

# Sommario Rassegna Stampa

<b>Pagina</b>	<b>Testata</b>	<b>Data</b>	<b>Titolo</b>	<b>Pag.</b>
	<b>Rubrica Francesco Cavallaro</b>			
	Cisal.Org	10/10/2017	<i>STOP ALLE POLITICHE SPEZZATINO. NECESSARIA UNA GESTIONE ARMONICA DELLA COSA PUBBLICA</i>	2
	<b>Rubrica Cisal: stampa</b>			
23	Il Mattino	11/10/2017	<i>"ANM, INTESA SUBITO O FALLIMENTO" (P.Barbutto)</i>	5
	<b>Rubrica Cisal: web</b>			
	Lanazione.it	11/10/2017	<i>"TI AMMAZZO, TI FACCIIO VEDERE IO". CONTROLLORE AGGREDITO SULL'AUTOBUS</i>	8
	Aletheiaonline.it	10/10/2017	<i>NAPOLI, VERTENZA ANM NESSUNA INTESA</i>	10
	Bolognatoday.it	10/10/2017	<i>OPERATORI DELL'UFFICIO CONTRASSEGNI E ACCERTATORI TPER IN SCIOPERO</i>	11
	Catania.LiveSicilia.it	10/10/2017	<i>AMT, BUONE NUOVE PER I DIPENDENTI DISAPPLICATO L'ORDINE DI SERVIZIO 38</i>	12
	Padovanews.it	10/10/2017	<i>SCUOLA, DIVENTARE SUPLENTE: SOLO 1 SU 100 CE LA FARA'</i>	13
	Toscana24.ilsole24ore.com	10/10/2017	<i>AGENDA DEL GIORNO - 11 OTTOBRE</i>	14
	Valseriananews.info	10/10/2017	<i>ACCORDO SAB SINDACATI BOCCIATO DAI DIPENDENTI BERGAMASCHI</i>	15

+QOG &Ø5\$ 1TICPK PC 5VTWVVWTG )GFGTCV (PV (PVK DKN &QPVC

5GK &ØG

%CEM

"aoS{SK I>] ^a\_la

KIG>

0oai >]]K ia]SoSGRK miK{{>oS\_la  
QKmoSa\_K >I^a\_SG> IK]]> Gan>  
L 'KOGPUKQPG &QPØ5VCOR& (OCKN 2')

2oS]SoB

\$EEQTFK KPVGT

&QPVTCVVK &&C

&QPXGP\KQPK

\$RRTQHQPFGOG

'C SWCNEJG UGVVKOCPC NÆCWOGPVQ VGPFGP\KCNG FGN 2Ø. TG  
FGN KPFWEG PGNNÆQRKPKQPG RWDDNKEC WP ECWVQ QVV  
NQTFQ VVVVCXKC PQP EQTTKURQPFQ WPC UKIPKØECVKXC  
CWOGPVQ SWCPVQ C PWOGTQ FK QEEWRCVK TKIWCTF  
RTGXCNGPVGOGPVG C VGORQ FGVGTOKPCVQ )TCPEG **UEQ** &CX  
GURTKOG NC RQUK\KQPG FGNNQ UVQTKEQ UKPFCECVQ CWVQPQC  
KPSWKGVCVVK

&GPVTQ UVWFK

6GOK &Ø5\$.

!KIS>

&QOWPKECVK UV

4CUUGIPC UVCO

\*CNNGTKC

ØPK\KCVKXG GF

' 5GITGVCTKQ EQOGK PVGTRTGVC NC &Ø5\$. NQ UEQNNCOGPV  
QEEWRC\KQPG IKQXCPKNG"

4 .C &Ø5\$. FCNNC RTQRTKC RQUK\KQPG UWRGT RCTVGU TKI  
CRRTG\COGPVQ RGT K UGIPCNK GEQPQOKEK RQUKVKXK TGIKUV  
KPFKURGPUCDKNG CPCNK\CTG CRRTQHQPFGTG G TKUQN  
EQTTKURQPPG RWTVTQRRQ WP CWOGPVQ CFGIWCVQ FGNNÆ  
VGTOKPK FK UVCDKNKV• G FK SWCPVKV• QXXKCOGPVG OC UQRT

' 3WCNK KPVGTXGPVK RQUUQPQ C UWQ RCTGTG HCXQTKTG NÆ  
QIIK VTC NG RK↑ RGPCNK\CVG PGN OQPFQ FGN NCXQTQ"

4 .C RCTQNC FÆQTFKPG ¥ QVVKOK\CTG NG TKUQTUG KPVGT;  
WPC TKURQUVC INQDCNG G TCFKECNG GF GNKOKPCPFQ VWVVK  
WPC UVTCVGIK FK HQPFQ ETGFKDKNG GF GÖECEG (Æ SWCF  
5VCDKNKV•

' ØP EQPETGVQ KP SWCNK OKUWTG UK RQVTGDDG VTCFWTTG VC

4 (Æ PGEGUUCTKQ FC WPC RCTVG KPXGUVKTG UWNNG C\KC  
EQORGVKVKXKV• FCNNÆCNVTC UWNNG TKUQTUG WOC PG  
EQORGVGP\G RTQHGUUKQPCNK CVVTCXGTUQ NC RTGFKURQUK\K  
EQPUGPVCPQ NC OCUUKOC CFCVVCDKNKV• CK ECODKCOGPVK \  
UQVVQXC�WVCTG KN ETGUEGPVG HGPQOGPQ FGNNÆKPHQTOCVK  
FKIKVCNG EJG TKUEJKCPQ FK OCTIKPCNK\CTG Q CFFKTKVVWTC  
VTCFK\KQPCNK Q EQOWPSWG KPCFGIWCVG

' 'WPSWG C UWQ RCTGTG ¥ PGEGUUCTKQ RQTTG KN .CXQTQ  
RTKOQ RQUVQ PGNNÆCIGPFC RQNKVKEC

4 5© PQP OK UVCPEJGT<sup>-</sup> OCK FK TKRGGVGTNQ .C RTKOC  
RTQHQPFCO GPVG EQPXKPVK ¥ KN .CXQTQ PQP C ECUQ GNGOGP  
UKPVQOCVKEQ CF GUGORKQ G CN EQPVGORQ KPETGFKDKNG  
FGEGPPK XGTG ITCPFK QRGTG RWDDNKEJG FGIPG FK SWGUVC  
RKEEQNG QRGTG KPK\KCVG G CDDCPFQPCVG C UG UVGUUG &QU  
CNNC RUGWFQEWNVWTC FGNNÆGOGTIGP\C KP QEECUKQPQ FK G  
EQPUCRGXQNG\C FGNNG ITCXK QOKUUKQPK EJG PG UQPQ  
KPVGTXGPVK QTICPKEK G UVTWVVWTCNK UWN PQUVTQ RTGECTKQ

Codice abbonamento: 125183

7PC NQIKEC RWTVTQRRQ VWVVÆCNVTQ EJG PWQXC PGNNC IGI  
4 .ÆGNGPEQ FGINK CODKVK EQORTQOGUUK FC ÈRQNKVKE  
CTOQPKEC IGUVKQPG FGNNÆGEQPQOKC G FGN DPGUUGTG U  
EKVCTNK RCTVGPFG FCNNC 2TGXKFGP\C HQPVG EQUVCPVG G U  
WP ECPVKGTG KPVGTOKPCDKNG FK KPEGTVG\G 2GPUKCOQ RQK  
UGP\C EQPVTQVQ G EQP WPÆQxGTVC FK GWTQ NQTFK C TGIK  
2CNNKCVKXK GF GTTQTK OKPCPQ KPQNVTVG TGIQNCTOGPVG KN C  
OCNK GPFGOKEK G EJG ¥ RTKXC FK WP QTICPKEQ EQNNGICC  
OQOGPVQ HQPFPCOGPVCNG FGNNÆCVVWC\KQPG FGNNG UVTCVGIK  
FKURGVVQ FK QIPK RTGOGUUC G RTQOGUUC PQP TKGUEG C R  
KPQEEWRCVQ Q KN NCXQTCVQGTG FKUQEEWRCVQ RGT TGKPUGT  
QRGTQVXQ ( EQUUC FQXTGOOQ FKTG FCNNÆCVXCXKEQ F  
FKUGIWCINKCP\G G KPIKWUVK\KG UQEKCNK QRRWTG FGNNÆQUV  
CUUKUVGP\C G RTGXXKFGP\C KORGFPGPFQ EQU@ WP RK↑ EQTTGVV  
HKUECNKV• IGPGTQNG C ICTCP\KC FGNNC VQVCNG VTCURCTGP\C C

7P RWPVQ OQNVQ EQPVTQXGTUQ TKIWCTFC RQK NÆCWOGPVQ  
4 6CPVQ EQPVTQXGTUQ SWCPVQ TKUEJKQUQ UG IGUVKVQ EQ  
EJG UVTK\CPCQ NÆQEEJKQ CN EQPUGPUQ GNGVVQTCNG .G FKU  
VCNG OKUWTC PQP RQUUQPQ RTGUEKPFGTG FCNNC RQNKVKEC  
NÆCWOGPVQ FGNNÆØ8\$ RW- KPHCVVK CXGTG WP GUKVQ QVVK  
FGN EQPVGUVQ ÒUECNG EJG NQ CEEQORCIPC 3WCPFQ RNCV  
FGNNÆGPPGUKOC FKNC\KQPG FKOGPVKEJKCOQ EJG NC UEG  
CNKSWQVG EQUVC CN 2CGUG EKTEC OKNKCTFK FK GWTQ C  
CNNQTC RKWVVQUVQ XCNWVCTG K DPGGØEK FGTKXCPVK  
CNNÆKPUVCWTC\KQPG FK WPC EQTCIIKQUC 4KHQTOC )KUECNG  
CNVTKOGPVK C RGPCNK\CTG NG HCUQEG OGPQ TKEEJG FGNNC UC  
PGEUUCTKQ EQOG NC &Ø5\$. EJKGFG FC CPPK CÖFCTG CN  
EQPVTQNNQGTG FGNNC NGICNKV• CVVTCXGTUQ NÆKPVTFW\KQ  
UØFC EJG UG XKPVC EK EQPUGPVKTGDDG FK RQTTG ÒPG CN  
OKNKCTFK CPPWK 6WVVK RTQDNGOK GPQTOK EGTVCOGPV  
UQNW\KQPK KOOGFKCVG EQP NC RTQUUKOC NGIIG FK UVC  
CWURKECDKNG QVVGPGUUGTQ CNOGPQ WP FGEKUQ CXXKQ C UQ  
RKGVTG

« VYKVV - HCEGDC x IQQING

p 2WDDNKE(XKFGP\C  
D(VKE)GVVQ&CXCNNDGCPVEQPACTCUVQ FRQNKVGTGOWIRG\CVKPQ  
\$NVTQ KP SWGUVIC1EEWRICVQPG &CXCNNTQ NC RTGECTKGV• EC  
6QTPC KP

\$"1 11 mG|SuSoS >]]> \_Kvm]KooKI  
/ 8KC 6QTKPQ 4QOC \*CNN [QWT#GOCKN EQO -RLC  
\$ &QP N KPXXQ FGN RTGUGPVG OQFVNQ CEEQPUGPV  
á KPHQ#EKUCN QTI RGTUQPCNK VTCUOGUUK &QPUGPUQ GURNKEKVQ I  
✉ &QPVCVVCEK  
X &GTECEK UWNNC OCRRG  
7VKNKYKCOQ R EQUMKG ROT GUUGTG UKEWTK EJG VW RQUUC  
CXGTG NC OKINKQGTG GURGTKGP\C UWN PQUVTO UKVQ

Codice abbonamento: 125183

Slitta il faccia a faccia De Luca-sindaco. Via Marina, rivolta degli operai: senza stipendio da mesi, adesso basta

# «Anm, intesa subito o fallimento»

I sindacati abbandonano il tavolo, il Comune lancia l'aut aut: «Inidonei in aspettativa»



**Paolo Barbuto**

**A**rriva a un punto critico la vertenza Anm, l'azienda trasporti di Napoli. I sindacati abbandonano il tavolo, il Comune intima un'intesa in tempi brevi,

altrimenti sarà fallimento. Intanto slitta il faccia a faccia De Luca-De Magistris. E diventa cupa la situazione degli operai nel cantiere di via Marina.

> **Con Frattasi e Roano alle pagg. 24 e 25**

# Anm, linea dura del Comune «Accordo o licenziamenti»

Ultimatum sugli inidonei temporanei: subito in aspettativa

**Paolo Barbuto**

Lo scontro è violento: ieri mattina all'alba Comune e sindacati si sono separati, dopo un'altra interminabile notte di trattative, sbattendosi la porta in faccia. Il piano per il salvataggio dell'azienda, anche nella seconda versione, è stato respinto. Niente firma. Tutto rinviato a questa mattina, quando al tavolo della prefettura, le parti si incontreranno nuovamente, stavolta anche alla presenza della Regione.

A quel tavolo dovrebbe essere presentata una terza bozza di accordo, nella speranza che la mediazione del Prefetto possa essere determinante

per risolvere la situazione.

A dire la verità Palazzo San Giacomo non sente la necessità di una firma in calce a quel documento. Nella notte fra lunedì e ieri, durante l'incontro al quale è stato ancora assente il sindaco De Magistris, il Comune ha presentato il secondo piano di salvataggio che contiene diverse novità rispetto alla prima versione. Una su tutte viene considerata determinante e, da sola, capace di spaccare le relazioni sindacali: «In assenza di un accordo entro i termini previsti cioè entro il 20 ottobre - è scritto nelle ultime righe del documento - l'Azienda, considerata la gravità della situazione riprenderà il percorso della legge 223/91», che tradotto dal burocratese

significa: se non firmate, riapriamo il calderone dei licenziamenti collettivi e chi s'è visto s'è visto.

Il secondo incontro era già partito sotto cattivi auspici. Prima la grande tensione per la vicenda della modifica allo statuto Anm che consente l'ingresso dei privati nella compagine aziendale, poi l'immediata uscita di Federmanager dalla sala delle trattative: ha chiesto e ottenuto di avere un confronto separato rispetto agli altri lavoratori. E, subito dopo, è giunto anche l'abbandono delle trattative da parte dei rappresentanti della sigla Uslb. Mentre iniziava la notte

**Il crac**  
L'assessore  
Panini ha

**chiarito: entro fine mese l'intesa o andremo al fallimento**

hanno diffuso un comunicato: «Ancora una volta registriamo la mancata presenza del sindaco, che leggiamo come una mancanza di attenzione rispetto ad una delicata vertenza come quella del trasporto pubblico locale. Usb ritiene che non ci siano le condizioni per continuare ad affrontare le singole problematiche senza una visione di sistema che ponga le basi su un concreto piano industriale ed adeguate risorse da subito disponibili. Per Usb è pregiudiziale che vi sia l'apertura verso il privato e che non si abbia la certezza dell'azienda unica in ambito metropolitano con all'interno ferro, gomma e sosta. Le restanti questioni riteniamo che possano essere tranquillamente discusse in ambito aziendale. Per questo motivo Usb decide di abbandonare il tavolo e rilanciare una serie di assemblee e mobilitazioni a difesa del trasporto pubblico locale e dei posti di lavoro».

La notte è andata avanti con un punto nodale all'ordine del giorno, l'appesantimento delle misure sulla vicenda degli inidonei. Il piano del Comune prevede una attenta verifica del personale collocato «fuori posizione» e il reintegro degli inidonei «nelle originarie posizioni di appartenenza». Per gli inidonei definitivi verrà ufficializzato lo spostamento alle nuove mansioni con un adeguamento (in basso) della busta paga. Infine per tutti gli inidonei temporanei scatterà l'aspettativa. Verranno tenuti fuori dell'azienda.

C'è, poi, il grande nodo dei 69 lavoratori che dovrebbero transitare ad altre partecipate, in particolare all'Asia. Si prevede un trasferimento

dai settori nei quali c'è «esuberanza» e si valuta la possibilità di inserire nella lista solo chi sceglie volontariamente l'esodo da Anm. Se mancheranno volontari, scrive il Comune, allora si procederà cercando altri criteri.

Sembrava che l'accordo fosse a un passo. Poi la rottura quando ormai il sole stava per sorgere. Anche la Faisa **Cisal** ha deciso di abbandonare il tavolo: «L'amministrazione Comunale non aiuta a trovare soluzioni per scongiurare licenziamenti e trasferimenti forzati in altre aziende partecipate - ha spiegato il segretario regionale Francesco Falco - è stato presentato un documento di ipotesi di accordo peggiorativo per i lavoratori rispetto al documento presentato alla riunione precedente, per cui il sindacato ha lasciato il tavolo. Adesso si attende l'incontro in Prefettura cui prenderà parte anche la Regione Campania. Auspichiamo che la presenza della Regione possa portare serenità e condizioni diverse alla trattativa con una ricaduta meno pesante sui lavoratori».

Anche la Fit Cisl s'è unita al coro di dissenso dei sindacati: «Dopo l'ennesima maratona notturna dobbiamo registrare ancora una volta la distanza tra noi e il Comune, rispetto alla bozza del piano che ci è stata presentata. Purtroppo non siamo riusciti ad arrivare ad un accordo perché sono ancora troppe le falle nel piano, rispetto alla maggiore tutela che noi chiediamo per i 69 lavoratori, destinati al passaggio da Anm ad Asia. Speriamo di riuscire a trovare la quadra durante la riunione in prefettura, dove al tavolo sarà presente anche la Regione», ha detto il segretario generale Fit Cisl Campa-

nia, Alfonso Langella.

Il piano è diventato ancora più stringente sul fronte dei tempi di attuazione. Le variazioni di mansioni e le attivazioni di nuove procedure (ad esempio il passaggio alla contolleria di una parte del personale e il bigliettamento a carico degli autisti) dovrebbero inderogabilmente scattare entro il 20 di ottobre, fra meno di dieci giorni. La scadenza ultima che ha il Comune per studiare una procedura che eviti il crac è fissata al 31 di ottobre: entro quella data i sindaci, l'amministratore e la proprietà si incontreranno, conti alla mano, per capire quali sono le possibilità di salvataggio. Se non sarà stato attuato il piano proposto ai lavoratori, continua a dire l'assessore Panini, allora si porteranno i libri in tribunale per chiedere il fallimento della società.

«La nostra volontà di confronto è inalterata ma occorre che tutti usciamo dall'idea di essere dentro ad un confronto sindacale che non ha confini ben precisi. L'unico elemento che comincia drammaticamente a mancare è il tempo. Cioè il tempo per assumere decisioni in tempi utili per la vita dell'azienda, di migliaia di lavoratori e per la città. Continuiamo ad essere fiduciosi», ha detto ieri l'assessore al lavoro Panini che ha chiosato: «Abbiamo testimoniato concretamente la nostra disponibilità a cercare mediazioni, cosa che è stata fatta fino all'ultimo minuto prima di salutarci. C'è un punto sul quale, però, l'Amministrazione non può e non vuole tornare indietro: la certezza assoluta dell'effetto delle decisioni che eventualmente saranno assunte. Infatti, se così non sarà, le leggi dello Stato italiano ci impediscono di ricostituire il capitale sociale di Anm e quindi, di salvarla».

**Manager**  
 Battaglia  
 per i tagli  
 ai maxi  
 stipendi:  
 pronti  
 a rivolgersi  
 al tribunale

**Il flop**  
Un'altra notte senza risultati nella trattativa con i sindacati: all'alba di ieri abbandonato il tavolo

**Il nodo**  
Ufficialmente la nuova frattura nasce dal previsto spostamento in altre aziende di 69 addetti

**La scadenza**  
Palazzo San Giacomo chiede che gli accordi entrino in vigore entro il 20 ottobre

**L'intervento**  
Questa mattina le parti sono convocate in prefettura: oltre a Comune e sindacati anche la Regione



Codice abbonamento: 125183

1 ( 7 : 2 5 . \$ % % 2 1 \$ 0 ( 1 7 3 ( & , - \$ / , \$ 6 7 ( 6 3 ( ( ' \$ ' 9

LA NAZIONI

), 5 ( 1 = & U R Q D 3 F D O L W E R D R P L S R U & R V D & D P E L D

4 X H V W R V L W R R J O L V W U X P H Q W L W H U J L G D T X H V W R X W L O L ] ] D W L V L D Y Y D O J R Q R G L F R R N L H Q H F H V V D U L D O I Q H J D U H L O F R Q V H Q V R D W X W W L F R R N L H S P C I L F R H Q R G R T X H Q W X F O W D Q O D H U V F R U U H Q G R T X H V W D S D J L Q D F O L F L Q D O W U D P D Q L H U D D F F R Q V H Q W L D O O X V R G H L F R R N L H

LA NAZIONE

) L U H Q & H R Q D F D

& 5 2 1 \$ &

7 L D P P D ] ] R W L I D F F L R & R Q W U R O O R U H D J J U H G V X O O Ì D X W R E X V

3 D X U D V X O D U U H V W D W R X Q U D J D ] ] R G L

9 R W D T X H V W R D U W L F R O R 3 X E E O L F D W W W & E U H 8 W L P R D J J L R U & D V H R D E U R H R U

3 2 7 5 ( % % ( , 1 7 ( 5 ( 6 6 \$ 5 7 , \$ 1

& 5 2 1 \$ & \$

% U H [ L W O D \ H O X G H G R P D R J J L

& 5 2 1 \$ & \$

: H L Q V W H L Q O D P R J O L H O

& 5 2 1 \$ & \$

& R U H D 1 R U G % % 8 V D L Q Q R W W X U Q H

, O F R Q W U R O O R U H ^ V W D W R D J J U H G L W R D E R U G R G H O E X

P L Q



3 2 7 5 ( % % ( , 1 7 ( 5 ( 6 6 \$ 5 7 , \$ 1



)LUHQJH RWWREUH /D VXD XQLFD FROSD a V  
FKLHGHH LO ELJOLHWR FRPH ID VHPSUH GEDOW  
LPPDJLQDUH FKH LQ FDPELR DYUHEEH ULFHYXWR X  
LQ VWUDGD D POREXWWDGLQR VXO XQR GHL SL» II  
FROOHJD OD FLWW¢ GD QRUG D VXG (UDQWDDH  
VRQR VDOLWL D ERUGR SHU FRQWUROODUH FKH W)  
UJHRODUH WLWROR GL YLDJJLR

& 5 2 1 \$ & \$  
ORQGLDOL WULSOR OHVVL

4XDQGR XQR GHL GXH VL a DYYLFLQDWR D XQ JLRY  
VSURYLVWR GHG WLFNHW QRQ KD IDWR LQ WHP  
ULWURYDWR TXDVL FRQ OH VSDOHH DOOD SRUWD G  
DYYLFLQDWR SHU GDUJOL PDQR 6RQR D RDEMRH JUL  
R DQFKH E7L IDFFLR YHGHUH LR E /EDUJHQWLQR W  
FHUFDQGR GL IDU FUHGHH DOOH SHUVRQH D ERUG  
SUHRFFXSDWR H WHPHQGR LO SHUJLH WXLWOL L QXI  
PH]]L GL WUDVSRUWR VL a IHUPDWR H KD DSHUWR  
SDVVHJJHUL

& 5 2 1 \$ & \$  
7DS & RQVXOWD QR D 3XJC  
RSHUD

6HFRQGR TXDQWR ULFRVWUXLWR DOOEDOWH]]D GL  
VDOLWL D ERUGR GHG PH]]R L FRQWUROORUL FKH H  
DSSXQWR VSURYLVWR GHG ELJOLHWR ,O UDJD]]  
OEDXWLVD a VWDWR FRVWUHWWR D FKLPDUH LO  
KD FHUFDWR GL VIXJJLUH DO FRQWUROOR H SRL K  
SROL]]LD 3HU OXL a VFDWWDWR OEDUHVWR SHU L  
ROWUDJJLR D SXEOLFR XIILFLDOH GDQQHJJLDPHC  
JHQHUDOLW¢ /LHYL IHULWH JLXGLFDUH JXDULELOI  
LQWHUYHQXWL 8QD EDWWDJOLD TXHOOD SHU OD V  
ILQLWD DO FHQWR GHG GLEDWLLWR

& 5 2 1 \$ & \$  
%UH[LW VHGH LWDOLDQD

m5LWHQJR QRQ SL» ULQYLDELOH XQD GLVFXVLLRQ  
DO FDSLWROR VLFXUH]]D D ERUGR GHL QRVWUL PH  
OLOOL YLFH VHJU HWDULR SURYLQFLDOH )DLVD &LV  
YHULILFDWRUL VRQR GD VHPSUH VRJJHWWL HG HVS  
DJJUHVVLRQH VLD YHUEDOH FKH ILVLFD 2FFRUURC  
GHOH IRU]]H GHOOERUGLQH SHU IUHQDUH TXHVWD  
LQFRQWUR 1RQ VL SX' DQGDUH SL» DYDQWL FRV®  
GHOOEDFFRUGR VLQGFDOH LQ PHULWR DO VLVWHI

5RVVHOOD &RQWH

5LFHYL OH QHZV GHOOD WXD FLWW¢

, 6 & 5 , 9 , 7 ,

.QVHULVFL OD WXD HPDLO

5,352'8=,21( 5,6(59\$7\$

f & 2 1 ' , 9 , ' , 6 8 ) \$ & ( %

& 2 1 ' , 9 , ' , 6 8 7 : , 7 7

Codice abbonamento: 125183

## NAPOLI, VERTENZA ANM NESSUNA INTESA

NAPOLI, 10 OTT – “Purtroppo, nonostante l’impegno di una nuova lunga notte di confronto, al momento non vi sono le condizioni per condividere le Linee Guida che Comune ed ANM intendono praticare per la messa in sicurezza dell’azienda. Restano forti le preoccupazioni per la tenuta complessiva del Protocollo considerando che sulla mobilità di alcuni lavoratori verso altre partecipate non è sufficiente il criterio della volontarietà ed inoltre sono troppe le azioni che contemporaneamente insistono sull’insieme dei lavoratori.

Evidentemente il tavolo di confronto non ha ancora maturato le giuste scelte che mi auguro possano materializzarsi a partire dal confronto in prefettura di domattina”. Così Natale Colombo, segretario generale Filt-Cgil per Napoli e la Campania.

Vertenza Sims (Reggello): domani martedì 22 novembre, a Firenze alle ore 16, circa 100 operai in tuta da lavoro saranno in presidio davanti alla sede della Regione (Ufficio Vertenze) in via Pico della Mirandola 24, in occasione della riunione del tavolo di crisi aziendale. La Filctem Cgil: “Preoccupazione per i...21 novembre 2016 In "2 #I fatti del giorno"

La situazione di Alitalia ci dice che l'azienda "è stata gestita male". Lo dice il ministro dello Sviluppo economico Carlo Calenda parlando a Radio anch'io rispondendo a una domanda sulla situazione della compagnia aerea e sul rischio di esuberi. "E' un'azienda - ha detto - totalmente privata che ha problemi... 12 gennaio 2017 In "1 #attualità"

Maggio Musicale Fiorentino: domani martedì 17 gennaio sciopero e presidio Cgil-Cisl-Fials presso Ufficio Vertenze Regione (via Capo di Mondo 66, Firenze) a partire dalle 9,45 fino alla fine dell'incontro Firenze, 16-1-2017 - Per domani martedì 17 gennaio Sic Cgil, Fistel Cisl e Fials **Cisal**, a seguito dell'assemblea delle lavoratrici e... 17 gennaio 2017 In "Local"

Il prefetto di Napoli ha notificato alla Mostra d'Oltremare il provvedimento con il quale si'ordina' ai vertici dell'ente di far svolgere la manifestazione di Matteo Salvini, leader della Lega, in programma oggi alle 17. Lo ha riferito il sindaco, Luigi de Magistris. "Lo Stato ha deciso di far prevalere... 11 marzo 2017 In "4 #politica"

Roma - A rischio oltre 2.000 posti di lavoro e nessuna risposta certa su produttività e valorizzazione delle professionalità. E' quanto denunciano Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-PA e Fialp-**Cisal** dopo l'incontro tenutosi ieri presso la Sede romana dell'Ente. "Quanto accaduto al tavolo", commentano Salvatore Chiamonte, Paolo Bonomo, Gerardo Romano e Davide Velardi,... 20 febbraio 2016 In "4 #politica"

Aeroporto di Firenze, servizi a rischio: sciopero di 4 ore (dalle ore 13 alle ore 17) domani venerdì 8 settembre contro le esternalizzazioni (presidio dei lavoratori dalle 13 alle 14 nel piazzale di fronte agli Arrivi). Gli obiettivi di Filt Cgil, Fit Cisl, UilTrasporti, Ugl: “Uno stipendio e diritti simili... 7 settembre 2017 In "2 #I fatti del giorno"

**BOLOGNA TODAY**

6 H J L R

( W T S F H F

1 R W L J L H

& R V D I D U H L Q & L W W €

( W T S F H F B Y L O H

**2 S H U D W R U L G H O O X I I L F L R F R Q W U D V V H J Q L H D F**

/ H 2 U J D Q L J J D J L R Q L 6 L Q G D F D O L ) , / 7 & \* . / . ) . 7 & . 6 / 8 , / 7 U D V S R U W L ) \$ , 6 \$ & , 6 \$ / H 8 \* / \$ X W R I I  
/ D Y R U D W R U L K D Q Q R D S H U W R O R V W D W R G L D J L W D J L R Q H S H U W X W W R L O S H U V R Q D O H  
V F L R S H U L S H U L O S H U L R G R ±

) L O W & J L O

R W W R E U H

1 R W D 4 X H V W R F R Q W U D V V H J Q L F R Q W U D V V H J Q L X E E O L F D W R L Q W H J U D O P H Q W H F R P H F R Q W U L E X W R H V W H U Q F  
U H G D J L R Q H G L % R O R J Q D 7 R G D \

, O D Y R U D W R U L G H O O 8 I I L F L R & R Q W U D V V H J Q L R S H U D Q R G D P R O W L P H V L L  
F R Q G L J L R Q L G L J D U D Q W L U H D O O D F L W W D G L Q D Q J D X Q V H U Y L J L R D G H J X D W  
H I I H W W R G L X Q D U L G X J L R Q H G H O F L U F D G H O O R U J D Q L F R H I I H W W L Y R G  
G H O O D W W L Y D J L R Q H G H L Q X R Y L V H U Y L J L G L D F F H U W D P H Q W R H G H O O D U L I  
Q X P H U R P L Q L P R G L R S H U D W R U L 1 H O E H O P H J J R G H O O D S U R F H G X U D G L J D  
D J L R Q L X Q L O D W H U D O L H D G L U S R F R L Q W H P S H V W L Y H 7 S H U v L Q W H U Y H Q X V  
Q D W D O L J L H G U D V W L F R S H J J L R U D P H Q W R G H O F D O H Q G D U L R G H L U L S R V L E  
D O F X Q H G H O O H G H F L V L R Q L Q R Q F R Q F R U G D W H L P S R V W H G D O O \$ J L H Q G D \$  
G L V F L S O L Q D U H S H U L Q F U H P H Q W D U H O D ' S U R G X W W L Y L W u " H L O Q X P H U R ( G  
G L V W D Q J D G H O O D W W L Y L W u G H L O D Y R U D W R U L V R Q L R D S F F E L O V L F W X U I L F E L D O 3 ( \$  
O H O R U R I X Q J L R Q L F R Q O D S U R R I Q R V P L L Q D I D O H F G L H J F R W P S H W H D O O R U R U X R O R  
F L W W D G L Q L H X W H Q W L / H 2 U J D Q L J J D J L R Q L 6 L Q G D F D O L V R Q R R J J L Q X R Y D F  
F R L Q Y R O J H Q G R D Q F K H O \$ P P L Q L V W U D J L R Q H & R P X Q D O H F R Q O R E L H W W L Y  
G D O O D G L U L J H Q J D G L 7 S H U % R O R J Q D R W W R E U H

\$ U J R P H Q W F L R S H W L L Q G D F D W S H X L O

7 2 5 1 \$ 6 8

& \$ 1 \$ / ,  
& U R Q D F D  
6 S R U W

Codice abbonamento: 125183



\$21 \$"1 1' 0 \$\$ , \$ : 0 / 7

, \$7 " 80

, / !\$ .2\$1 "\$ \$" " , \$7

" 80 \$ " 80 7 " 1\$ 80 " < \$" 0, 7 \$ / 2 /

2 1 !\$ , • \$11\$ / 0\$!2" 1\$ 01 !, — 0 " \$ / 721\$ , ! 0 1\$

JjF=™

\$! " 80 " < \$" "\$!" "

0Fn\_[=~ HRsJ]m=jJ kn  
FJ [= O=j=,

3267(' %6('\$=,21( :(% 2772%5(

5RPD RWW È  
\$GQ.URQRV È €  
FHQWR GH L PL  
SRWHQ]LDOL FD  
ODYRUDUH FRPI  
\$WD QHOOD VFX  
DG RWWHQHUH (

(Î TXDQWR HYL  
&LVO VHFRQGR

GL PLOLRQL GL SRWHQ]LDOL GRPDQGH FL VRC  
SHQVDUH È DIIHUPD 0DUFHOOR 3DFLILFR GL \$C  
ODYRUDUH QHOOD VFXROD SHUDOWUR SHU FR  
HXUR DO PHVH L SLXÎ EDVVL QHOOD 3D VH VL  
&RQWUDWWR FROOHWWLYR QD]LRQDOH QRQRV  
FUHVFLXWH LQ PRGR HVSRQHQLDQHN

Ð6LJQLILFD FKH OD VFXROD UDSSUHVHQWD DQ  
SHU JOL VWXGHQWL FKH SHU FKL YL RSHUD DO  
JRYHUQL IDFFLDQR GL WXWWR SHU VFRUDJJLD  
ROWUDQ]DÑ

\$GQNURQRV

7JHR =]FQJ—

Three empty rectangular boxes for input or display.

0L SLDFH TXHVVD 3D&RQDL

'L FKH WL SLDFH SULPD GL W

7XWW

&HUFD VX 0DFUROLEUI &HU

%HYDQGD GL \$YH  
/D )LQHVWUD VXO &  
.....  
¼ —¼

6HPL GL \*LUDVRO  
'HFRUWLFDWL %L  
3URELRV \$OLPHQWI  
.....  
¼

&LFRULD %LR  
/D )LQHVWUD VXO &  
.....  
¼

R J J L

+20(| 6&(1\$5,\$778\$/ ,7#250(| 23,1,21|,180(5,

VRPPDULR & à „f &33& 1 ...f„Š ...fçtf

& \$ J H Q G D G H O J L R U Q R R W W R E

'DO \*RYHUQR  
PLOLRQL SHU OD  
VLFXUH]]D  
IHUURYLDULD

2UH )LUHQW]]D GDRQWVQXD )ORUHQFH  
%LHQQDOH DUWLVWL LQ PRVWUD

& UHVFH  
O H[SRUW RUDIR  
\$UH]]R D PHWž

2UH )LSFHQMHQ )LUHQJH YLD %DXVL  
SUHVHQWD]LRQH GHOOD ULFHUFD VXOO HFRQRPLD FLUFROD  
(FRQRPLD FLUFRODUH XQD VWUDWHJLD D YDQWDJLL  
LPSUHWHD L SUHVHVDVVRQDFKLR

& \$ %X\ 7XVFDQ\  
LQFRQWUL  
EXVLQHVV VXO  
WXULVPR

2UH )LUDH]]HR GHVHGXDWR  
&RQVLJOLR UHJLRQDOH

& \$HURSRUWR  
GHOO (OED GD  
5HJLRQH  
PLOLRQL

2UH )LURQYHJQR QD]LRQDOH 6ROLGXV VXRWWHPD (  
0HGLWHUUDQHR \$OOH F3ULPIHMLDLBULPLWDLRGHOO DQQ  
QH HFFHOHQ]H GL 6ROLGXV GHO VHWWRUH WXULVWLFRR DO  
3DOD]]R 9HFFKLR

2UH /XHQVUR HVSRLVW, QYRX/XFUD ]LRQH ORLDFUD  
,QWHUQD]LRQDOH ,QGXWULD &DUWDULD 7UD&LXSRJHRHQL  
)HGJLDFWRQL

2UH )LVHQJH 7D[L ]LUHQJH YLD GHOOD &DVHOOD  
SUHVHQWD]LRQH LQ]LDWLYD LQ VROLDULHWž DO WDVV  
VLFXUH]]D GHL WDV, QVWVYHQRRHQWLDQSUHVHQWDQWL G  
)LUHQJH 6LWDIL )HGHWUD[L &LVDO 8LO 7UDVSRUWL 8QLFD

2UH 3ULDFLR VWDPD 3DOPRIHDFED]FRVWLDPSD H ILU  
SURWRFROR VXO WXULVPR FRQJUHVVXDOH WUD &RI  
7XVFDQ L SUHVHVDVVRQDFKLR

2UH /LXRULR GHQ FRPPLVDULR YLD 1DUGLQL 'HVS  
\$OOXYLRQH OLDFRVRUH UHJLRQDOH 6WHIDQR &LXRII  
HFRQRPLFKH HG L UDSSUHVHGWDQWLD BULDLGL FRPPHDFG  
IDUH LO SXQWR VXOOD VLWXD]LRQH LQ YLVWD GHOOD FKLXV

2UH 3UDWRD GL FRPPHQRVXO WHPD 0HOLDRH GLV  
%DUVROVLLGHQWH XVFHQWH GHOO 2UGLQH GHL \*LRUQDOLVV  
0HOLR

2UH )LUDH]]H ,GHD 3DUN SLD]]D 0SRQVDFQDFKLRHY  
GHOOD FRPPXQLW\ GHQ OLS 0XUDWH ,GHD 3DUN QXF  
)LUHQJH L SUHVHVDVVRQDFKLR

k 5,352'8=,21( 5,6(59\$7\$



