHO
FRPSHWHQJD 6HWD 0RGHQD 5HJJLR (PLOLD H 3LDFHQJD

6(7\$ 6&,23(52 675\$25',1\$5, 2%%/,*\$7

5HGDJLRQH /D 3UHVVD

/D 3UHVVD q XQ TXRWLGLDQR RQ OLQH LQGLSHQGHQWH IRQGDWR GD &LQJLD)UDQFK
LQFKLHVWH H FRPPHQLVWDVWDJLRQH SROL

0HUFROHG@ 0D1Uj&/ (77(5 38%/, &, 352&/ \$88%/, &, = \$ 217\$77\$ &.

6(59, - & 2168/(1=\$ \$4 ', 3, =-\$266, & 85\$72580 & \$(1'\$ \$5,2 6&2/\$67, & 2 5LFHUF D SHUVR & HU

+20(*8, '('9(17\$5(,16(*1\$176&\$'(1=(', '\$77, &\$ 6(*5(7(5, \$(%22. 25,(17\$0(172 (\$/7(51\$1=

63(&,\$ \$7\$,, IDVFLD PR&HOORUVR D&ELOWW&VRE FRUVR GLULH&QRV&)8

0RELOLW¢ GDO DSULOH OD SUHVHQWD]LRQH GHOOH GRP DSUH VSRUWHOO L VWUDRUGLQDUL SHU DVVLVWHQ]D DG SH GL UHGDLRQH

7 ZHFW

\$QLHI È 'RSR OD æUPD GHQ FRQWUDWWRËSRQWH LQ DWWHVD GHOD SXEEOLF]LRQH GHOOÎ2UGLQDQ]D PLQLVWHULDOH FKH ULSUHQQGHU¢ OH VWHVH QRUPH GHOC VFRUVR DQQR VFRODVWLF SRUHQGRQR LO YLD OH JUDQGL PDQRYUH FKH D EUHYH SRUWHUDQQR DOPHQR PLOD ODYRUDWRUL GHOD VFXROD D FKLHGHH GL VSRVWUVL WDWL SRVWL YDFDQWL H GLVSRQLELOL GL TXHVWL LO VDUDQQR DVVH]QDWL DL WUDVIHULPHQWL GL VHGH H LO SHU L SDVVDJL GL 1HOOR VWHVVR SHULRGR a SUHYLVWD OD SUHVHQWD]LRQH GHOOH GRPDQGH SH GHOOH JUDGDWRULH GÎLVWLWXWR DO æQH GHOOÎLQGLYLGD]LRQH GHL GRFH FKH VDUDQQR REEOLJDWL D SUHVHQWUHQ DQFKH ORUR GRPDQGD GL WUDVIHUL /H GDWH VRQR VWDWH JL¢ SUHæVVDWH H YDULDQR D VHFRQGD GHQ UXROR SUR DSULOH SHU LO SHUVRQDOH GRFHQWH GDO DO PDJJLR SHU LO SHUVR GDO DSULOH DO PDJJLR SHU LO SHUVRQDOH \$WD /D FRPXQLFD]LRQH D VLVVHPD LQIRUPDWLF PLQLVWHULDOH DYYHUU¢ SHU OD 6FXROD GHOOÎ,QIDQ] PDJJLR SURVVLPR SHU LO 3HUVRQDOH HGXFDWLYR LO PDJJLR SHU OD 6F VHFRQGDULD GL SULPR JUDGR LO JLXJQR SHU TXHOOD GL VHFRQGR JUDGR LC SHU LO 3HUVRQDOH DPPLQLVWUDWLYR WHFQLFR H DXVLOLDULR LO SURVVLPR /D GRPDQGD GL WUDVIHULPHQWR VDU¢ XQLFD VLD SURYLQFLDOH FKH LQWHUSU SUHIHUHQ]H QHOOÎXQLFR PRGXOR GL GRPDQGD SRWUDQQR HVVHUH FRPSUHC VHGL \$OOÎLQWHUQR GHOOH SUHIHUHQ]H HVSULPLELOL VDU¢ SRVVLELOH FKL VFXROH GL XQR VWHVVR DPELWR R GL DPELWL GLIIHUHQWL \$ VWDWD FRQIHUPD DO YLQFROR WULHQQDOH GL SHUPDQH]D QHOOD SURYLQFLD GL WLWRODULW¢ a ULFHXYWR OÎLQFDULFR WULHQQDOH SHU FXL WXWWL L GRFHQWL FRPSUHL L VHWWHPEUH SRWUDQQR SUHVHQWUHQ GRPDQGD GL PRELOLW¢ VLD SURYLQ LQWHUSURYLQFLDOH \$QFKH TXHVWÎDQQR OD PRELOLW¢ DYYHUU¢ LQ GXH IDVL LQWHUSURYLQFLDOH

Codice abbonamento: 125183

,O QXRYR VLQGFDFWR \$QLHI IRUWH GH L QXPHURVLVVLPL VXFFHVVL RWWHQXWL
RUJDQLJJDWR XQD VHULH GL LQFRQWUL WHPDWLFL VXOOD PRELOLWç H GHFI
FRQVXOHQJD JUDWXLWD SHU OD FRPSLODJLRQH GHOOH GRPDQGH GL PRELOLWç
UHDOLJJDUH LQ WXWWL JOL VSRUWHOO \$QLHI VHUYLUç DQFKH D FKLDULUH OH
D IRUQLUH DVVLVWHQJD SHU OD SUHVHQWDLRQH GL HYHQWXDOL ULFRUVL ODG
VWDWR GDQQHJJLDWR SHU GHOOH VFHOWH HUUDWH GHOOÏDPPLQLVWUDJLRQH

/H LPSXJQDJLRQL VRQR æQDOL YDUYLDLID SUH LURORFM XHVROWHJQR
QHO EORFFR TXUHTXVORDSHU FKL YLHQH DVUDGWRWR WLH VIHULWR SHU OH
LQWHUQH GSHUWDXWR XPXODJLRQH GHOOH TXDOL VL FRQLQXD D QRQ FRQVLGH
LQWHUR LO VHUYLJLR PDQDWRDFRQVFGWURJQR H GHU VHUYLJLR SUVWDR
QHOOD VFXRODSDURVDFLH YDOXWDLRQL VL UDPPHQW SRVVRQR DYHUH GH
FRQVHJXHQJH QHJD LQGLGLXDJWRHXGH HVRSUDGLQXRODUL
SHUGLWD GL WLWRODULWç FKH RJJL VLJQLæFD WHUPLQDUH QHJOL VIDYRUHYRO
TXLQGL SUHFDULJJDUVL D YLWD

\$QLHI VL ULYROJH LQROWUH LPSXJQDGLFDEMDHQRDRS XWDJLRQH GH L
WLVRG LVWL GDOOD PRELOLWç PRELOLWç GSHUHTLROOD GHOO
VSHFLæFD SHU LO VHUYLJLR VFXRODSDURVDFLH RIGHODJLRQH
SURHVVLRODORVFXRODSDURVDFLH XDWL QHOOH SLFFROH LVROH &îª SRL XQ ULFRUVI
FRQWUR OÏDVXUGD HPSHGRQH GDOVFXOWDGLHOOD VHGD GL DWXDOH LQFDUL
WULHQDQKH OD QRQ DFFHWWDJLRQH GL XQ PDQDWR WUDVIHULPHQWR VX DI
WHUULWRULDOH R VHGH VFROD WULFRUHLGHOVDOJRUWLPD QWH GD XQ
LPSDJJLWR FUHDWR GDJOL LQIRUPDWLFL FKH RSHUDQR SHU LO 0LQLVWHUR GH
DSEELDPR GHFLVR GL DWWLYDUH VSRUWHOO H VHPLQDUL È VSLHJD ODUFHOO
QDJLRQDOH \$QLHI H VHJUHWDULR FRQIHGHUOH &LVDO È D VHJXLWR GHOOH QXI
GRPDQGH FKH RJQL JLRUQR UDFFRJOLDPR GDO SHUVRQDOH DQFRUD XQD YROW
GLQDQJL DOOD PROH GL FDYLOOL H EXURFUDJLD FKH FDUDWWHULJJD OD PRELOL
LWDOLDQD OR VWHVVR SHUVRQDOH VFRODVWLFRA LQIDWWL FRVFLHQWH FKH L
VX XQ PRGHOO GL GRPDQGD SX´ HVVHUH GHFLVLYR SHU RWWHQHUH LO WUDVIH
DVVLVWHQJD ULJXDUGD LQROWUH OD WXWHOD GH L ORUR GLULWWL QXRYDPHC
H GLVFULPLQDQWL SHU TXHVWR FRQLQXLDPR D SDWURFLQDUH ULFRUVL SHU
QRVWRª XQ VLQGFDFWR FKH VWD YLFLQR DL ODYRUDWRUL H OL DIæDQFD QHO
FRQFOXGH 3DFLæFR

/IRUJDQLJJDJLRQH VLQGFDDOH FRQLV JRDVXOWDQWR DJOL LQWHUHVVDWL GL
VSRUWHOO \$QLHI LSWHFLSLQR DO SURVLF WHUPLQDUR \$QLHI

,VFULYLWL DOOD QHZVOHWWHU GL 2ULJJRQWH6FXROD
5LFHYL RJQL VHUD QHOOD WXD FDVHOOD GL SRVWD XQD H PDLO FRQ WXWWL JC
GHO QHWZRUN GL RULJJRQWHVFXROD LW

PDUJR UHGDJLRQH 9HUVLRQH
VWDPSDELOH
\$UJRPHQDQLHRELOLWç

RSU, ANIEF: PRESENTATE 5MILA LISTE. TUTELEREMO DIRITTI PERSONALE DI RUOLO E NON. HASHTAG #IOVOTOSOLT

comunicato Anief - Anief ha presentato 5mila lista in tutto il territorio nazionale, grazie a 7.500 candidati di cui uno su sette Ata: considerando che il giovane sindacato ha chiuso il 2017 con 41 mila deleghe certificate, stavolta si candida ufficialmente alla rappresentatività.

L'organizzazione sindacale denuncia il CCNL 2016/2018 - che ha portato ridicoli aumenti stipendiali al personale, lontani dal coprire anche solo inflazione, e un'applicazione ossequiosa della Legge 107/2015 - e si dichiara pronta a riscriverlo per intero, affinché il diritto nelle aule scolastiche non si spieghi soltanto ma si rispetti anche nei rapporti con l'amministrazione centrale: tra i più colpiti, ci sono i dipendenti neo assunti (a cui è stata confermata l'abolizione del primo gradino stipendiale) e il personale con oltre 27anni di servizio, ma anche i vicari (a cui è stata tolta l'indennità di presidenza) e i Dsga (a cui si continua ad applicare la temporizzatore nei passaggi di ruolo).

Tra le battaglie che verranno intraprese c'è anche quella sugli accordi finora raggiunti sulla mobilità e sulle liquidazioni. E la valorizzazione degli amministrativi, dei tecnici e dei collaboratori scolastici, trattati dagli ultimi Governi come delle comparse che operano nelle scuole. Per non parlare del personale di ruolo, a cui viene ancora fatta una ricostruzione di carriera con conteggio parziale dei servizi svolti. Oppure dei precari storici, che il Partito Democratico aveva progettato di assorbire indistintamente nei ruoli dello Stato e che invece ora si ritrovano espulsi dalle GaE (le maestre e i maestri con diploma magistrale) oppure con la prospettiva di non lavorare più nemmeno come supplenti annuali perché, con la riforma Renzi-Giannini, le direttive Ue e dei giudici transnazionali di assunzione automatica a tempo indeterminato dopo 36 mesi di servizio sono state incredibilmente sovvertite e trasformate in espulsione automatica.

"Stavolta - spiega Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief e segretario confederale **Cisa** - con queste elezioni che porteranno a nuove Rappresentanze sindacali unitarie nelle nostre scuole pubbliche, possiamo dire con cognizione di causa che ci troviamo ad un punto di svolta: sino ad oggi, infatti, per tutelare i docenti e il personale Ata, l'Anief è stata costretta a trattare con chi difende gli interessi del Ministero dell'Istruzione solo attraverso le aule dei tribunali. E lo ha fatto con egregi risultati che sono sotto gli occhi di tutti".

"Se le cose andranno come devono andare, se avremo il sostegno di chi vuole cambiare le cose nei nostri istituti scolastici, presto il discorso cambierà: perché interagire direttamente con le nostre Rsu, nel corso delle contrattazioni d'Istituto, e con i nostri rappresentanti sindacali, a livello di amministrazione centrale, andrà a rompere quegli equilibri, che sanno di conservatorismo, che hanno portato la scuola in uno stato di stallo e di disamoramento da parte di tanti lavoratori. Questi sono i punti che - conclude Pacifico - con forza saranno presentati anche al tavolo della politica, dinanzi ai nuovi senatori e onorevoli, nel giorno del loro insediamento, in occasione dello sciopero programmato per venerdì 23 marzo".

Marcello Pacifico lancia hashtag #iovotosoltantoanief #nonunvotodimeno

È ancora possibile scaricare il programma elettorale e partecipare ai nuovi seminari gratuiti su Legge di Stabilità 2018 e contrattazione "DIES IURIS LEGISQUE" con il presidente nazionale Marcello Pacifico.

SINTESI DEL PROGRAMMA ELETTORALE ANIEF IN VISTA DEL RINNOVO DELLE RSU DELLA SCUOLA

Il programma elettorale dell'Anief vuole rivedere il contratto collettivo nazionale 2016/18, al fine di riconoscere la parità di trattamento economica e giuridica tra personale precario e di ruolo, tutto il servizio pre-ruolo nella ricostruzione di carriera o nei passaggi di ruolo

senza temporizzazione, i nuovi profili di collaboratori scolastici, assistenti tecnici e amministrativi, il primo gradino stipendiale ai neo-assunti (CCNI 4 agosto 2011), la mobilità senza blocchi o vincoli e il servizio prestato nella paritaria (CCNI 2018). Grazie alla presenza ai tavoli confederali, il sindacato ha anche intenzione di cambiare gli attuali accordi che non recuperano l'indennità di vacanza contrattuale (INTESA 30 novembre 2016) e non interrompono la trattenuta del 2,5% in regime di TFR (ACCORDO 30 luglio 1999). Con le RSU e le RSA Anief presenti in ogni scuola, ci si opporrà anche alla sottoscrizione dei contratti d'istituto laddove interessi particolari saranno anteposti al diritto nazionale e comunitario e alle fondamentali regole di trasparenza, merito, efficienza ed efficacia della PA.

14 marzo 2018

Ufficio Stampa Anief

ROMATODAY

5TQNYNHf

6HJLR

1RWLJLH

&RVD IDUH LQ &LWWc

5TQNYSSLR /DWLQR

)DLVD &LVDO &RWUDO GHYH DVFROWDUH WXW

,Q PDQFDQJD GL FLz FL YHGUHPR FRVWUHWL DG LQWUDSUHQGHUH WXWWH OH LQLJL

(QULFR PDUJR

1RWD4XHVWR FRP XQDFWWR SXEEOLFDWR LQWHJUDOPHQWH FRPH FRQWULEXWR HVWHUQR UHGDJLRQH GL 5RPD7RGD\

)DFFLDPR SUHVHQWH FKH GRSR DYHU ILUPDWR OH LQWHVH GHO IHEEUD UHVSRQVDELOLWu SRLFKw LPSRQHYDQR VDFULILFL DL GLSHQGHQWL)\$,6\$ LQDFFHWWDELOH FKH LO PDQDJHPPHQW DJLHQGDH FRVL FRPH DSSOLFD LQWHUORFXWRUL VLQGDFDOL D VXD LQVLQGDFDDELOH GLVFUHJLRQH 3HUW \$PPLQLVWUDJLRQH DG LQWHUYHQLUH SHU ULSULVWLQDUH FRUHHWWH 5HC YLYLELOLWu ,Q PDQFDQJD GL FLY FL YHGUHPR FRVWUHWL DG LQWUDSU

7251\$ 68

&\$1\$/, &URQDFD 6SRUW 3ROLWLFD (FRQRPLD H /DYRUR 0RWRUL &RVD IDUH LQ FLWWj =RQH 6HJQDODJLRQL

\$336 62&,\$/