

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Francesco Cavallaro				
	Strill.it	08/02/2016	<i>BUFERA TRA TANSI E CISAL: TEDESCO REPLICA ALLE DURE ACCUSE DEL NEO DIRIGENTE</i>	2
Rubrica Cisal: stampa				
38	Italia Oggi	09/02/2016	<i>SEMPRE PIU' CONSENSI ALLA CONTRATTAZIONE CISAL</i>	4
44	Italia Oggi	09/02/2016	<i>FONDI PENSIONE INTEGRATIVI, NUOVO TENTATIVO PER INCENTIVARE I DIPENDENTI PUBBLICI (N.Mondelli)</i>	5
8	Il Giornale del Piemonte (Il Giornale)	09/02/2016	<i>PUBBLICATO L'AVVISO PER LA RICERCA DI AUTISTI</i>	6
17	Il Mattino di Padova	09/02/2016	<i>BUSITALIA, SCONTRO SUI NUOVI TURNI</i>	7
17	Il Mattino di Padova	09/02/2016	<i>POSTA, SCATTA LA CONSEGNA A GIORNI ALTERNI</i>	8
4	La Repubblica - Ed. Torino	09/02/2016	<i>GTT ASSUME GIOVANI ARRIVANO 50 AUTISTI (G.g.)</i>	9
25	La Sicilia	09/02/2016	<i>"LA REGIONE CI RENDA L'AZIENDA SCIPPATA NEL 2011 DA MYRMEX"</i>	10
13	L'Arena	09/02/2016	<i>LIRICA IN CRISI, ORA SI CHIEDE AIUTO AL PREFETTO</i>	11
13	Torino Cronacaqui	09/02/2016	<i>IL GTT TORNA AD ASSUMERE AUTISTI IL BANDO PER ALTRI 50 SCADDE IL 29</i>	12
Rubrica Cisal: web				
	Assinews.it	09/02/2016	<i>FONDI PENSIONE INTEGRATIVI, NUOVO TENTATIVO PER INCENTIVARE I DIPENDENTI PUBBLICI</i>	13
	Cataniatoday.it	09/02/2016	<i>VERTENZA MYRMEX, ACQUISTO DEL LABORATORIO AD UN EURO: CONCESSA UNA SETTIMANA ALLA REGIONE</i>	15
	Italiaoggi.it	09/02/2016	<i>SEMPRE PIU' CONSENSI ALLA CONTRATTAZIONE CISAL</i>	17
	Mattinopadova.Gelocal.it	09/02/2016	<i>POSTA, SCATTA LA CONSEGNA A GIORNI ALTERNI ANCHE A PADOVA</i>	18
	Catania.LiveSicilia.it	08/02/2016	<i>MYRMEX, RICERCATORI LICENZIATI: PROTESTE SEMPRE PIU' ECLATANTI</i>	20
	Ilnazionale.it	08/02/2016	<i>CONTINUA IL BOTTA E RISPOSTA TRA I SINDACATI E LA FONDAZIONE SINFONICA: LE ORGANIZZAZIONI RISPONDONO</i>	22
	Regioni.it	08/02/2016	<i>[CALABRIA] RIORGANIZZAZIONE DELLA PROTEZIONE CIVILE DELLA REGIONE CALABRIA</i>	24
	Sanremonews.it	08/02/2016	<i>CONTINUA IL BOTTA E RISPOSTA TRA I SINDACATI E LA FONDAZIONE SINFONICA: LE ORGANIZZAZIONI RISPONDONO</i>	25
	Telenord.it	08/02/2016	<i>CONTINUA IL BOTTA E RISPOSTA TRA I SINDACATI E LA FONDAZIONE SINFONICA: LE ORGANIZZAZIONI RISPONDONO</i>	28
	Trova-eventi.it	08/02/2016	<i>CAGLIARI: MARCIA SU CAGLIARI</i>	30

675, // ,RQGDWR QHO GD 5DIIDHOH 0RUWHOO LWL H *LXVYDHO BBRDWH' 50725(5(02163)JLX VYDEUDQFD#VWU L O O



&HUF D 9DL

675, // ,7 6325,1 &+, (67_&\$/%5(6, /217\$1, '\$ &\$6\$5, ///. %5_7\$%8/\$5\$6\$/(77(5(_(' ,725, \$/_ (17(3\$5&2 \$63520217_5(*.21\$/, _

&\$/%5, \$1HZ V% XIHUD WUD 7DQVL H &LVDO 7HGHVFR UHSOLF D DOOH GXUH DFFXVH GH O QHR GLULJHQWH

% XIHUD WUD 7DQVL H &LV DOOH GXUH DFFXVH GH O C

OL SLRFH

/XQHGu)HEEUDLR

3 1RQ KR FDSLWR
VH LO GRWW &DUOR
7 D Q V L q
LQWHUHVV DWR D
TXDOFKH
FDQGLGDWXUD
SROLWLFD YLVWR
FKH LO 3UHV LGHQWH GHOD 5HJLRQH &DO
ORSSRUWXQLWj IRUVH LQYRORQWDULDPHQWH
VHWWRUH GHOO LQWHUYHQWR SXEEOLFR VX W
1RQ VL VSLHJKHUHEEH GLYHUVDPHQWH LO VXF
VXJOL HIIHWL GHOD GLVDVWURVD VLWXDJLI
LQ RFFDVLRQH GHOD EXIHU D GL QHYH DEEDW
H FKH KD LQWHUHVV DWR LQ PDQLHU D SDUWLFF
ILQLWD VXO EDQFR GHJOL DFFXVDWL OD VWUX'
,QYHFH GL SDYRQHJJLDUVL FRQ OH VXH SODW
&DUOR 7DQVL QRQ DYUHEEH IDWWR PHJOL
DQGDUH DG XQR VIRJR DVVXUGR H LQFRPSI
ULDPPRGHUQDPHQWR H GL ULWURYDWD HILF
QRQ VHQJD DYHU FRQGRWWR D WHUPLQH XQ



FROSD GHO VLQGDWDWR &LVDO VH OD 3URWH]L
 XQD VWUXWWXUD REVROHWD ³
 *LDQOXFD 7HGHVFR GLULJHQWH VLQGDWDOH (C
 PH]JL WHUPLQRYRODLRQH GL &DUOR 7DQVL FK
 6HJUHWDULR *HQHUDOH LO FDODEUHVH)UDQF
³&DUR GRWW &DUOR 7DQVL QRQ FL VWR
³HVSRQHQWH GHOOD YHFFKLD SROLWLFD' F
 DSSDUWHQHUH DOOH 'VDFFKH FRQVHUYDWULF
 OH VXH GLFKLDUD]LRQL PDQLIHVWDPHQWH GLI
 QHOOH VHGL SUHSRVWH
 /HL VD FKH KD DGRWWDWR XQ SURYYHGLPHQ
 FLYLOH LQ PDQLHUD SDOHVHPHQWH LOOHJLWW
 ,Q SDUWLFRODUH LO SURYYHGLPHQWR GL UL
 &LYLOH FRQWUDVWD FRQ O]DUW FRPPD
 LPSRQH O]LVWLWX]LRQH HG LO PDQWHQLPHQ
 SUHVVR RJQL SURYLQFLD PHQWUH VHQ]D FR
 QRUPDWLYL KD SUHGLVSRVWR XQ 'HFUHWL L
 FRQ FXL KD GLVSRVWR OD VRSSUHVVLRQH (C
 &URWRQH FKH YHUUDQQR DFFRUSDWH D TXHO
 (] VWDWR TXHVWR LO PRWLYR FKH PL KD \\\
 LPSHJQR FRQ OD &LVDO FKH KD VHPSUH GLF
 ODYRUDWRUL RQHVLW H GHOOD FRPXQLW] FDC
 QRQ DSSHQD VRQR YHQXWR D FRQRVFHQ]D
 ULVSRQGHUPL FRQ FRQVLGHUD]LRQL JLXUL
 DYHQGR DOWUL DUJRPHQWL D GLVSRVL]LRQ
 SROHPLFD H GHOOH DFFXVH JUDWXLWH '
 (] TXHVWR FKH OD &DODEULD KD VHPSUH
 DPELHQWDOL GHJOL XOWLPL DQQL XQD LQYHU

8/7.0(127,-

6FXROD'HP
 O]HVSHULHQ]L
 VFXROD SROLI

&RVHQ]D ± 9LJ
 D ODJRUR ³,
 VRQR FRVU FK
 DQFKH ODJRUR
 FDSLUH'

5HJJLR ± 9ROR
³)DUH 9HUGH'
 VDFFKL GL L
 VXOOD VSLDJJ
 3HOODUR

:RUNVKRS VXC
 F\EHUEXOOLVF
 VFXROH GHOO
 5HJJLR &DODE

1LFR ']SVFROD
 FRQWHVWR GH
 SHQDOH YDQQ
 YHUH H SURSU
 VLVWHPD'

%XIHUW U]D 7
 7HGHVFR UHS
 GXUH DFFXVH
 GLULJHQWH

³'RQQH H ODYF
 SUHPLDWD \$Q
)XUODQ

3RU UHJLRQDC
 8QLQGXXVWULD
 8LO ³'XEEL
 VXOO]LQFHUW
 GL DWLWLYD]LR

5HJJLR ±)LO 6
³%DVWD FRPP
 DFWD QHOO]S'

6DQUHPR
 \$IILGDWR LQD)
 VDORWWR GHO
 9HURQLFD OD\

3LFDVVR ODW
 FHQWUR VWRU
 3DUWLWR WRX
 FLWW] YHFFKL

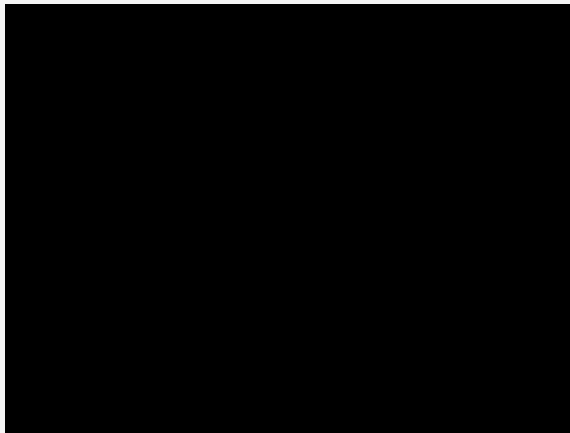
OLJUDQWHV X
 RSHUD]LRQH µ
 QRVWUXP] DQ
 VDOYDUH L ED

'D \$566\$ DG \$5
 SDVVD OD OHJ
 JHVWLRQH VW
 6FXOFR VL DV

&RVHQ]D ± /]S
 DOOH 5LVRUVF
 ODVVLP R]J]

7\$1*2 (:75(0

/(77(5(\$ 675.



&RPLWDWR SHU OD
 GHOO]SUHD GL 3DI
 VXSSRUWDWR GDO
 FLWWDGLQL
 &DODEULD ± &KLXV
 FDFFLD , FDFFLDV
 9HUWHQ]D H] 7LUR
 GHOOH 6HUUH OHV
 9ROR 5HJJLR &DOD
 /LQDWH H YLFHYHU
 FDPELD QXOOD SHI
 HVWLYD'
 %RYDOLQR 5 & ± 1
 VFULYH DL &RPPLV
 GHO &RPXQH
 6DQLW] &DODEULD
 'DOLOD 1HVFL H 3D
 0 6 VFULYRQR DO

3LFDVVR ODW
 FHQWUR VWRU
 3DUWLWR WRX
 FLWW] YHFFKL

OLJUDQWHV X
 RSHUD]LRQH µ
 QRVWUXP] DQ
 VDOYDUH L ED

'D \$566\$ DG \$5
 SDVVD OD OHJ
 JHVWLRQH VW
 6FXOFR VL DV

&RVHQ]D ± /]S
 DOOH 5LVRUVF
 ODVVLP R]J]

Sempre più consensi alla contrattazione **Cisal**

Nel 2016 diminuiscono i costi degli Enti bilaterali e migliorano i sussidi sanitari. La **Cisal**, attraverso le Federazioni **Cisal** Terziario e **Failms Cisal** Metalmeccanici, ha stipulato con diverse parti datoriali contratti collettivi nazionali che, fermo restando il ruolo centrale svolto dalla contrattazione nazionale, delegano alla contrattazione territoriale e/o aziendale il compito di definire una parte importante della retribuzione, legandola allo stato di salute delle imprese, alla produttività ed alla professionalità dei lavoratori. Le caratteristiche di questi contratti sono in sintesi: una maggiore flessibilità, 13 mensilità, inquadramento dei lavoratori in otto livelli oltre i quadri, l'istituto di primo ingresso che, in analogia all'apprendistato, favorisce l'assunzione di nuovi lavoratori a prescindere dalla giovane età, la previsione di un elemento retributivo regionale (Elemento perequativo mensile regionale parametrato sull'indice Istat Regionale), la previsione di una Indennità obbligatoria, da corrispondersi in assenza della contrattazione aziendale, avente lo scopo d'incentivare le aziende e i lavoratori a fare in modo che parte della retribuzione sia legata alla produttività ed ai risultati e, quindi, detassabile. In aggiunta i contratti collettivi, per precisa scelta delle parti sottoscrittrici, riconoscono il ruolo fondamentale della bilateralità attraverso gli Enti bilaterali. En.Bi.C. (Ente bilaterale confederale costituito con le Associazioni Anpit, Cidec, Confazienda e Unica per i settori commercio, logistica, servizi, turismo e pubblici esercizi, case di cura private, vigilanza), En.Bi.F (Ente bilaterale federale costituito con Anaci e Saci) ed En.Bi.M.S. (Ente bilaterale metalmeccanici e servizi, costituito con le Associazioni datoriali Anpit, Unci e Unsic nei settori metalmeccanici ed installazione di impianti e cooperativo). Si ricorda che la **Cisal** è stata individuata dal Ministero del lavoro tra le organizzazioni comparativamente più rappresentative nel settore privato, come si evince dal decreto della presidenza del consiglio dell'8 Agosto 2013. Le aziende, per giurisprudenza costante, hanno la facoltà prevista dall'Ordinamento giuridico di applicare il contratto collettivo nazionale di lavoro che ritengono più consono alle proprie esigenze produttive, purché lo applichino integralmente e siano iscritte ad una delle associazioni datoriali sottoscrittrici. Queste due condizioni, non solo sono tassative e vincolanti, ma costituiscono il presupposto essenziale per evitare e superare contestazioni da parte degli Uffici ispettivi in merito alla applicabilità del contratto. Le aziende, quindi, dovranno anche iscriversi agli Enti bilaterali di competenza e corrispondere attraverso l'F24 i contributi dovuti, utilizzando i codici attribuiti dall'Agenzia delle entrate a seguito della convenzione sottoscritta con l'Inps. Questi contributi sono obbligatori perché fanno parte della retribuzione. Dal 2016 le parti sociali, grazie al forte aumento delle adesioni delle aziende, hanno convenuto di ridurre il costo degli Enti bilaterali ed hanno aumentato le prestazioni in favore dei dipendenti introducendo anche un sussidio in caso di infortunio professionale ed extraprofessionale o decesso. I nuovi costi degli Enti e le prestazioni su info@enbic.it, info@enbif.it ed info@enbims.it. Sui siti di **Cisal** terziario e di **Failms cisal** metalmeccanici e su quelli delle parti datoriali si possono trovare i riferimenti utili per procedere all'applicazione dei contratti ed agli allineamenti da altri contratti attraverso le necessarie procedure conciliative in caso di rapporto di lavoro pregresso.

a cura di MG.NN



ARAN E SINDACATI HANNO SIGLATO LA PROROGA DELL'ACCORDO SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Fondi pensione integrativi, nuovo tentativo per incentivare i dipendenti pubblici

DI NICOLA MONDELLI

Ulteriore tentativo per incentivare i dipendenti pubblici, ivi compresi i docenti e il personale educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario, ad aderire ai fondi pensione negoziali per la costituzione di una pensione integrativa. Adesioni ritenute a tutt'oggi assolutamente deludenti

Lo scorso 15 gennaio, l'Aran e dieci confederazioni sindacali, tra le quali la Cgil, la Cisl, la Uil, l'Ugl, la Confsal, la Cida e la **Cisal** hanno infatti convenuto - sottoscrivendo un'ipotesi di contratto collettivo nazionale quadro - sulla opportunità di differire al 31 dicembre 2020 il termine previsto dall'articolo 2, comma 3, dell'accordo quadro nazionale 29 luglio 1999 in materia appunto di trattamento di fine rapporto e di previdenza complementare per i dipendenti pubblici, termine più volte prorogato e per ultimo scaduto il 31 dicembre 2015.

Pertanto i dipendenti pubblici e il personale della scuola, in servizio alla data del 31 dicembre 1995 o assunti dal 1 gennaio 1996 e fino

al giorno successivo alla data di entrata in vigore del predetto accordo quadro, in regime di trattamento di fine servizio (Tfs) - buonuscita per il personale scolastico -, avranno tempo fino al 31 dicembre 2020 per esercitare l'opzione per il passaggio al trattamento di fine rapporto (Tfr), passaggio necessario per l'adesione ad un fondo pensione di previdenza complementare.

Fondo Espero

Per il personale scolastico il fondo pensione integrativo attivo è il Fondo Espero istituito a seguito dell'accordo stipulato il 14 marzo 2001 tra le organizzazioni sindacali del settore (Flc Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals-Confsal, Gilda-Unams, Cida) e l'amministrazione statale.

L'accordo, come opportunamente ricorda la nota ministeriale prot. 40234 del 16 dicembre 2015, ha consentito la creazione di un sistema di contribuzione pensionistica integrativa che determina l'obbligo per il datore di lavoro di versare un contributo aggiuntivo pari all'1 per cento della retribuzione utile ai fini del calcolo del Tfr.

Si tratta di uno dei pochi fondi pensione complementare di natura contrattuale attivi, tenuto conto che a tutt'oggi può contare su circa centoventimila iscritti. Un numero certamente importante, ma che rappresenta appena il 12 per cento di oltre un milione di dipendenti scolastici.

Iniziative per incentivare l'adesione ai fondi pensione integrativi

Sempre con l'obiettivo di incentivare le adesioni ai fondi pensione contrattuali, le parti che hanno sottoscritto il differimento hanno anche convenuto sulla necessità di adottare ogni utile iniziativa, nell'ambito dei rispettivi ruoli, finalizzata ad accrescere la cultura previdenziale nonché la conoscenza, da parte dei dipendenti pubblici, delle forme di previdenza complementare regolate contrattualmente, ivi comprese specifiche attività di comunicazione istituzionale delle amministrazioni pubbliche rivolte al personale neo-assunto e, più in generale, a tutto il personale destinatario dell'accordo.

© Riproduzione riservata



NUOVA SELEZIONE PER ENTRARE IN GTT

Publicato l'avviso per la ricerca di autisti

■ È stato pubblicato sul sito aziendale www.gtt.to.it l'avviso per la ricerca di nuovi autisti da inserire in organico: è la seconda selezione fatta da GTT a seguito dell'accordo firmato lo scorso 10 giugno tra l'azienda e le organizzazioni sindacali di Fit-Cisl, Uiltrasporti, **Faisa-Cisal**, Ugl-Trasporti. La prima selezione per 100 autisti è stata effettuata la scorsa estate. I conducenti di linea di GTT oggi sono 2.350.

Le domande dovranno pervenire entro la mezzanotte del 29 febbraio 2016. Come già nella precedente selezione, le domande dovranno pervenire esclusivamente on-line tramite la sezione specifica del sito internet www.gtt.to.it/cms/gtt/lavora-con-noi. Tutte le domande pervenute con altre modalità non saranno prese in considerazione.

Per quanto riguarda il titolo di studio, uno dei requisiti richiesti è il diploma di istruzione secondaria, vale a dire una qualifica professionale triennale o un diploma di istruzione secondaria di secondo grado. In passato era prevista la sola licenza

media. I partecipanti non dovranno essere nati prima del 1° gennaio 1976, vale a dire che non dovranno avere più di 40 anni.

Le assunzioni sono riservate a persone in cerca di occupazione. Questa selezione è riservata a coloro che, a partire dalla data del 1° ottobre 2015 e fino alla data di assunzione dimostreranno di non essere titolari di un contratto a tempo indeterminato (anche contratti di apprendistato). Possono invece regolarmente partecipare coloro che sono assunti con contratti a termine o con altre forme di collaborazione o che non sono occupati.

Alla selezione potranno partecipare anche coloro in possesso del permesso di soggiorno in corso di validità per i cittadini di Stati non appartenenti alla Comunità Europea. Questo grazie all'entrata in vigore, il 6 aprile 2014, del decreto legislativo 40/2014 che ha modificato l'art. 4 del Regio Decreto 148 del 1931 (che riservava la partecipazione ai possessori di cittadinanza italiana).

Per essere autisti occorre avere

una buona conoscenza della lingua italiana. Da questo punto di vista i test sono stati articolati in modo che tale conoscenza sia condizione indispensabile per il superamento delle prove. Per quanto riguarda i titoli di studio esteri, invece, sarà verificata la loro validità nel nostro Paese.

Le altre condizioni essenziali per partecipare sono: non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici; patente di guida di categoria DE e relativa CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) in corso di validità, che consenta la guida in servizio pubblico di linea nel territorio italiano.

Il possesso dei requisiti dichiarati dovrà essere comprovato, a pena di esclusione in qualsiasi fase della selezione, con apposita documentazione da allegare in formato elettronico alla domanda e/o da produrre in originale a richiesta di GTT.

Ulteriori dettagli sono contenuti nell'Avviso e nel Regolamento di selezione del personale pubblicati sul sito internet GTT.



Codice abbonamento: 125183

BusItalia, scontro sui nuovi turni

Un gruppo di autisti occupa gli uffici dell'azienda. Paura su un autosnodato



I danni all'interno dell'autosnodato

stri confronti», accusa Pieretti. «Prima ci aveva promesso di consegnarci i turni modificati già di mattina dal momento che Adl e Sls avevano programmato un'assemblea per la sera e invece si è rimangiata la parola con la scusa che i sindacati di base non hanno firmato né il contratto di lavoro nazionale, né quello interregionale di Firenze». I nuovi turni feriali sono stati già notificati e approvati dai delegati della Cot. Ossia da Cgil, Cisl, Uil e [redacted]. È una conquista importante sia per i 450 autisti e sia per gli utenti. I turni attuali, in vigore

dal 7 gennaio, infatti, provocano condizioni stressanti per i lavoratori e, quasi ogni giorno, anche disagi pesanti per i viaggiatori. Ma gli autisti, negli ultimi giorni, sono tornati all'attacco anche sul fronte "tecnico". Qualche giorno fa - hanno denunciato - l'esplosione di un pneumatico (uno dei posteriori di destra) di un autosnodato ha provocato l'intrusione di uno sportellino nella carenatura interna (in foto). Ci fosse stato un passeggero, sarebbero stati guai. E qualcuno ora chiede una verifica sulla qualità delle gomme.



Codice abbonamento: 125183























