

## Sommaro Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
<b>Rubrica    Cisal: stampa</b>				
16	Gazzetta del Sud	11/12/2017	<i>COSTO PARCHEGGI, TRATTATIVA SUL "RADDOPPIO"</i>	2
11	Liberta'	11/12/2017	<i>VERTENZA SETA, LA CGIL SI SFILA: CI SONO STATE APERTURE</i>	3
26	Metropolis	10/12/2017	<i>ARTECARTA, LA CISAL CON GLI OPERAI IL FUTURO PARTE DOMANI DA NAPOLI</i>	4
<b>Rubrica    Cisal: web</b>				
	Anief.Org	10/12/2017	<i>PIENA VITTORIA PER I RICORSI ANIEF: ANCHE IL TRIBUNALE DI MILANO RIPRISTINA IL GRADONE "3-8 ANNI" PE</i>	5
	Genovapost.com	10/12/2017	<i>BUS FERMI: TUTTO QUELLO CHE C'E' DA SAPERE SUL NUOVO SCIOPERO</i>	7
	Ligurianews.com	10/12/2017	<i>BUS FERMI: TUTTO QUELLO CHE C'E' DA SAPERE SUL NUOVO SCIOPERO</i>	9
	Nove.Firenze.it	10/12/2017	<i>PROSSIMA FERMATA SMN, IL FUTURO DELLA GRANDE STAZIONE: ISCRIZIONI EVENTO</i>	10
	OrizzonteScuola.it	10/12/2017	<i>SCATTI STIPENDIALI, ANIEF: ALTRA VITTORIA A MILANO. RICONOSCIMENTO GRADONE 3-8 A DOCENTE IMMESSA NEL</i>	12
	Reportweb.tv	10/12/2017	<i>LA CONSULTA FA CADERE UN ALTRO PEZZO DELLA RIFORMA BUONA SCUOLA: I DOCENTI DI RUOLO POSSONO PARTECIP</i>	13
	Torinotoday.it	10/12/2017	<i>SMOG, STOP AI DIESEL EURO 4 ANCHE LUNEDI' 11 DICEMBRE</i>	15

Taormina, avviata la discussione tra i sindacati del personale Asm e la Giunta

# Costo parcheggi, trattativa sul "raddoppio"

L'aumento del canone al Lumbi e Porta Catania suscita molte perplessità

**Emanuele Cammaroto**

**TAORMINA**

Avviato il confronto tra le rappresentanze sindacali aziendali dell'Asm e la giunta Giardina sul possibile raddoppio del canone di affitto annuale dei parcheggi comunali che l'Amministrazione intende applicare all'azienda. Una prospettiva che preoccupa i lavoratori alla luce della situazione dell'azienda, in fase di pieno risanamento ma sul

piano formale ancora in stato di commissariamento e liquidazione. Le posizioni restano divergenti. Dubbi sulla sostenibilità da parte dell'Asm di un aumento del canone sia al Lumbi che al Porta Catania sono stati ribaditi da Faisa-Cisal, Uil e Ugl.

I lavoratori hanno avuto modo di avviare la discussione sull'argomento con il vicesindaco Andrea Raneri e con l'assessore al Bilancio Salvo Ciloni. Quest'ultimo, quale responsabile delle politiche finanziarie, è il proponente della delibera che potrebbe introdurre l'incremento del canone nelle due

strutture comunali gestite da Asm. I sindacati richiamano le cifre del Previsionale 2017 esitato il 31 ottobre che ha previsto ricavi per il Lumbi per un ammontare di 948.376,50 euro e sul Porta Catania per 970.267,45 euro per un importo globale di 1.918.643,95 euro.



**A condurre il confronto l'assessore comunale con delega alle Partecipate Andrea Raneri**

Se la proposta che prospetta l'Esecutivo a partire dal 2018 dovesse diventare realtà si passerebbe dalle attuali 250 mila euro a 450 mila euro per quanto concerne il canone del Lumbi e da 200 mila euro a 400 mila euro per il Porta Catania. Secondo quanto evidenziano i lavoratori, la stagione turistica 2017 ha registrato un aumento oltre il 10%; ma i costi dei parcheggi richiedono oltre 2 milioni 200 mila euro, per varie voci come acquisti di materiale di consumo, biglietti e tessere parcheggi, carburanti e manutenzione navette, premi assicurazioni na-

vette, costi di pulizia, sorveglianza e vigilanza, manutenzione periodica e riparazioni, affitti parcheggi, stipendi impiegati, salari lavoratori interinali, contributi. Il raddoppio dei canoni, in definitiva, metterebbe a rischio il risanamento, senza dimenticare che i parcheggi nella bassa stagione si presentano vuoti come la città stessa in questa fase e gli incassi scendono vertiginosamente ad eccezione delle giornate di festa. Secondo Ciloni ci sarebbero i presupposti finanziari per Asm per affrontare l'incremento dei costi di affitto senza contraccolpo. ◀



# Vertenza Seta, la Cgil si sfilata: ci sono state aperture

**Ma Cisl, Uil, Faisa e Ugl: ma quali aperture, solo un teatrino con copione concordato**

**PIACENZA**

● Si spacca l'unità sindacale nella vertenza con Seta, l'azienda che gestisce il trasporto pubblico locale, che ha visto tre scioperi dei bus già alle spalle e uno proclamato per sabato 16 dicembre. La Cgil si è sfilata contestando le barricate che ancora alzano invece Cisl, Uil e gli autonomi di Faisa-Cisal e Ugl. «La decisione della Cgil è stata quella di mettere l'azienda con le spalle al muro per costringerla a ricercare soluzioni in grado di garantire i diritti dei lavoratori, tutti i lavoratori vecchi e nuovi assunti, e un buon servizio per i cittadini. Da queste ragioni è nato il verbale del 5 dicembre con il quale, oltre a riconoscere direttamente una parte delle richieste che tutti insieme ave-

vamo presentato, si è convenuto un calendario di incontri per affrontare i temi della vertenza». Così parla la Cgil regionale, in una nota in cui spiega perché è l'unica sigla a sfilarsi dallo sciopero del 16 dicembre da Cisl Reti, Uil Trasporti, Faisa-Cisal e Ugl. La Cgil ricostruisce così: «Da un parte un'azienda che, fino all'incontro dello scorso 5 dicembre, si rifiutava di ripristinare relazioni sindacali corrette e di affrontare l'annoso problema dell'armonizzazione, dall'altra posizioni strumentali che nulla hanno a che fare con le giuste rivendicazioni dei lavoratori». «Strumentali» sono le posizioni degli altri sindacati: «C'è chi ha parlato di connivenza, di spartizioni, di seggiole, di accordo fatti a "tavolino": dichiarazioni spudoratamente strumentali per interessi di bottega che non fanno parte della storia della Cgil e che nulla hanno a che fare con gli interessi dei lavoratori».

Cisl, Uil, Faisa e Ugl, in una loro nota, la descrivono in modo ben diverso: «Il 5 dicembre nella riunione con Seta, con ordine del giorno Armonizzazione contrattuale e non "Vertenza Seta", abbiamo assistito all'ennesimo tentativo di Seta di affossare i motivi della vertenza in atto, attraverso la discussione sull'armonizzazione contrattuale addirittura tentando di riaprire la trattativa nei primi minuti della riunione, cosa che noi abbiamo ampiamente contestato con una posizione ben precisa che è la seguente: solo dopo avere risolto i problemi della vertenza siamo disponibili a riaprire la trattativa relativa all'armonizzazione, quindi pretendiamo una convocazione con o.d.g. vertenza seta che è un diritto dopo gli scioperi con adesioni altissime. Posizione tenuta dall'inizio alla fine della riunione ma non condivisa dalla Cgil e nemmeno dal direttore generale di Seta che hanno dimostrato, nella fir-

ma di un verbale di Incontro, di essere in linea tra di loro fino dal 22 novembre 2017, giornata dell'intersindacale che ha visto due posizioni diverse sul come proseguire sulla vertenza. Nel tavolo di ieri qualcuno ha visto e capito grandi aperture da parte di Seta, noi non abbiamo visto aperture che potessero essere di soluzione alla vertenza ma solo un teatrino con attori che avevano concordato un copione utile solo a prendere in giro i lavoratori di Seta e a fare capire chiaramente a tutti i presenti che le relazioni sindacali sono solo tra Seta e Cgil. Non ci rimane che esprimere la nostra profonda delusione nel vedere che Cgil ha deciso di stare a quel tavolo nonostante che tutte le altre organizzazioni sindacali avevano abbandonato la riunione». Conclude la nota delle quattro sigle: «La diplomazia è finita, ognuno si prenda le proprie responsabilità. **\_mapo.**



Tutte le altre sigle sindacali saranno in campo per il nuovo sciopero programmato sabato 16 dicembre

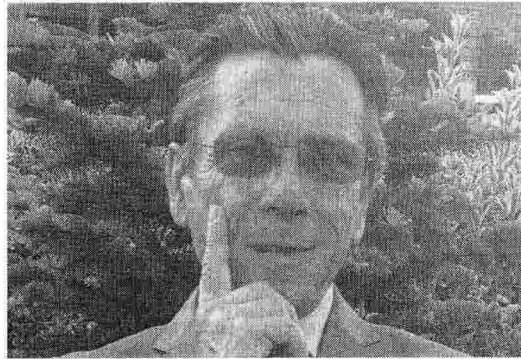


Codice abbonamento: 125183

Incontro per gli ammortizzatori sociali dopo l'incendio

# Artecarta, la **Cisal** con gli operai Il futuro parte domani da Napoli

Vertenza Artecarta Scafati, domani a Napoli si discute degli ammortizzatori sociali per i 54 operai rimasti senza lavoro dopo l'incendio doloso di un mese fa che ha completamente distrutto l'azienda.



**LUIGI VICINANZA**  
Segretario provinciale della **Cisal**, domani sarà a Napoli per discutere degli ammortizzatori sociali dopo l'incendio dell'azienda. Appoggio del Comune

Insieme agli imprenditori, i fratelli Luciano, Raffaele ed Emiliano Cascone, sarà presente anche Luigi Vicinanza, sindacalista della **Cisal**. Domani alle 12, quindi, presso gli uffici dell'Ormel di Napoli, si discuterà della richiesta di attivazione degli ammortizzatori sociali per i 54 operai dell'azienda colpita dal disastroso incendio doloso avvenuto lo scorso 14 novembre. A darne notizia è Luigi Vicinanza, sindacalista della **Cisal** provinciale, che, insieme ai consulenti dell'azienda di via Ferraris, prenderà parte all'incontro in Regione. L'appuntamento, previsto per il 7 dicembre, è stato posticipato dopo il lutto che ha colpito la famiglia Cascone, proprietaria dello stabilimento, per la perdita del fondatore della fabbrica, il 65enne Alfonso. «Sicuramente non è un momento positivo per i lavoratori e gli imprenditori che nell'Artecarta hanno investito tutto il proprio sapere e ora guardano con rabbia quel che resta del capannone di via Ferraris», ha spiegato Vicinanza. «Tuttavia, si proverà a ripartire con l'aiuto dello Stato, che in meno di un mese ha attuato un tavolo tecnico per

attuare la cassa integrazione che, speriamo possa partire prima delle festività natalizie. Sarebbe un bel segnale, di un'Italia che vuole aiutare chi è in difficoltà». Il sindacalista, intanto, plaude anche alla decisione del Comune, che ha avviato l'iter per gli sgravi fiscali da applicare agli industriali che nell'incendio hanno subito un danno da circa cinque milioni di euro. «Ho saputo che le istanze pervenute in Municipio lo scorso 24 novembre, da parte della famiglia Cascone, per la sospensione di tutti i tributi comunali dal giorno dell'incendio, sono attualmente in corso di istruttoria. Mi fa piacere che il prefetto Gerardina Basilicata, capo della Commissione Anticamorra, abbia subito attuato misure importanti per gli operai colpiti. Attendiamo, in tempi brevi, la costituzione del tavolo tecnico con i responsabili degli uffici comunali, i rappresentanti degli enti competenti e gli interessati per verificare le procedure necessarie a consentire la ripresa dell'attività lavorativa in tempi celeri, così come auspicato anche dal prefetto Malfi».

**Biagio Adinolfi**



Codice abbonamento: 125183

\$ 1, ( ) 25 \*



5(\*,675\$7, RSSXUH/2\*,1

5, & 256,

) 250\$ = , 21 (

', 5, \* (17,

& (' \$ 1

+20( . 6&5, =, 21\$ (6, 21( 5, & 256, \$7\$ 6(0, 155, 68332572 21/, 1(568 67\$03\$ & 217\$77, )250\$ =, 21(

2 & (5&&

& HUF D

3LHQD YLWWRULD SHU L ULFRUVL \$QLHI DQF  
7ULEXQDOH GL 0LODQR ULSULVWLQD LO JUD  
DQQL' SHU JOL LPPHVVL LQ UXROR SRVW

\$QFKH LO 7ULEXQDOH GHO /DYRUR GL 0LODQR FRQIHUPD FKH DL GRFHQWL LPPHVVL LQ  
VXFFHVVLVD DO f VHHWHPEUH PD FKH KDQQR DO ORUR DWWLYR DOPHQR XQ DQQR GL SUHF  
QHJOL DQQL SUHFHGHQWL YD DSSOLFDWD OD 3FODXVROD GL VDOYDJXDUGLD' SUHYLVWD G  
SUHYHGH LO PDQWHQLPHQWR GHO JUDGRQH VWLSHQGLDOH 3 DQQL' 0DUFHOOR 3DFLILF  
3SEELDPR VHPSUH VRVWHQXWR FKH O DSSOLFDJLRQH GHOOD FODXVROD GL VDOYDJXDUG  
SUHFDUL SXU VH HQWUDWL LQ UXROR LQ GDWD VXFFHVVLVD DO GRYHYD HVVHUH ULFRQRV  
DO SULQFLSLR GL QRQ GLVFULPLQDJLRQH VDQFLWR GDOOD QRUPDWLYD FRPXQLWDULD H DQFK  
/DYRUR GL 0LODQR FL KD GRQV DSSHQD DG LVDHQRV HUHPR UDSSUHVHQDWLYL  
PXRYHUHPR SHUFKp WXWWL JOL LPPHVVL LQ UXROR SRVW FRQ XQ VHUYLJLR SUHFHGHQV  
SRVVDQR EHQHILFLDUQH H SHU XQ FRUUHWWR DGHJXDPHQWR VWLSHQGLDOH SHU WXWWL  
VFXROD'

/D VHQWHQJD RWWHQXWD JUDJLH DOO HVSHULHQJD GHL OHJDOL \$QLHI )DELR \*DQFL :DOWHU 0LF  
)UDQFHVVD /LGHR DUULYD GDO 7ULEXQDOH GHO /DYRUR GL 0LODQR H ULFRQRVFLH LO GLULWWR G  
UXROR QHO DOO LQWHJUDOH H LPPHGLDWR ULFRQRVFLPHQWR GL WXWWR LO VHUYLJLR VY  
DOO DSSOLFDJLRQH HTXLSDUDQGR WXWWR LO VXR VHUYLJLR D WHUPLQH D TXHOOR VYROWR D  
FRQWUDWWDJLRQH FROOHWWLYD QDJLRQDOH HFRQRPLFD SUHFHGHQWH FKH ULFRQRVFLHYD LO GL  
PROWR SL• IDYRUHYROH ULVSHWWR D TXHOOR DWXDOH , O \*LXGLFH GHO /DYRUR GL  
DFFRJOLPHQWR DOOH WHVL SDWURFLQDWH GDO QRVWR VLQGDQDWR H SURSULR DO ILQ  
DSSOLFDJLRQH GHO SULQFLSLR GL QRQ GLVFULPLQDJLRQH WUD ODYRUDWRUL D WHUPLQH H ODYR  
SUHYLVWR GDOOD QRUPDWLYD FRPXQLWDULD D DDUWLF RYQWLFXLRQH GHOOD LWWR GHOOD ULFI  
FDUUEERQDULFRQRVFLPHQWR GHOOD SURJUHVVLRQH HFRQRPLFD SHU HIIHWWR GHOOD DQJLDQLWJ  
GHL UDSSRUWL GL ODYRUR D WHUPLQH LQWHUFRUVL FRQ OD SDUWH FRQYHQXWD VFRQR  
VXFFHGXWLVL QHO WHPSR' ROWUH DG DFFHUWDUH 3LO GLULWWR GHOOD ULFRUHQWH GL Y  
VDOYDJXDUGLD SUHYLVWD GDO & & 1 / OXJOLR FRQ FRQVHJXHQWH ULFRQRVFLPHQWR GHO G  
YDORUH UHWULEXWLYR GHOOD IDVFLD VWLSHQGLDOH DQQL ILQR DO FRQVHXLPHQWR GHOOD I  
FRQGDQDQGR LO 0LQLVWHUR DO SDJDPHQWR GHOOD GLIIHUHQJH UHWULEXWLYH PDL ULFRQR

Codice abbonamento: 125183

\$ 1, ( ) 25 \*



XOWHULRUL (XUR ROWUH DFFHVVRUL FRPH VSHVH GL VRFFRPEHQ]D  
³\$EELDPV VHPSUH VRVWHQXWR FKH O DSSOLFJLRQH GHOOD FODXVROD GL VDOYDJXDUGLD DL O  
HQWUDWL LQ UXROR LQ GDWD VXFFHVVLVD DO GRYHYD HVVHUH ULFRQRVFLXWD LQ RVVH  
GLVFULPLQDJLRQH VDQFLWR GDOOD QRUPDWLYD FRPXLWDULD ± VSLHJD ODUFHOOR 3DFLILFR SUI  
H VHJUHWDUL R FR QDQGHU DOH 78LLVEXQ DOH GHO /DYRUR GL1RQODQR FL KD GDWR SLHQD UDJLRQ  
DSSHQD GLYHQWHUHPRLUDSSUHMHQWVHYLFKp WXWWL JOL LPPHVVL LQ UXROR SRVW FRQ  
VHUYLJLR SUHFHGHQWH D WDOH GDWD SRVVDQR EHQHILFLDUQH H SHU XQ FRUHHWR DGHJXDPHC  
ODYRUDWRUL GHOOD VFXROD`  
/ \$QLHI ULFRUGD D WXWFLRUDSRVDEKULYHFRVHUHFRQRVFLXWR LO GLULWWR DOO LQWHJUDOH  
ULFRVWUXJLRQH GL FDUULHU FRPPLVXUDWD DJOL HHHWWLYL DQQL GL VHUYLJLR SUHVWDWL FRQ  
H SHU RWWHQHUH LPPHGLDWDPHQWH LO FRUHHWR LQTXDGUDPHQWR VWLSHQGLDOH  
3HU XOWHULRUL LQIRUPDJLRQL H DGHFOLFFDLTXLFRUVL SURPRVVL GDOO \$QLHI  
3HU XOWHULRUL LQIRUPDJLRQL H DGHFOLFFDLTXLFRUVL SURPRVVL GDOO \$QLHI  
FOLFFD TXL  
&DWHJ RHZV  
# 3XEEOLFDR 'LFHPEUH



Codice abbonamento: 125183

5YIWX S WMXS YXMPM^^E GSSOMI ERGLI HM XIV^I TEVXM TIV SJJVMXM WIVZM^M MR PMRI  
UYIWX S FERRIV WGSVVRHS UYIWXE TEKMRE GPMGGERHS WY YR PMRO S TVSWIKYIRHS P  
RIKEVI MP GSRWIRWS E 'PMGC 3/UBHMEPGYRM GSSOMI

. \$ 4 (' \$ < 0 127% % . 0 & 0 6 \$ 7.60/1 \$\*\*0140\$/(061 14(' . ' 0 & (/ % 4 ( 'QOGPKEC  
5HQINKC DTQEJWTS  
4KEJKGFK EQPVCVVQ 6WVVG NG PQVK5GTC 0QVKHKE

TGFC\KQPG#IGPOXCRQUV EQO  
, 31) 46-13 4-%'23 2%'4 30-8-' )%3 2 3 1-%9 0 8 9 6 % 7 4 3 6 8 + ) 2 3 % 7 % 1 4 ( 3 6  
% 1 1 - 2 - 7 8 6 % 8 - : ) % 0 8 6 ) ' % 0 % 3 0 8 6 - 7 4 3 6 8 6 - , ) \* 3 8 3 + % 0 0 ) 6 = ( ) 3 + % 0 0 ) 6 = 8 ) 3

&410\$&\$

Facebook: )\$&(%22. Twitter: 7:.,77(5 Google+: \*22\*/( LinkedIn: /.,.(.,1 Pinterest: 3,17(5(67

ur SNqcVÁ tuttf puNaaf JLU  
rua dufzf rJVfnNqf

\*GPQXC KURQUVG KPUWÔEKGP  
4GIKQPG 2GT SWGUVQ OQVKXQ K  
WP PWQXQ UEKQRGTQ FGN VTCUR  
3WCVVTQ NG UKING EQKPXQNVG  
G )CKUC &KUCN EJG JCPPQ KF  
UCDCVQ FKEGTF& CUVGPUKQPG

.C OQVKXC\KQPG UVC PGN EQUKFFGVVQ HQPFKPQ RGT I  
5QNFK EJG NC 4GIKQPG XQTTGDDG VTCUHQTOCTG K  
CIIKTCTG INK QUVCEQNK RQUVK FCNNC &QTVG FGK &QPV

I3WGUUVQ FGVGTOKPGT• ITCXK TKRGTEWUUKQPK GEC  
SWGUVKQPG HCPPQ UCRGTG K UKPFCECVK KORGFPGFC  
UQUVKVWGPFQNG EQP PWQXG CUUWP\KQPK OQNV  
FGNNÆCÔFCOGPVQ FGN UGTXX\KQ EJG FQXT• CXXGPK  
PC\KQPCNG GF GWTQRGC NC 4GIKQPG G NG 5VC\KQPK \$  
NG RTQEGFWTG FC CVVWCTG KP RTQRQUKVQ|

\$/6 5RC Ā \*GPQXC  
VWVVQ KN RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPK FCNNG  
RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPQ KPVGTGOFKQ UGEQP  
2GTUQPCNG GUGPVCVQ EQOG FC CEEQTFK C\KGPFCK

)(44180\$ \*(018\$ &\$5(.. \$ Ā \*(018\$  
VWVVQ KN RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPK FCNNG  
RGTUQPCNG QRGTCVPG UW VWTPQ KPVGTGOFKQ WNVK  
RGTUQPCNG GUGPVCVQ EQOG FC CEEQTFK C\KGPFCK

\$62 (UGTEK\KQ  
2GTUQPCNG 8KCIKCPVG G \*TCFWCVQ FCNNG QTG C

:- ( ) 3 + % 0 0 ) 6 =

dJNdLVf Vd Jfqr f uNd

:- ( ) 3 + % 0 0 ) 6 =

!Azf qf Vd dNqf Aa !udA  
NdfzA

2GTUQPCNG CFFGVVQ CNNC DKINKGVVGTKG FCNNG QTG  
4GUVCPVG RGTUQPCNG NG WNVKOG QTG FGN VWTPQ  
2GTUQPCNG GUGPVCVQ EQOG FC CEEQTFK C\KGPFCKN X

:-()3+%00)6=

'QOGPKEC FKEGODTG CNNG 4('\$<Ø10  
j 4Ø241'7<Ø10( 4Ø5

%VGLMZMS

8- 4386)&&)63 -28)6)77%6) %2',)

AqqfdN qVzNaAÀ VAc  
TVE rtAtf LuN zfatN zV  
2AcnÀ rfdJ fdtNdtf JU  
SVdN rVA AqqVzAtf

:-()3+%00)6=

.CXQTCVQTK FGN ØN VTCURQTVQ R \*TCXG KPEKFGPV  
KP UEKQRGTQ UEKQRGTQ RGTFG GPVTCODG  
RCTCNK\CVVC

&CNGPFCTKQ 2KT 4KVKTC WPC )GTT 0QP Eu¥ RCEG E.  
N GFK\KQPG FKUVTWVVC PGIQ\KQ KP XKC :

5DFFRPDQGeDintorni

AaaAqLVdVÀ A 9NqfdA  
zVdtf cNqVtAtAcNdtN c  
nfrVAcf TVfJAqN cNTa

,31) 46-13 4-%2832%'% 430-8-'%'3231-%'90896%74368+)23% 7%14(36-%



7HHKEK TGFC\KQPG 2CNC\Q 'WECNG RTKOQ RKCPQ FGN EQTVKNG OCIIKQ  
2KC\VC /CVVGQVVK \*GPQXC HVGN

2GT NC VWC RWDDNKEKV• UW \*GPQXC 2QUV UHQINKC NC DTQEJWGTG

2TKXCE[ G &QQMKG 2QNKE[



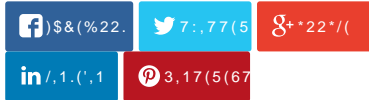
9PXM QS EKKMSVREQIRXS (SQIRMGE (MGIQFVI SVI

, 3 1) +) 2 3 : % 7 % : 3 2 % 7 4 ) > - 1 / 4 ) 6 - %

' IVGE

' 6 3 2 % ' % 4 3 0 - 8 - ' % 3 2 3 1 - % 9 0 8 9 6 % ) 2 3 % 7 % 1 4 ( 3 6 - 7 4 3 6 8 7 4 3 6 8 8 - + 9 0 0 - 3

+ IRSZ ES REGE



& YW JIVQM XYX XS UYIPPS GLI G Ú HE WETIV  
WGMSTIVS

6 MWTSWXI MRWY £ GMIRXM HSTS P MRGSRXVS MR 6IK  
UYIWXS QSX MZS M WMRHEGEXM LERRS MRHIXXS  
WGMSTIVS HIP XVEW \$ \$ EX \$ VTSY P P W M G S P P M KYVI  
GSMRZSPXI \* MPX ' KMP \* MX ' MWP 9MPXVEWTSVXM I \* E  
LERRS MRHIXXS TIV PE KMSV B E KE HM WEFEXS H MGIQI  
HM EWX DE W Q M S X R M ZE ^ MSRI WXE RIP GSWMHIXXS JSRHMSRS TIV MP TIRWM  
HIM HMTIRHIRXM š

' SRXMRYE PE PIXXYVE WY + IRSZE 4SWX

4XHVWR VLWR FRQWULEXLVFH DOOD DXGLHQFH GL

2TGXKUKQPK /GVGQ )KTGP\G

FQOGPKERKEGODTG

DL SLDFWL



+QOG &TQPCE(EQPQOKC ,PEJKGUVG 5RGEKCNIG 2TQH QJWUKQGF4 WDTKEJG5 GTX\K\ &QPVCVVK

2TKO&TQPCE&DUUKOC )GTOCVC 5/0 KN HWVWTQ FGNNC \*TCPFG 5VC\KQPG KUETK\

&GTEC KP CTEJKXKQ

&GT

2TQUUKOC )GTOCVC 5/0 KN HWVWTQ FGNNC \*TCPFG 5VC\KQPG KUETK\KQPK GXGPVQ

FQOGPKEC FKEGODTG ^&TQDPTQCF C

6YGGV



0WQXK ECRQNKPGC HGTOCVG PWQXG CI

7PC TKHNGUUKQPG C ITCF VTCURQTVQ FGNN CTGC HKQ1 EGPVTQ KN TCHRTQVQ WPCOC KPEQPVZQNC\IQ %CUVQIK X )KTGP\G KN IKQTPQ OGTEQN KPK\KQ QTG

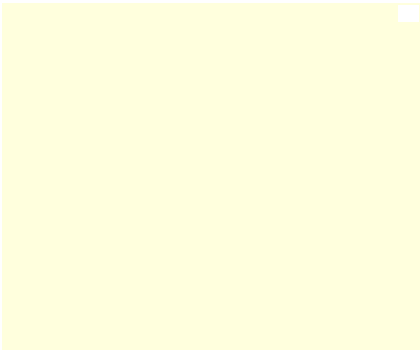
!!! ( RQUUKDKNG CFGTKFKKE

7P CTGC FGNKECVC G UVTCVGIKEC SWGNNG FQ F5CPK\O CCKE PCO G&SUN UGORTG RKT WPC PWCXTC HWKXKQ F&KOKNWC06 PVPQ FGN VTCURQTVQ GZVTCWTO&VTCG EJG HGTTQXKCTKQ EQP N CWOGPVQ FGK VTGPK CF \$ 4GIKQP 6QUECP G &QOWPG FK )KTGP\G NCP E GFMNDNG SUKQ BW N KL FCNN CTEJKVGVVQ /KEJGNWEEK CK RTKOK FGN ,P CTTKWP ENVTC 5VCKQIFC SWGUVC XQNV FCNN CTEJKVGVVQ ; RCUUCPVG G HGTOCVC RGT VTGPK \$ 8 GF KPVGTUECODKQ EQP KN VT 6TC NG FWG UVCWQPKHIFT CTVKXQXGPKTKUV.KEGFGENG 6VWQCKCTC 5/0 RCUUGT• CNN KPVGTPQ FK WP GFKHKEKQ WTDCPQ VTCUHQ 200CFN /QXGFK )KTGP\G"

.CUEKCVG N CWWRQRENGO FK 2CNC\IQ 8GEEJKQ CK HKQNGP V&KCE&G UQPQ TKOCUVG VTC NG TKIJG OGPVTG C HCT RCTNCTG ¥ UVCVQ KN E UWN HWVWTQ FK WP UKUVGOC KPVGITCVQ EJG RTGUGPVGTGDDG CPE 6WPPGN 5VC\KQPG 3WCNG UCT• NC HWP\KQPG FGNN +7% )QUVGT SWCNG KN EQTTKFQKQ VTCURQTVQ WTDCPQ" 'QXG UCTCPPQ NG PWQXG HGTOCVG FGK VCZK PWQXG HGTOCVG FGINK CWVQDWU EQP NG PWQXG .KPGG FGNNC 6TC\ 5CPVC /CTKC 0QXGNNC"

,PWQXK KVKP&CTKQTVQ WTDCPQ GFKGZVTHGWTD&PQ EQP NC OQDK CPFCFPQ CF KPVGTEGVVCTG CTVGTKG XGEEJKG FK UGEQNK EQOG CN

'QRQ K UCNWVK KUVKVW\KQPCNK FC RCTVG FGNNC 2TGUKFGP\IC FGN FGNN 1TFKPG FGINK \$TEJKVGVV 5GTGPC %KCPECNCPK KN RTQHGU OC\KQPCNG FK 7TDCPKUVKEC 6QUECP )TCPEGUEQ \$NDGTVK N CTE



.C HKDTC QVVKEC FGOQETCVKEC  
5G\KQPG URQPUQTK\ICVC

(WTQRG 'KTGEV  
,N RTGOKQ 5CMJC 2CTNCOGPVQ GW  
5G\KQPG URQPUQTK\ICVC

7NVKOK CTVKEQNK

Codice abbonamento: 125183

UVCORC \*GUV 5RC 4QDGTVQ 6CVWNNK

5CTCPPQ RTGUGPVK \*KQXCPPK 'QP\GNNK OGODTQ &QOOKUUKQPG 7T  
 .GQPCTFQ %KGDGT RTGUKFGPVG FGNNC &QOOKUUKQPG 7TDCPKUVKE  
 +CPPQ CFGTKVQ CN &QPXGIPQ G RCTVGEKRGTCPPQ KPQNVG K 5GITE  
 UGVVQTG VTCURQTVK G FGNICVK K RTGUKFGPVK )KRG &QPHEQOOG  
 GF \$KQPG 0&& TCRRTGUGPVCPVK FK 2GPFQNTK G &QOKVCVK EKVV

5CT• N QEECUKQPG EQP N CKWVQ FK CWVQTGXQNK TGNCVQTK GF QI  
 KPUK ~~W~~ ~~X~~ ~~C~~ ~~N~~ ~~W~~ ~~R~~ ~~R~~ ~~C~~ ~~P~~ ~~F~~ ~~Q~~ CNEWP ~~I~~ ~~N~~ ~~D~~ ~~K~~ ~~H~~ ~~W~~ ~~C~~ ~~V~~ ~~Q~~ ~~K~~ ~~C~~ ~~N~~ ~~K~~ CTVG UWNNG WNVKOC  
 FGN UKUVGOC G UW GXGPVWCNK RTQDNGOCVKEJG CNGG SWCNK NC E  
 RTQUUKOK OGUK

)QVQICNNGT[

4GFC\KQPG 0QXG FC )KTGP\G

6C HKTG RCNC\Q D XKC EC UVC\KQPG FK HKTGP\G U CNVC XG VQUE ~~Y~~ ~~P~~ ~~C~~ ~~O~~  
 IKQXCPPK OK VTG\ VTCPXKC VTKG CGTQR\ VTCPXKC FI RGQRNG OQXGT  
 RCNC\Q X JWE VTCURQTVQ VC\ CWVQ\ TGVG VTC DGNH\ WPKXGTUKV•  
 WTDCPK ITCPFWECVQ F HTCPEGUEC UKPFCI EIK EK WH ~~E~~ ~~K~~ ~~U~~ EQPHEQOO  
 HGFGTCN HKTGP\G HKGTC

7RUUH (LIIHO GD ¼

KPFK CXC

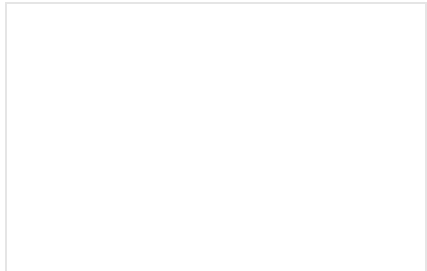
‡ &CNGPFCTKQ

2TQUUKOC )GTOC  
 HWVWTQ FGNNC \*  
 5VC\KQPG KUETK

2CUUGTGNNC ,UQ  
 RQPVG UWN HKWC  
 TGUKFGPVK KPHW

(ORQNK XU &CTRK  
 'GEKFG KN TKIQTG  
 UGIPQ FC 'QPPCT\

5GFWVC UVTCQTF  
 &QPUKINKQ EQOW  
 &CTEGTG FK 5QNN



“ \$TVKEQNK RK↑ NGVV

7NVKOC 5GV 7NVKOQ /GUG  
 &CTCDKPKGTK CNNC %CNFKU  
 FKOGPVKECVQ 5CNXQ ' \$ESW

2TQUUKOC )GTOCVC 5/0 KN H  
 \*TCPFG 5VC\KQPG

2TQUUKOC )GTOCVC 5/0 KN H  
 \*TCPFG 5VC\KQPG KN FKEG

%KMG 5JCTKPI C )KTGP\G GE  
 HWP\KQPCPQ NG PWQXG DKE

6TCOXKC C 5CPVC /CTKC 0QX  
 XKCDKNKV• EQP FGXKC\KQP

,PEKFGPVG KP XKC FK 4KRQN  
 UGSWGUVTVC

)WPKEQNCTG FC 2QPVG 8GEE  
 RW' HCTG

**SCATTI STIPENDIALI, ANIEF: ALTRA VITTORIA A MILANO. RICONOSCIMENTO GRADONE 3-8 A DOCENTE IMMESSA NEL**

comunicato Anief - La sentenza, ottenuta grazie all'esperienza dei legali Anief Fabio Ganci, Walter Miceli, Giovanni Rinaldi e Francesca Lideo, arriva dal Tribunale del Lavoro di Milano e riconosce il diritto di una docente, immessa in ruolo nel 2012, all'integrale e immediato riconoscimento di tutto il servizio svolto durante il precariato e all'applicazione, equiparando tutto il suo servizio a termine a quello svolto a tempo indeterminato, della contrattazione collettiva nazionale economica precedente, che riconosceva il diritto al gradone stipendiale 3-8, molto più favorevole rispetto a quello attuale.

Il Giudice del Lavoro di Milano, infatti, dà pieno accoglimento alle tesi patrocinata dal nostro sindacato e, proprio al fine di assicurare un'effettiva applicazione del principio di non discriminazione tra lavoratori a termine e lavoratori a tempo indeterminato previsto dalla normativa comunitaria, accerta e dichiara il diritto della ricorrente "alla ricostruzione della carriera, con riconoscimento della progressione economica per effetto della anzianità maturata nel corso dei rapporti di lavoro a termine intercorsi con la parte convenuta, secondo le previsioni dei C.C.N.L. succedutisi nel tempo", oltre ad accertare "il diritto della ricorrente di vedersi applicare la clausola di salvaguardia prevista dal C.C.N.L. 19 luglio 2011, con conseguente riconoscimento del diritto di percepire il valore retributivo della fascia stipendiale 3-8 anni fino al conseguimento della fascia retributiva 9-14 anni", condannando il Ministero al pagamento delle differenze retributive mai riconosciute alla ricorrente e a ulteriori 1.500 Euro oltre accessori come spese di soccombenza.

"Abbiamo sempre sostenuto che l'applicazione della clausola di salvaguardia ai lavoratori precari, pur se entrati in ruolo in data successiva al 2011, doveva essere riconosciuta in ossequio al principio di non discriminazione sancito dalla normativa comunitaria spiega Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief e segretario confederale **Cisa** - anche il Tribunale del Lavoro di Milano ci ha dato piena ragione. Non appena diventeremo rappresentativi ci muoveremo perché tutti gli immessi in ruolo post 2011 con un servizio precedente a tale data possano beneficiarne e per un corretto adeguamento stipendiale per tutti i lavoratori della scuola".

L'Anief ricorda a tutti i lavoratori che è ancora possibile ricorrere per vedersi riconosciuto il diritto all'integrale ricostruzione di carriera commisurata agli effettivi anni di servizio prestati con contratti a tempo determinato e per ottenere immediatamente il corretto inquadramento stipendiale.

Per ulteriori informazioni e aderire ai ricorsi promossi dall'Anief, [clicca qui](#)

Per ulteriori informazioni sulla campagna RSU 2018 Anief e proporre la propria candidatura nelle liste Anief, [clicca qui](#).

10 dicembre 2017

Ufficio Stampa Anief

5(3257:(% 79

'DWD  
3DJLQD  
)RJOLR

4XHVWR VLWR XLWLOL]]D L FRRN LH SHU DVVLFXUDUYL XQ COLRQYD J R S F F W

6FULYL XQ DUWLFRROR &DQDOH :KDWW [ ] &HU /LYH 6WUHD7FLLDQJ5 HGDJLR\$QJ# KLYLR

3ULPR 3L 6DOXW &URQDFD 3ROLWL (FRQRPL &XOWXUD 6SRUW

9DL DOO &XOWXUD

/D &RQVXOWD ID FDGHUH XQ DOWUR SHJJR GH XQRQ  
6FXROD L GRFHQWL GL UXROR SRVVRQR SD RQF  
D FDWWHGUD



&RQ XQD OD VHQWHQJD Q UHODWRUH SURI \*LXOL  
VL VWDELOLVFH O\LOOHJLWVLPWj GHOO\DUWLFRROR  
GHOOD VFXROD OXJOLR Q H ± LQ YLD FRQV  
WHUJR FRPPD GHO VFFFHVLYR G OJV DSULOH  
GDOOD SDUWHFLSDJLRQH DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU  
GRFHQWH JOL LQVHJQDQWL JLj DVVXQWL FRQ FRQWUD  
VFXROH VWDWDOL &RQ OD SURQXQFLD YLHQH PHQR  
GHFLVR FKH DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU WLWROL HG  
SHUVRQDOH GRFHQWH HG HGXFDWLYR JLj DVVXQWR V  
LQGLYLGXDOH GL ODYRUR D WHPSR LQGHWHUPLQDWR QHOOH VFXROH VWDWDOL  
GLIHVR L ODYRUDWRUL DQFRUD XQD YROWD q VWDWR LO VLQGDQDWR \$QLHI

DDUFHOOR \$QLHI &LVDO \$YHYDPR SLHQD UDJLRQH D ULYHQGLFDUH  
VHGL LO GLULWWR DOOD SDUWHFLSDJLRQH GHO SHUVRQDOH JLj GL UXROR QH  
SXEEOLFL 3HU TXHVWR DEELDPR GDWR PDQGDWR DL QRVWUL OHJDOL GL SURG  
FKH RJJL JLXQJH DO VXR IHOLFH HSLORJR \$OOD OXFH GL TXHVWH LQGLFDJLR  
&RUWH &RVWLWXJLRQDOH q FKLDUR FKH DO SURVVLPR FRQFRUVR SUHYLVWR  
(6FXROD LO QXRYR SHUFRUVR SHU OD IRUPDJLRQH LQLJDOH HG LO UHFOXWDP  
RUPDL FRPH ),7 GRYUj HVVHUH JDUDQWLWD DQFKH OD SUHVHQJD GHJ GRFHQW  
UXROR OD QRQ ILQLVFH TXL FL VRQR WDQWL DOWUL DVSHWWL GHOOD %XRQD  
DEELDPR LPSXJQDWR LQ WXWWH OH VHGL SRVLELOL H FKH LQWHQGLDPR FDG  
WHPSUH SHU LO EHQH GHOO\LVWUXJLRQH SXEEOLFD H GL FKL YL RSHUD

/D %XRQD 6FXROD SHUGH XQ DOWUR SHJJR OD &RUWH FRVWLWXJLRQDOH KD G  
LOOHJLWVLPD OD GLVSRVLJLRQH SUHYLVWD GDO FRPPD GHOOD /HJJH GI  
LQ EDVH DOOD TXDOH L GRFHQWL GL UXROR SRVVRQR SDUWHFLSDUH DL FRQF  
FDWWHGUD &RQ OD VHQWHQJD Q UHODWRUH SURI \*LXOLDQR \$PDWR \$XE  
RJJL VL VWDELOLVFH O\LOOHJLWVLPWj GHOO\DUWLFRROR FRPPD GHOC  
ULIRUPD GHOOD VFXROD OXJOLR Q H ± LQ YLD FRQVHTXHQLDOH ±  
GHOO\DUWLFRROR WHUJR FRPPD GHO VFFFHVLYR G OJV DSULOH Q  
GRYH HVFOXGRQR GDOOD SDUWHFLSDJLRQH DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU LO UH  
GHO SHUVRQDOH GRFHQWH JOL LQVHJQDQWL JLj DVVXQWL FRQ FRQWUDWR D  
LQGHWHUPLQDWR QHOOH VFXROH VWDWDOL

/D SURQXQFLD FKH RUD VL DSSOLFKHUj QHFHVVDULDPHQWH D WXWWH OH LPP  
SURFHGXUH FRQFRUVXDOL GL UHFOXWDPHQWR GHJ GRFHQWL SUHYLVWH GDOO  
6FXROD DQXOOD SHUWDQWR OD SDUWH ILQDOH GHO FRPPD GHOO\XOWLPE  
GHOOD VFXROD QHOOD IDWWLVSHFLH YLHQH PHQR OD GRUPD LQ EDVH DOOD  
GHFLVR FKH 3DL FRQFRUVL SXEEOLFL SHU WLWROL HG HVDPL QRQ SXz FRPXQT  
SDUWHFLSDUH LO SHUVRQDOH GRFHQWH HG HGXFDWLYR JLj DVVXQWR VX SRV  
FRQ FRQWUDWR LQGLYLGXDOH GL ODYRUR D WHPSR LQGHWHUPLQDWR QHOOH  
VWDWDOL

6HERQGR 0DUFHOOR 3DFLILFR SUHVLGHQWH QDJLRQDOH \$QLHI H VHJUHWDULR  
DO 3DYHYD SLHQD UDJLRQH LO QRVWUR VLQGDQDWR D ULYHQGLFDUH LQ V  
GLULWWR DOOD SDUWHFLSDJLRQH GHO SHUVRQDOH JLj GL UXROR QHJ FRQFRU  
TXHVWR DEELDPR GDWR PDQGDWR DL QRVWUL OHJDOL GL SURGXUWH ULFRUVR  
GDOO\DYRFDWR 6HUJLR \*DOOHQDR FKH q VWDWR DQFKH DXGLWR GDOOD &RQ  
ULFRUVR OHJLWVLPFR FKH RJJL JLXQJH DO VXR IHOLFH HSLORJR \$OOD OXFH



Codice abbonamento: 125183

5(3257:(% 79

'DWD  
3DJLQD  
)RJOLR



