

Sommaro Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
16	Gazzetta di Reggio	13/07/2017	<i>C'E' L'ACCORDO FRA TPER E SINDACATI</i>	2
15	La Nuova Ferrara	13/07/2017	<i>BREVI - ACCORDI DI TPER CON I SINDACATI</i>	3
29	La Sicilia	13/07/2017	<i>"IN SERVIZIO ANCHE I BUS SENZA CLIMA" ED E' PROTESTA</i>	4
29	La Sicilia - Ed. Caltanissetta/Gela	13/07/2017	<i>"MENO SPORTELLISTI E PORTALETTERE E ANCORA TANTI DISAGI PER L'UTENZA"</i>	5
19	La Voce di Reggio Emilia	13/07/2017	<i>SIGLATA IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE DI TPER</i>	6
Rubrica Cisal: web				
	Estense.com	13/07/2017	<i>INTESA TPER-SINDACATI SULLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO</i>	7
	IlCentro.Gelocal.It	13/07/2017	<i>«NOI, COSTRETTI AD ANDARE VELOCI» SCIOPERANO GLI AUTISTI PANORAMICA</i>	9
	Agenparl.com	12/07/2017	<i>SCUOLA, ANIEF: PROFESSIONE DOCENTE MALGRADO TUTTO RIMANE LE PIU' AMBITA, IN 700MILA FANNO DOMANDA PE</i>	10
	Anief.Org	12/07/2017	<i>PROFESSIONE DOCENTE, MALGRADO TUTTO RIMANE LE PIU' AMBITA: IN 700MILA FANNO DOMANDA PER LE GRADUATOR</i>	13
	Bologna2000.com	12/07/2017	<i>ACCORDO PER IL RINNOVO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE IN TPER SPA</i>	15
	Catania.LiveSicilia.it	12/07/2017	<i>IN SERVIZIO SENZA AREA CONDIZIONATA DISAGI PER DIPENDENTI E UTENTI AMT</i>	17
	ferpress.it	12/07/2017	<i>BOLOGNA: ACCORDO PER IL RINNOVO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE IN TPER SPA</i>	19
	Ferraraitalia.it	12/07/2017	<i>ACCORDO PER IL RINNOVO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE IN TPER SPA</i>	20
	Foggiatoday.it	12/07/2017	<i>IL COMUNE DIMENTICA GLI IMPEGNI PRESI CON I DIPENDENTI ATAF: DOVE SONO I 600MILA EURO PROMESSI?</i>	23
	Ilgrecale.it	12/07/2017	<i>IL COMUNE DIMENTICA GLI IMPEGNI PRESI CON I DIPENDENTI ATAF: DOVE SONO I 600MILA EURO PROMESSI?</i>	25
	OrizzonteScuola.it	12/07/2017	<i>GRADUATORIE DI ISTITUTO, PRESENTATE 700MILA DOMANDE. ANIEF: NONOSTANTE TUTTO, PROFESSIONE DOCENTE RE</i>	27
	Sassuolo2000.it	12/07/2017	<i>ACCORDO PER IL RINNOVO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE IN TPER SPA</i>	29
	Sassuoloonline.it	12/07/2017	<i>ACCORDO PER IL RINNOVO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE IN TPER SPA</i>	31
	Vaccarinews.it	12/07/2017	<i>CONSEGNA AGLI SPORTELLI, I DUBBI DEI SINDACATI</i>	33

TRASPORTI

C'è l'accordo fra Tper e sindacati

Siglata l'intesa che prevede premi economici e migliori condizioni

REGGIO EMILIA

È stata siglata l'intesa fra Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Faisa Cisl, e Fa Ugl, con la quale si è concluso positivamente il percorso per il rinnovo della contrattazione di secondo livello di Tper Spa.

Già nello scorso mese di febbraio, azienda e sindacati avevano confermato di voler lavorare congiuntamente per lo sviluppo dell'occupazione e per l'investimento formativo sulla professionalità delle risorse umane, con la definizione di un accordo per l'inserimento di conducenti di bus con contratto di apprendistato per la copertura dei fabbisogni per i prossimi anni. A tal riguardo, l'iniziativa ha destato grande interesse anche alla luce del rilevante numero di candidature ricevute (circa 1.000), per le quali le procedure di selezione sono in fase conclusiva. L'accordo firmato, che rappresenta quindi un ulteriore step, offre diversi elementi di rilievo. In primo luogo i ricom-



Uno dei 22 nuovi treni regionali inaugurati lo scorso anno da Tper

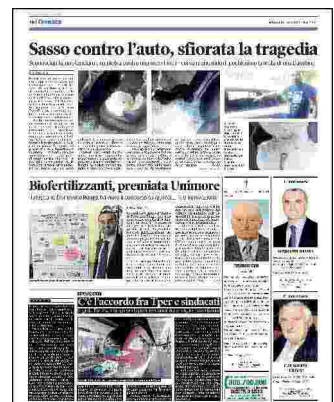
noscimenti economici complessivi ai lavoratori, sia per la parte fissa che per quella dei sistemi premianti collegati ai risultati aziendali, per oltre 2 mi-

lioni di euro, possibili grazie ai risultati raggiunti da Tper negli ultimi anni.

Fissata anche l'erogazione di una somma una tantum per

ciascun dipendente e il miglioramento dell'operatività finalizzata all'incremento della qualità dei servizi offerti. Introdotto anche un sistema di welfare aziendale per tutte le categorie di dipendenti, con l'obiettivo di offrire specifici pacchetti di "beni e servizi" e saranno previste forme di lavoro innovative, per alcuni specifici settori, che agevolino la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro nella prospettiva di incrementare il benessere dei dipendenti.

Le ultime due tematiche sono state oggetto, recentemente, di attenzione da parte del Parlamento. Questo perché sono considerate, da una larga parte dell'opinione pubblica, come strumenti fondamentali per costruire una relazione produttiva e innovativa con il personale.



Codice abbonamento: 125183

NUOVA CONTRATTAZIONE

Accordi di Tper con i sindacati

■ ■ È stata siglata un'importante intesa, con i sindacati aziendali Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Faisa **Cisal**, Fa Ugl, con la quale si è concluso positivamente il percorso per il rinnovo della contrattazione di secondo livello di Tper SpA. Tale percorso ha visto, per alcuni mesi, una intensa e proficua attività all'interno di un sistema di relazioni industriali caratterizzato - nel rispetto reciproco dei ruoli - dalla continua ricerca di un dialogo costruttivo e finalizzato, da un lato al mantenimento e allo sviluppo di un efficiente livello di servizio per i cittadini, dall'altro, a migliorare il benessere e le condizioni di lavoro di tutto il personale aziendale, uno degli asset strategici di Tper.



Codice abbonamento: 125183

NOTA DELL'AMT

«In servizio anche i bus

senza clima» Ed è protesta

Bus Amt come i carri bestiame. In

un ordine di servizio l'azienda ha detto ai lavoratori che devono essere messi in servizio anche i bus col climatizzatore guasto. I sindacati sono insorti chiedendo il ritiro immediato di una nota «non a norma».

BONACCORSI PAGINA 33

«In servizio anche i bus senza "clima"» Scoppia protesta

Nota dell'azienda scatena la reazione dei sindacati: «Si tratta di un trasporto fuori norma»

Bus Amt come i carri bestiame. In una nota inviata ieri ai lavoratori, l'azienda partecipata ha comunicato che il regolare servizio di trasporto deve essere garantito anche in presenza di vetture con climatizzatore guasto per non creare ulteriori disagi agli utenti con ritardi e soppressioni di linea». Ora una nota simile forse poteva andare bene in periodi freschi, non in questi giorni in cui le temperature hanno superato anche i 40 gradi, anche se va detto che le norme in materia impongono il servizio di climatizzazione sui mezzi pubblici.

La nota di servizio è stata ovviamente contestata da tutti i sindacati che hanno chiesto di «ritirarla immediatamente». A schierarsi contro il direttore alla produzione Isidoro Vitale, che ha firmato l'ordine di servizio sono state le sigle sindacali di categoria Filt Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti e Ugl trasporti autoferrotranvieri oltre che i sindacati autonomi Fast Confasal e Faisa Cisol. La rivolta tra i lavoratori del reparto esercizio è scattata immedia-

tamente dopo aver ricevuto l'ordine di servizio. Secondo i sindacati i lavoratori si sono visti improvvisamente obbligati ad assumersi la responsabilità di immettere su strada vetture non conformi alle normative vigenti. Nella nota trasmessa alla direzione i sindacati evidenziano come la comunicazione in questione costringa gli autisti a violare il comma 75 del codice della strada, che prevede la circolazione di veicoli corrispondenti alle prescrizioni tecniche. «La legge è chiara - spiegano Alessandro Grasso della Filt Cgil, Mauro Torrisi della Fit Cisl, Franco Di Guardo della Uil Trasporti, Giuseppe Scannela della Ugl trasporti - autobus dotati di impianto di climatizzazione guasto non possono circolare. Si tratta di una forzatura a spese dei lavoratori, che dovranno rispondere in caso di un eventuale controllo da parte degli organi di polizia e che, oltretutto, sono chiamati a svolgere un servizio contrario rispetto alle prescrizioni impartite dall'Asp». Ad alimentare l'attacco dei sindacati nei confronti del direttore non c'è solo la presa di posizione, ma anche la mancanza di concertazione nella gestione dell'attuale stato di emergenza in cui versa l'azienda di trasporto pubblico. «Siamo ormai alla rassegna delle vergogne. Non c'è giorno che passa in cui l'Amt, anziché fare un passo avanti ne faccia due indietro, tra l'indifferenza generale. La società è nelle mani di nessuno e neanche il direttore generale, che auspichiamo da mesi, è mai arrivato. E' assurdo che si arrivi a costringere il personale ad assumere comportamenti non a norma, esponendolo tra l'altro all'exasperazione degli utenti. Chiediamo, quindi, il ritiro della comunicazione ed un'immediata convocazione perché si possa discutere e trovare qualche soluzione urgente per garantire servizi idonei. Diversamente siamo pronti a rivolgerci alle sedi competenti».

Dal canto loro i segretari di Faisa Cisol Moschella e di Fast Confasal, Giacomo Cottone in una lettera invitata al sindaco Bianco e all'assessore alle Partecipate Salvo Andò chiedono un intervento a tutela dei lavoratori e dei cittadini che usufruiscono dei mezzi pubblici che rischiano di tramutarsi in autentici forni.

GIUSEPPE BONACCORSI



Codice abbonamento: 125183

LA CISL CONTESTA LA RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI POSTALI: NIENTE STRAORDINARIO PER UN MESE

«Meno sportellisti e portalettere e ancora tanti disagi per l'utenza»

Intervengono il segretario regionale della Cisl Poste, Giuseppe Lanzafame, e quello provinciale, Giuseppe D'Antoni, i quali oltre ad annunciare lo sciopero dei lavoratori per quel che riguarda le prestazioni straordinarie unitamente a Failp Cisa, Confsalcom e Uglcom, dal prossimo 26 luglio al 23 agosto (con la sola sospensione del 31 luglio per consentire agli utenti la presentazione del modello unico). Una protesta contro l'ennesima riorganizzazione disposta dall'azienda che ha procurato «caos, conflittualità interna tra il personale e lamentele della clientela. Riorganizzazione attuata solo nella nostra regione e spacciata come «sperimentazione di un nuovo modello», ha scritto Lanzafame. Una situazione, per la Cisl, che oltre «a procurare nuovi tagli di posti di lavoro e a non produrre un miglioramento della qualità dei

servizi, poichè il recapito della posta viene effettuato a giorni alterni, provoca la chiusura degli uffici a doppio turno, mentre la consegna degli oggetti a firma non recapitati avviene in tutti gli sportelli delle agenzie. Il progetto di agevolare il cliente a recarsi nell'Ufficio postale più vicino alla proprio residenza può essere considerato un fallimento».

Della stessa opinione è Giuseppe D'Antoni, per il quale «la situazione del servizio postale nella nostra provincia è disastrosa. E ciò viene confermato dal fatto che adesso ci sono circa 35 sportellisti in meno rispetto allo scorso anno, quando gli sportelli non erano gravati anche dalla consegna delle inusitate (raccomandate e oggetti vari a firma) e c'è stata la riduzione di 25 portalettere (titolari di zona) più le relative scorte quantificabili in circa il 15% su un totale di circa 100 zone di

recapito».

«Ci chiediamo adesso cosa fa l'Azienda postale per provare ad alleviare quello che sembra essere la rovina totale del servizio? - conclude la nota della Cisl - Al momento la risposta è che continua a non trasformare i 7 portalettere che hanno un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ma part-time, cioè lavorano 6 mesi su 12, e continua a non tenere conto della mobilità nazionale con trasferimenti volontari che otterrebbe due obiettivi, e cioè quello di permettere a tanti colleghi postali che da parecchi anni vivono al nord di avvicinarsi alle loro famiglie ed anche di migliorare le condizioni di lavoro degli impiegati superstiti. Infine continua a mantenere in provincia 45 lavoratori a part time, invece di assumerli a tempo pieno».

GIUSEPPE SCIBETTA



IL PORTALETTIERE "BUSSA" A GIORNI ALTERNI



Codice abbonamento: 125183

Siglata ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto aziendale di Tper

E' stata siglata un'importante intesa, con le organizzazioni sindacali aziendali FILT CGIL, FIT CISL, ULTRASPORTI, FAISA **CISAL**, FA UGL, con la quale si è concluso positivamente il percorso per il rinnovo della contrattazione di secondo livello di Tper SpA.

Già nello scorso mese di febbraio, Azienda e sindacati avevano confermato di lavorare congiuntamente per lo sviluppo dell'occupazione e per l'investimento formativo sulla professionalità delle risorse umane con la definizione di un accordo per l'inserimento di conducenti di bus con contratto di apprendistato per la copertura dei fabbisogni per i prossimi anni.

L'accordo firmato, che rappresenta quindi un ulteriore step del percorso sopra citato, offre

diversi elementi di rilievo: riconoscimenti economici complessivi ai lavoratori, sia per la parte fissa che per quella dei sistemi premianti collegati ai risultati aziendali, per oltre 2 milioni di euro, possibili grazie ai risultati raggiunti da Tper negli ultimi anni; erogazione di una somma

Una Tantum per ciascun dipendente; miglioramento dell'operatività finalizzata all'incremento della qualità dei servizi offerti; introduzione di un sistema di welfare aziendale per tutte le categorie di dipendenti con l'obiettivo di offrire specifici pacchetti di "beni e servizi" ; previsione di forme di lavoro innovative, per alcuni specifici settori, che agevolino la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro (smart working) nella prospettiva di incrementare il benessere e l'engagement dei dipendenti.



Codice abbonamento: 125183



Ø 2Ø - 'Ø5&75 DKEK RGTEJ; OCPECX&C1/9(6)Q EC'OFPC.GNUNQ PFCECNKUV C & 5(*7Ø&Ø

+RPH \$WWXD&URQDRBRQRPLBRQLWBRRYLO&XDDW X&SCHWWD&S&D&WXEULFKHWWH&UHRJ

IKQ .WI XK

(EQPQOKC G ^C&Q&Q&K

3\$52/\$ '\$ &(5&\$5(

,QWHVD 7SHU VLQGDFDWL VXO
VHFRQGR OLYHOOR

3UHVLVWL ULFRQRVFLPHQWL HFRQRPLFL DI
PLOLRQL GL HXUR

6TQXCVC NÆKPVGUC VTC 6RGT G SWCVVTQ
QTICPK\C\KQPK UKPFCECNK RGT KN
TKPPQXQ FGNNC EQPVTCVVC\KQPG FK
UGEQPFQ NKXGNNQ PGNNÆC\KGPFC FK
VTCURQTVK

5QEKG V •)KNV &IKN)KV &KUN
7KNVTCURQTVK)CKUC &KUCN G)C 7IN
FQRQ OGUK FK VTCVVCVKXC JCPPQ
TCIIKWPVQ WP CEEQTFQ EJG
RTGXGFG TKEQPQUEKOGPVK
GEQPQOKEK EQORNGUUKXK CK
NCXQTCVQTK UKC RGT NC RCTVG ÒUUC
EJG RGT SWGNNC FGK UKUVGOK
RTGOKCPVK EQNNGICVK CK TKUWNVCVK
C\KGPFCNK RGT QNVTG OKNKQPK FK
GWTQ RQUUKDKNK ITC\KG CK TKUWNVCVK
TCIIKWPVK FC 6RGT PGINK WNVKOK
CPPK x GTQIC\KQPG FK WPC UQOOC WPC VCPVWO R
FGNNÆQRGTCVKXKV• ÒPCNK\CVC CNNÆKPETGOGPVQ FG
UKUVGOC FK YGNHCTG C\KGPFCNG RGT VWVVG NG ECVGIQTI
RCEEJGVVK FK ÈDGPK G UGTXX\KÉ RTGXKUKQPG FK HQTOC
EJG CIGXQNKPK NC EQPEKNKC\KQPG FGK VGORK FK XK
RTQURGVVKXC FK KPETGOGPVCTG KN DGPGUUGTG G M
VGOCVKEJG EKVCVG UQPQ UVCVG QIIGVVQ TEGGPVGO
PC\KQPCNG SWGUVQ RGTEJ! UQPQ EQPUKFGTCVG FC WF
UVTWOGPVK HQPFPCOGPVCK RGT EQUVTWKTG WPC TGNC\KQ

2GTCNVTQ IK• PGNNQ UEQTUQ OGUG FK HGGDTCKQ C\KGPFC
EQPIKWPVCOGPGV RGT NQ UXKNWRRQ FGNNÆQEEWRC\KQPG
RTQHGUUKQPCNKV• FGNNG TKUQTUG WOCPG EQP NC FGHKPF
EQPFWEGPVK FK DWU EQP EQPVTCVVQ FK CRRTGPFKUVCVQ
CPPK \$ VCN TKIWCTFQ NÆKPK\KCVKXC JC FGUVCVQ ITCPF
FK ECPFKFCVWTG TKEGXWVG EKTEC RGT NG SWCNK N
EQPENWUKXC

È2GT 6RGT UK VTCVVC FK WP CEEQTFQ KORQTVCPVG UXQNV
KP SWGUVK CPPK PGN TKURGVVQ FK EQTTGVVG TGNC\KQPK
*KWUGRRKPC *WCNVKGTK EJG JC CIIKWPVQ È.ÆKPVGUC TC
EQKPXQNIKOGPVQ FK VWVVG KN RGTUQPCNG CK TKUWNVCVK
NC EQORGVKVXKV• C\KGPFCNG PGEGUUCTKC RGT CHHTQP
TCIIKWPIGTG K TGNCVKXK QDKGVVKXK FK DWUKPGUU G FK

Ø EQPVGPVVK FGNNÆCEEQTFQ KPVGITCVKXQ UKINCVQ EQP I
RGTUQPCNG C\KGPFCNG CVVTCXGTUQ WP TGHGTGPFWO VTC

2TGUVKVK ØP
D 6CUU
\$IGXQNCVQ G























