

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
16	Gazzetta del Sud	11/12/2017	<i>COSTO PARCHEGGI, TRATTATIVA SUL "RADDOPPIO"</i>	2
11	Liberta'	11/12/2017	<i>VERTENZA SETA, LA CGIL SI SFILA: CI SONO STATE APERTURE</i>	3
26	Metropolis	10/12/2017	<i>ARTECARTA, LA CISAL CON GLI OPERAI IL FUTURO PARTE DOMANI DA NAPOLI</i>	4
Rubrica Cisal: web				
	Anief.Org	10/12/2017	<i>PIENA VITTORIA PER I RICORSI ANIEF: ANCHE IL TRIBUNALE DI MILANO RIPRISTINA IL GRADONE "3-8 ANNI" PE</i>	5
	Genovapost.com	10/12/2017	<i>BUS FERMI: TUTTO QUELLO CHE C'E' DA SAPERE SUL NUOVO SCIOPERO</i>	7
	Ligurianews.com	10/12/2017	<i>BUS FERMI: TUTTO QUELLO CHE C'E' DA SAPERE SUL NUOVO SCIOPERO</i>	9
	Nove.Firenze.it	10/12/2017	<i>PROSSIMA FERMATA SMN, IL FUTURO DELLA GRANDE STAZIONE: ISCRIZIONI EVENTO</i>	10
	OrizzonteScuola.it	10/12/2017	<i>SCATTI STIPENDIALI, ANIEF: ALTRA VITTORIA A MILANO. RICONOSCIMENTO GRADONE 3-8 A DOCENTE IMMESSA NEL</i>	12
	Reportweb.tv	10/12/2017	<i>LA CONSULTA FA CADERE UN ALTRO PEZZO DELLA RIFORMA BUONA SCUOLA: I DOCENTI DI RUOLO POSSONO PARTECIP</i>	13
	Torinotoday.it	10/12/2017	<i>SMOG, STOP AI DIESEL EURO 4 ANCHE LUNEDI' 11 DICEMBRE</i>	15

Taormina, avviata la discussione tra i sindacati del personale Asm e la Giunta

Costo parcheggi, trattativa sul "raddoppio"

L'aumento del canone al Lumbi e Porta Catania suscita molte perplessità

Emanuele Cammaroto
TAORMINA

Avviato il confronto tra le rappresentanze sindacali aziendali dell'Asm e la giunta Giardina sul possibile raddoppio del canone di affitto annuale dei parcheggi comunali che l'Amministrazione intende applicare all'azienda. Una prospettiva che preoccupa i lavoratori alla luce della situazione dell'azienda, in fase di pieno risanamento ma sul

piano formale ancora in stato di commissariamento e liquidazione. Le posizioni restano divergenti. Dubbi sulla sostenibilità da parte dell'Asm di un aumento del canone sia al Lumbi che al Porta Catania sono stati ribaditi da Faisa-Cisal, Uil e Ugl.

I lavoratori hanno avuto modo di avviare la discussione sull'argomento con il vicesindaco Andrea Raneri e con l'assessore al Bilancio Salvo Ciloni. Quest'ultimo, quale responsabile delle politiche finanziarie, è il proponente della delibera che potrebbe introdurre l'incremento del canone nelle due

strutture comunali gestite da Asm. I sindacati richiamano le cifre del Previsionale 2017 esitato il 31 ottobre che ha previsto ricavi per il Lumbi per un ammontare di 948.376,50 euro e sul Porta Catania per 970.267,45 euro per un importo globale di 1.918.643,95 euro.



A condurre il confronto l'assessore comunale con delega alle Partecipate Andrea Raneri

Se la proposta che prospetta l'Esecutivo a partire dal 2018 dovesse diventare realtà si passerebbe dalle attuali 250 mila euro a 450 mila euro per quanto concerne il canone del Lumbi e da 200 mila euro a 400 mila euro per il Porta Catania. Secondo quanto evidenziano i lavoratori, la stagione turistica 2017 ha registrato un aumento oltre il 10%; ma i costi dei parcheggi richiedono oltre 2 milioni 200 mila euro, per varie voci come acquisti di materiale di consumo, biglietti e tessere parcheggi, carburanti e manutenzione navette, premi assicurazioni na-

vette, costi di pulizia, sorveglianza e vigilanza, manutenzione periodica e riparazioni, affitti parcheggi, stipendi impiegati, salari lavoratori interinali, contributi. Il raddoppio dei canoni, in definitiva, metterebbe a rischio il risanamento, senza dimenticare che i parcheggi nella bassa stagione si presentano vuoti come la città stessa in questa fase e gli incassi scendono vertiginosamente ad eccezione delle giornate di festa. Secondo Ciloni ci sarebbero i presupposti finanziari per Asm per affrontare l'incremento dei costi di affitto senza contraccolpo. «



Codice abbonamento: 125183

Vertenza Seta, la Cgil si sfilata: ci sono state aperture

Ma Cisl, Uil, Faisa e Ugl: ma quali aperture, solo un teatrino con copione concordato

PIACENZA

● Si spacca l'unità sindacale nella vertenza con Seta, l'azienda che gestisce il trasporto pubblico locale, che ha visto tre scioperi dei bus già alle spalle e uno proclamato per sabato 16 dicembre. La Cgil si è sfilata contestando le barricate che ancora alzano invece Cisl, Uil e gli autonomi di Faisa-Cisal e Ugl. «La decisione della Cgil è stata quella di mettere l'azienda con le spalle al muro per costringerla a ricercare soluzioni in grado di garantire i diritti dei lavoratori, tutti i lavoratori vecchi e nuovi assunti, e un buon servizio per i cittadini. Da queste ragioni è nato il verbale del 5 dicembre con il quale, oltre a riconoscere direttamente una parte delle richieste che tutti insieme ave-

vamo presentato, si è convenuto un calendario di incontri per affrontare i temi della vertenza». Così parla la Cgil regionale, in una nota in cui spiega perché è l'unica sigla a sfilarsi dallo sciopero del 16 dicembre da Cisl Reti, Uil Trasporti, Faisa-Cisal e Ugl. La Cgil ricostruisce così: «Da un parte un'azienda che, fino all'incontro dello scorso 5 dicembre, si rifiutava di ripristinare relazioni sindacali corrette e di affrontare l'annoso problema dell'armonizzazione, dall'altra posizioni strumentali che nulla hanno a che fare con le giuste rivendicazioni dei lavoratori». «Strumentali» sono le posizioni degli altri sindacati: «C'è chi ha parlato di connivenza, di spartizioni, di seggiole, di accordo fatti a "tavolino": dichiarazioni spudoratamente strumentali per interessi di bottega che non fanno parte della storia della Cgil e che nulla hanno a che fare con gli interessi dei lavoratori».

Cisl, Uil, Faisa e Ugl, in una loro nota, la descrivono in modo ben diverso: «Il 5 dicembre nella riunione con Seta, con ordine del giorno Armonizzazione contrattuale e non "Vertenza Seta", abbiamo assistito all'ennesimo tentativo di Seta di affossare i motivi della vertenza in atto, attraverso la discussione sull'armonizzazione contrattuale addirittura tentando di riaprire la trattativa nei primi minuti della riunione, cosa che noi abbiamo ampiamente contestato con una posizione ben precisa che è la seguente: solo dopo avere risolto i problemi della vertenza siamo disponibili a riaprire la trattativa relativa all'armonizzazione, quindi pretendiamo una convocazione con o.d.g. vertenza seta che è un diritto dopo gli scioperi con adesioni altissime. Posizione tenuta dall'inizio alla fine della riunione ma non condivisa dalla Cgil e nemmeno dal direttore generale di Seta che hanno dimostrato, nella fir-

ma di un verbale di Incontro, di essere in linea tra di loro fino dal 22 novembre 2017, giornata dell'intersindacale che ha visto due posizioni diverse sul come proseguire sulla vertenza. Nel tavolo di ieri qualcuno ha visto e capito grandi aperture da parte di Seta, noi non abbiamo visto aperture che potessero essere di soluzione alla vertenza ma solo un teatrino con attori che avevano concordato un copione utile solo a prendere in giro i lavoratori di Seta e a fare capire chiaramente a tutti i presenti che le relazioni sindacali sono solo tra Seta e Cgil. Non ci rimane che esprimere la nostra profonda delusione nel vedere che Cgil ha deciso di stare a quel tavolo nonostante che tutte le altre organizzazioni sindacali avevano abbandonato la riunione». Conclude la nota delle quattro sigle: «La diplomazia è finita, ognuno si prenda le proprie responsabilità. **_mapo.**



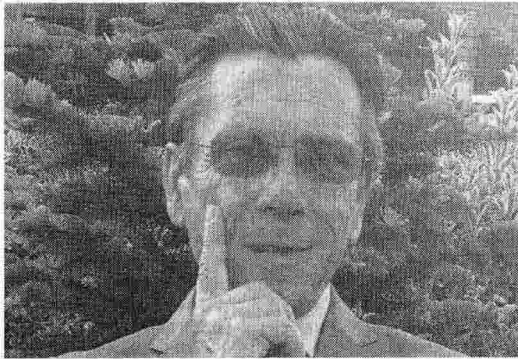
Tutte le altre sigle sindacali saranno in campo per il nuovo sciopero programmato sabato 16 dicembre



Incontro per gli ammortizzatori sociali dopo l'incendio

Artecarta, la **Cisal** con gli operai Il futuro parte domani da Napoli

Vertenza Artecarta Scafati, domani a Napoli si discute degli ammortizzatori sociali per i 54 operai rimasti senza lavoro dopo l'incendio doloso di un mese fa che ha completamente distrutto l'azienda.



LUIGI VICINANZA

Segretario provinciale della **Cisal**, domani sarà a Napoli per discutere degli ammortizzatori sociali dopo l'incendio dell'azienda. Appoggio del Comune

Insieme agli imprenditori, i fratelli Luciano, Raffaele ed Emiliano Cascone, sarà presente anche Luigi Vicinanza, sindacalista della **Cisal**. Domani alle 12, quindi, presso gli uffici dell'Ormel di Napoli, si discuterà della richiesta di attivazione degli ammortizzatori sociali per i 54 operai dell'azienda colpita dal disastroso incendio doloso avvenuto lo scorso 14 novembre. A darne notizia è Luigi Vicinanza, sindacalista della **Cisal** provinciale, che, insieme ai consulenti dell'azienda di via Ferraris, prenderà parte all'incontro in Regione. L'appuntamento, previsto per il 7 dicembre, è stato posticipato dopo il lutto che ha colpito la famiglia Cascone, proprietaria dello stabilimento, per la perdita del fondatore della fabbrica, il 65enne Alfonso. «Sicuramente non è un momento positivo per i lavoratori e gli imprenditori che nell'Artecarta hanno investito tutto il proprio sapere e ora guardano con rabbia quel che resta del capannone di via Ferraris», ha spiegato Vicinanza. «Tuttavia, si proverà a ripartire con l'aiuto dello Stato, che in meno di un mese ha attuato un tavolo tecnico per

attuare la cassa integrazione che, speriamo possa partire prima delle festività natalizie. Sarebbe un bel segnale, di un'Italia che vuole aiutare chi è in difficoltà». Il sindacalista, intanto, plaude anche alla decisione del Comune, che ha avviato l'iter per gli sgravi fiscali da applicare agli industriali che nell'incendio hanno subito un danno da circa cinque milioni di euro. «Ho saputo che le istanze pervenute in Municipio lo scorso 24 novembre, da parte della famiglia Cascone, per la sospensione di tutti i tributi comunali dal giorno dell'incendio, sono attualmente in corso di istruttoria. Mi fa piacere che il prefetto Gerardina Basilicata, capo della Commissione Anticamorra, abbia subito attuato misure importanti per gli operai colpiti. Attendiamo, in tempi brevi, la costituzione del tavolo tecnico con i responsabili degli uffici comunali, i rappresentanti degli enti competenti e gli interessati per verificare le procedure necessarie a consentire la ripresa dell'attività lavorativa in tempi celeri, così come auspicato anche dal prefetto Malfi».

Biagio Adinolfi



\$ 1, () 25 *



5(*,675\$7, RSSXUH/2*,1

5, & 256,

) 250\$ = , 21 (

', 5, * (17,

& (' \$ 1

+20(. 6&5, =, 21\$ (6, 21(5, & 256, \$7\$ 6(0, 155, 68332572 21/, 1(568 67\$03\$ & 217\$77,)250\$ =, 21(

2 & (5&&

& HUF D

3LHQD YLWWRULD SHU L ULFRUVL \$QLHI DQF
7ULEXQDOH GL 0LODQR ULSULVWLQD LO JUD
DQQL' SHU JOL LPPHVVL LQ UXROR SRVW

\$QFKH LO 7ULEXQDOH GHO /DYRUR GL 0LODQR FRQIHUPD FKH DL GRFHQWL LPPHVVL LQ
VXFFHVVLVD DO f VHWWHPEUH PD FKH KDQQR DO ORUR DWWLYR DOPHQR XQ DQQR GL SUHF
QHJOL DQQL SUHFHGHQWL YD DSSOLFDWD OD 3FODXVROD GL VDOYDJXDUGLD' SUHYLVWD G
SUHYHGH LO PDQWHQLPHQWR GHO JUDGRQH VWLSHQGLDOH 3 DQQL' 0DUFHOOR 3DFLILF
3\$EELDPV VHPVUH VRVWHQXWR FKH O DSSOLFDJLRQH GHOOD FODXVROD GL VDOYDJXDUG
SUHFDUL SXU VH HQWUDWL LQ UXROR LQ GDWD VXFFHVVLVD DO GRYHYD HVVHUH ULFRQRV
DO SULQFLSLR GL QRQ GLVFULPLQDJLRQH VDQFLWR GDOOD QRUPDWLYD FRPXLWDULD H DQFK
/DYRUR GL 0LODQR FL KD GRQV DSSHQD DG LVDHQRV HUHPR UDSSUHVHQDWLYL
PXRYHUHPR SHUFKp WXWWL JOL LPPHVVL LQ UXROR SRVW FRQ XQ VHUYLJLR SUHFHGHQV
SRVVDQR EHQHILFLDUQH H SHU XQ FRUUHWWR DGHJXDPHQWR VWLSHQGLDOH SHU WXWWL
VFXROD'

/D VHQWHQJD RWWHQXWD JUDJLH DOO HVSHULHQJD GHL OHJDOL \$QLHI)DELR *DQFL :DOWHU 0LF
)UDQFHVVD /LGHR DUULYD GDO 7ULEXQDOH GHO /DYRUR GL 0LODQR H ULFRQRVFLH LO GLULWWR G
UXROR QHO DOO LQWHJUDOH H LPPHGLDWR ULFRQRVFLPHQWR GL WXWWR LO VHUYLJLR VY
DOO DSSOLFDJLRQH HTXLSDUDQGR WXWWR LO VXR VHUYLJLR D WHUPLQH D TXHOOR VYROWR D
FRQWUDWWDJLRQH FROOHWWLYD QDJLRQDOH HFRQRPLFD SUHFHGHQWH FKH ULFRQRVFLHYD LO GL
PROWR SL• IDYRUHYROH ULVSHWWR D TXHOOR DWXDOH , O *LXGLFH GHO /DYRUR GL
DFFRJOLPHQWR DOOH WHVL SDWURFLQDWH GDO QRVWR VLQGDQDWR H SURSULR DO ILQ
DSSOLFDJLRQH GHO SULQFLSLR GL QRQ GLVFULPLQDJLRQH WUD ODYRUDWRUL D WHUPLQH H ODYR
SUHYLVWR GDOOD QRUPDWLYD FRPXLWDULD D DDUWLF RYVLFXLRQH GHOOD LWWR GHOOD ULFI
FDUUEERQDULFRQRVFLPHQWR GHOOD SURJUHVVLRQH HFRQRPLFD SHU HIIHWWR GHOOD DQJLDQLWJ
GHL UDSSRUWL GL ODYRUR D WHUPLQH LQWHUFRUVL FRQ OD SDUWH FRQYHQXWD VFRQR
VXFFHGXWLVL QHO WHPSR' ROWUH DG DFFHUWDUH 3LO GLULWWR GHOOD ULFRUHQWH GL Y
VDOYDJXDUGLD SUHYLVWD GDO & & 1 / OXJOLR FRQ FRQVHJXHQWH ULFRQRVFLPHQWR GHO G
YDORUH UHWULEXWLYR GHOOD IDVFLD VWLSHQGLDOH DQQL ILQR DO FRQVHXLPHQWR GHOOD I
FRQGDQDQGR LO 0LQLVWHUR DO SDJDPHQWR GHOOD GLIIHUHQJH UHWULEXWLYH PDL ULFRQR

Codice abbonamento: 125183

\$ 1, () 25 *



XOWHULRUL (XUR ROWUH DFFHVVRUL FRPH VSHVH GL VRFFRPEHQ]D
³\$EELDPR VHPSUH VRVWHQXWR FKH O DSSOLFD]LRQH GHOOD FODXVROD GL VDOYDJXDUGLD DL O
HQWUDWL LQ UXROR LQ GDWD VXFFHVVLVD DO GRYHYD HVVHUH ULFRQRVFLXWD LQ RVVH
GLVFULPLQD]LRQH VDQFLWR GDOOD QRUPDWLYD FRPXLWDULD ± VSLHJD 0DUFHOOR 3DFLILFR SUI
H VHJUHWLUL R FR QDQGHU DLOH 78LLVEXQ DOH GHO /DYRUR GL1RQODQR FL KD GDWR SLHQD UDJLRQ
DSSHQD GLYHQWHUHPRLUDSSUHMHQWVHYLFKp WXWWL JOL LPPHVVL LQ UXROR SRVW FRQ
VHUYL]LR SUHFHGHQWH D WDOH GDWD SRVVDQR EHQHILFLDUQH H SHU XQ FRUHWWR DGHJXDPHC
ODYRUDWRUL GHOOD VFXROD`
/ \$QLHI ULFRUGD D WXWFLRUDSRVDEKULYHFRVHUHFRQRVFLXWR LO GLULWWR DOO LQWHJUDOH
ULFRVWUX]LRQH GL FDUULHU FRPPLVXUDWD DJOL HHHWWLYL DQQL GL VHUYL]LR SUHVWDWL FRQ
H SHU RWWHQHUH LPPHGLDWDPHQWH LO FRUHWWR LQTXDGUDPHQWR VWLSHQGLDOH
3HU XOWHULRUL LQIRUPD]LRQL H DGHFOLFFDLTXLFRUVL SURPRVVL GDOO \$QLHI
3HU XOWHULRUL LQIRUPD]LRQL H DGHFOLFFDLTXLFRUVL SURPRVVL GDOO \$QLHI
FOLFFD TXL
&DWHJ RHZV
3XEEOLFDR 'LFHPEUH

Codice abbonamento: 125183

5YIWX S WMXS YXMPM^E GSSOMI ERGLI HM XIV^I TEVXM TIV SJJVMXM WIVZM^M MR PMRI
UYIWX S FERRIV WGSVVRHS UYIWXE TEKMRE GPMGGERHS WY YR PMRO S TVSWIKYIRHS P
RIKEVI MP GSRWIRWS E 'PMGC 3/UBHMEPGYRM GSSOMI

. \$ 4 (' \$ < 0 127% % . 0 & 0 6 \$ 7.60/1 \$**0140\$/(061 14(' . ' 0 & (/ % 4 ('QOGPKEC
5HQINKC DTQEJWTS
4KEJKGFK EQPVCVVQ 6WVVG NG PQVK5GTC 0QVKHKE

TGFC\KQPG#IGPOXCRQUV EQO
, 31) 46-13 4-%'23 2%'4 30-8-')%3 2 3 1-%9 0 8 9 6 % 7 4 3 6 8 +) 2 3 % 7 % 1 4 (3 6
% 1 1 - 2 - 7 8 6 % 8 - :) % 0 8 6) ' % 0 ' % 3 0 8 6 - 7 4 3 6 8 6 - ,) * 3 8 3 + % 0 0) 6 = () 3 + % 0 0) 6 = 8) 3

& 4 1 0 \$ & \$

Facebook:)\$&(%22. Twitter: 7:.,77(5 Google+: *22*/(LinkedIn: /.,1.,1 Pinterest: 3,17(567

ur SNqcVÁ tuttf puNaaf JLU
rua dufzf rJVfnNqf

*GPQXC KURQUVG KPUWÖEKGP
4GIKQPG 2GT SWGUVQ OQVKXQ K
WP PWQXQ UEKQRGTQ FGN VTCUR
3WCVVTQ NG UKING EQKPXQNVG
G)CKUC &KUCN EJG JCPPQ KF
UCDCVQ FKEGTF6 CUVGPUKQPG

.C OQVKXC\KQPG UVC PGN EQUKFFGVVQ HQPFKPQ RGT I
5QNFK EJG NC 4GIKQPG XQTTGDDG VTCUHQTOCTG K
CIIKTCTG INK QUVCEQNK RQUVK FCNNC &QTVG FGK &QPV

I3WGUUVQ FGVGTOKPGT• ITCXK TKRGTEWUUKQPK GEC
SWGUVKQPG HCPPQ UCRGTG K UKPFCECVK KORGFPGFC
UQUVKVWGPFQNNQ EQP PWQXG CUUWP\KQPK OQNV
FGNNÆCÖFCOGPVQ FGN UGTXX\KQ EJG FQXT• CXXGPK
PC\KQPCNG GF GWTQRGC NC 4GIKQPG G NG 5VC\KQPK \$
NG RTQEGFWTG FC CVVWCTG KP RTQRQUKVQ|

\$/6 5RC Ä *GPQXC
VWVVQ KN RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPK FCNNG
RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPQ KPVGTGFGKQ UGEQP
2GTUQPCNG GUGPVCVQ EQOG FC CEEQTFK C\KGPFCK

)(44180\$ *(018\$ &\$5(.. \$ Ä *(018\$
VWVVQ KN RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPK FCNNG
RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPQ KPVGTGFGKQ WNVK
RGTUQPCNG GUGPVCVQ EQOG FC CEEQTFK C\KGPFCK

\$62 (UGTEK\KQ
2GTUQPCNG 8KCIKCPVG G *TCFWCVQ FCNNG QTG C

:- () 3 + % 0 0) 6 =

dJNdLVf Vd Jfqrfr uNd

:- () 3 + % 0 0) 6 =

!Azfqr Vd dNqf Aa !udA
NdfzA

2GTUQPCNG CFFGVVQ CNNC DKINKGVVGTKG FCNNG QTG
4GUVCPVG RGTUQPCNG NG WNVKOG QTG FGN VWTPQ
2GTUQPCNG GUGPVCVQ EQOG FC CEEQTFK C\KGPFCKN X

:-()3+%00)6=

'QOGPKEC FKEGODTG CNNG 4('\$<Ø10
j 4Ø241'7<Ø10(4Ø5

%VGLMZMS

8- 4386)&&)63 -28)6)77%6) %2',)

AqqfdN qVzNaAÀ VAc
TVE rtAtf LuN zfatN zV
2AcnÀ rfdJ fdtNdtf JU
SVdN rVA AqqVzAtf

:-()3+%00)6=

.CXQTCVQTK FGN ØN VTCURQTVQ R *TCXG KPEKFGPV
KP UEKQRGTQ UEKQRGTQ RGTFG GPVTCODG
RCTCNK\CVVC

&CNGPFCTKQ 2KT 4KVKTC WPC)GTT 0QP Eu¥ RCEG E.
N GFK\KQPG FKUVTWVVC PGIQ\KQ KP XKC :

5DFFRPDQGeDintorni

AaaAqLVdVÀ A 9NqfdA
zVdtf cNqVtAtAcNdtN c
nfrVAcf TVfJAqN cNTa

,31) 46-13 4-%2Ø32%'% 430-8-'%'3231-%'90896%74368+)23% 7%14(36-%



7HHKEK TGFC\KQPG 2CNC\Q 'WECNG RTKOQ RKCPQ FGN EQTVKNG OCIIKQ
2KC\VC /CVVGQVVK *GPQXC HVGN

2GT NC VWC RWDDNKEKV• UW *GPQXC 2QUV UHQINKC NC DTQEJWGTG

2TKXCE[G &QQMKG 2QNKE[

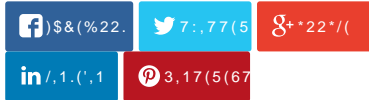
9PXM QS EKKMSVREQIRXS (SQIRMGE (MGIQFVI SVI

, 3 1) +) 2 3 : % 7 % : 3 2 % 0 % 7 4) > - 1 / 4) 6 - %

' IVGE

' 6 3 2 % ' % 4 3 0 - 8 - ' % 3 2 3 1 - % 9 0 8 9 6 %) 2 3 % 7 % 1 4 (3 6 - 7 4 3 6 8 7 4 3 6 8 8 - + 9 0 0 - 3

+ IRSZ ES REGE



& YW JIVQM XYX XS UYIPPS GLI G Ú HE WETIV
WGMSTIVS

6 MWTSWXI MRWY £ GMIRXM HSTS P MRGSRXVS MR 6IK
UYIWXS QSX MZS M WMRHEGEXM LERRS MRHIXXS
WGMSTIVS HIP XVEW \$ \$ EX \$ VTSY P P W M G S P P M KYVI
GSMRZSPXI * MPX ' KMP * MX ' MWP 9MPXVEWTSVXM I * E
LERRS MRHIXXS TIV PE KMSV B E KE HM WEFEXS H MGIQI

HM EWX DE W Q M S X R M ZE ^ MSRI WXE RIP GSWMHXIXXS JSRHMSRS TIV MP TIRWM
HIM HMTIRHIRXM š

' SRXMRYE PE PIXXYVE WY + IRSZE 4SWX

4XHVWR VLWR FRQWULEXLVFH DOOD DXGLHQFH GL

2TGXKUKQPK /GVGQ)KTGP\G

FQOGPKERKEGODTG

DL SLDFWL



+QOG &TQPCE(EQPQOKC ,PEJKGUVG 5RGEKCNIG 2TQH QJWUKGCFH4 WDTKEJG5 GTX\K\&QPVCVVK

2TKO&TQPCE&TQUUKOC)GTOCVC 5/0 KN HWVWTQ FGNNC *TCPFG 5VC\KQPG KUETK\

>EC KP CTEJKXKQ

>

2TQUUKOC)GTOCVC 5/0 KN HWVWTQ FGNNC *TCPFG 5VC\KQPG KUETK\KQPK GXGPVQ

FQOGPKEC FKEGODTG ^&TQDPTCF C

6YGGV



0WQXK ECRQNKPGC HGTOCVG PWQXG CI

7PC TKHNGUUKQPG C ITCF VTCURQTVQ FGNN CTGC HKQ1 EGPVTQ KN TCHRTQVQ WPCDC KPEQPVZQNC\IQ %CUVQIK X)KTGP\G KN IKQTPQ OGTEQN KPK\KQ QTG

!!! (RQUUKDKNG CFGTKFKKE

7P CTGC FGNKECVC G UVTCVGIKFC SWGNNC FQ5CPK\O\CKT&E\G\G\BUN UGORTG RKT WPC PWC\X\CHW\K\K\Q\B\K\K\N\W\O\G\G\EPVQ FGN VTCURQTVQ GZVTCWTQ\O\N\T\G\ EJG HGTTQXKCTKQ EQP N CWOGPVQ FGK VTGPK CF \$ 4GIKQP 6QUECP G &QOWPG FK)KTGP\G\N\G\N\G\G\G\U\K\Q\B\N\K\ FCNN CTEJKVGVVQ /KEJGNWEEK CK RTKOK FGN ,P CTTK\W\Q\E\N\V\T\C\5\V\K\K\Q\I\P\G\ SWGUV C XQNV C FCNN CTEJKVGVVQ ; RCUUCPVG G HGTOCVC RGT VTGPK \$ 8 GF KPVGTUECODKQ EQP KN VT 6TC NG FWG UVC\W\Q\K\H\I\G\T\O\C\T\K\X\Q\X\G\K\T\K\U\V\K\K\G\G\F\G\N\G\G\U\W\N\K\K\T\T\ 5/0 RCUUGT• CNN KPVGTPQ FK WP GFKHKEKQ WTDCPQ VTCUHQ\T\O\G\P\N\ /QXGFK)KTGP\G"

.CUEKCVG N CWWRQRENNC FK 2CNC\IQ 8GEEJKQ CK HKQ\N\G\P\V\K\K\K\E\G\ UQPQ TKOCUVG VTC NG TKIJG OGPVTG C HCT RCTNCTG ¥ UVCVQ KN E UWN HWVWTQ FK WP UKUVGOC KPVGITCVQ EJG RTGUGPVGTGDDG CPE 6WPPGN 5VC\KQPG 3WCNG UCT• NC HWP\KQPG FGNN +7%)QUVGT SWCNG KN EQTTKFQKQ VTCURQTVQ WTDCPQ "QXG UCTCPPQ NG PWQXG HGTOCVG FGK VCZK PWQXG HGTOCVG FGINK CWVQDWU EQP NG PWQXG .KPGG FGNNC 6TC\ 5CPVC /CTKC 0QXGNNC"

,PWQXK KVKP\B\T\K\K\Q\T\V\Q\ WTDCPQ G\K\G\Z\T\H\G\W\T\D\C\P\Q\ EQP NC OQDK CPFCFPQ CF KPVGTGEGVVCTG CTVGTKG XGEEJKG FK UGEQNK EQOG CN

'QRQ K UCNWVK KUVKVV\KQPCNK FC RCTVG FGNNC 2TGUKFGP\IC FGN FGNN 1TFKPG FGINK \$TEJKVGVV 5GTGPC %KCPECNCPK KN RTQHGU OC\KQPCNG FK 7TDCPKUVKEC 6QUECP)TCPEGUEQ \$NDGTVK N CTE



.C HKDTC QVVKEC FGOQETCVKEC 5G\KQPG URQPUQTK\CVG

(WTQRG 'KTGEV ,N RTGOKQ 5CMJC 2CTNCOGPVQ GW 5G\KQPG URQPUQTK\CVG

7NVKOK CTVKEQNK

UVCORC *GUV 5RC 4QDGTVQ 6CVWNNK

5CTCPPQ RTGUGPVK *KQXCPPK 'QP\GNNK OGODTQ &QOOKUUKQPG 7T
 .GQPCTFQ %KGDGT RTGUKFGPVG FGNNC &QOOKUUKQPG 7TDCPKUVKE
 +CPPQ CFGTKVQ CN &QPXGIPQ G RCTVGEKRGTCPPQ KPQNVG K 5GITE
 UGVVQTG VTCURQTVK G FGNICVK K RTGUKFGPVK)KRG &QPHEQOOG
 GF \$KQPG 0&& TCRRTGUGPVCPVK FK 2GPFQNTK G &QOKVCVK EKVV

5CT• N QEECUKQPG EQP N CKWVQ FK CWVQTGXQNK TGNCVQTK GF QI
 KPUK ~~W~~ ~~X~~ ~~C~~ ~~N~~ ~~W~~ ~~R~~ ~~R~~ ~~C~~ ~~P~~ ~~F~~ ~~Q~~ CNEWP ~~I~~ ~~G~~ ~~N~~ ~~D~~ ~~K~~ ~~H~~ ~~W~~ ~~C~~ ~~V~~ ~~Q~~ ~~K~~ ~~C~~ ~~N~~ ~~K~~ CTVG UWNNG WNVKOC
 FGN UKUVGOC G UW GXGPVWCNK RTQDNGOCVKEJG CNNG SWCNK NC E
 RTQUUKOK OGUK

)QVQICNNGT[

4GFC\KQPG 0QXG FC)KTGP\G

6C HKTG RCNC\Q D XKC EC UVC\KQPG FK HKTGP\G U CNVC XG VQUE ~~Y~~ ~~P~~ ~~C~~ ~~O~~
 IKQXCPPK OK VTG\ VTCPXKC VTKG CGTQR\ VTCPXKC FI RGQRNG OQXGT
 RCNC\Q X JWL VTCURQTVQ VC\ CWVQ\ TGVG VTC DGNH\ WPKXGTUKV•
 WTDCPK ITCPFWEVCVQ F HTCPEGUEC UKPFCI EIK EK WH ~~E~~ ~~K~~ U EQPHEQOO
 HGFGTCN HKTGP\G HKGTC

7RUUH (LIIHO GD ¼

KPFK CXC

‡ &CNGPFCTKQ

2TQUUKOC)GTOC
 HWVWTQ FGNNC *
 5VC\KQPG KUETK

2CUUGTGNNC ,UQ
 RQPVG UWN HKWC
 TGUKFGPVK KPHW

(ORQNK XU &CTRK
 'GEKFG KN TKIQTG
 UGIPQ FC 'QPPCTV

5GFWVC UVTCQTF
 &QPUKINKQ EQOW
 &CTEGTG FK 5QNN

“ \$TVKEQNK RK↑ NGVV

7NVKOC 5GV 7NVKOQ /GUG
 &CTCDKPKGTK CNNC %CNFKU
 FKOGPVKECVQ 5CNXQ ' \$ESW

2TQUUKOC)GTOCVC 5/0 KN H
 *TCPFG 5VC\KQPG

2TQUUKOC)GTOCVC 5/0 KN H
 *TCPFG 5VC\KQPG KN FKEG

%KMG 5JCTKPI C)KTGP\G GE
 HWP\KQPCPQ NG PWQXG DKE

6TCOXKC C 5CPVC /CTKC 0QX
 XKCDKNKV• EQP FGXKC\KQP

,PEKFGPVG KP XKC FK 4KRQN
 UGSWGUVTVC

)WPKEQNCTG FC 2QPVG 8GEE
 RW' HCTG

Codice abbonamento: 125183

SCATTI STIPENDIALI, ANIEF: ALTRA VITTORIA A MILANO. RICONOSCIMENTO GRADONE 3-8 A DOCENTE IMMESSA NEL

comunicato Anief - La sentenza, ottenuta grazie all'esperienza dei legali Anief Fabio Ganci, Walter Miceli, Giovanni Rinaldi e Francesca Lideo, arriva dal Tribunale del Lavoro di Milano e riconosce il diritto di una docente, immessa in ruolo nel 2012, all'integrale e immediato riconoscimento di tutto il servizio svolto durante il precariato e all'applicazione, equiparando tutto il suo servizio a termine a quello svolto a tempo indeterminato, della contrattazione collettiva nazionale economica precedente, che riconosceva il diritto al gradone stipendiale 3-8, molto più favorevole rispetto a quello attuale.

Il Giudice del Lavoro di Milano, infatti, dà pieno accoglimento alle tesi patrocinata dal nostro sindacato e, proprio al fine di assicurare un'effettiva applicazione del principio di non discriminazione tra lavoratori a termine e lavoratori a tempo indeterminato previsto dalla normativa comunitaria, accerta e dichiara il diritto della ricorrente "alla ricostruzione della carriera, con riconoscimento della progressione economica per effetto della anzianità maturata nel corso dei rapporti di lavoro a termine intercorsi con la parte convenuta, secondo le previsioni dei C.C.N.L. succedutisi nel tempo", oltre ad accertare "il diritto della ricorrente di vedersi applicare la clausola di salvaguardia prevista dal C.C.N.L. 19 luglio 2011, con conseguente riconoscimento del diritto di percepire il valore retributivo della fascia stipendiale 3-8 anni fino al conseguimento della fascia retributiva 9-14 anni", condannando il Ministero al pagamento delle differenze retributive mai riconosciute alla ricorrente e a ulteriori 1.500 Euro oltre accessori come spese di soccombenza.

"Abbiamo sempre sostenuto che l'applicazione della clausola di salvaguardia ai lavoratori precari, pur se entrati in ruolo in data successiva al 2011, doveva essere riconosciuta in ossequio al principio di non discriminazione sancito dalla normativa comunitaria spiega Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief e segretario confederale **Cisa** - anche il Tribunale del Lavoro di Milano ci ha dato piena ragione. Non appena diventeremo rappresentativi ci muoveremo perché tutti gli immessi in ruolo post 2011 con un servizio precedente a tale data possano beneficiarne e per un corretto adeguamento stipendiale per tutti i lavoratori della scuola".

L'Anief ricorda a tutti i lavoratori che è ancora possibile ricorrere per vedersi riconosciuto il diritto all'integrale ricostruzione di carriera commisurata agli effettivi anni di servizio prestati con contratti a tempo determinato e per ottenere immediatamente il corretto inquadramento stipendiale.

Per ulteriori informazioni e aderire ai ricorsi promossi dall'Anief, [clicca qui](#)

Per ulteriori informazioni sulla campagna RSU 2018 Anief e proporre la propria candidatura nelle liste Anief, [clicca qui](#).

10 dicembre 2017

Ufficio Stampa Anief

4XHVWR VLWR XWLQJ]D L FRNLH SHU DVVLFXUDUYL XQOLRQJ]R]SFFHW

6FULYL XQ DUWLFRROR &DQDOH :KDWW [] &HU /LYH 6WUHD7FLDQJ5 HGDJLR\$QJ# KLYLR

3ULPR 3L 6DOXWI &URQDFD 3ROLWL (FRQRPL &XOWXUD 6SRUW

9DL DOO &XOWXUD

/D &RQVXOWD ID FDGHUH XQ DOWUR SHJJR GH XQRQ
6FXROD L GRFHQWL GL UXROR SRVVRQR SDUWHFSLSDUH DL FRQF
D FDWWHGUD

&RQ XQD OD VHQWHQJD Q UHODWRUH SURI *LXOL
VL VWDELQLVFH O]LOOHJLWWLPLWj GHOO]DUWLFRROR
GHOOD VFXROD OXJOLR Q H ± LQ YLD FRQVHTXHQJLDQOH ±
WHUJR FRPPD GHO VFFFHVVLJR G OJV DSULOH Q
GDOOD SDUWHFSLSDJLRQH DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU LO UH
GRFHQWH JOL LQVHJQDQWL JLj DVVXQWL FRQ FRQWUDWWR D
VFXROH VWDWDL &RQ OD SURQXQFLD YLHQH PHQR OD Q
GHFLVR FKH DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU WLWROL HG HVDPL QRQ SXz FRPXQT
SHUVRQDOH GRFHQWH HG HGXFDWLYR JLj DVVXQWR VX SRV
LQGLYLGXDOH GL ODYRUR D WHPSR LQGHWHUPLQDWR QHOOH VFXROH VWDWDC
GLIHVR L ODYRUDWRUL DQFRUD XQD YROWD q VWDWR LO VLQGDQDWR \$QLHI



DDUFHOOR [] \$QLHI &LVDO \$YHYDPR SLHQD UDJLRQH D ULYHQGLFDUH
VHGL LO GLULWWR DOOD SDUWHFSLSDJLRQH GHO SHUVRQDOH JLj GL UXROR QH
SXEEOLFL 3HU TXHVWR DEELDPR GDWR PDQGDWR DL QRWUL OHJDOL GL SURG
FKH RJJL JLXQJH DO VXR IHOLFH HSLORJR \$OOD OXFH GL TXHVWH LQGLFDJLR
&RUWH &RVWLWXJLRQDOH q FKLDUR FKH DO SURVVLPR FRQFRUVR SUHYLVWR (C
6FXROD LO QXRYR SHUFRUVR SHU OD IRUPDJLRQH LQLDQOH HG LO UHFOXWDP
RUPDL FRPH),7 GRYUj HVVHUH JDUDQWLWD DQFKH OD SUHVHQJD GHL GRFHQW
UXROR OD QRQ ILQLVFH TXL FL VRQR WDQWL DOWUL DVSHWWL GHOOD %XRQD
DEELDPR LPSXJQDWR LQ WXWWH OH VHGL SRVLELOL H FKH LQWHQGLDPR FDG
WHPSUH SHU LO EHQH GHOO]LVWUXJLRQH SXEEOLFD H GL FKL YL RSHUD

/D %XRQD 6FXROD SHUGH XQ DOWUR SHJJR OD &RUWH FRVWLWXJLRQDOH KD G
LOOHJLWWLPLD OD GLVSRVLJLRQH SUHYLVWD GDO FRPPD GHOOD /HJJH GI
LQ EDVH DOOD TXDOH L GRFHQWL GL UXROR SRVVRQR SDUWHFSLSDUH DL FRQF
FDWWHGUD &RQ OD VHQWHQJD Q UHODWRUH SURI *LXOLDQR \$PDWR \$XE
RJJL VL VWDELQLVFH O]LOOHJLWWLPLWj GHOO]DUWLFRROR FRPPD GHOOD
ULIRUPD GHOOD VFXROD OXJOLR Q H ± LQ YLD FRQVHTXHQJLDQOH ±
GHOO]DUWLFRROR WHUJR FRPPD GHO VFFFHVVLJR G OJV DSULOH Q
GRYH HVFOXGRQR GDOOD SDUWHFSLSDJLRQH DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU LO UH
GHO SHUVRQDOH GRFHQWH JOL LQVHJQDQWL JLj DVVXQWL FRQ FRQWUDWWR D
LQGHWHUPLQDWR QHOOH VFXROH VWDWDL

/D SURQXQFLD FKH RUD VL DSSOLFKHUj QHFHVVDULDPHQWH D WXWWH OH LPP
SURFHGXUH FRQFRUVXDOL GL UHFOXWDPHQWR GHL GRFHQWL SUHYLVWH GDOO
6FXROD DQXOOD SHUWDQWR OD SDUWH ILQDOH GHO FRPPD GHOO]XOWLPE
GHOOD VFXROD QHOOD IDWWLVSHFLH YLHQH PHQR OD QRUPD LQ EDVH DOOD
GHFLVR FKH 3DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU WLWROL HG HVDPL QRQ SXz FRPXQT
SDUWHFSLSDUH LO SHUVRQDOH GRFHQWH HG HGXFDWLYR JLj DVVXQWR VX SRV
FRQ FRQWUDWWR LQGLYLGXDOH GL ODYRUR D WHPSR LQGHWHUPLQDWR QHOOH
VWDWDL

6HERQGR 0DUFHOOR 3DFLILFR SUHVLGHQWH QD]LRQDOH \$QLHI H VHJUHWDULR
[] DO 3DYHYD SLHQD UDJLRQH LO QRWUR VLQGDQDWR D ULYHQGLFDUH LQ V
GLULWWR DOOD SDUWHFSLSDJLRQH GHO SHUVRQDOH JLj GL UXROR QHL FRQFRU
TXHVWR DEELDPR GDWR PDQGDWR DL QRWUL OHJDOL GL SURGXUWH ULFRUVR
GDOO]DYRFDWR 6HUJLR *DOOHQDR FKH q VWDWR DQFKH DXGLWR GDOOD &RQ
ULFRUVR OHJLWWLPR FKH RJJL JLXQJH DO VXR IHOLFH HSLORJR \$OOD OXFH (C

Codice abbonamento: 125183

5(3257:(% 79

'DWD
3DJLQD
)RJOLR

