

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
26	La Repubblica	13/02/2018	STATALI, DA MARZO SCATTA L'AUMENTO DI 85 EURO MEDI	4
36	Italia Oggi	13/02/2018	CCNL STUDI PROFESSIONALI E AGENZIE DI ASSICURAZIONI, WELFARE AL MASSIMO (A.Fioranzato)	5
36	Italia Oggi	13/02/2018	PRODUTTIVITA', DECISIONI DELEGATE DELEGATE	6
19	Avvenire	13/02/2018	STATALI, FIRMA SUL CONTRATTO A FINE MESE GLI ARRETRATI (M.Carucci)	7
13	Il Tempo	13/02/2018	STATALI "RICCHI" PRIMA DEL VOTO GLI ARRETRATI ARRIVANO A FEBBRAIO (F.Caleri)	8
36	Il Cittadino (Lodi)	13/02/2018	STATALI, FIRMA FINALE SUL NUOVO CONTRATTO	9
13	La Citta' (Salerno)	13/02/2018	GLI OPERAI DELLA CRUCIANI ADESSO SCRIVONO AL SINDACO TORQUATO	10
17	La Nuova Sardegna	13/02/2018	GLI ARRETRATI ARRIVANO IN BUSTA PAGA A FEBBRAIO	11
1	Metro	13/02/2018	"IL NOSTRO FISCO? ORMAI E' UNA BABELE"	12
2	Metro	13/02/2018	FIRMATO IL CONTRATTO PER GLI STATALI	13
2	Metro - Ed. Roma	13/02/2018	FIRMATO IL CONTRATTO PER GLI STATALI	14
Rubrica Cisal: web				
	Assinews.it	13/02/2018	CCNL STUDI PROFESSIONALI E AGENZIE DI ASSICURAZIONI, WELFARE AL MASSIMO	15
	Ilsubsidiario.net	13/02/2018	FIRMA CONTRATTO STATALI/ AUMENTI STIPENDI PER POLIZIA E VIGILI DEL FUOCO (ULTIME NOTIZIE)	18
	Italiaoggi.it	13/02/2018	CCNL STUDI PROFESSIONALI E AGENZIE DI ASSICURAZIONI, WELFARE AL MASSIMO	21
	Adnkronos.com	12/02/2018	STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO	22
	Altoadige.it	12/02/2018	P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI	23
	Anief.Org	12/02/2018	CONTRATTO, 8.400 VICE-PRESIDI TRADITI DAI SINDACATI CONFEDERALI: ADDIO INDENNITA' DI RUOLO SUPERIORE	24
	Anief.Org	12/02/2018	CONTRATTO, IL MIUR RINGRAZIA I SINDACATI CONFEDERALI PER AVER MESSO A REGIME L'ISTITUTO DEL MERITO	26
	Anief.Org	12/02/2018	INIZIATIVA ANIEF "SOSTEGNO: NON UN'ORA DI MENO!" - VITTORIA ANCHE A NAPOLI PER LA TUTELA DEI DIRITTI	28
	Ansa.it	12/02/2018	CIVIL SERVICE PAY RISE INKED (3)	30
	Ansa.it	12/02/2018	P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI	31
	Attualita.com	12/02/2018	P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI	32
	Attualita.com	12/02/2018	STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO	33
	Bresciaoggi.it	12/02/2018	P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI	35
	Cisal.Org	12/02/2018	PUBBLICO IMPIEGO, CISAL FIRMA IL CONTRATTO FUNZIONI CENTRALI	36
	Europa-in.it	12/02/2018	STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO	38
	Faccecaso.com	12/02/2018	ACCORDO GOVERNO-SCUOLA, SVOLTA STORICA O CONTENTINO ELETTORALE?	39
	Firenzepost.it	12/02/2018	STATALI: FIRMATO IL CONTRATTO IN ARRIVO GLI ARRETRATI (DA 370 A 712 EURO) IL 27 O 28 FEBBRAIO	41
	Firstonline.info	12/02/2018	CONTRATTO STATALI: ARRETRATI E AUMENTI, ECCO LE NOVITA'	43
	Gazzettadelsud.it	12/02/2018	CIVIL SERVICE PAY RISE INKED (3)	44
	Genova.Repubblica.it	12/02/2018	STATALI, ARRIVA LA FIRMA DEL CONTRATTO PER LE FUNZIONI CENTRALI	45
	giornaledicalabria.it	12/02/2018	FIRMATO IL NUOVO CONTRATTO PER 250MILA STATALI	47
	Ilgazzettino.it	12/02/2018	STATALI, FIRMATO IN VIA DEFINITIVA IL NUOVO CONTRATTO PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZION	49

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Cisal: web			
	Ilgiornaledivicenza.it	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	50
	Ilmessaggero.it	12/02/2018	<i>STATALI, FIRMATO IN VIA DEFINITIVA IL NUOVO CONTRATTO PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZION</i>	51
	Ilsecoloxix.it	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	52
	Ilsole24ore.com	12/02/2018	<i>PA, CE' LA FIRMA FINALE SUL CONTRATTO DEGLI STATALI</i>	53
	Il sussidiario.net	12/02/2018	<i>FIRMA CONTRATTO STATALI/ ACCORDO PA-SINDACATI: TUTTI GLI AUMENTI PREVISTI (ULTIME NOTIZIE)</i>	55
	It.investing.com	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	58
	It.Msn.Com	12/02/2018	<i>CONTRATTO STATALI: ARRETRATI E AUMENTI, ECCO LE NOVITA' SULLO STIPENDIO</i>	59
	Italiaperme.com	12/02/2018	<i>STATALI, ARRIVA LA FIRMA DEL CONTRATTO PER LE FUNZIONI CENTRALI</i>	60
	Italiaperme.com	12/02/2018	<i>STATALI, FIRMATO IN VIA DEFINITIVA IL NUOVO CONTRATTO PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZION</i>	62
	Lacittadisalerno.Gelocal.it	12/02/2018	<i>CONTRATTO STATALI, C'E' LA FIRMA: PREVISTO UN AUMENTO DI 85 EURO MENSILE</i>	63
	Lagazzettadelmezzogiorno.it	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	65
	Lamescolanza.com	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	66
	Larena.it	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	67
	Lasicilia.it	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	68
	Lavallee.Netweek.It	12/02/2018	<i>STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	69
	Leggo.it	12/02/2018	<i>STATALI, FIRMATO IL NUOVO CONTRATTO. GLI ARRETRATI A FEBBRAIO CON UN CEDOLINO A HOC, "SEPARATI DALLO</i>	70
	Lettera43.it	12/02/2018	<i>P.A.: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	72
	LiberoQuotidiano.it	12/02/2018	<i>STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	73
	Livesicilia.it	12/02/2018	<i>EX PIP, SBLOCCATA LA CONVENZIONE "PRESTO PAGHERANNO I SUSSIDI"</i>	75
	Marsalaoggi.it	12/02/2018	<i>VIA LIBERA DELLA CORTE DEI CONTI PER LO SCATTO DI FASCIA.</i>	78
	Marsalaoggi.it	12/02/2018	<i>VIA LIBERA DELLA CORTE DEI CONTI PER LO SCATTO DI FASCIA.</i>	80
	Milanopolitica.it	12/02/2018	<i>STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	82
	Notizieoggi.com	12/02/2018	<i>STATALI, CE' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	83
	OrizzonteScuola.it	12/02/2018	<i>CONTRATTO. 8.400 VICE-PRESIDI NON AVRANNO PIU' L'INDENNITA' DI RUOLO SUPERIORE. ANIEF: A CHI SI FA I</i>	84
	OrizzonteScuola.it	12/02/2018	<i>INIZIATIVA ANIEF "SOSTEGNO: NON UN'ORA DI MENO!"</i>	86
	Padovanews.it	12/02/2018	<i>STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	88
	Palermo.Repubblica.it	12/02/2018	<i>STATALI, ARRIVA LA FIRMA DEL CONTRATTO PER LE FUNZIONI CENTRALI</i>	90
	Rainews.it	12/02/2018	<i>P.A., FIRMA FINALE CONTRATTO STATALI</i>	92
	Regioni.it	12/02/2018	<i>PA: FIRMATO IN VIA DEFINITIVA CCNL STATALI, IN ARRIVO ARRETRATI E AUMENTI</i>	93
	Regioni.it	12/02/2018	<i>SCHEDA = PA: ECCO NUOVO IL CONTRATTO COMPARTO FUNZIONI CENTRALI</i>	94
	Sestonotizie.it	12/02/2018	<i>STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	96
	Siciliainformazioni.com	12/02/2018	<i>STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	97
	Sky.it	12/02/2018	<i>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, FIRMA DEFINITIVA PER CONTRATTO DEGLI STATALI</i>	99
	StudioCataldi.it	12/02/2018	<i>STATALI: OK DEFINITIVO CONTRATTO, ARRIVANO ARRETRATI E AUMENTI</i>	100
	Televideo.Rai.it	12/02/2018	<i>P.A., FIRMA FINALE CONTRATTO STATALI</i>	101

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Cisal: web			
	Themeditelgraph.com/it	12/02/2018	<i>LAVORO PUBBLICO, ECCO IL NUOVO CONTRATTO "FUNZIONI CENTRALI"</i>	102
	Tiscali.it	12/02/2018	<i>P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	104
	Tiscali.it	12/02/2018	<i>STATALI, C'E' LA FIRMA SUL CONTRATTO</i>	105
	Trentinocorrierealpi.Gelocal.it	12/02/2018	<i>P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	107
	Tuttosport.com	12/02/2018	<i>P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	108
	Viaggi.virgilio.it	12/02/2018	<i>P.A: FIRMA FINALE PER CONTRATTO STATALI</i>	110

Contratti

Statali, da marzo scatta l'aumento di 85 euro medi

ROMA

È stato firmato in via definitiva il nuovo contratto per i circa 240.000 lavoratori statali. A siglare il contratto, dopo 9 anni dal precedente, Cgil, Cisl, Uil, Confasal e **Cisal**. Per il governo ha firmato l'Aran, l'agenzia per la contrattazione. La sottoscrizione arriva dopo l'accordo del 23 dicembre, il via libera in Consiglio dei ministri e il visto della Corte dei conti. Gli arretrati dovuti ai dipendenti arriveranno entro la fine febbraio, si tratta di somme comprese tra i 370 euro e i 720 euro, mentre a marzo scatteranno gli aumenti in busta paga di 85 euro medi mensili, ai quali si affianca la salvaguardia del bonus di 80 euro

L'accordo, precisa l'Aran, «interviene anche sulle relazioni sindacali e su molti aspetti normativi (assenze, permessi e congedi, orario di lavoro e banca delle ore, ferie, codici disciplinari, rapporti di lavoro flessibile)».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Codice abbonamento: 125183

Ccnl studi professionali e agenzie di assicurazioni, welfare al massimo

Il 31 gennaio 2018, le Associazioni datoriali Anpit, Cidec, Confimprenditori, Pmi Italia, Uai-terziario e Unica con l'organizzazione sindacale **Cisal** terziario - **Cisal**, hanno sottoscritto il Ccnl «Studi professionali e Agenzie di assicurazioni» che, insieme ai precedenti contratti collettivi «Turismo, agenzie di viaggi e pubblici esercizi» del 23 maggio 2017, «Servizi ausiliari» e «case di cura, servizi assistenziali e socio sanitari» del 21 novembre 2017, rinnovano il precedente Ccnl «Servizi» del 30 ottobre 2012, per gli specifici ambiti di applicazione.

Denominatore del Ccnl «Studi professionali e agenzie di assicurazioni» (così come dei Ccnl del medesimo sistema contrattuale, per comodità, denominato «sistema contrattuale **Cisal** Terziario»): il lavoro. Lavoro promosso, incentivato, sviluppato e tutelato in tutti i modi contrattualmente perseguibili. Considerati i numerosi istituti innovativi previsti nei Ccnl del sistema contrattuale **Cisal** terziario, che nel tempo ha continuato a evolversi per la ricerca e incontro dei contrapposti interessi, ne illustreremo solo alcuni.

Per favorire l'incremento delle assunzioni: oltre alle fattispecie contrattuali tipiche, ivi comprese quelle dell'Apprendistato, le parti hanno previsto la mobilità verticale e le condizioni di ingresso, al fine di favorire l'assunzione o l'avanzamento di carriera dei lavoratori privi delle necessarie pregresse competenze inerenti alle mansioni richieste e senza

i requisiti di Legge per l'attivazione del Contratto di Apprendistato, con previsione di un iniziale e temporaneo inquadramento al livello inferiore e un Patto di prova riferibile alle mansioni di livello superiori, e il contratto di stabilizzazione, per un inserimento a tempo determinato, in un'ottica di agevole trasformazione in rapporto a tempo indeterminato, mediante utilizzo di una leva esclusivamente economica in caso di mancata stabilizzazione del rapporto. Sono anche contrattualmente previsti e definiti con apposite discipline il lavoro Intermittente, quello a tempo determinato e le collaborazioni.

Per la Conciliazione dei tempi vita-lavoro: promozione del telelavoro, quale forma Agile della prestazione lavorativa, particolarmente adatta per la categoria impiegatizia, in presenza di esigenze familiari e personali particolari quali, cura di familiari anziani, minori, non autosufficienti ecc.

Flessibilità dell'orario di lavoro, per far positivamente fronte alla grande variabilità della richiesta lavorativa, che ormai contraddistingue tutti i settori produttivi e dei servizi. È previsto un articolato sistema di maggiorazioni a seconda dell'onerosità della prestazione resa dal Lavoratore, con preferenza verso l'utilizzo della banca delle ore e dello straordinario con riposo compensativo, in modo da realizzare una flessibilità in duplice direzione: verso il datore, per il soddisfacimento della

puntuale richiesta d'intensificazione della prestazione e verso il Lavoratore, che potrà utilizzare le ore di flessibilità prestata per le esigenze proprie.

Classificazione del personale secondo i criteri europei, prestigio del sistema contrattuale **Cisal** terziario, l'unico italiano a essere conforme all'Efqf (European qualification framework). Sono inoltre previste dettagliate suddivisioni delle mansioni presenti negli studi professionali, con profili generali e specifici per l'area medico-sanitaria e quella odontoiatrica, e nelle agenzie di assicurazioni, con particolare attenzione agli assuntori e operatori addetti alla vendita di prodotti assicurativi.

In un sistema economico purtroppo caratterizzato da continui incrementi di spesa, ben superiori agli incrementi reddituali, nel sistema contrattuale **Cisal** terziario, vi è un'inversione di tendenza:

- 1) incremento salariale per i lavoratori;
- 2) riduzione dei costi datoriali, anche dell'Ente bilaterale che, attraverso le speciali convezioni mutualistiche e le continue adesioni, offre maggiori servizi e prestazioni, ricordiamo tra tutte, le diarie in caso di ricovero e le Indennità superstiti riconosciute in aggiunta alle assicurazioni di Legge, a fronte della riduzione dei contributi richiesti.

Sempre in ottica inversa rispetto ai dati generali, ad oggi, il Ccnl «Studi professionali e agenzie di assicurazioni» è il primo Ccnl che prevede

quale obbligatorio il più elevato sistema di welfare contrattuale. Obiettivi principali perseguiti dalle parti sottoscrittrici il Ccnl sono i seguenti:

- che i lavoratori siano protetti ogniqualvolta la prestazione pubblica sia diradata o assente, attraverso il welfare contrattuale;
- che i Lavoratori siano consapevoli, informati e partecipi sulle scelte che domani li coinvolgeranno, soprattutto in materia di previdenza complementare;
- che il datore e i lavoratori siano sensibilizzati e reciprocamente coinvolti nelle questioni aziendali in modo da creare, in ogni livello e mansione, una più diffusa partecipazione del lavoro ai risultati aziendali. Nel nostro Ccnl, il capitale e la forza lavoro, anziché divisi dalle storiche contrapposizioni, s'incontrano con la contrattazione aziendale, resa obbligatoria per il welfare e per i premi di risultato.

Testimonianza di tale volontà delle parti sottoscrittrici il Ccnl, è l'Indennità di mancata contrattazione, da erogare obbligatoriamente ai lavoratori in tutti i casi in cui tale contrattazione non dovesse realizzarsi. Nonostante i lunghi lavori preparatori, le complesse trattative e definizioni contrattuali, le parti hanno già annunciato la prossima sottoscrizione del Ccnl «Terziario avanzato», che completerà la tornata contrattuale sui rinnovi relativi al Ccnl «servizi» del 30/10/2012.

Alice Fioranzato



DI GIANPAOLO SBARAGLIA*

A partire dal 2018, sono entrati in vigore i Ccnl «Case di Cura e Servizi Assistenziali e Socio Sanitari» e «Servizi Ausiliari alle Collettività, alle Aziende e alle Persone» dalle parti datoriali Anpfit, Cidec, Confinduttori, Pmi Italia, Uai-Tcs, Unica, dalla Parte Sindacale. Terziario con l'assistenza della. Tra le novità, si annoverano specifiche disposizioni sulla produttività e welfare aziendale. Quanto alla prima, i contratti rinviano alla contrattazione aziendale per l'introduzione di premi risultato cui è previsto un regime fiscale e previdenziale di favore al rispetto delle seguenti condizioni previste dalla legge. I premi non devono essere superiori a 3 mila euro lordi annui. La detassazione dei premi riguarda il settore privato ed è rivolta ai titolari di un reddito di lavoro dipendente non superiore a 80 mila euro, al lordo del premio, ma al netto dei contributi previdenziali. All'interno del contratto aziendale, devono essere indicati i criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività,

redditività, qualità, efficienza e innovazione elencati nel dm 25 marzo 2016. L'agevolazione consiste nell'applicazione di un'imposta sostitutiva (10%) dell'irpef, delle addizionali comunale e regionale. Per accedere ai benefici previdenziali, oltre alle condizioni già richiamate, è necessario prevedere il coinvolgimento paritetico dei lavoratori, che consiste, ad esempio, nella realizzazione di un piano che stabilisca, la costituzione di gruppi di lavoro nei quali operano gruppi aziendali e lavoratori finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o sistemi di produzione e che prevedono strutture permanenti di consultazione e monitoraggio degli obiettivi da perseguire e delle risorse necessarie nonché la predisposizione di rapporti periodici che illustrino le attività svolte e i risultati raggiunti. L'agevolazione previdenziale sui primi 800 euro di premio consiste in una decontribuzione totale per la quota del lavoratore e una riduzione di 20 punti percentuali dell'aliquota contributiva a carico del datore. Se previsto dal contratto aziendale, il premio in forma monetaria può es-

sere sostituito per scelta del lavoratore con somme, valori, servizi e opere di cui all'art. 51, commi 2 e 3, ultimo periodo Tuir (ovvero con welfare aziendale). In questo caso, in deroga ai comuni principi di tassazione, detti valori non concorrono (totalmente e parzialmente) alla formazione del reddito di lavoro dipendente ai fini fiscali e previdenziali. La seconda novità introdotta dai Ccnl riguarda l'obbligo per le aziende di introdurre, mediante contratto o regolamento aziendale, un piano di welfare aziendale il cui valore per ciascun lavoratore deve essere almeno di euro 200 annui. Come puntualmente indicato anche nei Ccnl in esame, si tratta di piani che prevedono l'erogazione di benefit che permettono il miglioramento del luogo del lavoro e il benessere del lavoratore, ovvero assistenza sanitaria, previdenza complementare, servizi sostitutivi di mensa, trasporto collettivo. I benefit di carattere socio-assistenziale (i.e. asilo nido, borse di studio, assistenza anziani o non autosufficienti ecc.) devono essere rivolti alla generalità dei dipendenti, categoria di essi e loro familiari (art. 12 Tuir). E

bene precisare che l'adozione dei premi di produttività e/o di piani di welfare aziendale (anche legati alla produttività) consentono al datore di lavoro di dedurre i relativi costi dal reddito d'impresa ai fini Ires/Irpef. Pertanto, le disposizioni contenute nei Ccnl cui trova applicazione una disciplina fiscale e previdenziale di favore costituiscono una preziosa occasione per datore e lavoratore di dare nuovo impulso alla produttività, nonché di migliorare le condizioni di lavoro. Ad esempio, nel rispetto dei Ccnl, con un contratto aziendale, datore e Rsa pattuiscono l'introduzione di premi di risultato di importo variabile in base al raggiungimento di un obiettivo (es. fatturato/n. dipendenti) e che il lavoratore possa sostituire il premio monetario con benefit indicati nel medesimo contratto aziendale (es. buoni pasto, assistenza sanitaria ecc.) disponibili anche su una piattaforma web dedicata. In questo caso, la maggiore convenienza per datore e lavoratore è quando il premio cash è sostituito con benefit: si avrà un'esenzione fiscale e previdenziale per entrambi. Il valore erogato corrisponde al valore effettivamente percepito.

Stesso discorso vale con un piano di welfare aziendale non legato alla produttività. Questo dovrà comporsi di benefit il cui valore non potrà essere inferiore a 200 per dipendente. Si pensi a un piano che prevede benefit per un valore complessivo di 450 per ciascun dipendente costituito da un carnet di buoni benzina per euro 250 (max 258,23) e il rimborso per l'acquisto di un abbonamento per il trasporto pubblico locale di euro 200. Il valore erogato corrisponde al valore effettivamente percepito.

*Studio legale Acta

Pagina a cura degli
Enti Bilaterali

EN.Bi.F. costituito
CON SACI ed ANACI
CCNL AMMINISTRATORI
CONDOMINIALI
EN.B.L.C. costituito
con Anpfit, Cidec, Unica
CCNL COMMERCIO - SERVIZI
LOGISTICA, CASE DI CURA
TURISMO
E PUBBLICI ESERCIZI
Info www.enbif.it e www.enblc.it
TEL. 068881638/5
SEDE Via Cristoforo Colombo
115 - ROMA









































































































































