

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica Cisal: stampa				
26	Giornale di Sicilia - Ed. Messina-Catania	07/09/2016	VERTENZA AMT, SCONGIURATE LE PENALIZZAZIONI	2
13	La Prealpina	07/09/2016	SCIOPERO: LUNEDI' AUTOBUS A SINGHIOZZO	3
22	La Sicilia	07/09/2016	L'AMT SI PREPARA ALLA "PROVA DELLE SCUOLE"	4
Rubrica Cisal: web				
	Anasitalia.org	07/09/2016	CATANIA: AMT PLAUSO PER ACCORDO TRA AZIENDA, CGIL-CISL-UIL E UGL	5
	Cataniatoday.it	07/09/2016	ACCORDO AMT E SINDACATI, FAISA-FAST: " E' ILLEGITTIMO E DANNEGGIA I LAVORATORI"	6
	Agenparl.com	06/09/2016	SCUOLA, ANIEF: CONCORSO A CATTEDRA, UN FLOP SENZA PRECEDENTI, SOLO IL 22% DI COMMISSIONI HA TERMINAT	8
	Agenparl.com	06/09/2016	SCUOLA, ANIEF: SARA' UN ALTRO ANNO DI SUPPLENZE RECORD, ANCHE IL MIUR NON SI NASCONDE PIU'. EPPURE L	10
	Anief.Org	06/09/2016	CONCORSO A CATTEDRA, UN FLOP SENZA PRECEDENTI: SOLO IL 22% DI COMMISSIONI HA TERMINATO LE PROVE E I	12
	Anief.Org	06/09/2016	SARA' UN ALTRO ANNO DI SUPPLENZE RECORD, ANCHE IL MIUR NON SI NASCONDE PIU'. EPPURE LA SOLUZIONE E'	14
	Cataniatoday.it	06/09/2016	QUESTIONE AMT: ACCORDO SINDACALE TRA AMT, CGIL-CISL-UIL E UGL	16
	Etneavocidavulcano.com	06/09/2016	AMT: BIANCO, "PLAUSO PER ACCORDO TRA AZIENDA, CGIL-CISL-UIL E UGL"	17
	Ilussidiario.net	06/09/2016	SCIOPERO AEREI / PERSONALE ENAV, OGGI 6 SETTEMBRE 2016: SMENTITA ALITALIA, NESSUN DIPENDENTE ...	18
	Imgpess.it	06/09/2016	SCUOLA - CONCORSO A CATTEDRA, UN FLOP SENZA PRECEDENTI	20
	Infovercelli24.it	06/09/2016	"AGGREDITI A BORDO DEGLI AUTOBUS DA PASSEGGERI VIOLENTI"	24
	Laprovinciadivarese.it	06/09/2016	RIPRENDE LA SCUOLA. SUBITO IL PRIMO SCIOPERO DEGLI AUTOBUS	26
	Le-Ultime-Notizie.eu	06/09/2016	ACCORDO TRA AMT CGIL-CISL-UIL E UGL RNALL'APPELLO MANCANO SIGLE AUTONOME	28
	Le-Ultime-Notizie.eu	06/09/2016	AMT: BIANCO, PLAUSO PER ACCORDO TRA AZIENDA, CGIL-CISL-UIL E UGL	29
	Le-Ultime-Notizie.eu	06/09/2016	QUESTIONE AMT: ACCORDO SINDACALE TRA AMT, CGIL-CISL-UIL E UGL	30
	Newsbiella.it	06/09/2016	TURNISTICA "SELVAGGIA" E ASSENZA DI SICUREZZA, ATAP NEL MIRINO DEI SINDACATI	31
	Nuovosud.it	06/09/2016	UNA SCHIARITA SULLA VERTENZA AMT A CATANIA, BIANCO: "BENE L'ACCORDO CON I SINDACATI"	34
	Quotidianodipuglia.it	06/09/2016	DA LUNEDI' SUONA LA CAMPANELLA, RICOMINCIA L'ODISSEA DEI TRASPORTI	35
	Siciliapress.it	06/09/2016	VERTENZA AMT A CATANIA, ACCORDO TRA SINDACATI E AZIENDA MUNICIPALIZZATA	37
	SudPress.it	06/09/2016	CRISI AMT, ARRIVA L'ACCORDO CON TRIPLICE E UGL SULLA MODIFICA DELL'ORDINE DI SERVIZIO 38	39
	SudPress.it	06/09/2016	CRISI AMT, MOSCHELLA (CISAL): "AZIENDA ALLO SBANDO. VIVIAMO IN UN MONDO PARALLELO"	41
	SudPress.it	06/09/2016	CRISI AMT, MOSCHELLA (FAISA CISAL): "AZIENDA ALLO SBANDO. VIVIAMO IN UN MONDO PARALLELO"	43
	Varese7press.it	06/09/2016	SCIOPERO GENERALE TRASPORTO PUBBLICO LUNEDI' 12 SETTEMBRE: LINEE ATTIVE A VARESE	45
	Varesenews.it	06/09/2016	LUNEDI' 12 SETTEMBRE SCIOPERO DELLE AUTOLINEE VARESINE	46
	Varesereport.it	06/09/2016	VARESE, LUNEDI' NERO PER GLI UTENTI DEI BUS DI AUTOLINEE VARESINE	49

MOBILITÀ. Flit Cgil, Fit Cisl, UilT e UglT illustreranno ai lavoratori i contenuti dell'intesa. Il secondo round prevede di raggiungere l'accordo con Fast Confsal e Faisa **Cisal**

Vertenza Amt, scongiurate le penalizzazioni

● L'assessore regionale Giovanni Pistorio si è impegnato a risolvere i problemi di liquidità che attraversa la partecipata

Se così non fosse la situazione finanziaria della società per azioni di trasporto locale potrebbe esplodere da un momento all'altro. Da evitare che i costi diventino proibitivi a fronte di incassi irrisori.

Redo Ruiz

●●● Vertenza trasporto locale, superato lo scoglio del famigerato ordine di servizio numero 38, diramato dalla stessa Amt, ritenuto eccessivamente penalizzante per i lavoratori. Venerdì prossimo, l'ipotesi d'accordo sottoscritta ieri dai rappresentanti di Flit Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti e Ugl Trasporti sarà illustrata ai dipendenti dell'Azienda metropolitana trasporti. In pratica è stato superato elegantemente lo scoglio legato ad una serie di penalizzazioni alle quali andavano incontro i dipendenti dell'azienda, riuscendo a trovare un punto di incontro, a tutela dei lavoratori e a salvaguardia della partecipata.

Restano, per il momento alla sinistra Fast Confsal e Faisa **Cisal**. I dirigenti di questi due sindacati prossimamente discuteranno l'ipotesi d'accordo e nell'ambiente si manifesta più che un auspicio perché non ci sia frattura. «Abbiamo raggiunto questo accordo - dice Franco Di Guardo, della segreteria provinciale Uil Trasporti - che rappresenta un importante traguardo sotto il profilo della rinnovata unità sindacale».

Ma i problemi dell'Amt sono anche altri. In primo luogo quello della mancanza di liquidità, nonostante il credito che la partecipata vanta dal-



Gli ultimi autisti assunti dall'Amt con il sindaco Enzo Bianco e il presidente Carlo Lungaro

la Regione. L'assessore regionale Giovanni Pistorio ha ribadito al sindacato il proprio impegno per concludere la transazione con il Comune, che rappresenta il socio unico della società per azioni del trasporto locale catanese, per evitare di ricorrere alla solidarietà, agli esuberanti e ad ogni altra forma di penalizzazione nei confronti del personale e del servizio reso ai cittadini. Secondo il Comune, la Regione ha un debito di 10 milioni di euro; secondo la Regione il Comune ha un credito che non supera i 5. I prossimi mesi saranno

quindi cruciali per la chiusura della controversia, a metà strada fra domanda e offerta. Il tavolo tecnico non ha così esaurito il suo obiettivo anche perché c'è da affrontare la delicata questione degli organici squilibrati: tanti autisti e pochissimi meccanici addetti all'officina.

Nell'apprendere l'esito della riunione, il sindaco ha espresso la propria soddisfazione, perché sulle problematiche relative all'organizzazione del lavoro ha prevalso il senso di responsabilità. «I catanesi - dice Enzo Bianco - hanno bisogno

di un servizio pubblico efficiente. Fin dal mese di agosto l'amministrazione comunale ha aperto un tavolo per dar voce ai lavoratori sulle problematiche aziendali e per avvicinare le posizioni tra sindacati e azienda» e la mediazione dell'assessore al Bilancio, che si occupa anche di Partecipate è risultata determinante. «Un lavoro, quello dell'assessore - dice ancora Enzo Bianco - che ha dato buoni frutti, grazie all'approccio costruttivo, utilizzato da tutti coloro i quali si sono confrontati con serietà e responsabilità».



Codice abbonamento: 125183

Sciopero: lunedì autobus a singhiozzo

I sindacati di categoria Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uilt-Uil, Ugl e **Faisa-Cisal** hanno proclamato uno sciopero a livello regionale per il comparto del trasporto pubblico, nella giornata di lunedì 12 settembre. Lo comunica una nota diffusa da Autolinee

Varesine. Sulle tratte urbane della città di Varese, l'agitazione del personale interesserà la fascia oraria compresa tra le 8.45 e le 12.15; sulle tratte extraurbane, la fascia oraria interessata sarà quella compresa tra le 8.30 e le 12.



La vertenza trasporti

Lo scenario. Tra 60 e 70 i bus disponibili dell'azienda che si accinge ad affrontare l'autunno in una condizione precaria, in attesa di un piano di rientro

L'Amt si prepara alla «prova delle scuole»

Soddisfazione di Comune e sindacati per l'intesa raggiunta che disciplina l'«ordine servizio n. 38»

Alla vigilia dell'apertura delle scuole arriva dall'amministrazione e dai sindacati di, Cgil Cisl, Uil e Ugl la notizia che ieri le sigle dei lavoratori e i vertici dell'Amt hanno raggiunto un importante accordo sull'ordine di servizio n. 38 che per i comuni mortali, alias le centinaia di cittadini che ogni giorno imprecano davanti alle fermate dopo ore di attesa, ha lo scopo di disciplinare l'applicazione del calcolo dello straordinario e dei permessi per i dipendenti, secondo il nuovo contratto di lavoro nazionale. La firma, che ancora deve però essere ratificata da altre due sigle, quelle autonome di Faisa **Cisal** e Fast Confsal, che incontreranno oggi i vertici aziendali Lungaro e Barbarino, entrambi peraltro in uscita, segna una tappa importante nei rapporti all'interno dell'azienda che potrebbe portare risultati concreti nell'organizzazione del lavoro sulla strada. La soddisfazione delle sigle sindacali e dell'amministrazione va vista proprio nell'ottica di riuscire a rimettere in carreggiata l'azienda e spingerla a fornire un servizio pubblico più idoneo possibile. Il tema è importante, ma non certo fondamentale al superamento di tutte le problematiche che assillano l'azienda, perché l'oggetto del contendere più delicato riguarda i fondi che l'Amt attende ancora da Regione e Comune e quindi i trasferimenti relativi alla transazione ancora in atto con la Regione per il doppio taglio 2012 dei fondi per il numero di chilometri percorsi e poi il rispetto da parte del Comune dei tempi previsti per il trasferimento dei fondi del contratto di servizio che sono ar-

retrati già di tutto il 2015 e il 2016. Già ieri alla firma dell'accordo, mentre c'era giustamente viva soddisfazione tra i lavoratori qualcuno si è lasciato scappare una frase. «Un passo avanti significativo, ma senza salsa non si condiscono i maccheroni». Il sindaco Enzo Bianco ha espresso il proprio plauso per la firma dell'accordo. «La vertenza Amt ha creato disagio ai cittadini che oggi possono essere finalmente superati. Sulle problematiche - ha detto - relative all'organizzazione del lavoro ha prevalso il senso di responsabilità di tutti coloro i quali hanno saputo agire nell'interesse dei lavoratori, dell'azienda e della cittadinanza. Dopo vari incontri tenuti con tutte le sigle auspichiamo adesso la firma del documento anche da parte di Fast-Confsal e Faisa **Cisal**». Fin da agosto, continua la nota, l'amministrazione aveva aperto un tavolo per dar voce ai lavoratori sulle problematiche aziendali e per avvicinare le posizioni tra sindacati e azienda affidandone la gestione all'assessore Giuseppe Girlando. «Un lavoro - ha sottolineato Bianco - che ha dato buoni frutti grazie all'approccio costruttivo utilizzato da tutti coloro i quali si sono confrontati con serietà e responsabilità». Anche i segretari che hanno firmato l'accordo si sono detti soddisfatti. In un comunicato congiunto spiegano che «è arrivata la tanto attesa fumata bianca sull'accordo sulla modifica di alcuni punti dell'odg n° 38. Dopo una lunga ed estenuante trattativa, alla presenza del presidente Lungaro, del

direttore Barbarino e con l'avallo dell'amministrazione su mandato dell'assessore Girlando, l'azienda e Cgil, Cisl, Uil e Ugl hanno raggiunto l'intesa che risolve numerose criticità riguardante l'organizzazione dei servizi Si è concluso un negoziato complesso che ha portato però all'accoglimento delle nostre richieste - dichiarano i segretari provinciali di Filt Cgil, Fit Cisl, Uil trasporti e Ugl trasporti. Sono stati mesi travagliati per i nostri lavoratori che, oggi, vedono riconosciuti i loro diritti. Ringraziamo i vertici aziendali e l'assessore Girlando che hanno portato fino alla fine questa contrattazione, in un momento in cui l'Amt sta soffrendo particolarmente a causa dell'enorme debito accumulato. Adesso, chiediamo che il tavolo possa proseguire, anche in sede politica, per affrontare le altre emergenze come l'urgente necessità di un piano di rientro e di un nuovo piano industriale, per il rilancio dell'attività di trasporto pubblico tale da evitare il rischio di vedere implodere l'azienda». dall'intesa di oggi non è emersa una sola parola sulle bozza di piano industriale che al suo interno contiene anche l'ipotesi di aumento del biglietto orario, scartata seccamente dal sindaco Bianco. Saranno i fatti a dire se l'entusiasmo porterà risultati sul campo. Basterà attendere l'apertura delle scuole e capire se i 60-70 mezzi che oggi escono dall'autorimessa riusciranno a soddisfare le pressanti richieste dell'utenza che oggi ha appena archiviato una estate molto calda.

GIUSEPPE BONACCORSI



Codice abbonamento: 125183

8/7,0(127,= &\$7\$1,\$ 8QD DPDWULFLDQD SHU \$PDWULFH LO VHWWHPEUH GDOOH LQLJLDWLYD LQ ID

+QOG &JK UKC QXG P V K U U Q E K \$ V E J K X K Q A 0 % C P F K G * & Q B V C V) Q W Q 8 K F G Q 9 G D O C K N

+QOG\$TEJXKXKQ 200ENKUVKEC GF \$EQPQDKDOV V2NCWUQ RGT CEEQTFQ VTC \$IKGPFC

>EC PGN UKVQ

>

&\$6\$0,\$ \$OV V2NCWUQ RGT CEEQTFQ VTC \$IKGPFC &IKN G 7INW

,N UKPFCEQ FK &CVCPKC (PIQ %KCPEQ JC GURTGUUQ KN UKPFCECNG VTC \$OV &IKN &KUN 7KN G 7IN G JC CWURKECVQ &QPHUCN G)CKUC &KUCN HKTOKPQ NTCEEQTFQ V.C XGTVGPIC \$OV JC ETGCVQ FKUCIK CK EKVVCFKPK EJG C 5WNNG RTQDNGOCVKEJG Q JC FGVVQ Q TGNCVKXG CNNTQTIC TGURQPUCDKNKV• FK VWVVK EQNQTQ K SWCNK JCPPQ L FGNNT\$IKGPFC G FGNNC EKVVCFKPCPI C 'QRQ XCTK KPI CWURKEJKCOQ CFGUUQ NC HKTOC FGN FQEWOGPVQ CPEJG FC I)KP FC CIQUVQ NT\$OOKPKUVTC\KQPG CXGXC CRGTVQ WP RTQDNGOCVKEJG C\KGPFCNK G RGT CXXKEKPCTG NG RQUK\ IGUVKQPG CNNTCUUGUUQTG CNNG 2CTVGEKRCVG *KWUGRRG *K V7P NCXQTQ Q JC UQVVQNKPGCVQ %KCPEQ Q EJG JC FCVQ D\ WVKNK\CVQ FC VWVVK EQNQTQ K SWCNK UK UQPQ EQPHTQPVC

0QVK\KG)NCUJ

/\$<\$4\$ '(. 8\$. .1 62 , (. . &1451 \$8\$0<\$61 ' , 4\$,12416 (< ,10 ((4\$,16(4\$2, \$ IKWIPQ ^ &QOOGPV

64\$2\$0, 51.1 6(/214\$0 .T\$&&142\$/(061 '(..('7 &\$4',1.1*,(24(551 .T15 ', &\$56(.8(64\$01 IKWIPQ ^ &QOOGPV

64\$2\$0, \$. 5 \$0610,1 \$44,8\$,. V%7<<;W IKWIPQ ^ &QOOGPV

4\$*75\$ 70\$ 6(4/1&7..\$. \$ 2(',\$64,\$ '(. /\$**,14(/1',&\$ IKWIPQ ^ &QOOGPV

4\$*75\$.T\$52 ',52(05\$ &\$00\$,5 '\$ 751 6(4\$2 2(4 . \$ 6(4\$2,\$ '(. '1.14 IKWIPQ ^ &QOOGPV

8KVVQTKC .C *KWPVC RGT UGK PWQXG EQPI)CPGNNQ HGDDTCKQ &QOOGPVU



4GNVCVGF 2QUVU

\$*4,*(061 .C &&,\$\$ &21 'T14.\$0'1 /(TKGPVTC PGN &P\$04\$KQ4* (NG\KQPG FGN T,GXKUQTG 7PKXGTUKVCTK &FGNNC FGK EQPVK 4KIGVVQVQ FC RTQXKPEKC FK \$ITKTPVQ RTORQUVG FK UEJGOC FK &CVCPKC KN 1 FCK UKPFCEK EQOWPK FK 4\ 8KVVQTKC G &JKCTCOQPVG NTQTFKPCPI C RTKOQ NWINK 5KPFCEQ)KN\ 5RCVCTQ KP C

(WTSFHF

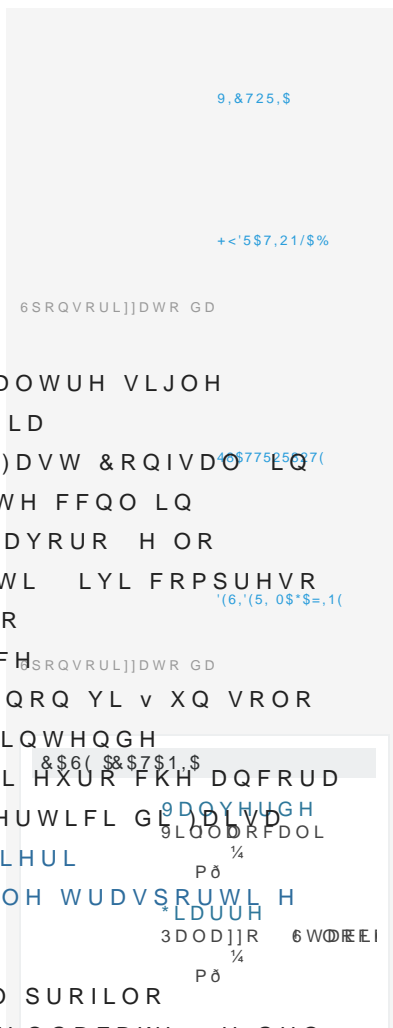
% G G S V H S % Q X I W M R H E G E X M M P P I K M X X M Q S I H E R R I K K M E M

/ D F F R U G R Q R Q V D O Y D O H V R U W L G H O O D J L H Q G D H U L G X F
G H O O D P R E L O L W j F D W D Q H V H & R P H V L Q G D F D W L D X W R Q R P L
U L P R G X O D Q R F H U W D P H Q W H Q R Q V L W D J O L D Q R V F U L Y R Q R

5 H G D J L R Q H
V H W W H P E U H



. UN} QJYYN IN ; % P P I V X E Q I X I
L E V M M Z S J S V X



/ D F F R U G R V W L S X O D W R L H U L I U D O \$ 3 3 5 2) 2 1 , 0 (1 7 ,
 V L Q G D F D O O H J L H W W R B R S X y H V V H U H S U H V R L Q V H U L D
 F R Q V L G H U D J L R Q H G D S D U W H G L) D L V D & L V D O H) D V W & R Q I V D O L Q
 T X D Q W R G L V S R V W R L Q G L I I R U P L W u G H O Y L J H Q W H F F Q O L Q
 P D W H U L D G L I O H V V L E L O L W u V X O O R U D U L R G L O D Y R U R H O R
 G L P R V W U H U H P R L Q W X W W H O H V H G L F R P S M F W H Q W L L Y L F R P S U H V R
 L Q T X H O O H J L X U L V G L J L R Q H V D O P Y D V R S U D W X W W R
 V R U W L G H O O Q R Q H Q O O H D O W U R S H U O D V H P S O L F H
 F R Q V L G H U D J L R Q H F K H Q H O O D F F R U G R V W H V V R Q R Q Y L v X Q V R O R
 U L J R V X F R P H O D P P L Q L V W U D J L R Q H & R P X Q D O H L Q W H Q G H
 W U D V I H U L U H D O O \$ P W J O L R O W U H P L O L R Q L G L H X U R F K H D Q F R U D
 J O L G H Y H S H U O D Q Q R 6 F U L Y R Q R F G G R E V S E T Y H U W L F L G L D L V D
 & L V D O H) D V W & R Q I V D O D O O D F F R U G R X X M U P D W R L H U L
 G D Y D Q W L D O 6 L Q G D F R W U D D J L H Q G D P X Q L F L S D O H W U D V S R U W L H
 & J L O & L V O 8 L O H 8 J O

1 X O O D G L F R Q F U H W R Y L H Q H G H W W R V R W W R L O S U R I L O R
 G H O O H Y D V L R Q H W D U L I I D U L D F R Q W L Q X D Q R L V L Q G D F D W L H G H O
 P H W R G R S H U F R P H F R P E D W W H U O D M G G S O W E H F L W W u F R P H % D U L
 S H U H V H P S L R J L u I D I H E E U D L R G H O S R J W E P Y H U L I L F D W R U L
 K D Q Q R U H V R J L X U D P H Q W R H V R Q R S X E E O L F L X I I L F L D O L D Q R U P D
 G L O H J J H 3 H U Q G G O S D U O D G X I S R Q H G H O O H D L Q H H G D D
 V F D S L W R G H O O D P R E L O L W u G H L F D W D Q H V L & R P H V L Q G D F D W L D X W R Q R P L V L D F

FKH L VHUYLJL VHPPDL VL ULPRGXODQR LQ EDVH DOOH UHFLSURFKH HVLJHQ
FHUWDPHQWH QRQ VL WDJOLDQR

OD D SUHVFLQGHUH GD FLY FRQFOXGRQR L YHUWFL GL)DLVD H)DVW v
H GHVWD PHUDYLJOLD LO IDWWR FKH LO VLQGDFR %LDQFR SHUVRQD DFFRUW
OXQJLPLUDQWH SRVVD LPPDJLQDUH VROR SHU XQ PRPHQWR FKH DQFKH OH Q
RUJDQLJJD]LRQL VLQGDQFDOL ILXQDQFRSRJLRXQ u DGHVLRQH
VRWWRVFULWWR GD DOWUL SHUDOWUR OHVLYQDGHJOL LQWHUHVVL GHL ODYR
FROOHWWLYLWu FDWDQHVH H LQHILFDLH SHU LO ULQDQFLR GHOD VRFLHWu
%LDQFR FL FKLHG GL IDUH L QRWDL FLRv VYROJHUH XQ UXROR FKH QRQ F
(YLGHQWPHQWH LO 6LQGDFR GLVFRQRVH OH UHJROH EDVLODUL GL FRPH V
OH UHOD]LRQL LQGxVULDOL LQ PDWHULD H VRSUDWWXWWR QRQ WLHQH LQ
JUDGR GL UDSSUHVHQWDWLYLWu GL)DLVD H)DVW LQ VHQR DOOD VXD SDUWH
DEELDPR FRQFUHL PRWLYOSHVFDQSHQREGWDRURQR
VHWWHPEUH GLLOL RNDULUu OH LGHH XQD YROWD SHU WXWWH PHQWH DEEL
FRQVDSHYROH]JD FKH L ODYRUDWRUL VL HVSULPHUDQQR QHOOH IRUPH GHPRF
JUDGLPHQWR GHOO DFFRUGR D SHUGHUH FKH KDQQR ILUPDWR OH DOWUH VL

%VKSQIRXM DXWREXLQGDQDWL



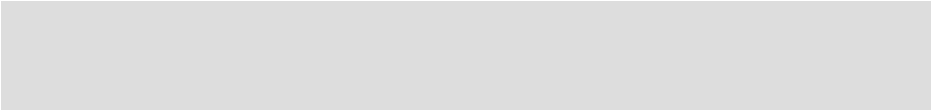
5TYWJGGJ NSYJWJXXFWYN

SRVWL GD *OLFPLD FR &RPH /RFDOL] 5HQDXOW OpJ
SULPD FKH IL FRPH VL PLVX *UDWL /D 7X[3URVHJXRQR
O HVWDWH 'DQDFRO LW 7UDPLWH ,O 8 WHVW GL VYL
6N\VFQQHU XVHIXO UHDO FRXDWWRURXRW
&RQWHQWL VSRQVRUL]DWL GD

'SQQIRXM 5HJLVWUDWL R \$FFHGL SHU ODVFLDUH LO WXR FRPPHQ
\$JLRUQD GLVFX'

3TYN_NJ IN TLLN

. UN} QJYYN IJQQF XJYYNRF SF



+20(32/,7,&§	(&2120,§Ù	5(*.21,Ù	0\$*\$=,1(Ù	6325Ù	\$/75(Ù	\$*3 ,17(51\$7,21Ù	
\$*3 1(:6 0XQLFLSLR ;, 9HORFFLD 3G FRQIHUHQJD VHUYLJL 6WDGLF							6HDFUK *	

6FXROD \$QLHI FRQFRUVR D FDWWHGU
 VHQJD SUHFHGHQWL VROR LO GL FRP
 WHUPLQDWR OH SURYH H SRVWR VX D

(FRQRPLD , PLQV DJR

- \$*3 9LGHR *50DHU
- &KL 6LDR
- FRQDWWL
- ,QIRUPDWLYD VXOOD 3ULYDF
- 0LVVLRQ

0HWHR ,7\$/,\$

0DUWHGu 6HWUHPELR
 !!

- 6KDULQJ
- 7ZLWWHU
- DFHERRN
- *RRJOH
- /LQNHGLQ
- (PDLO WKLV DU
- G 3ULQW WKLV DL
- SXWKRUV

\$*(13\$5/ 5RPD VHW 'DL GDWL DJJLRUQE
 *UDGXDWRLH GL PHULWR GHO FRQFRUVR DSS
 YLQLFLWRUL LO GL WXWWH OH *UDGXDWRLH (C
 SRVWL PHVVL D FRQFRUVR ULJXDUGDQWL O
 RSHUDJLRQL QRQ DYU PDL XQ YLQLFLWRUH
 GLVSRQLELOLW GL FDWWHGUH L SRVWL SHU LO PF
 VROR LO GL TXHOOL PHVVL D FRQFRUVR /D
 FRPSRUWHUHEEH SRVWL FKH DQGUDQQR SHUVI
 SHU WDQWL GRFHQWL ,WS H GLSORPDWL PDJLVWU
 GDWR UDJLRQH QRQ VL VLDQR DQFRUD VYROWH OH
 EQH VXJOL VSHFLDOLJJDQGL GL VRVWHJQR H SHU
 QRQ DPPHVVL 0DUFHOO 3DFLEFR \$QLHI &LVD
 GRYHVHUR HVVHUH WXWWL SURPRVVL PD ODVFL
 VWDWR PDQGDWR D FDVD JL DO WHUPLQH GHO
 \$VRPDUL% SHUFK« DYUHEEHUR SURGRWWR ULVS
 VWUDIDOFRLQL VRQR JOL VWHVVL FKH KDQQR
 XQLYHUVLW DWWUDYHUVR LO JXLGLJLR GL SURI
 4XLQGL R LO ODYRUR VHOHWWLYR H IRUPDWL
 DGHJXDWR YLVWR FKH GHFLQH GL PLJOLDLD GL
 UHJUHLWL DO SXQR GL QRQ PHULWDUH QHPPH
 RSSXUH FRVD PROWR SL» SUREDELOH F"ª TXDOFR
 FKHª DQGDWR VWRUWR ,O 0LQLVWHUR GHOO",VWL
 LO FRQFRUVR D FDWWHGUH DWWUDYHUVR FXI
 LQVHJQDQWL GD DVVXPHU LQ WUH DQQL VL VWD
 EDVWDYDQR JOL HUURL GHQ EDQGR LO YLQFRO
 FRPPLVLRQL LPSURYLLVDWH H PDOSDJDWH FRQ L
 PDQWHQHUR LO UDGGSSLR GHV FRPQHVL HQWU
 SRUWHUDQQR DOO"DVVXQJLRQH LPPHGLDWD VROR G
 LGRQL D UHQGHUH OD VHOHJLRQH VHPSUH SL» ND
 HVLWL L TXDOL FL GLFRQR FKHª VWDWR UHVSL
 SXEEOLFQWL LQ TXHVH RUH GD 7XWWRVFXROD U
 PHULWR GHO FRQFRUVR DSSURYDWH H SURQWH SH
 SL» GHO GL WXWWH OH *0 DWWHVH% 3XWURS
 GHOOH RSHUDJLRQL SHUDOWUR LQHYLWDELOL YL
 ULGRVVR GHOO VFRUVD HVWDWH PD TXHO FKH
 FHQR GHV SRVWL PHVVL D FRQFRUVR ULJXDUGDQ

0\$*\$=,1(

0DGH LQ ,WDO\ &RYD 3
 \$FFRUGR FRQ \$OLEDED I
 O"HSVSRUWDJLRQH GHL Q
 SURGRWWL

0DGH LQ ,WDO\ 0LSDDI ÈUPI
 DFFRUGR *RYHUQR LWDOLDQ

0DGH LQ ,WDO\)HGHUDOLPH
 DFFRUGR *RYHUQR \$OLEDED
 SURVHJXH QHO SHUFRUVR GH
 QRVWUL SURGRWWL

5(\$=,21(

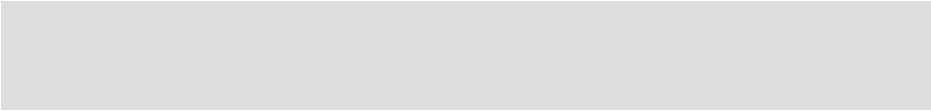
8VHUQDPH

3DVVZRUG

/RJ

RSHUD]LRQL QRQ DYU€ PDL XQ YLQFLWRUH
 GLVSRQLELOLW€ GL FDWWHGUH \$6H VL FRQVLGHUI
 SHU PDQFDQJD GL YLQFLWRUL FRPPHQWD VHPSU
 PRPHQWR VLFXUL SRFR SL» GL PLOD UDSSUHVHC
 WDVVR GL FRSHUWXUD PLFURVFRSLFR 6XOOD EDVF
 SURLH]LRQH VX WXWWL L SRVWL SUHYLVV
 YDFDQWL% OD F"ª GHOO"DOWUR 6H VL LQFURI
 FRPPLVLRQL FKH QRQ KDQQR DQFRUD WHUPLQDV
 VFULWWR F"ª GD PHWWHUVL OH PDQL QHL FDSHOOL
 GLFH LQIDWWL FKHª LO SHU FHQWR GHF FDQGL
 3UDWLFDPHQWH GHF PLOD FKH DYHYDQR IDW
 LQDGHJXDWR D IDUH O"LQVHJQDQWH &RQVLGHUDC
 ,QIDQJLD H 3ULPDULD GRYHª SUHVXPLELOH FKH
 PDJJLRU SDUWH GHOOH FODVVL GL FRQFRUVR FL U
 XQD GHFLVDPHQWH SL» OXQJD GL UHVSLQWL &R
 DQGUDQQR PDL DVVHJQDWL \$1HVXQR VWD TXL D
 SXEEOLFR GHEEDQR HVVHUH WXWWL SURPRVVL
 QDJLRQDOH \$QLH H VH]UHWDULR FRQIHGHUDOH &
 FRQFRUUHQWL VLD VWDWR PDQGDWR D FDVD JL€ DO
 GHÉQLWL \$VRPDUL% SHUFK« DYUHEEHUR SURGRW
 GHJOL VWUDIDOFRLQL VRQR JOL VWHVVL FKH KD
 XQLYHUVLW€ 8QD SDUWH DQFKH FRQ OH 6VLV XQL
 D SURIHVVRL DFFDGHPLFL GL FRPSURYDWD DIÉGDI
 DQQL GL UXROR QHOOD VFXROD SXEEOLFD D ORU
 IRUPDWRUL% \$6XFFHVVLVDPHQWH FRQWLQXI
 IUHTXHQWDWR FRUVL WHRULFL ODERUDWRULDOL F
 KDQQR VYROWR GHFLQH GL HVDPL XQLYHUVLWD
 DIÉDQFDWL GD XQ GRFHQWH HVSHUWR GHOOD SUR
 WHVL ILQDOH FRQ WDQWR GL GLVFXVVLQRH GDYDQ
 FRQFRUULFR SXEEOLFL 4XLQGL F"ª TXDOFRVD FKH Q
 GL DFFDGHPLFL H VXSHUYLVRUL QRQª VWDWR DGH
 JL€ DELOLWDWL DOO"LQVHJQDQDPHQWR VRQR UH
 O"LGRQHLLW€ FRQ LO PLQLPR GHOOD YRWD]LRQH RSS
 QHOOH FRPPLVLRQL GHOO"DWWXDOH FRQFRUVR FK
 XQ FRQFRUVR TXHOOR GHO FDUDWWHUL]DWR (
 TXHVWD LQWHUSUHWD]LRQH GHF IDWWL FL VHPEUD
 TXHVWR PRGR GL SURFHGHUH OD GHFLVLRQH GL U
 WUDJXDUGR GHO UXROR ULFDFFLDQGROL LQGLH'
 VHJQDOH PDQGDWR GDOOD &RUWH &RVWLWX]LRQDO
 LWDOLDQD FKH GLVFLSOLQD OH VXSSOHQJH GHF
 FRPXQLWDULD SHUFK« DYDOOD O"DEXVR GHF FR
 FRSHUWXUD GL SRVWL YDFDQWL ,O VLQGDQDWR QI
 ,WS H GLSORPDWL PDJLVWUDOH DG LQGLUL]JR OLQ
 VLDQR DQFRUD VYROWH OH SURYH VXSSOHWLYH
 FRQFRUVR LO 0LXU DG RJJL DQFRUD QRQ KE
 SDUWHFLSD]LRQH DOOH VHOH]LRQL DJJLXQWLYH
 IRUPD]LRQH GHOOH JUDGXDWRULH GL YLQFLWRUL
 FDQGLGDWL DPPHVVL 6HQJD GLPHQWLFDUH FK
 VSHFLDOL]DQGL RJJL VSHFLDOL]DWL VX VRVW
 DELOLWD]LRQH FKH L OHJDOL \$QLH FRQWLQXHUDQ
 DYHYDQR RWWHQXWR XQ GHFUHWR PRQFRUDWLF
 JLXGLFL GHO &RQVLJOLR GL 6WDWR FKH RJJL VL U
 SURYH VXSSOHWLYH XQ QXRYR JLXGL]LR VRPPDU
 PDQWLQH DWWLYR XQR VSRUWHOOR SHU YDOXV
 LQYLWD WXWWL FRORUR FKH KDQQR ULVFRQWUDWF
 DSSOLFD]LRQH GHOOD QRUPDWLYD YLJHQWH VX
 XWLOL]DQGR O"H PDLO FRQFRUVR SURDQGLRQH
 ª LOOHJLWWLPD OD YDOXWD]LRQH QXPHULFD VHQJD

SJHQSDVFRQRPLD ,QWHUQD
 6FXROD \$QLH FRQFRUVR D FDWWHGUH XQ IORS VHQJD SUHFHGHQWL VROR LO GL FRPPLVLRQL KD WHUPLQDWR OH SURYH H
 &RS\ULJKW k:)RFXV3URXGO\ SRBUBGBHEV
 :RUG3UHVV 7KPH E\ 'HVLJQ:DOO



+20(32/,7,&S)	(&2120,SÙ	5(*.21,Ù	0S*\$=,1(Ù	6325Ù	\$/75(Ù	\$*3 ,17(51\$7,21Ù	
\$*3 1(:6 7HUUHPRWR &LFFKLWWR 1FG \$5LVFKLR VLV							6HDUFK *	

6FXROD \$QLHI 6DUç XQ DOWUR DQQR G
 UHFRUG DQFKH LO 0LXU QRQ VLQDVFRC
 (SSXUH OD VROXJLRQH a D SRUWDWD GL

.VWUXJ 6RFL VHFRQGV DJR

- \$1(13\$5/
- \$5 \$LGHFDDQHV
- &KL 6LDPR
- \$RQDVL
- ,QIRUPDWLYD VXOOD 3ULYDFI
- 0LVVLRQ

0HWHR ,7\$/,\$
 0DUWHGu 6HWUHPELRH
 !!

6KDULQJ
 < 7ZLWWHU
)DFHERRN
 *RRJOH
 /LQNHGLQ
 (PDLO WKLV DU
 G 3ULQW WKLV DL
 \$XWKRUV
 8JR *LDQR
 7DJV
 DQL#FXROD

\$*(13\$5/ 5RPD VHW 1HO FRPSXWR G
 FRQVLGHUDWL PLOD VXSSOHQWL FKH GRYUDQQR I
 VRVWHJQR GHVWLQDQWL DG DXPHQWUHU SHU HI
 GLVDELOL 3RL FL VRQR PLOD SURI FKLDPDW
 FRPDQGL GLVWDFFKL SHUPHVVL VSHFLDOL SLX
 DOPHQR PLOD 0DQFDQR SURI GL 6RVWHJQR GL
 1RUG 4XHVW"DQQR D UHQGHUH OD VLWXDJLRQH SL
 RSHUDJLRQL GL QRPLQD GL TXLQGLFL JLRUQL &RQ O
 0DUFHOOR 3DFLILFR \$QLHI &LVDO LO SUREOHPD V
 GHOOH FDWWHGUH HIIHWWLYDPHQWH YDFDQWL R
 GRFHQWL DELOLDWL GHOD VHFRQGD IDVFLD G
 FHQR GHV VXSSOHQWL DQXDOL SURYLHQH SUR:
 VFXROH Š XQD TXHVWLRQH FKH ULPDQH DSHUWD F
 DJJUDYDUVL SHUFK« TXHVWL GRFHQWL DFFXPXOD
 ODYRUDQGR VWDELOPHQWH QHOOD VFXROD /I
 SDUODPHQWR H VHGH GHO 3G FRPSUHVH
 6XOOD VFXROD LO JRYHUQR DYHYD IDWWR XQD S
 DQQL GL GLVWDQJD SRVLDPR GLUH FKH L IDWWL
 GHJOL VSRW YXRWL GL FRQWHQXWL GHOO"(VHFXWL
 FURQLFR GHOD VFXROD LWDOLDQD QRQ a DUUH)
 DGGLULWXXUD HVVHUH LQFUHPHQWDWR ,O&RUOL
 6HUDVL PDQWLHQH SUXGHQWH m1RQ VDUDQQR SL»
 6RQR PLOD L VXSSOHQWL FKH GRYUDQQR FROP
 OHJLRQH QRQ SUHYLVWH QHOOD SURJUDPPDJLRQH%
 \$7UD TXHVWL PLOD FL VRQR WUD L H L PLC
 DXPHQWUHU SHU HIIHWWR GHOOH VHQWHQHJH SKHR
 DVVLVWHQJD DL UDJLJYDGLVDFLOL
 VRVWLWXLUH FROOHJKL FRQ DOWUL LQFDULFKL F
 WUDWWD GL QXPHUL FKH VL ULSHWRQR SL» R PHQF
 FRQLQXD LO TXRWLGLDQR F"ª LO QRGR GHOOH F
 PLOD GRYHYDQR HVVHUH RFFXSDWH GDL QXRYL DVV
 VL VWLPD LO H L UDOOHQWDPHQWL GHOOH SU
 VWDWR FRPSOHWDWR ODVFLDQR SRFKH VSHUDQHJH
 *DH OH JUDGDWRULH DG HVDXULPHQWR FKH
 0DQFDQR SURI GL VRVWHJQR GL PDWHPDWLFD GL

0S*\$=,1(

0DGH LQ ,WDO\ &RYD 3I
 \$FFRUGR FRQ \$OLEDED I
 O"HVSRUWDJLRQH GHV Q
 SURGRWWL

0DGH LQ ,WDO\ 0LSDDI ÈUPI
 DFFRUGR *RYHUQR LWDOLDG

0DGH LQ ,WDO\)GHUDOLPH
 DFFRUGR *RYHUQR \$OLEDED
 SURVHJXH QHO SHUFRUVR GH
 QRWUL SURGRWWL

5(\$=,21(
 8VHUQDPH
 3DVVZRUG
 /RJ

